



Republika e Kosovës
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Prizren Belediyesi

KUVENDI I KOMUNËS SË PRIZRENIT

Komiteti për Politikë dhe Financa

Nr. 001/060 – 86709

Më: 16 korrik 2024

Propozimi i rendit të ditës për mbledhjen e VIII/ 2024 (tetë) të rregullt, të Kuvendit të Komunës së Prizrenit, e cila do të mbahet më: **18 korrik 2024 (e enjte)**, me fillim në **ora 10:00**, në sallën për mbajtjen e mbledhjeve të Kuvendit të Komunës, në “Shtëpinë e Bardhë”.

Sipas Rekomandimit të Komitetit për Politikë dhe Financa, është propozuar ky:

R E N D I T E

1. Shqyrtimi dhe miratimi i Rendit të Ditës;
2. Pyetjet e kuvendarëve dhe ngritja e çështjeve të ndryshme;
3. Shqyrtimi dhe miratimi i propozim-vendimit paraprak mbi dhënien e pronës komunale në shfrytëzim afatshkurtër organizatave të shoqërisë civile;
4. Shqyrtimi dhe miratimi i propozim-vendimit për formimin e Komisionit Vlerësues;
5. Shqyrtimi dhe miratimi i strategjisë për zhvillim ekonomik lokal për komunën e Prizrenit 2024-2029;
6. Informatë rreth gjendjes së furnizimit me ujë, menaxhimit të mbeturinave dhe energjisë elektrike;
7. Raporti financiar janar - qershor 2024;
8. Informatë rreth përfundimit të vitit shkollor;
9. Raporti i Këshillit për Trashëgimi Kulturore të Qendrës Historike të Prizrenit për periudhën gusht 2023- qershor 2024.
10. Shqyrtimi dhe miratimi i planit lokal të veprimit për barazinë gjinore (2024-2026).

Kryesuesja e KPF-së
Antigona Bytyqi



Republika e Kosovës
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Prizren Belediyesi

KUVENDI I KOMUNËS SË PRIZRENIT

Komiteti për Politikë dhe Financa

Nr. 001/060 – 86709

Më: 16 korrik 2024

Komiteti për Politikë dhe Financa, në mbledhjen e mbajtur më 16 korrik 2024, shqyrtoi dhe diskutoj pikën e rendit të ditës - Shqyrtimi dhe miratimi i propozim-vendimit paraprak mbi dhënien e pronës komunale në shfrytëzim afatshkurtër organizatave të shoqërisë civile;

Pas diskutimeve Komiteti për Politikë dhe Financa, jep këtë:

REKOMANDIM

I rekomandohet Kuvendit të Komunës, që të shqyrtoj, diskutoj dhe miratoj, propozim-vendimin paraprak mbi dhënien e pronës komunale në shfrytëzim afatshkurtër organizatave të shoqërisë civile.

**Kryesuesja e KPF-së
Antigona Bytyqi**



Republika e Kosovës
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Prizren Belediyesi

KUVENDI I KOMUNËS SË PRIZRENIT
Komiteti për Politikë dhe Financa
Nr. 001/060 – 86709
Më: 16 korrik 2024

Komiteti për Politikë dhe Financa, në mbledhjen e mbajtur më 16 korrik 2024, shqyrtoi dhe diskutoj pikën e rendit të ditës - Shqyrtimi dhe miratimi i propozim-vendimit për formimin e Komisionit Vlerësues.

Pas diskutimeve dhe propozimeve Komiteti për Politikë dhe Financa, jep këtë:

REKOMANDIM

I rekomandohet Kuvendit të Komunës, që të shqyrtoj, diskutoj dhe miratoj, propozim-vendimin për formimin e Komisionit Vlerësues.

Kryesuesja e KPF-së
Antigona Bytyqi



Republika e Kosovës
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Prizren Belediyesi

KUVENDI I KOMUNËS SË PRIZRENIT
Komiteti për Politikë dhe Financa
Nr. 001/060 – 86709
Më: 16 korrik 2024

Komiteti për Politikë dhe Financa, në mbledhjen e mbajtur më 16 korrik 2024, shqyrtoi dhe diskutoj pikën e rendit të ditës - Shqyrtimi dhe miratimi i strategjisë për zhvillim ekonomik lokal për komunën e Prizrenit 2024-2029.

Pas diskutimeve dhe propozimeve Komiteti për Politikë dhe Financa, jep këtë:

REKOMANDIM

I rekomandohet Kuvendit të Komunës, që të shqyrtoj, diskutoj dhe miratoj, strategjinë për zhvillim ekonomik lokal për komunën e Prizrenit 2024-2029.

Kryesuesja e KPF-së
Antigona Bytyqi



Republika e Kosovës
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Prizren Belediyesi

KUVENDI I KOMUNËS SË PRIZRENIT

Komiteti për Politikë dhe Financa

Nr. 001/060 – 86709

Më: 16 korrik 2024

Komiteti për Politikë dhe Financa, në mbledhjen e mbajtur më 16 korrik 2024, shqyrtoi dhe diskutoj pikën e rendit të ditës - Raporti financiar janar - qershor 2024.

Pas diskutimeve dhe propozimeve Komiteti për Politikë dhe Financa, jep këtë:

REKOMANDIM

I rekomandohet Kuvendit të Komunës, që të shqyrtoj dhe diskutoj për raportin financiar janar - qershor 2024.

**Kryesuesja e KPF-së
Antigona Bytyqi**



Republika e Kosovës
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Prizren Belediyesi

KUVENDI I KOMUNËS SË PRIZRENIT

Komiteti për Politikë dhe Financa

Nr. 001/060 – 86709

Më: 16 korrik 2024

Komiteti për Politikë dhe Financa, në mbledhjen e mbajtur më 16 korrik 2024, shqyrtoi dhe diskutoj pikën e rendit të ditës - Informatë rreth përfundimit të vitit shkollor.

Pas diskutimeve dhe propozimeve Komiteti për Politikë dhe Financa, jep këtë:

REKOMANDIM

I rekomandohet Kuvendit të Komunës, që të shqyrtoj dhe diskutoj për Informatën rreth përfundimit të vitit shkollor.

**Kryesuesja e KPF-së
Antigona Bytyqi**



Republika e Kosovës
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Prizren Belediyesi

KUVENDI I KOMUNËS SË PRIZRENIT
Komiteti për Politikë dhe Financa
Nr. 001/060 – 86709
Më: 16 korrik 2024

Komiteti për Politikë dhe Financa, në mbledhjen e mbajtur më 26 qershor 2024, shqyrtoi dhe diskutoj pikën e rendit të ditës - Informatë rreth gjendjes së furnizimit me ujë, menaxhimit të mbeturinave dhe energjisë elektrike.

Pas diskutimeve dhe propozimeve Komiteti për Politikë dhe Financa, jep këtë:

REKOMANDIM

I rekomandohet Kuvendit të Komunës, që të shqyrtoj dhe diskutoj Informatën rreth gjendjes së furnizimit me ujë, menaxhimit të mbeturinave dhe energjisë elektrike. Anëtarët e KPF-së i rekomandojnë kuvendit të komunës që kjo pikë të jetë në rend dite si pikë e 6-të.

Kryesuesja e KPF-së
Antigona Bytyqi



Republika e Kosovës
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Prizren Belediyesi

KUVENDI I KOMUNËS SË PRIZRENIT
Komiteti për Politikë dhe Financa
Nr. 001/060 – 86709
Më: 16 korrik 2024

Komiteti për Politikë dhe Financa, në mbledhjen e mbajtur më 16 korrik 2024, shqyrtoi dhe diskutoj pikën e rendit të ditës - Raporti i Këshillit për Trashëgimi Kulturore të Qendrës Historike të Prizrenit për periudhën gusht 2023- qershor 2024.

Pas diskutimeve dhe propozimeve Komiteti për Politikë dhe Financa, jep këtë:

REKOMANDIM

I rekomandohet Kuvendit të Komunës, që të shqyrtoj dhe diskutoj për Raportin e Këshillit për Trashëgimi Kulturore të Qendrës Historike të Prizrenit për periudhën gusht 2023- qershor 2024.

Kryesuesja e KPF-së
Antigona Bytyqi



Republika e Kosovës
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Prizren Belediyesi

KUVENDI I KOMUNËS SË PRIZRENIT

Komiteti për Politikë dhe Financa

Nr. 001/060 – 86709

Më: 16 korrik 2024

Komiteti për Politikë dhe Financa, në mbledhjen e mbajtur më 16 korrik 2024, shqyrtoi dhe diskutoj pikën e rendit të ditës - Shqyrtimi dhe miratimi i planit lokal të veprimit për barazinë gjinore (2024-2026). Znj. Mybexhele Zhuri –Udhëheqëse e Njesisë për të Drejtat e Njeriut dhe Barazi Gjinore, në mbledhje të KPF-së propozoi që të jetë në rend dite për shqyrtim, diskutim dhe miratim edhe kjo pikë dhe e njëjta të rekomandohet për këtë mbledhje të kuvendit të komunës sepse nëse mbetet për muajin shtator është vonë. Poashtu deklaroi se ky dokument i ka kaluar të gjitha procedurat ligjore dhe i njëjti është gati për shqyrtim, diskutim dhe miratim.

Pas diskutimeve dhe propozimeve Komiteti për Politikë dhe Financa, jep këtë:

REKOMANDIM

I rekomandohet Kuvendit të Komunës, që të shqyrtoj, diskutoj dhe miratoj, planin lokal të veprimit për barazinë gjinore (2024-2026).

**Kryesuesja e KPF-së
Antigona Bytyqi**



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo - Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Municipality of Prizren - Prizren Belediyesi

PLANI LOKAL I VEPRIMIT
PËR
BARAZINË GJINORE

2024 - 2026

Maj 2024

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna e Prizrenit me mbështetjen e UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

Grupi Punues

1. Mybexhele Zhuri, Kryesuese
2. Kumrije Bytyqi, Anëtare
3. Nexhat Maçkaj, Anëtar
4. Veton Xhemaj, Anëtar
5. Jakup Kastrati, Anëtar
6. Emine Gashi, Anëtare
7. Haziz Krasniqi, Anëtar
8. Adelina Hoxha, Anëtare
9. Gjafer Ponik, Anëtar
10. Eleonora Fetollari, Anëtar
11. Fatlum Berisha, Anëtar
12. Eroll Shabani, EC Ma Ndryshe, Anëtar
13. Fisnik Minci, Gazetar Anëtar

Në përgatitjen e këtij plani ndihmuan edhe znj. Tringa Kasemi, Drejtore Ekzekutive, Qendra për Barazi dhe Drejtësi, dhe znj. Dhurata Prokshi, DEMOS.

Ekspertiza teknike nga UN Women / GEF:

Artan Binaku, Koordinator Projekti
Monika Kocaqi, Konsulente ndërkombëtare

Fjala përshëndetëse e Kryetarit të Komunës, z. Shaqir Totaj

Të nderuara/nderuar, bashkëqytetare e bashkëqytetarë!

Kam kënaqësinë t'ju prezantoj një dokument tepër i rëndësishëm për Komunën tonë, që fuqizon themelet e ndërhyrjeve për Prizrenin tonë të dashur dhe fokusohet në një çështje tepër të rëndësishme për mbarë shoqërinë e për mua personalisht, siç është përparimi drejt barazisë gjinore.

Për barazinë gjinore flitet shumë dhe përparimi i legjislacionit e politikave të Kosovës në këtë drejtim vlen për t'u theksuar e përgëzuar. Komuna jonë, është përpjekur të zbatojë e bëjë realitet këto ligje e politika kombëtare, me qëllim që të mundësojë shërbime të barabarta e gjithëpërfshirëse, por edhe të trajtojë me respekt e dinjitet çdo qytetare e qytetar, që askush të mos mbetet pas. Prizreni, vatra e dijes dhe shkollimit shqiptar, nuk mund të mos hedhë hapat e duhur për të plotësuar nevojat e grupeve më të cënueshme dhe për të fuqizuar zërin e grave, të rejave e vajzave, në të gjitha fushat e jetës. Këtë qëllim e kam pjesë të punës sime, pasi mendoj se thelbi i mirëqeverisjes dhe bashkëqeverisjes është pikërisht identifikimi i nevojave të ndryshme të gjithsecilës dhe gjithsecilit në komunitet si dhe përdorimi me mençuri dhe drejtësi gjinore i të gjitha burimeve komunale, për t'i trajtuar me efektivitet këto nevoja.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 që ju po shfletoni tani, na shërben si mjet praktik i përmbushjes së qëllimit tonë të përbashkët, për Prizrenin e mundësive të barabarta për të gjitha/gjithë banoret e banorët e tij, si dhe për të gjitha/gjithë kalimtarët/kalimtarët, mikeshat/miqtë, e vizitoret/vizitorët, pavarësisht moshës, gjinisë e karakteristikave të tjera individuale. Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan janë reflektim i nevojave të identifikuar nga zyrtaret/zyrtarët komunalë, por të para edhe nën dritën e përparësive të dokumenteve kombëtarë e ndërkombëtarë të rëndësishëm, veçanërisht të atyre dokumenteve që unifikojnë përvojat e komunave në mbarë Evropën, siç është edhe Karta Evropiane për Barazi të Grave e Burrave në Jetën Lokale.

Gjithashtu ky plan është rezultat i konsultimeve të gjera dhe gjithëpërfshirëse me institucionet publike dhe jo publike në nivel lokal. Falënderimet shkojnë për përfaqësueset dhe përfaqësuesit e këtyre institucioneve, organizatat e shoqërisë civile, të rejtat dhe të rinjtë, si dhe anëtarët e anëtarët e Kuvendit Komunal, të cilat/cilët u bënë pjesë e takimeve këshilluese në kuadër të hartimit të këtij plani dhe e miratuan pa hezitim atë. Falënderime të veçanta për UN Women Kosovë që na mbështeti me asistencë teknike përgjatë gjithë procesit, përmes Projektit "Gender Equality Facility" që zbatohet me fonde të Bashkimit Evropian.

Së fundmi, së bashku me falënderimet për zyrtaret dhe zyrtarët e komunës, për angazhimin dhe punën e palodhur për hartimin e këtij plani, dëshiroj të shpreh angazhimin tonë të përbashkët edhe për zbatimin e tij, duke vënë në dispozicion të gjitha burimet e nevojshme njerëzore, financiare, e infrastrukturore, për të përparuar me hapa të sigurt dhe të qëndrueshëm drejt arritjes së barazisë gjinore!

z. Shaqir Totaj
Kryetar i Komunës së Prizrenit

TABELA E PËRMBAJTJES

LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE.....	5
I. HYRJE.....	6
II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE.....	8
III. METODOLOGJIA	10
IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE.....	12
V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026.....	15
VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI.....	18
VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 - 2026	19

DRAFT

LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE

ABGJ	Agjencia për Barazinë Gjinore
BDPFA	Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DA	Drejtoria e Administratës
DKA	Drejtoria Komunale e Arsimit
DBZHR	Drejtoria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural
DEF	Drejtoria e Ekonomisë dhe Financave
DES	Drejtoria e Emergjencës dhe Sigurisë
DEZH	Drejtoria për Ekonomi dhe Zhvillim
DGJK	Drejtoria e Gjeodezisë dhe Kadastër
DI	Drejtoria e Inspektorateve
DKRS	Drejtoria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit
DPMS	Drejtoria e Punës dhe Mirëqenies Sociale
DSHP	Drejtoria e Shërbimeve Publike
DSH	Drejtoria e Shëndetësisë
DTZHE	Drejtoria e Turizmit dhe Zhvillimit Ekonomik
DUPH	Drejtoria e Urbanizmit dhe Planifikimit Hapësinor
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GG	Grupi Jo-Formal i Grave
KBGJ	Komiteti për Barazi Gjinore
KPF	Komiteti për Politikë dhe Financa
MAPL	Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
NJDNJBGJ	Njësia për të Drejtat e Njeriut dhe Barazi Gjinore
OJQ	Organizatë Jo-Qeveritare
ON	Organizatë Ndërkombëtare
PKBGJ	Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore
PLVBGJ	Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore
QKMF	Qendra Kryesore e Mjekësisë Familjare
QPS	Qendra për Punë Sociale
SDG	Objektiv i Zhvillimit të Qëndrueshëm
ZBGJ	Zyrtare/Zyrtar për Barazinë Gjinore
ZK	Zyra e Kryetarit

I. HYRJE

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 – 2026 u përgatit nga Komuna e Prizrenit, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore. të reflektuara në:

- Kushtetutën e Republikës së Kosovës.
- Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit.
- Ligjin për Vetëqeverisjen Lokale Nr. 03/L-040.
- Ligjin për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020, si dhe tërësinë e ligjeve të vendit të fokusuara tek barazia, mosdiskriminimi dhe fuqizimi i grave.
- Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave.
- Instrumente dhe mjete të BE-së të fokusuara tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integritimit, veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal – siç është edhe Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

PLVBGJ u përgatit përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike lokale, organizatat e shoqërisë civile, Grupin Jo Formal të Grave, organizatat ndërkombëtare, Kuvendin Komunal dhe me zërat e banoreve dhe banorëve të Komunës së Prizrenit, të cilat / cilët patën mundësi të njihen dhe të japin komentet e tyre mbi këtë dokument përgjatë procesit të konsultimit publik. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).¹

Siç përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale², njësitë e vetëqeverisjes lokale janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve lokalë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave³, të reja dhe të rinjve⁴, vajzave dhe djemve.⁵

Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes lokale. Barazia gjinore prej vitesh është evidentuar si një çështje me përparësi në nivel vendi, e për këtë qëllim edhe në nivelin lokal është punuar e po punohet vazhdimisht. Në nivel vendi, në Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, i cili bazohet në Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, jepen qartësisht fushat kryesore të ndërhyrjes, si dhe objektivat specifike për zbatimin e të cilave duhet

¹ Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

² Tekstin e Kartës mund ta gjeni në: <https://charter-equality.eu/the-charter/observatoire-europeen-en.html>

³ “Gra dhe burra” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

⁴ “Të reja dhe të rinj” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 29 vjeç.

⁵ “Vajza dhe djem” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç.

të punojnë së bashku institucionet qendrore, lokale, OJQ-të dhe të gjithë partnerët lokalë, kombëtarë e ndërkombëtarë.

Siç përcaktohet edhe në Kornizën Afatmesme Buxhetore (KAB) 2024 – 2026, misioni i Komunës së Prizrenit është: “Promovimi dhe ofrimi i zhvillimit dhe rritjes së mirëqenies së banoreve dhe banorëve të komunës, duke ruajtur dinjitetin njerëzor dhe duke ofruar shërbime sa më cilësore, në kohë dhe **të barabarta** për të gjitha / gjithë, si dhe **të ndjeshme për nevojat** e grave/të rejave/vajzave dhe burrave/të rinjve /djemve.”

Në zbatim të kornizës ligjore e të politikave në fuqi në lidhje me çështjet e barazisë gjinore, Komuna e Prizrenit, ka themeluar Njësinë për të Drejtat e Njeriut dhe Barazi Gjinore dhe ka emëruar një Udhëheqëse të Njësisë për të Drejtat e Njeriut dhe Barazi Gjinore e cila në mënyrë të përvitshme harton dhe zbaton një plan të veprimeve konkrete për përparimin drejt barazisë gjinore. Ky plan e ka gjetur zbatimin me mbështetjen financiare nga komuna dhe donatorë, përmes partneriteteve e bashkëpunimit. Po kështu, Komuna e Prizrenit po aplikon parimet e integritit gjinor dhe buxhetimit të përgjegjshëm gjinor përmes analizave gjinore të programeve të drejtorive të caktuara⁶, mbledhjes së të dhënave të ndara sipas seksit dhe statistikave gjinore, përcaktimit të treguesve të ndjeshëm gjinorë, etj.

Megjithatë, pavarësisht përparimit të bërë në këtë drejtim në nivel vendor apo komunal, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtaura mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes lokale të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikën, organizimin dhe praktikën e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin ekonomik dhe shoqëror.

PLVBGJ 2024 - 2026 është konceptuar dhe lidhur pikërisht me kornizën ligjore dhe të politikave kombëtare, por mbështetet dhe merr frymëzim edhe nga dokumentet ndërkombëtarë të rëndësishëm, e synon të përafrohet me standardet dhe kërkesat e *acquis* të BE-së për barazinë gjinore. Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan, janë hartuar duke pasur parasysh faktin që asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve pra të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtareve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithë përfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PLVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja **“në të gjithë diversitetin e tyre”**.⁷ Përmes saj theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave (por edhe burrave, të rinjve e djemve) në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cenueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur, për shkak të seksit, moshës, zonës ku jetojnë, etnisë, aftësive të kufizuara, nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, të qenit prind i vetëm, të qenit viktimë / e mbijetuar / i mbijetuar i trafikimit të qenieve njerëzore, apo formave të tjera të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, statusit të migrantës / migrantit, azilkërkueses / azilkërkuetit, apo për shkak të të qenit “person nën mbrojtje ndërkombëtare” (pra me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), me status “pa shtetësi”, etj.

⁶ Rol të rëndësishëm këtu ka luajtur edhe mbështetja e vazhdueshme e dhënë nga UN Women, sidomos në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

⁷ Në kuadër edhe të përafritit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore me Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore – EU GAP III.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PLVBGJ 2024 - 2026, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesore ku mbështeten hapat e planifikuar.

II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE

Kushtetuta e Republikës së Kosovës, përcakton konventat ndërkombëtare për të drejtat e njeriut sikurse Konventa për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (njohur si CEDAW), Rezoluta 1325 e Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë, apo Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (e njohur si Konventa e Stambollit), drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin vendor dhe në rast konflikti konsiderohet që këto konventa kanë prioritet ndaj akteve dhe ligjeve të nxjerra nga institucionet publike.

Ligji për Vetëqeverisjen Lokale, themelon bazën ligjore për një sistem të qëndrueshëm të vetëqeverisjes lokale në Republikën e Kosovës.

Ligji për Barazi Gjinore, garanton, mbron dhe promovon barazinë midis gjinive, si vlerë themelore për zhvillimin demokratik të shoqërisë.

Programi i Kosovës për Barazi Gjinore synon të sigurojë që barazia gjinore është në qendër të proceseve transformuese në Kosovë, në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të qeverisë, agjencive, shoqërisë civile, sektorit privat dhe komunitetit të donatorëve.⁸

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 i Komunës Prizren, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Kosovë. Si më kryesoret mund të përmendim:

1. Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:

- Deklarata Universale për të Drejtat e Njeriut,
- Konventa Evropiane për të Drejtat e Njeriut,
- Konventa për të Drejtat Politike të Grave,
- Konventa Ndërkombëtare për të Drejtat Ekonomike, Shoqërore dhe Kulturore,
- Konventa për Eliminimin e të gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
- Konventa e Kombeve të Bashkuara për të Drejtat e Fëmijëve,
- Deklarata dhe Platforma për Veprimin e Pekinit,
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën Kundër Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje,
- Rezoluta 1325 e Këshillit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë,
- Agjenda e Kombeve të Bashkuara për Zhvillim të Qëndrueshëm, 2030,
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020 - 2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore (GAP III) 2021 - 2025,
- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

2. Korniza ligjore dhe zhvillimore kombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:

- Kushtetuta e Republikës së Kosovës, Neni 7, 21 dhe 22,
- Ligji për Vetëqeverisjen Lokale, Nr. 03/L-040,
- Ligji për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020,
- Ligji për Trashëgimi Nr.2004/26,

⁸ Shih PKBGJ, fq. 11

- Ligji Nr. 06/L-077 Për ndryshim- plotësimin e Ligjit Nr. 2004/32 për Familjen,
- Ligji për Mbrojtje nga Diskriminimi Nr.05/L-021,
- Ligji për Pronat dhe të Drejtat Pronësore Nr.03/L-154,
- Ligji i Punës Nr. 03/L-212,
- Ligji për Parandalimin dhe Mbrojtjen nga Dhuna në Familje, Dhuna ndaj Grave dhe Dhuna në Baza Gjimore Nr. 08/L-185,
- Ligji Nr.04/l-81 Për ndryshim-plotësimin e Ligjit për Shërbime Sociale dhe Familjare Nr. 02/L-17,
- Ligji Nr.2011/04-L-096 Për ndryshim- plotësimin e Ligjit të Skemës së Ndhimave Sociale Nr.2003/15,
- Ligji Nr. 03/L022 Për Mbështetje Materiale të Familjeve me Fëmijë me Aftësi të kufizuar Përhershme,
- Ligji Nr. 08/L-109 Për Kompensimin e Viktimave të Krimin,
- Ligji Nr. 06/L-084 Për Mbrojtjen e Fëmijës,
- Ligji Nr. 04/L-125 për Shëndetësi,
- Ligji Nr. 06/L-026 Për Azil,
- Programi i Kosovës për Barazi Gjimore 2020 - 2024,
- Strategjia Kombëtare për Zhvillim,
- Programi i Reformave Ekonomike,
- Strategjia për Rregullim më të Mirë,
- Strategjia Kombëtare për Mbrojtje nga Dhuna në Familje dhe Dhuna ndaj Grave,
- Programi Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim Asocimit,
- Strategjia dhe Plani i Veprimit për të Drejtat Pronësore,
- Rregullorja për banim social,
- Plani i Veprimit për Promovim dhe Edukim Shëndetësor 2024-2026, i Ministrisë së Shëndetësisë, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PLVBGJ 2024 - 2026 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët e caktuar sipas fushave të tyre.

Përgjegjëse kryesore për zbatimin e PLVBGJ mbetet **Komuna**. Kjo nënkupton përgjegjësi si për zbatim të drejtpërdrejtë të masave dhe veprimeve të parashikuara, ashtu edhe për koordinimin me institucionet dhe aktorët përkatës, që bëjnë të mundur zbatimin e këtyre masave dhe veprimeve. Pra nëse komuna nuk ka mundësi financiare, njerëzore apo infrastrukturore që të zbatojë drejtpërdrejt një masë apo veprim të caktuar, përgjegjësia e saj është të koordinohet dhe të bashkërendojë veprimet me atë institucion që e ka këtë mundësi, duke përfshirë edhe OJQ, institucionet private, organizatat ndërkombëtare, etj. Udhëheqësja e Njësisë për të Drejtat e Njeriut dhe Barazinë Gjimore do të mbetet përgjegjëse për një sërë masash dhe veprimesh të parashikuara në PLVBGJ, por, tashmë ky është një plan i të gjithë komunës ndaj dhe përgjegjësia kryesore për këtë plan në tërësi jo domosdoshmërisht bie mbi ZBGJ. Gjithashtu, PLVBGJ 2024 - 2026, i zberthyer vit pas viti, zëvendëson edhe Planin e Veprimit për Barazinë Gjimore që ZBGJ përgatiste dhe paraqiste përpara Kryetarit të Komunës dhe Agjencisë për Barazi Gjimore, në mënyrë të përvitshme.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjimore, në nivelin lokal luan edhe Grupi Jo Formal i Grave (GG), të cilat gjithashtu kanë dhënë kontribut të rëndësishëm për hartimin e këtij Plani. Në vijim, të gjitha institucionet lokale dhe OJQ të cilat kanë dhënë kontribut gjatë hartimit të PLVBGJ përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PLVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjimore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PLVBGJ.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjimore, është:

- një mjet praktik i lokalizimit të dokumenteve të rëndësishëm kombëtarë, por edhe ndërkombëtarë në lidhje me barazinë gjinore (veçanërisht instrumentet drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit).
- një dokument i hartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës, me hapa të mirë përcaktuar, e në përmbajtje të të cilit reflektohen arritjet dhe sfidat e ndeshura ndër vite nga Komuna, në përparimin drejt barazisë gjinore.
- një pasqyrim i qartë i roleve dhe përgjegjësi të domosdoshme për t'u përmbushur brenda Komunës, si dhe ndërmjet Komunës e institucioneve lokale apo organizatave të shoqërisë civile e ato ndërkombëtare, me qëllim zbatimin në praktikë të parimit të barazisë për të gjitha/gjithë gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, në Komunën e Prizrenit.

III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PLVBGJ 2024 - 2026 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- ✓ **Ngritja e Grupit Punues për përgatitjen e këtij plani, me Vendim të Kryetarit të Komunës.** Grupi Punues për përgatitjen e këtij PLVBGJ u ngrit me Vendim të Kryetarit Nr.650/23 datë 09.10.2023 dhe kishte në përbërje të tij 11 (njëmbëdhjetë) zyrtarë / zyrtarë dhe 2 (dy) përfaqësues të shoqërisë civile, konkretisht:
 - Mybexhele Zhuri, Kryesuese
 - Kumrije Bytyqi, Anëtare
 - Nexhat Magkaj, Anëtar
 - Veton Xhemaj, Anëtar
 - Jakup Kastrati, Anëtar
 - Emine Curfri, Anëtare
 - Haziz Krasniqi, Anëtar
 - Adelina Hoxha, Anëtare
 - Gjafer Ponik, Anëtar
 - Eleonora Fetollari, Anëtar
 - Fatlum Berisha, Anëtar
 - Eroll Shabani, EC Ma Ndryshe, Anëtar
 - Fisnik Minci, Gazetar Anëtar
- ✓ **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues.** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues të komunës, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kornizës ligjore dhe të politikave ekzistuese kombëtare e lokale, të lidhura me çështjet gjinore.
- ✓ **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes,** të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PLVBGJ 2024 - 2026. Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, si vlerësimi i arritjeve dhe sfidave të komunës për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore, identifikimi i prioritetëve bazuar në analizën e cekur më sipër, marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të dala nga diskutimet me stafin e komunës, etj.).
- ✓ **Konsultimet paraprake brenda komunës dhe hartimi i draft matricës së PLVBGJ.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e komunës si dhe në veçanti me anëtarët / anëtarët e Grupit Punues dhe me Grupin jo Formal të Grave. Që prej fillimit të këtyre konsultimeve u prezantuan instrumente kryesore të rëndësishme ndërkombëtare, sidomos ato të BE-së të lidhura me barazinë gjinore (si për shembull Plani i Veprimit i BE-së për Barazinë Gjinore / EU GAP III, apo Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.). Po kështu u prezantuan edhe prioritetet e cekura në dokumente të rëndësishme kombëtare si Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 - 2024, Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III, 2021 – 2025, etj. Më pas u kalua në përgatitjen e draft matricës së PLVBGJ-së, e cila përmbante objektivat strategjike, rezultatet e

prishme, dokumentet se ku referoheshin masat dhe veprimet e parashikuara, objektivat specifikë, treguesit në nivel objektiv, së bashku me vlerën bazë (e matur për vitin 2023 ose që do përcaktohet gjatë vitit 2024) dhe vlerën e synuar (target) deri në vitin 2026, rezultatin në nivel të objektivit specifik, si dhe aktivitetet, drejtorinë përgjegjëse për zbatim, partnerët dhe bashkëpunëtorët, afatin kohor, koston për tre vitet, burimin e financimit, treguesit për çdo aktivitet, si dhe përgjegjësit për monitorimin e zbatimit të PLVBGJ.

- ✓ **Postimi në faqen e Komunës për komente dhe sugjerime nga individët dhe grupet e interesit.** Draft PLVBGJ 2024 - 2026 u postua në datën xxxx 2024 në linkun xxxxxxxx Postimi qëndroi i hapur për komente dhe sugjerime deri në datën xxxx.2024, duke plotësuar kështu detyrimin për konsultimin publik, në mbështetje të Ligjit për vetëqeverisje Lokale Nr.03L-040 dhe Udhëzimit Administrativ (MAPL) Nr. 04/2023 për Administratë të Hapur në Komuna.
- ✓ **Mbajtja e konsultimit publik me banoret dhe banorët e Komunës.** Në përputhje dhe vijim të sa cekur më sipër, Komuna e Prizrenit, mbajti edhe sesionin e dëgjimit publik në datën xxx. 2024, në ora xxxx.
- ✓ **Përmirësimi i draft PLVBGJ.** Pas seancës së dëgjimit publik dhe në përfundim të të gjithë procesit të konsultimit publik, Grupi Punues bëri edhe përmirësimin e draft PLVBGJ, bazuar në të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra.
- ✓ **Kostimi i matricës së PLVBGJ.** Procesi i kostimit të matricës së PLVBGJ ishte një proces tepër i rëndësishëm që gjithashtu mori kohën e tij përgjatë përgatitjes së dokumentit të plotë. Kostimi u krye për secilin nga aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së dhe fondet u ndanë sipas burimit të financimit, konkretisht fonde të mbuluara nga komuna, me burime ekzistuese njerëzore, infrastrukturore apo financiare, fonde të mbuluara nga donatorët, por edhe fonde për gjetjen e të cilave duhet të bëhen rishikime dhe planifikime në buxhetet përkatëse të viteve të ardhshme, ose duhet të llobohet për t'i siguruar përmes bashkëpunimit me donatorët, subjektet private e OJQ-të (pra hendeku financiar).
- ✓ **Dorëzimi i dokumentit të plotë, të kostuar e përfunduar, për miratim në Kuvendin Komunal.** Pas përgatitjes dhe përfundimit të të gjithë procesit, dokumenti i plotë i PLVBGJ, edhe i kostuar, u dorëzua për miratim në Kuvendin Komunal, duke ndjekur të gjitha hapat, detyrimet dhe afatet ligjore përkatëse.
- ✓ **Miratimi i PLVBGJ në Kuvendin Komunal.** PLVBGJ u miratua në mbledhjen e radhës së Kuvendit Komunal në xxx 2024.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë jo vetëm me detyrimet kombëtare, por edhe me metodologjinë e përgatitjes së PLVBGJ-ve siç sugjerohet nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).⁹

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PLVBGJ kanë luajtur organizatat e shoqërisë civile, si dhe mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women Kosovë, përmes një ekipi të mirë përgatitur si dhe një konsulenteje¹⁰ të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit “Gender Equality Facility” (GEF) që financohet nga Bashkimi Evropian.

⁹ Për më shumë shikoni në: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

¹⁰ Znj. Monika Kocaqi, konsulente ndërkombëtare.

IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE

Vizioni i PLVBGJ-së adreson:

“Një qeverisje të mirë, gjithëpërfshirëse e të drejtë gjinore, ku gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Prizrenit, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësi të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantëve/migrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të “personit nën mbrojtje ndërkombëtare” (me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), statusit “pa shtetësi”, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

Parimet¹¹ që udhëheqin zbatimin e PLVBGJ, mbështeten kryesisht në parimet që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, siç paraqiten në vijim:

- 1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejtave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.** Kjo e drejtë duhet të zbatohet nga organet e vetëqeverisjes lokale në të gjitha fushat e tyre të përgjegjësisë; ajo përfshin gjithashtu edhe detyrimin për të eliminuar të gjitha format e diskriminimit, të drejtpërdrejta apo të tërthorta.
- 2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.** Përpjekjet për arritjen e barazisë gjinore duhet të marrin parasysh dhe të trajtojnë – nga një këndvështrim gjithëpërfshirës, sistemik dhe strukturor – mënyrat se si ndërvepron gjinia me faktorë të tjerë si seksi, raca, ngjyra e lëkurës, origjina etnike ose sociale, tiparet gjenetike, gjuha, feja ose besimi, opinionet politike dhe çfarëdo opinionesh të tjera, përkatësia në një pakicë kombëtare, pasuria, origjina në lindje, aftësitë e kufizuara, mosha, ose orientimi seksual.
- 3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejtave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike.** E drejta për barazi të grave dhe burrave, të rejtave e të rinjve, vajzave e djemve, kërkon që organet vetëqeverisëse lokale të marrin të gjitha masat e duhura dhe të miratojnë të gjitha strategjitë e përshtatshme për promovimin e përfaqësimit dhe të pjesëmarrjes së balancuar në të gjitha sferat e vendimmarrjes.
- 4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të nxisin punën për eliminimin e stereotipeve dhe pengesave që krijojnë pabarazi në statusin dhe gjendjen e grave / të rejtave / vajzave dhe që janë burimi i vlerësimit të pabarabartë të roleve të grave dhe burrave, të rejtave dhe të rinjve nga pikëpamja politike, ekonomike, shoqërore dhe kulturore.
- 5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes lokale është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.** Perspektiva gjinore duhet të mbahet parasysh gjatë hartimit të politikave, metodave dhe instrumenteve që ndikojnë në jetën e përditshme të popullsisë lokale – për shembull përmes përdorimit të teknikave të “vlerësimeve gjinore”, “auditimit gjinor”, “integritimit gjinor”, dhe të “buxhetimit të përgjegjshëm gjinor”. Për arritjen e këtij synimi duhet të analizohen dhe të merren parasysh përvojat e shumta dhe të gjera të grupeve të ndryshme të grave në jetën lokale, si edhe kushtet e jetesës dhe të punës së tyre.
- 6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të hartojnë

¹¹ Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

plane dhe programe veprimi për barazinë gjinore, të mbështetura me burimet financiare e njerëzore të nevojshme për zbatimin e tyre.

Objektivat strategjikë të PLVBGJ.

PLVBGJ 2024 - 2026 përbëhet nga pesë objektiva strategjike, të cilat janë harmonizuar edhe me:

- Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore,
- Programin e Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024,
- Planin e Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën të Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025,
- Konventën për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
- Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit),
- Deklaratën dhe Platformën për Veprim të Pekinit (BDPfA),
- Agjendën 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030,
- Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore të BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III),
- Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

Pesë objektivat strategjike të PLVBGJ 2024 - 2026 të Komunës Prizren, renditen në vijim:

1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
2. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.
3. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.
4. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
5. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.

Secila nga këto objektiva strategjike është zbrërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PLVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera lokale, organizatat e shoqërisë civile, institucionet private, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënja për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PLVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit

Objektivi strategjik:

1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre

Rezultatet e pritshme:

- 1.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.
- 1.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar.

Objektivat specifikë:

- 1.1. Rritja e pjesëmarrjes dhe krijimi i mundësive të barabarta për lidërsip në vendimmarrjen politike e publike, për gratë, të rejtat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre, duke sfiduar

<p>normat shoqërore diskriminuuese dhe stereotipet gjinore, që nxitin pabarazitë dhe diskriminimin e shumëfishtë e të ndërthurur.</p> <p>1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.</p>
<p>Treguesit në nivel objektiv:</p> <p>1.1.a. Numri i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.</p> <p>1.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.</p>
<p>Objektivi strategjik:</p> <p>2. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.</p>
<p>Rezultatet e pritshme:</p> <p>2.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë.</p> <p>2.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejtat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.</p>
<p>Objektivi specifik:</p> <p>2.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave si dhe burrave, të rinjve e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.</p>
<p>Treguesi në nivel objektiv:</p> <p>2.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, si dhe burrave, të rinjve e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese.</p>
<p>Objektivi strategjik:</p> <p>3. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.</p>
<p>Rezultatet e pritshme:</p> <p>3.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitim të subvencioneve të komunës në lidhje me bujqësinë dhe zhvillimin ekonomik, e përmirësuar ndjeshëm.</p> <p>3.b. Mbështetja e komunës me shërbime sociale cilësore e të ndjeshme gjinore, e rritur.</p>
<p>Objektivat specifikë:</p> <p>3.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.</p> <p>3.2. Rritja e qasjes së grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime sociale cilësore, gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore.</p>
<p>Treguesit në nivel objektiv:</p> <p>3.1.a. Numri i grave / të rejave fermere e në ndërmarrësi, përfituese të granteve dhe subvencioneve të Komunës.</p> <p>3.2.a. Numri i banoreve/banorëve të komunës që përfitojnë nga shërbimet sociale cilësore, gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore.</p>
<p>Objektivi strategjik:</p> <p>4. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.</p>
<p>Rezultatet e pritshme:</p> <p>4.a. Numri i grave, të rejave e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në arsim cilësor e në procesin e të mësuarit gjatë gjithë jetës, rritur ndjeshëm.</p> <p>4.b. Mundësitë e barabarta për angazhim dhe vlerësim të figurave të artit, kulturës e sportit, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat e djemtë, të përmirësuar.</p>
<p>Objektivat specifikë:</p> <p>4.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejtat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.</p> <p>4.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.</p>
<p>Treguesit në nivel objektiv:</p>

4.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe formimit profesional.

4.2.a. Numri i grave të rejave dhe vajzave që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport.

Objektivi strategjik:

5. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.

Rezultatet e pritshme:

5.a. Gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, janë agjentë të ndryshimit për një shoqëri të mundësive të barabarta e pa dhunë.

Objektivi specifik:

5.1. Fuqizimi i Mekanizmit Koordinues në mbrojtje të viktimeve/të mbijetuarave / mbijetuarve të dhunës në familje e dhunës me bazë gjinore.

Tregues në nivel objektiv:

5.1.a. Numri i rasteve të menaxhuara me efektivitet e në mënyrë shumë-sektoriale të koordinuar, nga anëtarët e Mekanizmit Koordinues në Prizren.

V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ MAJ 2024 - 2026

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ 2024 - 2026 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Komuna (si me burimet ekzistuese njerëzore, financiare e infrastrukturore, ashtu edhe me burime që duhet të shtojë), kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Komuna e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra zyrtareve / zyrtarëve, të cilat/cilët aktualisht marrin një pagë fikse, sallave/ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin, etj.), në këtë Plan Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PLVBGJ nuk merr jetë, Komuna duhet të përfshijë në kornizën e parashikimeve buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në këtë PLVBGJ. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë Grupi Jo-Formal i Grave për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve/masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Komunës, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Lokal të Veprimit, **duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara**, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo KAB-et e Komunës, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së KAB-eve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PLVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PLVBGJ 2024 - 2026 janë në vlerën **3,263,065 EUR**. Nga këto:

- **243,765 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
- **136,315 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 2. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

- **2,203,300 EUR** (ku përfshihen grante dhe subvencione në total të parashikuara nga komuna) janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 3. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.
- **616,740 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 4. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
- **62,945 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 5. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.

Në totalin e koston **3,263,065 EUR** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PLVBGJ 2024 - 2026 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tre vite):

- **3,105,428 EUR janë kosto që do të mbulohen nga Komuna** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra të cilat nuk kanë nevojë të përlogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukurore ekzistojnë. Këtu përfshihen edhe grante apo subvencionime të planifikuara për fusha të caktuara dhe për banoret dhe banorët në të gjithë diversitetin e tyre dhe vit pas viti do maten se sa kanë përfituar gratë, të rejtat dhe vajzat në veçanti.
- **28,353 EUR janë kosto që mbulohen nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PLVBGJ-së).
- **129,285 EUR (ose 4% e totalit të buxhetit të tre viteve) janë hendek financiar**, për të cilat komuna do të llojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në KAB-et e ardhshme, duke filluar nga KAB 2025 - 2027.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifike	Gjithsej kosto për tre vjet	Komuna	Donatorë të konfirmuar	Hendek financiar
1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.	1.1. Rritja e pjesëmarrjes dhe krijimi i mundësive të barabarta për leadership në vendimmarrjen politike e publike, për gratë, të rejtat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre, duke sfiduar normat shoqërore diskriminuese dhe stereotipet gjinore, që nxitin pabarazitë dhe diskriminimin e shumëfishtë e të ndërthurur.	117,700 EUR	37,973 EUR	15,618 EUR	64,110 EUR
	1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.	126,065 EUR	71,890 EUR	11,235 EUR	42,940 EUR
Gjithsej Objektivit strategjik 1:		243,765 EUR	109,863 EUR	26,853 EUR	107,050 EUR
2. Promovimi i shëndetit dhe të	2.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e	136,315 EUR	133,315 EUR	1,500 EUR	1,500 EUR

drejtave seksuale dhe riprodhuese.	vajzave si dhe burrave, të rinjve e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.				
Gjithsej Objektiv i strategjik 2:		136,315 EUR	133,315 EUR	1,500 EUR	1,500 EUR
3. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të reja dhe grave.	3.1. Rritja e qasjes së grave dhe të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.	6,300 EUR	6,300 EUR	0 EUR	0 EUR
	3.2. Rritja e qasjes së grave, burrave, të reja, të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime sociale cilësore, gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore.	2,197,000 EUR	2,191,000 ¹² EUR	0 EUR	6,000 EUR
Gjithsej Objektiv i strategjik 3:		2,203,300 EUR	2,197,300 EUR	0 EUR	6,000 EUR
4. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të reja, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.	4.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të reja dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.	613,800 EUR	613,800 ¹³ EUR	0 EUR	0 EUR
	4.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të reja dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.	2,940 EUR	1,380 EUR	0 EUR	1,560 EUR

¹² Këtu futen edhe subvencionet në total për të gjitha familjet skamnore. Ndarja sipas kryefamiljareve gra, do të bëhet në raportimet e përvitshme

¹³ Këtu përfshihen edhe bursat dhe investimet në total. Komuna do raportojë në mënyrë të përvitshme sa % e këtij buxheti shkon për gratë, të reja dhe vajzat.

Gjithsej Objektivi strategjik 4:		616,740 EUR	615,180 EUR	0 EUR	1,560 EUR
5. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.	5.1. Fuqizimi i Mekanizmit Koordinues në mbrojtje të viktimave/të mbijetuarave / mbijetuarve të dhunës në familje e dhunës me bazë gjinore.	62,945 EUR	49,770 EUR	0 EUR	13,175 EUR
Gjithsej Objektivi strategjik 5:		62,945 EUR	49,770 EUR	0 EUR	13,175 EUR

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Lokal të Veprimit në vijim.

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria përgjegjëse për zbatimin e aktivitetit tek *Zyra e Kryetarit*.

Menjëherë pas miratimit të Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, si hap i parë i zbatimit të tij, do të mblidhen të dhënat për vlerën bazë të treguesve në nivel të objektivave specifike. Po kështu do të hartohen edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike. **Raportimet në bazë të objektivave specifike** do të përgatiten **dy herë në vit (çdo 6 muaj)** ose në bazë të kërkesës së Zyrës së Kryetarit.

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit **në nivel të objektivave** do të kryhet nga **Komiteti për Barazi Gjinore (KBGJ)** dhe **Grupi Jo Formal i Grave (GG)** në nivel të **Kuvendit Komunal**. Raportet e përgatitura do të përcillen sipas nevojës/kërkesës edhe në Agjencinë për Barazi Gjinore apo në Ministrinë e Administrimit të Pushtetit Lokal. Bazuar në monitorimin e kryer, **PLVBGJ duhet të rishikohet dhe përmirësohet** në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 - 2026

OBJEKTIVI STRATEGJIK:	1. PROMOVIMI I BARAZISË GJINORE DHE FUQIZIMI I GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.								
Rezultatet e pritshme:	1.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar. 1.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar.								
Referenca në dokumentet kryesore:	- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9. - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, treguesit 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 dhe 5.c.1; SDG 16, target 16.7 dhe 16.b, treguesit 16.7.1, 16.7.2 dhe 16.b.1 - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 4. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10.								
Objektivi specifik:	1.1. Rritja e pjesëmarrjes dhe krijimi i mundësive të barabarta për leadership në vendimmarrjen politike e publike, për gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre, duke sfiduar normat shoqërore diskriminuese dhe stereotipet gjinore, që nxitin pabarazitë dhe diskriminimin e shumëfishtë e të ndërthurur.								
Treguesi			Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati				
1.1.a. Numri i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.			Do përcaktohet	Rritur me 10%	Më shumë vajza, të reja e gra, në të gjithë diversitetin e tyre, informohen e vetëdijesohen për të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.				
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ zyrat mbështetëse		2024	2025	2026			
1.1.1. Takime informuese me gratë dhe të rejat, në të gjithë diversitetin	Grupi Jo-Formal i Grave (GG)	Njësia për të Drejtat e Njeriut dhe	2024 - 2026	1,220 € (komuna)	1,220 € (komuna)	1,220 € (komuna)	Zyra e Kryetarit (ZK)	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit)	Komiteti për Barazi Gjinore (KBGJ)

e tyre, mbi rëndësinë e pjesëmarrjes në Këshillat Lokale.		Barazinë Gjinore (NJDNJBGJ) Organizatat jo Qeveritare (OJQ) Organizatat Ndërkombëtare (ON)						- 240 gra të informuara (80 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	Grupi Jo Formal i Grave (GG)
1.1.2. Sesione informuese me nxënëset / nxënësit dhe studentet/studentët mbi pjesëmarrjen dhe lidërsipin e barabartë gjinor, si dhe për çështje të tjera të fuqizimit të gruas e barazisë gjinore, në shkollat e komunës.	Drejtoria Komunale e Arsimit (DKA)	NJDNJBGJ Shkollat OJQ ON	2024 - 2026	3,715 € (nga të cilat 2,423 € komuna dhe 1,293 € donatori)	3,715 € (nga të cilat 2,423 € komuna dhe 1,293 € donatori)	3,715 € (nga të cilat 2,423 € komuna dhe 1,293 € donatori)	DKA Donatorët ¹⁴	33 sesione të zhvilluara (9 sesione në shkolla dhe 2 sesione në universitet, në vit) - 825 persona të informuar (275 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KBGJ GG
1.1.3. Sesione informuese /trajnuese mbi barazinë gjinore dhe rëndësinë e integritit gjinor në politikat lokale, për Grupin Jo Formal të Grave.	Kuvendi Komunal	NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	520 € (nga të cilat 300 € komuna dhe	520 € (nga të cilat 300 € komuna dhe	520 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 220 € donatori)	ZK Donatorët ¹⁵	- 6 sesione të zhvilluara (2 në vit)	KBGJ GG

¹⁴ Për këtë aktivitet do të kontribuojë edhe Qendra për Barazi dhe Drejtësi, Prizren

¹⁵ Për këtë aktivitet do të kontribuojë edhe DEMOS

				220 € donatori)	220 € donatori)			- 10 asambleiste të informuara, ndarë sipas moshës, pozitës, partisë politike, etj.	
1.1.4. Aktivitete sensibilizuese në kuadër të “Javës së Gruas” (8 Mars).	NJDNJBGJ	GG OJQ ON	2024 - 2026	2,430 € (nga të cilat 1,080 € komuna dhe 1,350€ donatori)	2,430 € (nga të cilat 1,080 € komuna dhe 1,350€ donatori)	2,430 € (nga të cilat 1,080 € komuna dhe 1,350€ donatori)	ZK Donatorët ¹⁶	- 15 aktivitete të zhvilluara (5 në vit) - 300 persona të informuar (100 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
1.1.5. Aktivitete vetëdijesuese për shënimin e ditës (ditëve) ndërkombëtare të vajzave ¹⁷ .	NJDNJBGJ	DKA GG OJQ ON	2024 - 2026	2,060 € (nga të cilat 1,330€ komuna dhe 730 € donatori)	2,060 € (nga të cilat 1,330€ komuna dhe 730 € donatori)	2,060 € (nga të cilat 1,330€ komuna dhe 730 € donatori)	ZK Donatorët ¹⁸	- 6 aktivitete të zhvilluara (2 në vit) - 300 persona të informuar (100 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG

¹⁶ Për këtë aktivitet do të kontribuojë edhe Qendra për Barazi dhe Drejtësi, Prizren

¹⁷ Data **11 tetor** është shpallur nga Asambleja e Përgjithshme e Kombeve të Bashkuara si Dita Ndërkombëtare e Fëmijëve Vajza, për të njohur të drejtat e vajzave dhe sfidat unike me të cilat përballen vajzat në mbarë botën (miratuar me Rezolutën 66/170, datë 19 dhjetor 2011). Dita Ndërkombëtare e Fëmijëve Vajza fokuson vëmendjen në nevojën për të adresuar sfidat me të cilat përballen vajzat dhe për të promovuar fuqizimin e vajzave dhe përmbushjen e të drejtave të tyre njerëzore. Për më shumë shih: <https://www.un.org/en/observances/girl-child-day> Ditë të tjera ndërkombëtare të lidhura me fëmijët (pra vajza dhe djem), si dhe me të rejtat e të rinjtë, janë: 12 qershori – Dita botërore kundër punës së fëmijëve, 12 gushti – Dita ndërkombëtare e rinisë, 20 nëntori – Dita botërore e fëmijëve; në prill (data ndryshon çdo vit, nga 22-28 prill) – dita ndërkombëtare e vajzave në teknologjinë e informacionit dhe komunikimit, etj. Për më shumë shih kalendarin e ditëve ndërkombëtare në: <https://www.un.org/en/observances/list-days-weeks>

¹⁸ Për këtë aktivitet do të kontribuojë edhe Qendra për Barazi dhe Drejtësi, Prizren

1.1.6. Takime vetëdijesuese për ndërgjegjësimin e prindërve (nëna dhe baballarë), si dhe të vajzave e djemve, për parandalimin e martesave të hershme.	Drejtoria e Punës dhe Mirëqenies Sociale (DPMS)	NJDNJBGJ DKA OJQ ON	2024 - 2026	1,140 € (nga të cilat 770 € komuna dhe 370 € hendek financiar)	1,140 € (nga të cilat 770 € komuna dhe 370 € hendek financiar)	1,140 € (nga të cilat 770 € komuna dhe 370 € hendek financiar)	ZK Donatorët	- 6 takime të zhvilluara (3 në vit) - 135 persona të informuar (45 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
1.1.7. Promovimi i rolit të rëndësishëm të grave në proceset zhvillimore të shoqërisë duke evidentuar modelet pozitive të grave në vendimmarrjen politike e publike.	GG	NJDNJBGJ DKA Drejtoria e Turizmit dhe Zhvillimit Ekonomik (DTZHE) OJQ ON	2024 - 2026	830 € (komuna)	830 € (komuna)	830 € (komuna)	ZK Donatorët	- 6 takime promovuese të zhvilluara (2 në vit). -180 persona të informuar (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësive, etj. - Numri i modeleve të grave në vendimmarrje të promovuara çdo vit	KBGJ GG
1.1.8. Publikimi i revistës “Barazia Gjinore në Fokus”.	Drejtoria e Administratës (DA)	NJDNJBGJ Të gjitha drejtoritë komunale	2025 - 2026	/	31,650 € (nga të cilat 450 € komuna dhe 31,200 €	31,650 € (nga të cilat 450 € komuna dhe 31,200 € hendek financiar ²⁰)	ZK Donatorët	- Revista “Barazia Gjinore në Fokus” e publikuar dhe shpërndarë çdo	KBGJ GG

²⁰Njëlloj si më sipër

		GG OJQ ON			hendek financiar ¹⁹⁾			2 muaj (nga 500 copë për çdo botim)	
1.1.9. Takime me të punësuarat/punësuarit në institucione lokale dhe diskutimi mbi rëndësinë e njohjes dhe raportimit të ngacmimeve seksuale në vendin e punës.	NJDNJBGJ	OJQ ON	2024 - 2026	3,740 € (nga të cilat 2,620 € komuna dhe 1,120 € donatori)	3,740 € (nga të cilat 2,620 € komuna dhe 1,120 € donatori)	3,740 € (nga të cilat 2,620 € komuna dhe 1,120 € donatori)	ZK Donatorët ²¹⁾	- 42 takime të zhvilluara (14 në vit) - 420 persona të informuar (140 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
1.1.10. Hartimi dhe miratimi i një politike komunale kundër ngacmimit seksual në vendin e punës.	DA	Zyra Ligjore (ZL) NJDNJBGJ GG OJQ ON	2024	7,875 € (nga të cilat 5,300 € komuna dhe 2,575 € donatori)	/	/	DA Donatorët ²²⁾	- Politika e hartuar dhe miratuar	KBGJ GG
1.1.11. Fillimi i punës për ngritjen e Muzeut të Nënë Terezës.	Drejtoria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit (DKRS)	DTZHE DA ON	2025 - 2026	/	Do përlogaritet varësisht hapave që do hidhen gjatë vitit	Do përlogaritet varësisht hapave që do hidhen gjatë vitit	DKRS Donatorët	- Procedurat për ngritjen e Muzeut të përfunduara së bashku me	KBGJ GG

¹⁹⁾ Organizatat Jo Qeveritare janë angazhuar se do të mbështetin komunën për të mbuluar këtë hendek financiar

²¹⁾ Për këtë aktivitet do të kontribuojë edhe Qendra për Barazi dhe Drejtësi, Prizren

²²⁾ Për këtë aktivitet do të kontribuojë Qendra për Barazi dhe Drejtësi, Prizren si dhe UN Women

								studimin e fizibilitetit; - Puna për ngritjen e muzeut e filluar	
1.1.12. Miratimi i masave të veçanta ²³ që sigurojnë barazi gjinore në praktikë, në pozitat vendimmarrëse të ekzekutivit komunal, për shtimin e zyrtareve gra / të reja në të gjitha drejtoritë komunale sipas nevojës.	DA	ZL NJDNJBGJ GG OJQ ON	2024	2,650 € (nga të cilat 2,050 € komuna dhe 600 € hendek financiar)	/	/	DA	- Masat e hartuara dhe miratuara	KBGJ GG

Objektivi specifik:

1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.

Treguesi	Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati
1.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.	Do përcaktohet	Rritur me 6%	Komuna do të hedhë hapa konkretë për integrimin gjinor në të gjithë fushat e veprimtarisë së saj, që do të realizohen duke përdorur si mjet kryesor buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.

AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ zyrat mbështetëse		2024	2025	2026			
1.2.1. Takime koordinuese me institucionet lokale, OJQ dhe ON për zbatimin e PLVBGJ.	NJDNJBGJ	Drejtoritë komunale përgjegjëse për	2024 - 2026	365 € (komuna)	365 € (komuna)	365 € (komuna)	ZK Donatorët	- 3 takime të zhvilluara (1 në vit)	KBGJ GG

²³ Vendosja e poenteve, sistemit të kuotave apo zbatimi i masave të tjera të përcaktuara në Ligjin 05/L -020 "Për Barazi Gjinore", që mundësojnë pjesëmarrjen e barabartë gjinore në Këshillat Lokalë, në përzgjedhjen dhe punësimin e zyrtareve/zyrtarëve në pozitat vendimmarrëse në komunë, institucionet lokale publike (shkolla, shëndetësi, etj.), si dhe gjatë plotësimit të vendeve në drejtoritë përkatëse komunale me zyrtare gra / të reja.

		zbatimin e PLVBGJ						- 60 persona të përfshirë (20 në vit), ndarë sipas seksit, institucionit, etj - Plani i punës i koordinuar për zbatimin e PLVBGJ i përgatitur çdo vit	
1.2.2. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për integrimin gjinor, vlerësimin e ndikimit gjinor në politika publike në nivel lokal.	NJDNJBGJ	OJQ ON	2024 - 2026	2,360 € (nga të cilat 300 € komuna, 1,030 € donatori dhe 1,030 € hendek financiar)	2,360 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 2,060 € hendek financiar)	2,360 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 2,060 € hendek financiar)	ZK Donatorët ²⁴	- 6 trajnime të zhvilluara (2 në vit). - 90 persona të trajnuar (30 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj.	KBGJ GG
1.2.3. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për aplikimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor.	NJDNJBGJ	OJQ ON	2024 - 2026	2,360 € (nga të cilat 300 € komuna, 1,030 € donatori dhe 1,030 € hendek financiar)	2,360 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 2,060 € hendek financiar)	2,360 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 2,060 € hendek financiar)	ZK Donatorët ²⁵	- 6 trajnime të zhvilluara (2 në vit). - 90 persona të trajnuar (30 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj.	KBGJ GG

²⁴Për të realizuar këto trajnime do ofrojë mbështetje edhe UN Women.

²⁵Për të realizuar këto trajnime do ofrojë mbështetje edhe UN Women.

1.2.4. Aplikimi i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor (BPGJ) nga drejtoritë e komunës.	Drejtoria e Ekonomisë dhe Financave (DEF)	Drejtoritë komunale OJQ ON	2024 - 2026	1,375 € (nga të cilat 375 € komuna dhe 1,000 € donatori)	1,375 € (nga të cilat 375 € komuna dhe 1,000 € donatori)	1,375 € (nga të cilat 375 € komuna dhe 1,000 € donatori)	DEF Donatorët ²⁶	- Numri i programeve buxhetore të analizuara nga këndvështrimi gjinor dhe ku aplikohet BPGJ	KBGJ GG
1.2.5. Takime informuese me gra / të reja / vajza dhe burra/të rinj/djem, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi rëndësinë e pjesëmarrjes në dëgjimet publike në përgjithësi, e veçanërisht në dëgjimet buxhetore.	Të gjitha drejtoritë komunale që organizojnë dëgjime publike	DEF NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	3,240 € (nga të cilat 1,515 € komuna dhe 1,725 € donatori)	3,240 € (nga të cilat 1,515 € komuna dhe 1,725 € donatori)	3,240 € (nga të cilat 1,515 € komuna dhe 1,725 € donatori)	Drejtoritë komunale Donatorët ²⁷	- 30 takime të zhvilluara (10 në vit) - 300 persona të informuar informuara (100 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, aftësive, etj.	KBGJ GG
1.2.6. Përgatitja e formave të unifikuara ²⁸ për mbledhjen e të dhënave të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera individuale, si dhe publikimin e informacioneve, për të gjitha aktivitetet që organizon komuna.	DA	NJDNJBGJ Zyra e Informimit (ZI) OJQ	2024	2,050 € (nga të cilat 1,050 € komuna dhe 1,000 € donatori ²⁹)	/	/	DA	- Format e përgatitura - Të dhënat që mblidhen të ndara, bazuar në plotësimin e tyre.	KBGJ GG

²⁶ UN Women dhe DEMOS mund të ofrojnë mbështetje për këtë aktivitet

²⁷ UN Women dhe DEMOS mund të ofrojnë mbështetje për këtë aktivitet

²⁸ Këtu bëhet fjalë për unifikimin e mbledhjes së të dhënave për pjesëmarrësit / pjesëmarrësit në të gjitha aktivitetet që zhvillon komuna, pavarësisht drejtorisë e fushës përkatëse. Pra do përgatitet një tabelë (p.sh. në Excel) me të gjithë specifikimet që duhet të përmbajnë të dhënat (si p.sh. numri i pjesëmarrësve / pjesëmarrësve, seksi, moshë, etnia, aftësia e kufizuar, vendbanimi...etj.) dhe në bazë të saj do unifikohen edhe listat e pjesëmarrjes që duhet të plotësohen në çdo aktivitet. Ngjashmërisht, do përgatitet një fletë me udhëzime për mënyrën se si do të përgatitet informacioni për publikim në faqen e internetit të komunës, të zbatimit të aktiviteteve përkatëse në këtë PLVBGJ.

²⁹ Për zbatimin e këtij aktiviteti do të ofrojnë mbështetje edhe DEMOS dhe UN Women

		ON							
1.2.7. Mbledhja e të dhënave bazë për të gjithë treguesit në nivel objektiv specifik, të përcaktuar për matjen e progresit të këtij PLVBGJ.	Të gjitha drejtoritë komunale përgjegjëse	NJDNJBGJ OJQ ON	2024	400 € (komuna)	/	/	Drejtoritë komunale	- Tabela me të dhëna të plotësuara të vlerës bazë për secilin tregues të objektivave specifikë	KBGJ GG
1.2.8. Shtimi në faqen zyrtare të internetit të Komunës, i një vegëze me informacione dedikuar çështjeve të Barazisë Gjinore dhe përditësimi rregullisht i saj.	Njësia e Komunikimit me Publikun (NJKP)	NJDNJBGJ Të gjitha drejtoritë komunale përgjegjëse	2024 - 2026	2,475 € (komuna)	2,700 € (komuna)	2,700 € (komuna)	NJKP Të gjitha drejtoritë komunale përgjegjëse	- Vegëza e shtuar. -Informacioni i përditësuar rregullisht.	KBGJ GG
1.2.9. Publikimi i gjetjeve nga monitorimi i zbatimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore.	NJKP	NJDNJBGJ Të gjitha drejtoritë komunale përgjegjëse	2024 - 2026	2,300 € (komuna)	2,300 € (komuna)	2,300 € (komuna)	NJKP Të gjitha drejtoritë komunale përgjegjëse	- Gjetjet e publikuara në mënyrë të përvitshme, bazuar në raportin e plotë të monitorimit të zbatimit të PLVBGJ	KBGJ GG
1.2.10. Fuqizimi i NJDNJBGJ (shtim i dy zyrtareve/zyrtarëve me kohë të plotë dedikuar BGJ)	Zyra e Burimeve Njerëzore (ZBNJ)	ZK	2025 - 2026	/	13,320 € (hendek financiar) ³⁰	13,320 € (hendek financiar) ³¹	ZBNJ	- Dy zyrtare/zyrtarë me kohë të plotë dedikuar çështjeve të BGJ të shtuar në strukturë	KBGJ GG

³⁰ Komuna duhet ta planifikojë këtë shtim të dy zyrtareve në KAB 2025-2027

³¹ Njëlloj si më sipër

1.2.11. Trajnimi i zyrtareve/zyrtarëve komunalë për përdorimin e gjuhës së ndjeshme gjinore, gjithëpërfshirëse dhe jo-diskriminuese.	NJDNJBGJ	ABGJ OJQ ON	2024 - 2026	1,275 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 1,125 € hendek financiar)	1,275 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 1,125 € hendek financiar)	1,275 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 1,125 € hendek financiar)	ZK Donatorët	- 3 trajnime të realizuara (1 në vit) -60 persona të trajnuar (20 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj.	KBGJ GG
1.2.12. Përdorimi i gjuhës së ndjeshme gjinore në dokumentet dhe politikat e komunës.	Të gjitha drejtoritë përgjegjëse	NJKP NJDNJBGJ	2024 - 2026	9,240 € (komuna)	18,480 € (komuna)	18,480 € (komuna)	Drejtoritë komunale	- Dokumentet dhe publikimet e komunës përgatiten me gjuhë të ndjeshme gjinore	KBGJ GG
1.2.13. Sesione informuese mbi raportimin e ndjeshëm gjinor.	ZI	NJDNJBGJ OJQ Mediat lokale ON	2024 - 2026	1,025 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 875 € hendek financiar)	1,025 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 875 € hendek financiar)	1,025 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 875 € hendek financiar)	Drejtoritë komunale	- 3 sesione të zhvilluara (1 në vit) - 30 persona të informuar (10 në vit)	KBGJ GG

OBJEKTIVI STRATEGJIK: 2. PROMOVIMI I SHËNDETIT DHE TË DREJTAVE SEKSUALE DHE RIPODHUESE.

Rezultatet e pritshme:

- 2.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionistëve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë.
2.b. Vendimarrja tek vajzat, djemtë, të rejtat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.

Referenca në dokumentet kryesore:

- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2,4, 5, 6, 11 dhe 12.
- Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivi specifik 2.3.
- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 12.
- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fusha kritike 3

	- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 3, target 3.7 dhe 3.8, treguesit 3.7.1 dhe 3.8.1; SDG 5, target 5.6, treguesi 5.6.1 - Plani i Veprimtimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 34 dhe 37.								
Objektivi specifik:	2.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave si dhe burrave, të rinjve e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.								
Treguesi			Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati				
2.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese.			Do përcaktohet	Rritur me 6%	Më shumë informacion mbi të drejtat dhe shëndetin, si dhe shëndetin seksual e riprodhues, veçanërisht tek gratë, të rejtat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.				
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
2.1.1. Sesione informuese me gratë, të rejtat, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djemtë, mbi të drejtat e tyre dhe kujdesin për shëndetin seksual e riprodhues.	Drejtoria e Shëndetësisë (DSH)	Qendra Kryesore e Mjekësisë Familjare (QKMF) DKA OJQ ON	2024 - 2026	1,440 € (komuna)	1,440 € (komuna)	1,440 € (komuna)	DSH Donatorët	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit) - 120 persona të informuar (40 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
2.1.2. Aktivitete informuese në kuadër të fushatës “Tetori rozë”.	DSH	Instituti Kombëtar i Shëndetësisë Publike (IKSHP) QKMF	2024 - 2026	1,120 € (nga të cilat 620 € komuna dhe 500 € donatori)	1,120 € (nga të cilat 620 € komuna dhe 500 € donatori)	1,120 € (nga të cilat 620 € komuna dhe 500 € donatori)	DSH Donatorët	- 9 takime të zhvilluara (3 në vit) - Numri i persona të informuar (në	KBGJ GG

		NJDNJBGJ OJQ ON						vit) ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	
2.1.3. Vazhdimi i kujdesit për nënat dhe foshnjat përmes vizitave në familje.	DSH	QKMF	2024 - 2026	40,000 € (komuna)	40,000 € (komuna)	40,000 € (komuna)	DSH	- 12000 vizita të zhvilluara (4000 në vit)	KBGJ GG
2.1.4. Aktivitete informuese për kancerin e qafës së mitrës, sidomos me gratë dhe të rejtat në zonat rurale.	DSH	QKMF OJQ ON	2024 - 2026	1,580 € (nga të cilat 1,080 € komuna dhe 500 € hendek financiar)	1,580 € (nga të cilat 1,080 € komuna dhe 500 € hendek financiar)	1,580 € (nga të cilat 1,080 € komuna dhe 500 € hendek financiar)	DSH Donatorët	- 12 sesione të zhvilluara (4 në vit) - 120 gra të informuara (40 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
2.1.5. Sesione informuese me prindërit (nëna dhe baballarë) dhe vajzat për rëndësinë e kryerjes së vaksinës kundër HPV	DSH	QKMF OJQ ON	2024 - 2026	690 € (komuna)	690 € (komuna)	690 € (komuna)	DSH Donatorët	- 6 sesione të zhvilluara (2 në vit) - 150 persona të informuar (50 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
2.1.6. Kryerja e mamografisë falas për gratë dhe të rejtat, përgjatë gjithë vitit	DSH	QKMF	2024 - 2026	1,250 € (komuna)	1,250 € (komuna)	1,250 € (komuna)	DSH	- Numri i mamografive të kryera çdo vit falas (250 në vit)	KBGJ GG

2.1.7. Avokimi për sponsorizimin dhe shpërndarjen e pecetave higjienike falas në shkolla.	DSH DPMS	OJQ ON	2024 - 2026	235 € (komuna)	Do përllorarit	Do përllorarit	DSH Donatorët	- 1 takim me 15 persona për të avokuar për këtë qëllim (2024). - Shpërndarja të mundësohet nga bashkëpunimi me biznese dhe OJQ e ON (2025 dhe 2026)	KBGJ GG
2.1.8. Mbështetja financiare për të sëmurat/sëmuret me sëmundje malinje.	DSH	ZK	2024 - 2026	Përllorarit në bazë të kërkesave dhe mbulohet kosto 400 € për person.	Përllorarit në bazë të kërkesave dhe mbulohet kosto 400 € për person.	Përllorarit në bazë të kërkesave dhe mbulohet kosto 400 € për person.	DSH	- Numri i personave që kanë nevojë për mbështetje çdo vit ³² (400 euro për person)	KBGJ GG
OBJEKTIVI STRATEGJIK:	3. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE.								
Rezultatet e pritshme:	3.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës në lidhje me bujqësinë dhe zhvillimin ekonomik, e përmirësuar ndjeshëm. 3.b. Mbështetja e komunës me shërbime sociale cilësore e të ndjeshme gjinore, e rritur.								
Referenca në dokumentet kryesore:	- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivat specifike 1.1 dhe 1.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5, 11, 13 dhe 14. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.								

³² Komuna do përllorarisë dhe raportojë çdo vit numrin e personave që u është mbuluar kjo pagesë, duke bërë ndarjen e të dhënave sipas seksit, moshës, etnisë, etj.

	<ul style="list-style-type: none"> - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 1 dhe 6 - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, targets 5.1, 5.4 dhe 5.a, treguesit, 5.1.1, 5.4.1 dhe 5.a.1, SDG 8, targets 8.5 dhe 8.6, treguesit 8.5.2 dhe 8.6.1. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 dhe 35. 								
Objektivi specifik:	3.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.								
Treguesi			Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati				
3.1.a. Numri i grave / të rejave fermere e në ndërmarrësi, përfituese të granteve dhe subvencioneve të Komunës			Do përcaktohet	Rritur me 10%	Më shumë gra e të reja të angazhuara si fermere e në ndërmarrësi do të kenë qasje në informacione burime dhe do të përfitojnë nga grantet dhe subvencionet e komunës.				
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
3.1.1. Takime informuese për grantet dhe subvencionet që ndan komuna ose ministrinë e linjës, me qëllim shtimin e interesit për aplikim tek gratë dhe të rejat.	Drejtoria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural (DBZHR) DTZHE	NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	500 € (komuna)	500 € (komuna)	500 € (komuna)	DBZHR DTZHE Donatorët	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit) - 6 persona të informuar (2 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
3.1.2. Subvencioni i fermereve dhe fermerëve (sipas prioriteteve të DBZHR), duke synuar nxitjen e fermereve gra / të reja të merren me këtë veprimtari.	DBZHR	OJQ ON	2024 - 2026	700 € (komuna)	700 € (komuna)	700 € (komuna)	DBZHR Donatorët	- 42 fermere gra të subvencionuara (14 në vit), ndarë sipas zonës, llojit të aktivitetit, etj.	KBGJ GG

3.1.3. Mbështetja e fermerëve gra me pajisje/mekanizëm bujqësor.	DBZHR	OJQ ON	2024 - 2026	600 € (komuna)	600 € (komuna)	600 € (komuna)	DBZHR Donatorët	- 6 fermerë gra të mbështetura me pajisje/mekanizëm bujqësor (2 në vit)	KBGJ GG
3.1.4. Aftësimi i grave dhe vajzave fermere në fushën e digjitalizimit me qëllim të lehtësimit të promovimit dhe shitjes së produkteve bujqësore përmes platformave online. ³³	DTI DBZHR	OJQ ON	2024 - 2026	300 € (komuna)	300 € (komuna)	300 € (komuna)	DBZHR Donatorët	- 3 punëtori të zhvilluara (1 në vit) - Numri i grave të aftësuara (në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
3.1.5. Subvencionimi me mjete monetare, i bizneseve në pronësi të grave/të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre.	DTZHE	OJQ ON	2024 - 2026	€	€	€	DTZHE Donatorët	- Numri i bizneseve të grave të subvencionuara në vit	KBGJ GG
3.1.6. Prezantimi i produkteve lokale të përgatitura nga gratë / të rejtat dhe burrat / të rinjtë në të gjithë diversitetin e tyre, në panairë lokale, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.	DTZHE DBZHR	OJQ ON	2024 - 2026	€	€	€	DTZHE DBZHR Donatorët	- x panairë lokale të zhvilluara (x në vit) - Numri i produkteve lokale të grave, të prezantuara çdo vit	KBGJ GG
3.1.7. Promovimi i rasteve të suksesit të profesionisteve dhe profesionistëve në të gjitha fushat,	DTZHE	OJQ ON	2024 - 2026	€	€	€	DTZHE Donatorët	- Numri i rasteve të suksesit të	KBGJ GG

³³Ky aktivitet është propozuar bazuar në analizën gjinore të zhvilluar nga DBZHR me mbështetjen e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

në të gjithë diversitetin e tyre, në panairin ndërkombëtar, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.								profesioniste gra të promovuara ndërkombëtarisht	
Objektivi specifik:	3.2. Rritja e qasjes së grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime sociale cilësore, gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore.								
Treguesi	Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati						
3.2.a Numri i banoreve/banorëve të komunës që përfitojnë nga shërbimet sociale cilësore, gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore	Do përcaktohet	Rritur me 6%	Komuna do të përmirësojë numrin dhe cilësinë e shërbimeve sociale gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore, përmes të cilave do të rritet edhe numri i banoreve / banorëve përfitues / përfitues.						
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
3.2.1. Subvencionimi i pagesës së kopshtit për fëmijët e nënave vetushqyese, me probleme sociale dhe fëmijët e nënave, raste të dhunës në familje.	Drejtoria e Punës dhe Mirëqenies Sociale (DPMS)	DKA	2024 - 2026	3,000 € (komuna)	3,000 € (komuna)	3,000 € (komuna)	DPMS	- 15 fëmijë të subvencionuar (5 në vit)	KBGJ GG
3.2.2. Subvencionimi me pako ushqimore dhe higjienike për rastet sociale dhe familjet skamnore, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.	DPMS	OJQ ON	2024 - 2026	72,000 € (komuna)	80,000 € (komuna)	80,000 € (komuna)	DPMS Donatorët	- 2,900 pako të subvencionuara (900 për vitin 2024 dhe nga 1000 për vitet 2025 dhe 2026)	KBGJ GG
3.2.3. Subvencionimi i realizimit të projekteve të OJQ-ve , të cilat merren me trajtimin e problemeve të grupeve të cenueshme, duke iu dhënë prioritet projekteve bazuar në respektimin e parimeve të barazisë gjinore.	DPMS	OJQ ON	2024 - 2026	60,000 € (komuna)	60,000 € (komuna)	60,000€ (komuna)	DPMS Donatorët	- 42 OJQ të subvencionuara (12 për vitin 2024 dhe nga 15 për vitet 2025 dhe 2026), ndarë sipas	KBGJ GG

								grupeve të synuara, shërbimeve që ofrojnë, etj.	
3.2.4. Subvencionimi i rasteve të rënda sociale të grave dhe burrave, që kërkojnë ndihmë urgjente në ballafaqim me sëmundjet që nuk subvencionohen nga Drejtoria e Shëndetësisë	DPMS	OJQ ON	2024 - 2026	2,000 € (hendek financiar)	2,000 € (hendek financiar)	2,000 € (hendek financiar)	DPMS Donatorët	- 15 raste sociale të subvencionuara (5 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, problemit, etj.	KBGJ GG
3.2.5. Subvencionimi i familjeve në vështirësi ekonomike me pagesë të qirasë, duke iu dhënë përparësi familjeve me kryefamiljare gra	DPMS	OJQ ON	2024 - 2026	530,000 € (komuna, parashikuar në Programin tre vjeçar për banim 2023-2025) ³⁴	620,000 € (komuna, parashikuar në Programin tre vjeçar për banim 2023-2025)	620,000 € (komuna, referuar parashikimit për vitin 2025)	DPMS Donatorët	- 33 viktime të dhunës në familje dhe gra kryefamiljare, të subvencionuara çdo vit (ndërtimi shtëpi kulme -8, renovim -10, bonus banim -15); - 10 fëmijë jetimë (vajza de djem) të subvencionuara çdo vit (ndërtim shtëpi kulme -2, renovim -4, bonus banim - 4); 28 persona me nevoja të veçanta subvencionuar çdo vit (ndërtim	KBGJ GG

³⁴ Shih Programin tre vjeçar për banim 2023-2025, miratuar me Vendim komunal nr.01-061-148479, dt.04.10.2023, tabela fq. 60 (300,000 euro për ndërtimin e shtëpive për familjet skamnore; 100,000 euro për renovimin e shtëpive dhe banesave të familjeve skamnore; 70,000 euro për ndërtimin e kulmeve për familjet skamnore dhe 60,000 euro për bonus banimi, për vitin 2024; si dhe 320,000 euro për ndërtimin e shtëpive për familjet skamnore; 140,000 euro për renovimin e shtëpive dhe banesave të familjeve skamnore; 80,000 euro për ndërtimin e kulmeve për familjet skamnore dhe 80,000 euro për bonus banimi, për vitin 2025)

								shtëpi kulme -8, renovim-10, bonus banim -10);	
								24 të riatdhesuara/riatdhesuar e riatdhesuar subvencionuar çdo vit (ndërtim shtëpi kulme -8, renovim- 8, bonus banim -8), etj.	
OBJEKTIVI STRATEGJIK:	4. ZVOGËLIMI I PABARAZIVE GJINORE NË ARSIM CILËSOR, KULTURË E SPORT, PËR GRATË, BURRAT, TË REJAT, TË RINJTË, VAJZAT DHE DJEMTË, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.								
Rezultatet e pritshme:	4.a. Numri i grave, të rejave e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në arsim cilësor e në procesin e të mësuarit gjatë gjithë jetës, rritur ndjeshëm. 4.b. Mundësitë e barabarta për angazhim dhe vlerësim të figurave të artit, kulturës e sportit, për gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat e djemtë, të përmirësuara.								
Referenca në dokumentet kryesore:	<ul style="list-style-type: none"> - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2, 4, 5, 6, 12, 20 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 10. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 2 - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 4, target 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 dhe 4.5, treguesit 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 dhe 4.a.1; SDG 5, target 5.1 dhe 5.c, treguesit 5.1.1 dhe 5.c.1. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 13, 16, 20, 24, 31, 34 dhe 35. 								
Objektivi specifik:	4.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.								
Treguesi		Vlera bazë (2024)		Synimi i vitit të fundit (2026)				Rezultati	

4.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe formimit profesional	Do përcaktohet	Rritur me 10%	Më shumë vajza, të reja dhe gra nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe formimit profesional. Komuna dhe partnerët lokalë marrin masa të vazhdueshme që të ofrojnë arsim cilësor për banoret dhe banorët e Prizrenit						
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2024	2026			
4.1.1. Takime informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla për t'i orientuar drejt arsimit profesional dhe profesioneve që thyejnë stereotipat gjinore.	DKA	Shkollat NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	7,000 € (komuna)	7,000 € (komuna)	7,700 € (komuna)	DKA Donatorët	- Numri i takimeve të zhvilluara (në vit) - 2400 persona të sensibilizuar (800 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
4.1.2. Aktivitete vetëdijesuese për parandalim të braktisjes së shkollimit për vajza dhe djem në arsimin e mesëm të lartë, me fokus në komunitetet Rom, Ashkali dhe Egjiptian.	DKA	Shkollat NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	10,000 € (komuna)	10,000 € (komuna)	11,000 €	DKA Donatorët	- Numri i aktivitete të zhvilluara (në vit) - Numri i personave të sensibilizuar (në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
4.1.3. Ndarja e bursave komunale për nxënëset / nxënësit dhe studentet dhe studentët e Komunës, për profesione	DKA	DFE	2024 - 2026	140,000 € (komuna)	150,000 € (komuna)	160,000 € (komuna)	DKA	- 251 bursa të ndara çdo vit për profesione deficitare,	KBGJ GG

deficitare, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.								specifikuar sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	
4.1.4. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi martesën e hershme dhe normat gjinore e praktikat e dëmshme shoqërore.	DKA	Shkollat NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	2,000 € (komuna)	2,000 € (komuna)	2,200 € (komuna)	DKA Donatorët	- 3 takime të zhvilluara (1 në vit) - 1200 persona të sensibilizuar (400 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
4.1.5. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi format e ndryshme të dhunës me bazë gjinore dhe mbrojtja që ofrohet në këtë drejtim, përfshirë dhe dhunën kibernetike e aspektet gjinore të saj.	DKA	Shkollat NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	4,000 € (komuna)	4,000 € (komuna)	4,400 € (komuna)	DKA Donatorët	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit) - 450 persona të sensibilizuar (150 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
4.1.6. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla mbi trafikimin e qenieve njerëzore me fokus trafikimin e vajzave, të rejave dhe grave.	DKA	Shkollat NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	2,000 € (komuna)	2,000 € (komuna)	2,200 € (komuna)	DKA Donatorët	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit) - 450 persona të sensibilizuar (150 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG

4.1.7. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla mbi bullizmin.	DKA	Shkollat NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	3,000 € (komuna)	3,000 € (komuna)	3,300 € (komuna)	DKA Donatorët	- 5 takime të zhvilluara (x në vit) - 450 persona të sensibilizuar (150 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
4.1.8. Respektimi i standardeve të barazisë gjinore ³⁵ , në të gjitha ambientet shkollorë, sportive e rekreative që do rikonstruktohen apo ndërtohen nga komuna.	Drejtoria e Inspektorateve (DI) DKA Drejtoria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit (DKRS)	Drejtoria e Urbanizëm dhe Planifikim Hapësinor (DUP)	2024 - 2026	25,000 € (komuna)	25,000 € (komuna)	27,000 € (komuna)	DI	- 6 objekte të rikonstruara me standarde të plotësuara	KBGJ GG
Objektivi specifik:									
4.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.									
Treguesi			Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati				
4.2.a. Numri i grave të rejave dhe vajzave që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport.			Do përcaktohet	Rritur me 10%	Më shumë gra, të reja dhe vajza që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport.				
ZBATIMI			KOSTO (€)						

³⁵ Standarde që lidhen me infrastrukturë të përshtatshme për të dy gjinitë, si dhe me aksesueshmërinë (pra tualete të ndara për vajzat dhe djemtë dhe të përshtatura edhe për personat me aftësi të kufizuara, zhveshtore të ndara për vajzat dhe djemtë, ambiente të përshtatshme për lëvizjen dhe qëndrimin e vajzave dhe djemve me aftësi të kufizuara brenda dhe jashtë godinave të institucionit, kabinete mësimore të përshtatura, etj.)

AKTIVITETET	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse	AFATI KOHOR	2024	2025	2026	BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
4.2.1. Plotësim-ndryshimi i rregullores për ngritjen e komisioneve komunale që vendosin për subvencione dhe asistencë buxhetore në sektorin e kulturës, rinisë dhe sportive, duke përfshirë detyrimin për të pasur pjesëmarrje gjinore të balancuar në këto komisione, si dhe pjesëmarrje të të rejave e të rinjve. ³⁶	ZL	DKRS	2024	375 € (komuna)	/	/	ZK	- Rregullorja e plotësuar-ndryshuar dhe miratuar	KBGJ GG
4.2.2. Takime informuese për grantet dhe subvencionet që ndan komuna për kulturë e sport, me qëllim shtimin e interesit për aplikim tek gratë dhe të rejtat.	DKRS	ZK OJQ ON	2024 - 2026	980 € (nga të cilat 460 € komuna dhe 520 € hendek financiar)	980 € (nga të cilat 460 € komuna dhe 520 € hendek financiar)	980 € (nga të cilat 460 € komuna dhe 520 € hendek financiar)	DKRS	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit) - 300 persona të informuar (100 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
4.2.3. Subvencione për OJQ-të dhe organizatat në art, kulturë e sport, duke respektuar parimet e BGJ dhe duke iu dhënë prioritet OJQ të drejtuara nga gratë. ³⁷	DKRS	ZK	2024 - 2026	€	€	€	DKRS	- Numri i OJQ të mbështetura, duke specifikuar ato të drejtuara nga gratë.	KBGJ GG

³⁶ Ky aktivitet propozohet bazuar në gjetjet nga analiza gjinore e programit të DKRS të zhvilluar nga komuna përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

³⁷ Ky aktivitet propozohet bazuar në gjetjet nga analiza gjinore e programit të DKRS të zhvilluar nga komuna përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

4.2.4. Themelimi i klubeve sportive të grave/të rejave/vajzave. ³⁸	DKRS	ZK	2024 - 2026	€	€	€	DKRS	- Numri i klubeve sportive të grave të mbështetura çdo vit	KBGJ GG
4.2.5. Zgjedhja e më të dalluarave/dalluarve në kategoritë e Kulturës, Rinisë dhe Sportit, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.	DKRS	OJQ ON	2024 - 2026	€	€	€	DKRS	- Numri i grave të zgjedhura si të dalluara në këto kategori çdo vit	KBGJ GG

OBJEKTIVI STRATEGJIK:	5. LIRI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNËS ME BAZË GJINORE³⁹
Rezultatet e pritshme:	5.a. Gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, janë agjentë të ndryshimit për një shoqëri të mundësive të barabarta e pa dhunë.
Referenca në dokumentet kryesore:	<ul style="list-style-type: none"> - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Ligji për Parandalimin dhe Mbrojtjen nga Dhuna në Familje, Dhuna ndaj Grave dhe Dhuna në Baza Gjinore Nr. 08/L-185, - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9. - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 1. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10.

³⁸ Ky aktivitet propozohet bazuar në gjetjet nga analiza gjinore e programit të DKRS të zhvilluar nga komuna përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

³⁹ Ky objektivi është shtuar në këtë PLVBGJ derisa komuna të hartojë Planin Lokal të Veprimit për Mbrojtje nga Dhuna në Familje, ndaj dhe nuk synon të përfshijë të gjitha veprimet që duhet të ndërmerren për të arritur përbushjen e tij.

Objektivi specifik:		5.1. Fuqizimi i Mekanizmit Koordinues në mbrojtje të viktimave/të mbijetuarave / mbijetuarve të dhunës në familje e dhunës me bazë gjinore.							
Treguesi			Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati				
5.1.a. Numri i rasteve të menaxhuara me efektivitet e në mënyrë shumë-sektoriale të koordinuar, nga anëtarët e Mekanizmit Koordinues në Prizren.			Do përcaktohet	Rritur me 10%	Më shumë informacion mbi dhunën me bazë gjinore dhe më shumë gra, të reja dhe vajza që dinë si të mbrohen dhe ku të kërkojnë ndihmë në rast të dhunës ndaj tyre.				
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/institucionet mbështetëse							
5.1.1. Funkcionalizimi i Mekanizmit Koordinues (MK) në përputhje me legjislacionin e ndryshuar plotësuar.	QPS	ZK Anëtarët e MK OJQ ON	2024 - 2026	1,340 € (komuna)	1,340 € (komuna)	1,340 € (komuna)	ZK Donatorët	- MK funksional Mbledhjet e zhvilluara rregullisht sipas marrëveshjes së funksionimit (4 mbledhje në vit me 21 anëtarë të MK)	KBGJ GG
5.1.2. Hartimi i Planit Komunal të Veprimit për Mbrojtje nga Dhuna në Familje.	MK	NJDNJBGJ OJQ ON	2024	7,100 € (nga të cilat 3,450 € komuna dhe 3,650 € hendek financiar) 40	/	/	ZK Donatorët	- Plani i Veprimit i përfunduar dhe miratuar	KBGJ GG
5.1.3. Trajnime të anëtarëve të MK për kornizën ligjore dhe menaxhimin e rasteve.	MK	NJDNJBGJ OJQ	2024 - 2026	2,700 € (nga të cilat 400 € komuna)	2,700 € (nga të cilat 400 € komuna dhe	2,700 € (nga të cilat 400 € komuna)	ZK Donatorët	- 6 trajnime të zhvilluara (2 në vit)	KBGJ GG

⁴⁰ Komuna i ka filluar përpjekjet për të identifikuar donatorët potencialë për të mbështetur hartimin e këtij Plani Veprimi. Një kërkesë zyrtare i është dërguar edhe UN Women.

		ON		dhe 2,300 € hendek financiar)	2,300 € hendek financiar)	dhe 2,300 € hendek financiar)		- 21 persona të trajnuar (në vit) ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj.	
5.1.4. Aktivitet informues në kuadër të Fushatës së “16 Ditëve të Aktivizmit kundër dhunës me bazë gjinore”	MK	NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	4,000 € (komuna)	4,000 € (komuna)	4,000 € (komuna)	ZK Donatorët	- 10 aktivitete të zhvilluara çdo vit	KBGJ GG
5.1.5. Mbulimi i shërbimeve emergjente për rastet e dhunës në familje.	ZK	NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	Do përlogarit et bazuar në udhëzimet e Ministrisë së Drejtësisë dhe numrit të rasteve emergjent e	Do përlogaritet bazuar në udhëzimet e Ministrisë së Drejtësisë dhe numrit të rasteve emergjente	Do përlogarit et bazuar në udhëzimet e Ministrisë së Drejtësisë dhe numrit të rasteve emergjent e	ZK Donatorët	- % e buxhetit dedikuar për mbulimin e shpenzimeve emergjente për rastet	KBGJ GG
5.1.6. Mbështetja e strehimores për raste e dhunës në familje.	ZK	NJDNJBGJ	2024 - 2026	9,500 € (komuna)	9,500 € (komuna)	9,500 € (komuna)	ZK Donatorët	- Shuma prej 9500 euro në vit që alokohet për mbështetjen e strehimores	KBGJ GG
5.1.7. Sesione për raportimin e ndjeshëm të rasteve të dhunës me bazë gjinore	ZI	NJDNJBGJ OJQ Mediat lokale ON	2024 - 2026	1,075 € (nga të cilat 200 € komuna dhe 875 € hendek financiar)	1,075 € (nga të cilat 200 € komuna dhe 875 € hendek financiar)	1,075 € (nga të cilat 200 € komuna dhe 875 € hendek financiar)	ZK Donatorët	- 3 sesione të zhvilluara (1 në vit) - 10 persona të informuar në vit	KBGJ GG



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo - Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Municipality of Prizren - Prizren Belediyesi

LOKALNI AKCIONI PLAN
ZA
RODNU RAVNOPRAVNOST

2024 - 2026

Maj 2024.

Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost (LAPRR) 2024 – 2026 pripremila je opština Prizren uz podršku UN Women Kosovo u okviru sprovođenja projekta “Gender Equality Facility” (GEF) sredstvima Evropske unije.

Radna grupa

1. Mybexhele Zhuri, predsedavajuća
2. Kumrije Bytyqi, članica
3. Nekhat Maçkaj, član
4. Veton Xhemaj, član
5. Jakup Kastrati, član
6. Emine Gashi, članica
7. Haziz Krasniqi, član
8. Adelina Hoxha, članica
9. Gjafer Ponik, član
10. Eleonora Fetollari, članica
11. Fatlum Berisha, član
12. Eroll Shabani, EC Ma Ndryshe, član
13. Fisnik Minci, novinar, član

U izradi ovog plana pomogla je i gđa. Tringa Kasemi, izvršna direktorka, Centar za jednakost i pravdu, i gđa. Dhurata Prokshi, DEMOS.

Tehnička ekspertiza UN Women / GEF:

Artan Binaku, koordinator projekta
Monika Kocaqi, međunarodna konsultantkinja

Pozdravni govor gradonačelnika, g. Shaqir Totaj

Poštovane/i sugrađanke i sugrađani!

Zadovoljstvo mi je da vam predstavim jedan veoma važan dokument za našu opštinu, koji jača temelje intervencija za naš dragi Prizren i fokusira se na veoma važno pitanje za celo društvo i za mene lično, kao što je napredak ka rodnoj ravnopravnosti.

Mnogo se govori o rodnoj ravnopravnosti i napredak zakonodavstva i politika Kosova u ovom pravcu vredi istaći i čestitati. Naša opština se trudila da ove nacionalne zakone i politike sprovede u delo, kako bi omogućila jednake i sveobuhvatne usluge, ali i da se prema svakom građaninu ophodi sa poštovanjem i dostojanstvom, da niko ne bude izostavljen. Prizren, centar albanskog znanja i obrazovanja, ne može a da ne preduzme prave korake da zadovolji potrebe najugroženijih grupa i da osnaži glas žena, mladih žena i devojaka, u svim oblastima života. Ovaj cilj sam imao kao deo svog rada, jer smatram da je suština dobrog upravljanja i ko-upravljanja upravo identifikacija različitih potreba svakoga u zajednici, kao i mudra i rodno pravedna upotreba svih opštinskih resursa, da se efektivno tretiraju ove potrebe.

Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost 2024 – 2026. koji sada čitate, služi nam kao praktično sredstvo za ispunjavanje našeg zajedničkog cilja, za Prizren jednakih mogućnosti za sve njegove stanovnice i stanovnike, kao i za sve prolaznice i prolaznike, prijateljice i prijatelje, posetioce, bez obzira na uzrast, pol i druge individualne karakteristike. Mere i radnje predviđene ovim planom su odraz potreba koje su identifikovali opštinske/i službenice/i, ali i viđene u svetlu prioriteta važnih nacionalnih i međunarodnih dokumenata, posebno onih dokumenata koji objedinjuju iskustva opština širom Evrope, kao što je i Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu.

Takođe, ovaj plan je rezultat opsežnih i sveobuhvatnih konsultacija sa javnim i nejavnim institucijama na lokalnom nivou. Zahvalnost ide predstavnicama i predstavnicima ovih institucija, organizacijama civilnog društva, mladim ženama i muškarcima, kao i članovima Skupštine opštine, koji su bili deo savetodavnih sastanaka u okviru izrade ovog plana i bez oklevanja su isti odobrili. Posebno se zahvaljujemo UN Women Kosovo na podršci tehničkoj pomoći tokom celog procesa, kroz projekat „Gender Equality Facility“ koji se sprovodi sredstvima Evropske unije.

Na kraju, uz zahvalnost službenicama i službenicima opštine, na zalaganju i trudu na izradi ovog plana, želim da iskažem našu zajedničku posvećenost njegovoj realizaciji, stavljajući na raspolaganje sve neophodne ljudske resurse, finansijske, infrastrukturne, da napredujemo sigurnim i stabilnim koracima ka postizanju rodne ravnopravnosti!

g. Shaqir Totaj
Gradonačelnik Prizrena

TABELA SADRŽAJA

SPISAK SKRAĆENICA I AKRONIMA	5
I. UVOD	6
II. PRAVNI I INSTITUCIONALNI OKVIR	8
III. METODOLOGIJA	9
IV. VIZIJA, STRATEŠKI CILJEVI I SPECIFIČNI CILJEVI.....	11
V. TROŠKOVI ZA SPROVOĐENJE LAPRR 2024 - 2026	14
VI. IZVEŠTAVANJE I PRAĆENJE	17
VII. MATRICA LOKALNOG AKCIONOG PLANA ZA RODNU RAVNOPRAVNOST 2024 - 2026	18

DRAFT

SPISAK SKRAĆENICA I AKRONIMA

ARR	Agencija za rodnu ravnopravnost
BDPfA	Pekinška deklaracija i Platforma za akciju
CEDAW	Konvencija o eliminisanju svih oblika diskriminacije žena
DA	Direkcija administracije
ODO	Opštinska direkcija za obrazovanje
DPRR	Direkcija za poljoprivredu i ruralni razvoj
DEF	Direkcija za ekonomiju i finansije
DVSB	Direkcija za vanredne situacije i bezbednost
DEZ	Direkcija za ekonomiju i razvoj
DGK	Direkcija za geodeziju i katastar
DI	Direkcija za inspekcije
DKOS	Direkcija za kulturu, omladinu i sport
DRSZ	Direkcija za rad i socijalnu zaštitu
DJU	Direkcija javnih usluga
DZ	Direkcija zdravstva
DTER	Direkcija za turizam i ekonomski razvoj
DUPP	Direkcija za urbanizam i prostorno planiranje
EU GAP III	Akcioni plan za rodnu ravnopravnost Evropske unije III
NGŽ	Neformalna grupa žena
ORR	Odbor za rodnu ravnopravnost
OPF	Odbor za politiku i finansije
MALS	Ministarstvo administracije lokalne samouprave
JLjPRR	Jedinica za ljudska prava i rodnu ravnopravnost
NVO	Nevladina organizacija
MNO	Međunarodna organizacija
KPRR	Kosovski program za rodnu ravnopravnost
LAPRR	Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost
GCPM	Glavni centar porodične medicine
CSR	Centar za socijalni rad
SDG	Cilj održivog razvoja
SRR	Službenica/službenik za rodnu ravnopravnost
KG	Kancelarija gradonačelnika

I. UVOD

Opština Prizren je pripremila Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost (LAPRR) 2024 - 2026, kao glavno sredstvo za sprovođenje javnih obaveza za rodnu ravnopravnost, ogledane u:

- Ustavu Republike Kosovo.
- Glavnim međunarodnim instrumentima za rodnu ravnopravnost i osnaživanje žena, direktno primenljive u zakonodavstvu zemlje.
- Zakonu o lokalnoj samoupravi br. 03/L-040.
- Zakonu o ravnopravnosti polova br. 05/L-020, kao i celini zakona zemlje fokusiranih na ravnopravnost, nediskriminaciju i osnaživanje žena.
- Kosovskom programu za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024, kao i celini lokalnog razvojnog okvira (programi i strategije) za promociju rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena.
- Instrumentima i alatima EU fokusiranim na rodnu ravnopravnost, kao deo procesa integracije, posebno onih koji sadrže radnje koje treba preduzeti na lokalnom nivou – kao što je Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, itd.

LAPRR je pripremljen kroz interaktivan i sveobuhvatan proces, u saradnji i konsultaciji sa lokalnim javnim institucijama, organizacijama civilnog društva, Neformalnom grupom žena, međunarodnim organizacijama, Skupštinom opštine i uz glasove stanovnika opštine Prizren, koji su imali priliku da se upoznaju i daju svoje komentare na ovaj dokument tokom procesa javnih konsultacija. Čitav proces podržao su UN Women Kosovo u okviru implementacije projekta „Gender Equality Facility“ (GEF) sredstvima Evropske unije.

Rodna ravnopravnost podrazumeva da su sva ljudska bića, i žene i muškarci, slobodna da razvijaju svoje lične kapacitete i donose odluke bez ograničenja rodnim stereotipima, rigidnim rodnim ulogama ili predrasudama. Rodna ravnopravnost znači da se različita ponašanja, težnje i potrebe žena i muškaraca podjednako razmatraju, vrednuju i favorizuju. Rodna ravnopravnost ne znači da žene i muškarci treba da postanu isti, već da njihova prava, odgovornosti i mogućnosti neće zavisiti od toga da li su rođeni kao žensko ili muško (UN Women, 2011).

Rodna pravda znači da se prema ženama i muškarcima postupa pravedno, u skladu sa njihovim potrebama. Ovo može uključivati jednak tretman ili tretman koji je različit, ali se smatra ekvivalentnim u smislu prava, beneficija, obaveza i mogućnosti. U kontekstu razvoja, ciljevi za rodnu pravdu često zahtevaju uključivanje mera koje kompenzuju istorijske i društvene nedostatke žena (UN Women, 2011).¹

Kao što je opisano u tekstu Evropske povelje o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu², jedinice lokalne samouprave su sfere vlasti koje su bliže ljudima, pa predstavljaju nivoe koji imaju više mogućnosti da se bore protiv nastavka i reprodukcije nejednakosti, kao i da napreduju ka istinski ravnopravnom društvu. Ovo se može postići kombinovanjem implementacije njihovih nadležnosti sa saradnjom sa čitavim nizom lokalnih aktera, za konkretne akcije u korist ravnopravnosti žena i muškaraca³, devojaka i mladića⁴, devojčica i dečaka⁵.

Sprovođenje i promocija prava na ravnopravnost mora biti u središtu koncepta lokalne samouprave. Rodna ravnopravnost se godinama prepoznaje kao prioritet na državnom nivou, a u tu svrhu se i na lokalnom nivou radilo i radi kontinuirano. Na nivou zemlje, u Kosovskom programu za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024, koji je zasnovan na Zakonu br. 05/L -020 o ravnopravnosti polova, jasno su date glavne oblasti intervencije, kao i specifični ciljevi za čiju implementaciju centralne i lokalne institucije, nevladine organizacije i svi lokalni, nacionalni i međunarodni partneri moraju raditi zajedno.

¹ Za potpuniju listu koncepata možete posetiti i: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

² Tekst Povelje možete pronaći na: <https://charter-equality.eu/the-charter/observatoire-europeen-en.html>

³ „Žene i muškarci“ u ovom LAPRR označavaju starosnu dob od preko 35 godina, pa do kraja života (uključujući i starije).

⁴ „Devojke i mladići“ u ovom LAPRR označavaju starosnu dob od 18 do 35 godina.

⁵ „Devojčice i dečaci“ u ovom LAPRR označavaju starosnu dob od 0 do 18 godina.

Kao što je definisano u Srednjoročnom budžetskom okviru (SBO) 2024-2026, misija opštine Prizren je: „Promovisanje i pružanje razvoja i povećanje blagostanja stanovnica i stanovnika opštine, uz održavanje ljudskog dostojanstva i pružanjem što kvalitetnijih usluga, pravovremeno i **jednako** za sve, kao i **osetljive na potrebe** žena/mladih žena/devojčica i muškaraca/mladića/dečaka“.

U sprovođenju zakonskog okvira i politika koje su na snazi u vezi sa pitanjima rodne ravnopravnosti, opština Prizren je osnovala Jedinicu za ljudska prava i rodnu ravnopravnost i imenovala rukovodioca Jedinice za ljudska prava i rodnu ravnopravnost koji godišnje izrađuje i sprovodi konkretni akcioni plan za napredak ka rodnoj ravnopravnosti. Ovaj plan je realizovan uz finansijsku podršku opštine i donatora, kroz partnerstva i saradnju. Isto tako, opština Prizren primenjuje principe rodne integracije i odgovornog rodno budžetiranja kroz rodnu analizu programa pojedinih direkcija,⁶ prikupljanje podataka razdvojenih po polu i rodnoj statistici, određivanje rodno osetljivih pokazatelja itd.

Međutim, i pored napretka u tom pravcu na nivou zemlje ili na lokalnom nivou, moramo priznati da realnost i dalje govori o nedostatku rodne ravnopravnosti i pravde u praksi. Nejednakosti i diskriminacija ili višestruki nedostatak, ne samo među polovima, već i među grupama unutar istog pola, i dalje se oslanjaju na niz društvenih pojmova izgrađenih na osnovu brojnih stereotipa prisutnih u porodici, obrazovanju, kulturi, komunikaciji, poslovnom svetu, u organizaciji društva itd.

Stoga, ukoliko želimo da stvorimo društvo zasnovano na ravnopravnosti, neophodno je da organi lokalne samouprave u potpunosti uzmu u obzir rodnu integraciju u svojim politikama, organizaciji i praksi rada. Istinska jednakost između žena i muškaraca, devojaka i mladića, devojčica i dečaka, takođe je ključ ekonomskog i društvenog uspeha.

LAPRR 2024-2026 je koncipiran i povezan tačno sa pravnim okvirom i nacionalnim politikama, ali je takođe podržan i inspirisan važnim međunarodnim dokumentima, a ima za cilj da se uskladi sa standardima i zahtevima pravne tekovine EU za rodnu ravnopravnost. Mere i radnje predviđene ovim planom osmišljene su imajući u vidu činjenicu da nijedna intervencija napravljena sa bilo kakvom raspoloživim pažnjom i resursima ne može biti uspešna ako ne uzme u obzir i ne rešava na odgovarajući i jednak način različite potrebe žena i muškaraca, devojaka i mladića, devojčica i dečaka, dakle svih članova zajednice. Međutim, osnaživanje žena, devojaka i devojčica ostaje jedan od glavnih zadataka za ispunjenje ciljeva rodne ravnopravnosti. Kako bi se neophodnost inkluzivnosti izrazila što je moguće jasnije, u celom tekstu koji sledi u ovom LAPRR dosledno se koristi izraz „**u svoj njihovoj raznolikosti**“.⁷ Kroz njega se ističe važnost podrške, tretmana i osnaživanja žena, devojaka i devojčica (ali i muškaraca, mladića i dečaka) u celini, uključujući i one iz ranjivih grupa koji trpe višestruku i mešovitu diskriminaciju, zbog pola, godina, područja u kojem žive, etničke pripadnosti, invaliditeta, posebne potrebe, seksualne orijentacije, izražavanja rodno identiteta, bivanja samohrani roditelj, bivanja žrtva/preživela/preživeli trgovine ljudima, ili drugih oblika rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, statusa migranata, tražilaca azila, ili zbog toga što je „lice pod međunarodnom zaštitom“ (odnosno sa statusom izbeglice, privremenog i pod dopunskom zaštitom), sa statusom „bez državljanstva“ itd.

Sve mere i radnje predstavljene u sklopu LAPRR 2024 - 2026, praćene su podacima koji se odnose na pokazatelje rezultata, glavne odgovorne direkcije i partnerske institucije i organizacije u implementaciji, vremenske rokove, osobe odgovorne za praćenje, kao i troškove neophodne za implementaciju. Ovo se definitivno odnosi na područja intervencije, očekivane rezultate, specifične ciljeve, relevantne pokazatelje i glavne dokumente koji podržavaju planirane korake.

⁶ Važnu ulogu ovde je odigrala i stalna podrška UN Women, posebno u okviru Regionalnog programa: „Transformativno finansiranje za rodnu ravnopravnost ka transparentnijoj, inkluzivnijoj i odgovornijoj upravi na Zapadnom Balkanu“, koji finansira SIDA i sprovodi se na Kosovu od 2020.

⁷ U okviru usaglašavanja ovog Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost sa Akcionim planom EU za rodnu ravnopravnost – EU GAP III.

II. PRAVNI I INSTITUCIONALNI OKVIR

Ustav Republike Kosovo definiše međunarodne konvencije o ljudskim pravima kao što su Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije nad ženama (poznata kao CEDAW), Rezolucija 1325 Ujedinjenih nacija o ženama, miru i bezbednosti ili Konvencija Saveta Evrope za prevenciju i borbu protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (poznata kao Istanbulska konvencija), direktno primenjivo u lokalnom zakonodavstvu i u slučaju sukoba, smatra se da ove konvencije imaju prioritet nad aktima i zakonima koje donose javne institucije.

Zakon o lokalnoj samoupravi uspostavlja pravni osnov za stabilan sistem lokalne samouprave u Republici Kosovo.

Zakon o ravnopravnosti polova garantuje, štiti i promovise ravnopravnost između polova, kao temeljnu vrednost za demokratski razvoj društva.

Kosovski program za rodnu ravnopravnost ima za cilj da osigura da je rodna ravnopravnost u centru transformacionih procesa na Kosovu, unutar svih struktura, institucija, politika, procedura, praksi i programa vlade, agencija, civilnog društva, privatnog sektora i zajednice donatora.⁸

Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost 2024 - 2026 Opštine Prizren zasniva se na skupu važnih zakonskih i institucionalnih dokumenata, koji istovremeno usmeravaju radnje širom zemlje za osnaživanje žene i napredak ka rodnoj ravnopravnosti na Kosovu. Kao najvažnije možemo navesti:

1. Glavni međunarodni instrumenti za rodnu ravnopravnost i osnaživanje žena:

- Univerzalna deklaracija o ljudskim pravima,
- Evropska konvencija o ljudskim pravima,
- Konvencija o političkim pravima žena,
- Međunarodna konvencija o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima,
- Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije nad ženama (CEDAW),
- Konvencija Ujedinjenih nacija o pravima deteta,
- Pekinška deklaracija i Platforma za akciju,
- Konvencija Saveta Evrope o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici,
- Rezolucija Saveta bezbednosti Ujedinjenih nacija 1325 o ženama, miru i sigurnosti,
- Agenda Ujedinjenih nacija za održivi razvoj, 2030,
- Strategija za rodnu ravnopravnost 2020-2025 Evropske unije i Akcioni plan za rodnu ravnopravnost (GAP III) 2021-2025,
- Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, itd.

2. Nacionalni pravni i razvojni okvir za rodnu ravnopravnost i osnaživanje žena:

- Ustav Republike Kosovo, članovi 7, 21. i 22,
- Zakon o lokalnoj samoupravi, br. 03/L-040,
- Zakon o ravnopravnosti polova br. 05/L-020,
- Zakon o nasleđivanju br. 2004/26,
- Zakon br. 06/L-077 o izmeni i dopuni Zakona br. 2004/32 o porodici,
- Zakon o zaštiti od diskriminacije br. 05/L-021,
- Zakon o imovini i imovinskim pravima br. 03/L-154,
- Zakon o radu br. 03/L-212,
- Zakon o prevenciji i zaštiti od nasilja u porodici, nasilja nad ženama i rodno zasnovanog nasilja br. 08/L-185,
- Zakon br. 04/L-81 o izmenama i dopunama Zakona o socijalnim i porodičnim uslugama br. 02/L-17,

⁸ Vidite NPRR, str. 11

- Zakon br. 2011/04-L-096 o izmenama i dopunama Zakona o šemi socijalne pomoći br. 2003/15,
- Zakon br. 03/L022 o materijalnoj podršci porodicama dece sa stalnim ograničenim sposobnostima,
- Zakon br. 08/L-109 o nakandi štete žrtvama krivičnih dela,
- Zakon br. 06/L-084 o zaštiti deteta,
- Zakon br. 04/L-125 o zdravstvu,
- Zakon br. 06/L-026 o azilu,
- Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024,
- Nacionalna strategija razvoja,
- Program ekonomskih reformi,
- Strategija za bolju regulativu,
- Nacionalna strategija zaštite od nasilja u porodici i nasilja nad ženama,
- Nacionalni program za sprovođenje Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju,
- Strategija i Akcioni plan za imovinska prava,
- Uredba o socijalnom stanovanju,
- Akcioni plan za zdravstvenu promociju edukaciju 2024-2026, Ministarstva zdravstva, i dr.

Sve mere i radnje predviđene ovim LAPRR 2024 - 2026 takođe se smatraju zasnovanim na nacionalnim strategijama ili akcionim planovima koji pokrivaju specifične sektore prema njihovim oblastima.

Glavnu odgovornost za sprovođenje LAPRR ima **opština**. To podrazumeva odgovornost kako za neposredno sprovođenje predviđenih mera i radnji, tako i za koordinaciju sa relevantnim institucijama i akterima koji omogućavaju sprovođenje ovih mera i radnji. Dakle, ako opština nema finansijske, ljudske ili infrastrukturne mogućnosti da direktno sprovodi određenu meru ili akciju, njena odgovornost je da koordinira aktivnosti sa tom institucijom koja ima tu mogućnost, uključujući nevladine organizacije, privatne institucije, međunarodne organizacije itd. Rukovodilac Jedinice za ljudska prava i rodnu ravnopravnost ostaće odgovoran za niz mera i radnji predviđenih LAPRR, ali je to sada plan cele opštine, tako da glavna odgovornost za ovaj plan u celini nije nužno da spada na KRR. Takođe, LAPRR 2024 - 2026, raščlanjen iz godine u godinu, zamenjuje Akcioni plan za rodnu ravnopravnost koji je KRR pripremila i prezentovala gradonačelniku i Agenciji za ravnopravnost polova, na godišnjem nivou.

Važnu ulogu u rešavanju rodniha pitanja, na lokalnom nivou, ima i Neformalna grupa žena (NGŽ), koja je takođe dala značajan doprinos u izradi ovog Plana. U nastavku su sve lokalne institucije i nevladine organizacije koje su dale doprinos u izradi LAPRR uključene kao partneri za sprovođenje glavnih mera i radnji u ovom LAPRR, takođe su važne i neophodne da bi imali željene rezultate u napretku ka rodnoj ravnopravnosti. Međunarodne organizacije takođe igraju važnu ulogu ovde kroz finansijsku i tehničku podršku za sprovođenje određenih mera predviđenih ovim LAPRR.

Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost je:

- **praktično sredstvo za lociranje važnih nacionalnih i međunarodnih dokumenata koji se odnose na rodnu ravnopravnost** (naročito instrumenata koji se direktno primenjuju u zakonodavstvu zemlje).
- **dokument izrađen kroz sveobuhvatan proces**, sa dobro definisanim koracima, **čiji sadržaj odražava dostignuća i izazove** sa kojima se opština tokom godina susrela **u napretku ka rodnoj ravnopravnosti**.
- **jasan odraz uloga i odgovornosti koje je neophodno** ispuniti u okviru Opštine, kao i između Opštine i lokalnih institucija ili organizacija civilnog društva i onih međunarodnih, kako bi se u praksi **primenio princip jednakosti za sve žene, muškarce, mlade žene, mladiće, devojčice i dečake**, u svoj njihovoj raznolikosti, u opštini Prizren.

III. METODOLOGIJA

Metodologija za izradu LAPRR 2024 – 2026. bila je sveobuhvatna i razvijena kroz sledeće korake:

- ✓ **Formiranje Radne grupe za izradu ovog plana, Odlukom gradonačelnika.** Radna grupa za pripremu ovog LAPRR formirana je Odlukom gradonačelnika br. 650/23 od 09.10.2023. godine i sastavljena je od 11 (jedanaest) službenica/službeika i 2 (dva) predstavnika civilnog društva i to:
 - Mybexhele Zhuri, predsedavajuća
 - Kumrije Bytyqi, članica
 - Nekhat Magkaj, član
 - Veton Xhemaj, član
 - Jakup Kastrati, član
 - Emine Curfri, članica
 - Haziz Krasniqi, član
 - Adelina Hoxha, članica
 - Gjafer Ponik, član
 - Eleonora Fetollari, članica
 - Fatlum Berisha, član
 - Eroll Shabani, EC Ma Ndryshe, član
 - Fisnik Minci, novinar, član

- ✓ **Analiza i procena stanja kroz postojeće podatke i informacije.** Ova analiza je zasnovana na setu postojećih dokumenata opštine, ali je nesumnjivo proširena i na set zakonskog okvira i postojeće nacionalne i lokalne politike, koje se odnose na rodna pitanja.

- ✓ **Određivanje glavnih područja intervencije,** neophodnih da se uključe u matricu LAPRR 2024-2026. Ovo određivanje je urađeno praćenjem niza koraka, kao što je procena dostignuća i izazova opštine u rešavanju pitanja rodne ravnopravnosti, identifikacija prioriteta na osnovu gore pomenute analize, uzimanja u obzir i pravilnog razmatranja komentara i sugestija datih iz razgovora sa opštinskim osobljem itd.).

- ✓ **Preliminarne konsultacije unutar opštine i izrada nacrtu matrice LAPRR-a.** Ove konsultacije su održane sa opštinskim osobljem, a posebno sa članovima Radne grupe i Neformalne grupe žena. Od početka ovih konsultacija predstavljeni su važni međunarodni instrumenti, posebno oni EU koji se odnose na rodnu ravnopravnost (kao što je Akcioni plan EU za rodnu ravnopravnost / EU GAP III, ili Evropska povelja o rodnoj ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, itd.). Isto tako, prioriteti pomenuti u važnim nacionalnim dokumentima kao što su Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 – 2024, Plan sprovođenja na nivou zemlje za Kosovo Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III, 2021 – 2025, itd. Zatim se prešlo na izradu nacrtu matrice LAPRR, koja je sadržala strateške ciljeve, očekivane rezultate, dokumente koji se odnose na mere i predviđene akcije, specifične ciljeve, pokazatelje na nivou cilja, zajedno sa osnovnom vrednošću (izmerena za 2023. godinu ili će se utvrditi tokom 2024. godine) i ciljna vrednost (cilj) do 2026. godine, rezultat na nivou specifičnog cilja, kao i aktivnosti, odgovornu direkciju za sprovođenje, partneri i saradnici, vremenski okvir, troškovi za tri godine, izvor finansiranja, pokazatelji za svaku aktivnost, kao i odgovorni za praćenje sprovođenja LAPRR.

- ✓ **Objavlivanje na veb stranici Opštine za komentare i sugestije pojedinaca i interesnih grupa.** Nacrt LAPRR 2024 - 2026 je objavljen xxxx 2024 na linku xxxxxxxx. Objava je ostala otvorena za komentare i sugestije do xxxx 2024, čime je ispunjena obaveza javne konsultacije, uz podršku Zakona o lokalnoj samoupravi br. 03L-040 i Administrativnog uputstva (MALS) br. 04/2023 za otvorenu upravu u opštinama.

- ✓ **Održavanje javnih konsultacija sa stanovnicima opštine.** U skladu sa gore navedenim, opština Prizren je takođe održala javnu raspravu xxx.2024, u xxxx časova.

- ✓ **Poboljšanje nacrtu LAPRR.** Nakon održane javne rasprave i na kraju celokupnog procesa javnih konsultacija, Radna grupa je i poboljšala nacrt LAPRR, na osnovu svih dobijenih komentara i sugestija.
- ✓ **Poboljšanje nacrtu matrice LAPRR-a.** Nakon održane javne rasprave i na kraju celokupnog procesa javnih konsultacija, Radna grupa je poboljšala i nacrt matrice LAPRR, na osnovu svih dobijenih komentara i sugestija. Takođe, Radna grupa je kompletirala ovaj nacrt matrice sa narativnim opisom celokupnog LAPRR, čime je u potpunosti kompletiran pripremljeni dokument.
- ✓ **Obračunavanje troškova matrice LAPRR-a.** Proces obračunavanja troškova matrice LAPRR bio je izuzetno važan proces koji je takođe oduzeo svoje vreme tokom pripreme celog dokumenta. Obračun troškova je izvršen za svaku od aktivnosti predviđenih u LAPRR matrici i sredstva su podeljena prema izvoru finansiranja, konkretno sredstvima koja pokriva opština, sa postojećim ljudskim, infrastrukturnim ili finansijskim resursima, sredstvima koja pokrivaju donatori, ali i sredstva za čije se pronalaženje moraju uraditi revidiranja i planiranja u relevantnim budžetima narednih godina, ili se mora lobirati da se osiguraju kroz saradnju sa donatorima, privatnim subjektima i NVO-ima (dakle i finansijski jaz).
- ✓ **Podnošenje kompletnog dokumenta, sa obračunatim i završenim troškovima, na usvajanje u Skupštini opštine.** Nakon pripreme i završetka celokupnog procesa, kompletan dokument LAPRR, uključujući obračun troškova, dostavljen je na usvajanje Skupštini opštine, poštujući sve korake, obaveze i relevantne zakonske rokove.
- ✓ **Usvajanje LAPRR u Skupštini opštine.** LAPRR je usvojen na redovnoj sednici Skupštine opštine u xxxx 2024.

Svi navedeni koraci su u skladu ne samo sa nacionalnim obavezama, već i sa metodologijom pripreme LAPRR koju predlaže Savet evropskih opština i regiona (SEOR).⁹

Organizacije civilnog društva su imale važnu ulogu u celom procesu pripreme do finalizacije LAPRR, kao i podršku i tehničku pomoć koju su pružile UN Women Kosovo, preko dobro pripremljenog tima i konsultanta¹⁰ angažovanih za ovu svrhu, u okviru realizacije projekta „Gender Equality Facility“ (GEF) koji finansira Evropska unija.

IV. VIZIJA, STRATEŠKI CILJEVI I SPECIFIČNI CILJEVI

Vizija LAPRR se odnosi na:

„Dobro, sveobuhvatno i pravedno rodno upravljanje, gde žene i muškarci, devojke i mladići, devojčice i dečaci Prizrena, bez obzira na godine, mesto stanovanja, etničku i društvenu grupu, invaliditet, posebne potrebe, seksualnu orijentaciju, izražavanje rodnog identiteta, građanski status, status migranata i azilantata, status „lica pod međunarodnom zaštitom“ (sa statusom izbeglice, privremeni i pod dopunskom zaštitom), status „bez državljanstva“, status zaposlenja, ekonomski status, versku pripadnost ili karakteristike drugih pojedinaca, uživaju, poštuju i doprinose napretku ka rodnoj ravnopravnosti i njenoj primeni u praksi, u svim oblastima života”.

Principi¹¹ koji vode sprovođenje LAPRR, oslanjaju se uglavnom na načela koja u celosti vode sprovođenje Evropske povelje o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, kao što je prikazano u nastavku:

⁹ Za više informacija pogledajte: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

¹⁰ Gđa. Monika Kocaqi, međunarodni konsultant.

¹¹ Za detaljnija objašnjenja svakog principa možete pogledati tekst Evropske povelje o ravnopravnosti na adresu: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

1. **Jednakost između žena i muškaraca, devojaka i mladića, devojčica i dečaka svoj njihovoj raznolikosti je osnovno pravo.** Ovo pravo organi lokalne samouprave moraju sprovesti u svim svojim oblastima odgovornosti; takođe uključuje obavezu uklanjanja svih oblika diskriminacije, direktne ili indirektno.
2. **Kako bi se osigurala rodna ravnopravnost, moraju se rešiti pitanja diskriminacije i višestrukih prepreka.** Napori za postizanje rodne ravnopravnosti moraju uzeti u obzir i rešavati – iz sveobuhvatne, sistemske i strukturalne perspektive – načine na koje rod stupa u interakciju s drugim faktorima kao što su pol, rasa, boja kože, etničko ili društveno poreklo, genetske osobine, jezik, religija ili uverenje, politička i sva druga mišljenja, pripadnost nacionalnoj manjini, bogatstvo, poreklo po rođenju, invaliditet, godine ili seksualna orijentacija.
3. **Uravnoteženo učešće žena i muškaraca, devojaka i mladića u donošenju odluka je preduslov za demokratsko društvo.** Pravo na ravnopravnost žena i muškaraca, devojaka i mladića, devojčica i dečaka, zahteva da organi lokalne samouprave preduzmu sve odgovarajuće mere i usvoje sve odgovarajuće strategije za promovisanje uravnotežene zastupljenosti i učešća u svim sferama odlučivanja.
4. **Uklanjanje rodni stereotipa je od suštinskog značaja za postizanje rodne ravnopravnosti.** Organi lokalne samouprave treba da promovišu rad na otklanjanju stereotipa i prepreka koje stvaraju nejednakost u položaju i stanju žena/devojaka/devojčica i koje su izvor nejednakog vrednovanja uloga žena i muškaraca, devojaka i mladića sa političkog, ekonomskog, društvenog i kulturnog aspekta.
5. **Integracija rodne perspektive u sve aktivnosti organa lokalne samouprave neophodna je za unapređenje rodne ravnopravnosti.** Rodnu perspektivu treba uzeti u obzir prilikom kreiranja politika, metoda i instrumenata koji utiču na svakodnevni život lokalnog stanovništva - na primer korišćenjem tehnika „rodne procene“, „rodne revizije“, „rodne integracije“ i „rodno odgovornog budžetiranja“. Da bi se postigao ovaj cilj, potrebno je analizirati i uzeti u obzir mnoga i opsežna iskustva različitih grupa žena u lokalnom životu, kao i njihove uslove života i rada.
6. **Akcioni planovi, podržani odgovarajućim resursima, neophodni su instrumenti za unapređenje rodne ravnopravnosti.** Organi lokalne samouprave moraju izraditi akcione planove i programe za rodnu ravnopravnost, podržane finansijskim i ljudskim resursima neophodnim za njihovu realizaciju.

Strateški ciljevi LAPRR-a.

LAPRR 2024 - 2026 se sastoji od pet strateških ciljeva, koji su takođe usklađeni i sa:

- Zakonom br. 05/L-020 za rodnu ravnopravnost,
- Kosovskim programom za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024,
- Planom implementacije na nivou države za Kosovo Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025,
- Konvencijom o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW),
- Konvencijom Saveta Evrope o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija),
- Pekinškom deklaracijom i platformom za akciju (BDPfA),
- Agendom 2030, Ciljevima održivog razvoja (SDG) 2030,
- Akcionim planom za rodnu ravnopravnost EU 2021-2025 (EU GAP III),
- Evropskom poveljom o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu itd.

Pet strateških ciljeva LAPRR-a 2024 - 2026 opštine Prizren su navedeni u nastavku:

1. Promovisanje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena, mladih i devojaka u svoj njihovoj različitosti.
2. Promocija seksualnog i reproduktivnog zdravlja i prava.
3. Promovisanje ekonomskih, socijalnih i prava i prava na dostojanstveno zapošljavanju, kao i osnaživanje devojaka, mladih žena i žena.
4. Smanjenje rodni nejednakosti u kvalitetnom obrazovanju, kulturi i sportu, za žene, muškarce, mlade žene, mlade ljude, devojke i dečake, u svoj njihovoj različitosti.
5. Sloboda od svih oblika rodno zasnovanog nasilja.

Svaki od ovih strateških ciljeva dalje je raščlanjen na očekivane rezultate, specifične ciljeve, pokazatelje njihovog merenja, kao i konkretne mere i radnje, koje su detaljno prikazane u matrici akcionog plana, gde su date potpuni informacije o implementaciji i evaluaciji rezultata.

Napredak i efektivnost u implementaciji LAPRR-a nužno zahteva obezbeđivanje neophodnih i dovoljnih ljudskih, finansijskih i infrastrukturnih resursa, kao i koordinaciju delovanja i međuinstitucionalnu saradnju sa drugim lokalnim institucijama, organizacijama civilnog društva, privatnim institucijama, kao i međunarodnim organizacijama koje rade na osnaživanju žena i postizanju rodne ravnopravnosti. Isto tako je neophodno i prikupljanje i redovno ažuriranje podataka razvrstanih ne samo po polu, već i po nizu drugih individualnih karakteristika, kontinuirano praćenje napretka implementacije predviđenih radnji, kao i transparentnost i odgovornost za postignute rezultate za napredovanje ka viziji koja vodi ovaj LAPRR.

Očekivani rezultati, specifični ciljevi i pokazatelji

<p>Strateški cilj:</p> <p>1. Promovisanje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena, mladih žena i devojaka u svoj njihovoj različitosti</p>
<p>Očekivani rezultati:</p> <p>1. a. Učešće mladih ljudi i žena, u svoj njihovoj različitosti, u političkom i javnom odlučivanju je poboljšano.</p> <p>1.b. Razvojni i interventni planovi u svim oblastima, kao i budžetski programi Opštine, sa rodnom perspektivom, su integrisani.</p>
<p>Specifični ciljevi:</p> <p>1.1. Povećanje učešća i stvaranje jednakih mogućnosti za liderstvo u političkom i javnom odlučivanju, za žene, mlade žene i devojke, u svoj njihovoj različitosti, suočavanje sa diskriminatornim društvenim normama i rodni stereotipa, koji promovisu nejednakost i višestruku diskriminaciju i isprepletenost.</p> <p>1.2. Povećanje mera i akcija opštine koje uzimaju u obzir i sprovode rodnu integraciju i odgovorno rodno budžetiranje.</p>
<p>Pokazatelji na nivou cilja:</p> <p>1.1.a. Broj žena, mladih žena i devojaka, u svoj svojoj raznolikosti, informisanih o pravima i značaju ravnopravnog učešća u političkom i javnom odlučivanju.</p> <p>1.2.a. Procenat opštinskog budžeta posvećen radnjama za osnaživanje žena i napredak ka rodnoj ravnopravnosti.</p>
<p>Strateški cilj:</p> <p>2. Promocija zdravlja i seksualnih i reproduktivnih prava.</p>
<p>Očekivani rezultati:</p> <p>2. a. Edukacija o seksualnom i reproduktivnom zdravlju među profesionalcima i u zajednici, dobija poseban značaj.</p> <p>2.b. Odlučivanje o seksualnom i reproduktivnom zdravlju među devojka, dečacima, mladim ženama, mladim ljudima, ženama i muškarcima, je značajno poboljšano.</p>
<p>Specifični cilj:</p> <p>2.1. Povećanje pristupa žena, mladih žena, devojaka, kao i muškaraca, mladih ljudi i dečaka, u svoj njihovoj raznolikosti, kvalitetnim zdravstvenim i uslugama seksualnog i reproduktivnog zdravlja.</p>
<p>Indikator na nivou cilja:</p>

2.1.a. Broj žena, mladih žena, devojaka, kao i muškaraca, mladih ljudi i dečaka, u svojoj raznolikosti, sa povećanim pristupom seksualnom i reproduktivnom zdravlju i uslugama.

Strateški cilj:

3. Promovisanje ekonomskih, socijalnih prava i prava na dostojanstveno zapošljavanje, kao i osnaživanje devojaka, mladih žena i žena.

Očekivani rezultati:

3. a. Učešće žena i mladih žena u apliciranju za opštinske subvencije koje se odnose na poljoprivredu i ekonomski razvoj, značajno poboljšano.

3.b. Podrška opštine kvalitativnim i rodno osjetljivim socijalnim uslugama, povećana.

Specifični ciljevi:

3.1. Povećanje pristupa žena i mladih žena, u svojoj njihovoj raznolikosti, uslugama, proizvodima i finansijskim resursima koji utiču na njihovo ekonomsko osnaživanje.

3.2. Povećanje pristupa žena, muškaraca, mladih žena, mladih ljudi, devojaka i dečaka, u svojoj njihovoj raznolikosti, kvalitativnim, inkluzivnim i rodno odgovornim socijalnim uslugama.

Pokazatelji na nivou cilja:

3.1.a. Broj žena/mladih poljoprivrednika i u preduzetništvu, korisnica grantova i subvencija opštine.

3.2.a. Broj stanovnika opštine koji imaju koristi od kvalitativnih, sveobuhvatnih i rodno odgovornih socijalnih usluga.

Strateški cilj:

4. Smanjenje rodni nejednakosti u kvalitetnom obrazovanju, kulturi i sportu, za žene, muškarce, mlade žene, mlade ljude, devojke i dečake, u svojoj njihovoj različitosti.

Očekivani rezultati:

4. a. Broj žena, mladih žena i devojaka u svojoj njihovoj raznolikosti, uključenih u kvalitetno obrazovanje i proces celoživotnog učenja, značajno povećan.

4.b. Jednake mogućnosti za angažovanje i uvažavanje ličnosti iz umjetnosti, kulture i sporta, za žene, muškarce, mlade žene, mladiće, devojke i dečake, poboljšane.

Specifični ciljevi:

4.1. Pružanje jednakih mogućnosti za kvalitetno obrazovanje i celoživotno učenje, za devojke, mlade žene i žene, kao i dečake, mlade ljude i muškarce opštine, u svojoj njihovoj raznolikosti.

4.2. Promovisanje uspešnih uzora žena, mladih žena i devojaka, u svojoj njihovoj različitosti, koji ulažu i aktivno učestvuju u umetnosti, kulturi i sportu.

Pokazatelji na nivou cilja:

4.1.a. Broj devojaka, mladih žena i žena iz svih grupa uključenih u kvalitetno obrazovanje i usluge stručnog osposobljavanja.

4.2.a. Broj mladih žena i devojaka koje se promovišu kao uspešni modeli u umetnosti, kulturi i sportu.

Strateški cilj:

5. Sloboda od svih oblika rodno zasnovanog nasilja.

Očekivani rezultati:

5. a. Žene, muškarci, mlade žene, mladi ljudi, devojke i dečaci, u svojoj njihovoj različitosti, činioci su promene za društvo jednakih mogućnosti i bez nasilja.

Specifični cilj:

5.1. Jačanje Koordinacionog mehanizma za zaštitu žrtava/preživelih nasilja u porodici i rodno zasnovanog nasilja.

Pokazatelj na nivou cilja:

5.1.a. Broj predmeta kojima se upravlja efikasno i na multisektorski koordinisan način, od strane članova Koordinacionog mehanizma u Prizrenu.

V. TROŠKOVI ZA SPROVOĐENJE LAPRR-a MAJ 2024 - 2026

Sve aktivnosti predviđene u matrici LAPRR-a 2024 - 2026 praćene su neophodnim finansijskim troškovima za njihovu realizaciju, koji se dalje raščlanjuju na troškove koje pokriva sama opština (kako sa postojećim ljudskim, finansijskim i infrastrukturnim resursima, tj. kao i sa resursima koje treba da doda), troškove koje pokrivaju donatori i treće strane, kao i troškove koje treba obezbediti (ili finansijsku prazninu).

Važno je napomenuti da iako dobar deo delatnosti opština pokriva angažovanjem postojećih ljudskih i finansijskih resursa (odnosno službenika/službenica, koji trenutno primaju fiksnu platu, sala/objekata koje poseduje za razvoj različitih delatnosti, ili stavljajući na raspolaganje vozila i kancelarijski materijal koji se ukupno nabavlja za celu ustanovu i dr.), u ovom Lokalnom akcionom planu za rodnu ravnopravnost 2024 - 2026. godine je takođe evidentirana odgovarajuća vrednost ovog doprinosa, sa ciljem da se tokom praćenja i evaluacije njegove implementacije omogući evaluacija i kroz ekonomičnost. Važno je imati u vidu činjenicu da su ovi proračuni rađeni za minimalne vrednosti koje bi organizovanje predloženih aktivnosti zahtevalo.

Prikazani troškovi su indikativni i odobrenje ovog Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost 2024 – 2026, sa obračunom troškova, ne podrazumeva automatski i njegovo budžetiranje. U cilju budžetiranja i izdvajanja relevantnih godišnjih sredstava, bez kojih ne može zaživeti sprovođenje ovog LAPRR-a, opština mora u okviru godišnjih i srednjoročnih budžetskih projekcija uključiti i mere predviđene ovim LAPRR-om. U tom kontekstu neophodna je podrška i lobiranje same Neformalne grupe žena za obezbeđivanje finansijskih sredstava za realizaciju aktivnosti/mera, kroz njihovo uključivanje u godišnji ili srednjoročni budžet Opštine.

Uz godišnju reviziju Lokalnog akcionog plana, ***mora se izvršiti i revizija predloženih troškova***, na osnovu načina na koji su uključeni u godišnje budžete ili SOB-ove opštine, kao i u ugovore sa potencijalnim donatorima ili partnerima. Ovo zahteva povećanu pažnju, posebno u periodu pripreme SOB-ova i godišnjih budžeta, kako bi se u njih uključile mere i radnje predviđene u matrici LAPRR-a, prema podelama u godinama.

Iz urađenih proračuna proizilazi da su ukupni troškovi za realizaciju LAPRR 2024-2026 u iznosu od **3,263,065 evra**. Od ovih:

- **243,765 evra** su troškovi za sprovođenje strateškog cilja 1. Promovisanje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena, mladih žena i devojaka u svojoj njihovoj različitosti.
- **136,315 evra** su troškovi za sprovođenje strateškog cilja 2. Promovisanje zdravlja i seksualnih i reproduktivnih prava.
- **2,203,300 evra** (*gde se uključuju grantovi i subvencije koje je obezbedila opština*) su troškovi za sprovođenje strateškog cilja 3. Promovisanje ekonomskih, socijalnih prava i prava na dostojanstveno zapošljavanje, kao i osnaživanje devojaka, mladih žena i žena.
- **616,740 evra** su troškovi za realizaciju strateškog cilja 4. Smanjenje rodne nejednakosti u kvalitetnom obrazovanju, kulturi i sportu, za žene, muškarce, mlade žene, mlade ljude, devojke i dečake, u svojoj njihovoj različitosti.
- **62,945 evra** su troškovi za sprovođenje strateškog cilja 5. Sloboda od svih oblika rodno zasnovanog nasilja.

U ukupnim troškovima od **3,263,065 evra** neophodnih za punu implementaciju LAPRR-a 2024-2026. za sve vreme njegovog trajanja (tri godine):

- **3,105,428 evra su troškovi koji će se pokriti od strane opštine** (sa postojećim osobljem i sa nenovčanim doprinosom – sale, sredstva i sl.), dakle ***koje ne treba obračunavati kao dodatak budžetu, jer i ljudski i infrastrukturni resursi postoje***. Ovo takođe uključuje grantove ili subvencije planirane za određene oblasti i za stanovnike u svojoj njihovoj raznolikosti, a iz godine u godinu će se meriti kolike su koristi imale posebno žene, mlade žene i devojke.
- **28,353 evra su troškovi koje pokrivaju različiti donatori** (koji su se unapred složili prilikom pripreme nacrtu LAPRR-a).
- **129,285 evra (ili 4% ukupnog trogodišnjeg budžeta) predstavlja finansijsku prazninu**, za koju će opština lobirati za iznalaženje finansijskih sredstava, ili će izvršiti svoje dodatno planiranje u narednim SOB-ovima, počev od SOB-a 2025-2027.

Strateški ciljevi	Specifični ciljevi	Ukupni troškovi	Opština	Potvrđeni donatori	Finansijska praznina
-------------------	--------------------	-----------------	---------	--------------------	----------------------

		za tri godine			
1. Promovisanje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena, mladih žena i devojaka u svojoj njihovoj raznolikosti.	1.1. Povećanje učešća i stvaranje jednakih mogućnosti za liderstvo u političkom i javnom odlučivanju, za žene, mlade žene i devojke, u svojoj njihovoj raznolikosti, suočavanje sa diskriminatornim društvenim normama i rodnim stereotipima, koji promoviraju nejednakost i višestruku i isprepletenu diskriminaciju.	117,700 evra	37,973 evra	15,618 evra	64,110 evra
	1.2. Povećanje mera i radnji opštine koje uzimaju u obzir i sprovedu rodnu integraciju i odgovorno rodno budžetiranje.	126,065 evra	71,890 evra	11,235 evra	42,940 evra
Ukupno Strateški cilj 1:		243,765 evra	109,863 evra	26,853 evra	107,050 evra
2. Promovisanje zdravlja i seksualnih i reproduktivnih prava.	2.1. Povećanje pristupa žena, mladih žena, devojaka, kao i muškaraca, mladih ljudi i dečaka, u svojoj njihovoj raznolikosti, kvalitetnim zdravstvenim i uslugama seksualnog i reproduktivnog zdravlja.	136,315 evra	133,315 evra	1,500 evra	1,500 evra
Ukupno Strateški cilj 2:		136,315 evra	133,315 evra	1,500 evra	1,500 evra
3. Promovisanje ekonomskih, socijalnih prava i prava na dostojanstveno zapošljavanje, kao i osnaživanje devojaka, mladih žena i žena.	3.1. Povećanje pristupa žena i mladih žena, u svojoj njihovoj raznolikosti, uslugama, proizvodima i finansijskim resursima koji utiču na njihovo ekonomsko osnaživanje.	6,300 evra	6,300 evra	0 evra	0 evra
	3.2. Povećanje pristupa žena, muškaraca, mladih žena, mladih ljudi, devojaka i dečaka, u svojoj njihovoj raznolikosti, kvalitativnim, sveobuhvatnim i rodno odgovornim socijalnim uslugama.	2,197,000 evra	2,191,000 ¹² evra	0 evra	6,000 evra
Ukupno Strateški cilj 3:		2,203,300 evra	2,197,300 evra	0 evra	6,000 evra
4. Smanjenje rodnih nejednakosti u	4.1. Pružanje jednakih mogućnosti za kvalitetno obrazovanje i celoživotno	613,800 evra	613,800 ¹³ evra	0 evra	0 evra

¹² Ovdje su uključene ukupne subvencije za sve porodice sa niskim primanjima. U godišnjim izveštajima biće izvršena podela prema ženama koje su nosioci domaćinstva.

¹³ Ovo uključuje stipendije i investicije ukupno. Opština će godišnje izveštavati koliki % ovog budžeta ide za žene, mlade žene i devojke.

kvalitetnom obrazovanju, kulturi i sportu, za žene, muškarce, mlade žene, mlade ljude, djevojke i dečake, u svojoj njihovoj raznolikosti.	učenje, za devojke, mlade žene i žene, kao i dečake, mlade ljude i muškarce opštine, u svojoj njihovoj raznolikosti.				
	4.2. Promovisanje uspešnih uzora žena, mladih žena i devojaka, u svojoj njihovoj raznolikosti, koji ulažu i aktivno učestvuju u umetnosti, kulturi i sportu.	2,940 evra	1,380 evra	0 evra	1,560 evra
Ukupno Strateški cilj 4:		616,740 evra	615,180 evra	0 evra	1,560 evra
5. Sloboda od svih oblika rodno zasnovanog nasilja.	5.1. Jačanje Koordinacionog mehanizma za zaštitu žrtava/preživelih nasilja u porodici i rodno zasnovanog nasilja.	62,945 evra	49,770 evra	0 evra	13,175 evra
Ukupno Strateški cilj 5:		62,945 evra	49,770 evra	0 evra	13,175 evra

Za više detalja pogledajte Matricu Lokalnog akcionog plana u nastavku.

VI. IZVEŠTAVANJE I MONITORING

Proces izveštavanja za sprovedene aktivnosti bice odrađeno od strane Odeljenja nadležnog za sprovođenje aktivnosti pri *Kancelariji gradonačelnika*.

Odmah po usvajanju Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost 2024 – 2026, kao prvog koraka njegove implementacije, biće prikupljeni podaci za osnovnu vrednost pokazatelja na nivou specifičnih ciljeva. Isto tako biće sačinjeni listovi pokazatelja sa informacijama koje se moraju prikupljati i izveštavati na osnovu aktivnosti, ali i na osnovu specifičnih ciljeva. *Izveštavanje na osnovu specifičnih ciljeva* biće pripremljeno *dva puta godišnje (svakih 6 meseci)* ili na osnovu zahteva Kancelarije gradonačelnika.

Monitoring implementaciju Lokalnog akcionog plana na nivou ciljeva bice obavljeno od Odbora za rodnu ravnopravnost (ORR) i Neformalne grupe žena (GŽ) na nivou Skupštine opštine. Pripremljeni izveštaji biće prosleđeni po potrebi/zahtevu Agenciji za ravnopravnost polova ili Ministarstvu za administraciju lokalne samouprave. Na osnovu sprovedenog monitoringa, LAPRR treba periodično ocenjivati i unapređivati, a najmanje svake godine od dana njegove implementacije.

VII. MATRICA LOKALNOG AKCIONOG PLANA ZA RAVNOPRAVNOST POLOVA 2024 - 2026

STRATEŠKI CILJ:	1. PROMOVISANJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI I OSNAŽIVANJA ŽENA, MLADIH ŽENA I DEVOJAKA U SVOJ NJIHOVOJ RAZNOLIKOSTI.
Očekivani rezultati:	1. a. Učešće mladih ljudi i žena, u svoj njihovoj različitosti, u političkom i javnom odlučivanju, poboljšano. 1.b. Razvojni i interventni planovi u svim oblastima, kao i budžetski programi Opštine, sa integrisanom rodnom perspektivom.
Reference na ključne dokumente:	- Zakon br. 05/L-020 o ravnopravnosti polova, članovi 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024, strateški cilj 1, specifični cilj 1.2, strateški cilj 3, specifični ciljevi 3.1 i 3.2. - Plan implementacije na nivou države za Kosovo Akcionog plana EU-a za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025, tematska oblast 1, specifični ciljevi 3.2 i 3.7, tematska oblast 4, specifični ciljevi 4.1, 4.2 i 4.4. - Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) - članovi 2, 3, 4, 5 i 7. - Konvencija SE o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija) – članovi 4 i 6. - Pekinška deklaracija i platforma za akciju (BDPfA), kritične oblasti 7, 8 i 9. - Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030, SDG 5, cilj 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a i 5.c, pokazatelji 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.4 , .1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 i 5.c.1; SDG 16, cilj 16.7 i 16.b, pokazatelji 16.7.1, 16.7.2 i 16.b.1 - Akcioni plan EU-a za rodnu ravnopravnost 2021-2025 (EU GAP III), tematska oblast 4. - Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 i 10.
Specifični cilj:	1.1. Povećanje učešća i stvaranje jednakih mogućnosti za liderstvo u političkom i javnom donošenju odluka, za žene, mlade žene i devojke, u svoj njihovoj različitosti, suočavanje sa diskriminatornim društvenim normama i rodnim stereotipima, koji promovišu nejednakost i višestruku i isprepletenu diskriminaciju.

Pokazatelj	Osnovna vrednost (2024)	Cilj poslednje godine (2026)	Rezultat
1.1.a. Broj žena, mladih i devojaka, u svoj svojoj raznolikosti, informisanih o pravima i značaju ravnopravnog učešća u političkom i javnom odlučivanju.	Biće utvrđeno	Povećano za 10%	Veći broj devojaka, mladih žena i žena, u svoj svojoj različitosti, informisano je i svesno o pravima i značaju ravnopravnog učešća u političkom i javnom odlučivanju.

AKTIVNOSTI	SPROVOĐENJE		VREMENSKI ROK	TROŠAK (€)			IZVOR FINANSIRANJA	POKAZATELJI	MONITORING
	Direkcija / odgovorna kancelarija	Direkcije/pomoćne kancelarije		2024	2025	2026			
1.1.1.Informativni sastanci sa ženama i mladim ženama, u svoj	Ženska neformalna grupa (RG)	Jedinica za ljudska prava i ravnopravnost	2024 - 2026	1,220 € (opština)	1,220 € (opština)	1,220 € (opština)	Kancelarija gradonačelnika (KG)	- Održano 6 sastanaka (2 godišnje)	Odbor za rodnu ravnopravnost (ORR)

njihovoj različitosti, o značaju učešća u radu Lokalnih saveta.		polova (JLJPRP) Nevladine organizacije (NVO) Međunarodne organizacije (MO)						- 240 žena informisano (80 godišnje), podeljeno po godinama, nacionalnoj pripadnosti, prebivalištu, itd.	Neformalna grupa žena (NGŽ)
1.1.2. Informativne sesije sa učenicima/učenicama u školama opštine o rodno ravnopravnom učešću i liderstvu, kao i o drugim pitanjima osnaživanja žena i rodne ravnopravnosti.	Opštinska direkcija za obrazovanje (ODO)	JLJPRP Škole NVO MO	2024 - 2026	3,715 € (od čega 2,423 € opština i 1,293 € donator)	3,715 € (od čega 2,423 € opština i 1,293 € donator)	3,715 € (od čega 2,423 € opština i 1,293 € donator)	ODO Donatori ¹⁴	Održane 33 sesije (9 sesija u školama i 2 sesije na univerzitetu, godišnje) - 825 lica informisano (275 godišnje), podeljeno prema polu, starosti, nacionalnosti, prebivalištu, itd.	ORR GŽ
1.1.3. Informativne/trening sesije o rodnoj ravnopravnosti i značaju rodne integracije u lokalnim politikama, za Neformalnu grupu žena.	Skupština opštine	JLJPRP NVO MO	2024 - 2026	520 € (od toga 300€ opština i 220€ donator)	520 € (od toga 300€ opština i 220€ donator)	520 € (od toga 300€ opština i 220€ donator)	KG Donatori ¹⁵	- Održano 6 sesija (2 godišnje) - 10 odbornica informisano,	ORR GŽ

¹⁴ Centar za jednakost i pravdu, Prizren će takođe doprineti ovoj aktivnosti

¹⁵ DEMOS će takođe doprineti ovoj aktivnosti

								podjeljenih po godinama, položaju, političkoj partiji itd.	
1.1.4. Aktivnosti na podizanju svesti u okviru “Nedelje žena” (8. mart).	JLJPRP	GŽ NVO MO	2024 - 2026	2,430 € (od toga 1,080€ opština i 1,350€ donator)	2,430 € (od toga 1,080€ opština i 1,350€ donator)	2,430 € (od toga 1,080€ opština i 1,350€ donator)	ZK Donatori ¹⁶	- Obavljene 15 aktivnosti (5 godišnje) - 300 lica informisano (100 godišnje), podjeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti, itd.	ORR GŽ
1.1.5. Aktivnosti podizanja svesti za obeležavanje međunarodnog(ih) dana devojaka ¹⁷ .	JLJPRP	ODO GŽ NVO MO	2024 - 2026	2,060 € (od toga 1,330€ opština i 730€ donator)	2,060 € (od toga 1,330€ opština i 730€ donator)	2,060 € (od toga 1,330€ opština i 730€ donator)	KG Donatori ¹⁸	- Obavljeno 6 aktivnosti (2 godišnje) - 300 lica informisano (100 godišnje), podjeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti, itd.	ORR GŽ

¹⁶ Centar za jednakost i pravdu, Prizren će takođe doprineti ovoj aktivnosti

¹⁷ Generalna skupština Ujedinjenih nacija proglasila je **11. oktobar** Međunarodnim danom devojaka, kako bi se priznala prava devojaka i jedinstveni izazovi sa kojima se devojke suočavaju širom sveta (usvojena Rezolucijom 66/170, od 19. decembra 2011. godine). Međunarodni dan usmerava pažnju na potrebu adresiranja izazova sa kojima se suočavaju devojke i da se promoviše osnaživanje devojaka i ispunjavanje njihovih ljudskih prava. Za više vidite: <https://www.un.org/en/observances/girl-child-day>. Ostali međunarodni dani koji se odnose na decu (dakle devojke i dečake), kao i mlade žene i mladi ljudi, su: 12. jun – Svetski dan borbe protiv dečjeg rada, 12. avgust – Međunarodni dan mladih, 20. novembar – Svetski dan dece; u aprilu (datum se menja svake godine, od 22. do 28. aprila) – Međunarodni dan devojaka u informaciono-komunikacionim tehnologijama, itd. Za više vidite kalendar međunarodnih dana na: <https://www.un.org/en/observances/list-days-weeks>

¹⁸ Centar za jednakost i pravdu, Prizren će takođe doprineti ovoj aktivnosti

1.1.6. Sastanci za podizanje svesti roditelja (majki i očeva), kao i devojaka i dečaka, za prevenciju ranih brakova.	Direkcija za rad i socijalnu zaštitu (DRSZ)	JLJPRP ODO NVO MO	2024 - 2026	1,140 € (od čega 770€ opština i 370€ finansijska praznina)	1,140 € (od čega 770€ opština i 370€ finansijska praznina)	1,140 € (od čega 770€ opština i 370€ finansijska praznina)	KG Donatori	- Održano 6 sastanaka (3 godišnje) - 135 lica informisano (45 godišnje), podeljeno prema polu, starosti, nacionalnosti itd.	ODO GŽ
1.1.7. Promovisanje značajne uloge žena u razvojnim procesima društva kroz isticanje pozitivnih uzora žena u političkom i javnom odlučivanju.	GŽ	JLJPRP ODO Direkcija za turizam i ekonomski razvoj (DTER) NVO MO	2024 - 2026	€830 (opština)	€830 (opština)	€830 (opština)	KG Donatori	- Održano 6 promotivnih skupova (2 godišnje). -180 lica informisano (60 godišnje), podeljeno prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti, sposobnostima, itd. - Broj uzora žena u odlučivanju koje se promovišu svake godine	ORR GŽ

1.1.8. Izdavanje časopisa “Rodna ravnopravnost u fokusu”.	Direkcija za administraciju (DA)	JLJPRP Sve opštinske direkcije GŽ NVO MO	2025 - 2026	/	31,650 € (od toga 450€ opština i 31,200€ finansijska praznina ¹⁹)	31,650 € (od toga 450€ opština i 31,200€ finansijska praznina ²⁰)	KG Donatori	- Časopis “Rodna ravnopravnost u fokusu” izlazi i distribuira se svaka 2 meseca (po 500 komada za svako izdanje)	ORR GŽ
1.1.9. Sastanci sa zaposlenima u lokalnim institucijama i razgovor o značaju prepoznavanja i prijavljivanja seksualnog uznemiravanja na radnom mestu.	JLJPRP	NVO MO	2024 - 2026	3,740 € (od toga 2,620€ opština i 1,120€ donator)	3,740 € (od toga 2,620€ opština i 1,120€ donator)	3,740 € (od toga 2,620€ opština i 1,120€ donator)	KG Donatori ²¹	- Održana 42 sastanka (14 godišnje) - 420 lica informisano (140 godišnje), podeljeno prema polu, starosti, nacionalnosti itd.	ORR GŽ
1.1.10. Izrada i usvajanje opštinske politike protiv seksualnog uznemiravanja na radnom mestu.	DA	Pravna kancelarija (PK) JLJPRP GŽ	2024	7,875 € (od toga 5,300€ opština i 2,575€ donator)	/	/	DA Donatori ²²	- Izrađena i odobrena politika	ORR GŽ

¹⁹ Nevladine organizacije su se obavezale da će podržati opštinu da pokrije ovu finansijsku prazninu

²⁰ Isto kao gorenavedeno

²¹ Centar za jednakost i pravdu, Prizren će takođe doprineti ovoj aktivnosti

²² Centar za jednakost i pravdu, Prizren kao i UN Women će takođe doprineti ovoj aktivnosti

		NVO							
		MO							
1.1.11. Početak rada na osnivanju Muzeja Majke Tereze.	Direkcija za kulturu, omladinu i sport (DKOS)	DKOS DA MO	2025 - 2026	/	Obračunavaće se u zavisnosti od koraka koji će biti preduzeti tokom godine	Obračunavaće se u zavisnosti od koraka koji će biti preduzeti tokom godine	DKOS Donatori	- Završene procedure za osnivanje Muzeja zajedno sa studijom izvodljivosti; – Počeli su radovi na izgradnji muzeja	ORR GŽ
1.1.12. Odobrenje posebnih mera ²³ koje obezbeđuju rodnu ravnopravnost u praksi, na pozicijama odlučivanja opštinskih izvršnih organa, za dodavanje žena/mladih žena službenica u svim opštinskim direkcijama po potrebi.	DA	LK JLJPRP GŽ NVO MO	2024	2,650 € (od čega 2,050€ opština i 600€ finansijska praznina)	/	/	DA	- Mere izrađene i odobrene	ORR GŽ
Specifični cilj:	1.2. Povećanje mera i radnji opštine koje uzimaju u obzir i sprovode rodnu integraciju i odgovorno rodno budžetiranje.								
Pokazatelj	Osnovna vrednost (2024)		Cilj poslednje godine (2026.)			Rezultat			

²³ Uspostavljanje bodovanja, sistema kvota ili sprovođenje drugih mera definisanih Zakonom 05/L-020 „O rodnoj ravnopravnosti“, koje omogućavaju ravnopravno učešće polova u lokalnim savetima, u izboru i zapošljavanju službenika/službenica u pozicijama odlučivanja u opštini, lokalnim javnim institucijama (školama, zdravstvu, itd.), kao i prilikom popunjavanja radnih mesta u nadležnim opštinskim direkcijama sa ženama/mladim ženama službenicama.

1.2.a. Procenat opštinskog budžeta posvećen akcijama za osnaživanje žena i napredak ka rodnoj ravnopravnosti.		Biće utvrđeno	Povećano za 6%	Opština će preduzeti konkretne korake za rodnu integraciju u svim oblastima svog delovanja, što će biti realizovano korišćenjem rodno odgovornog budžetiranja kao glavnog sredstva.					
AKTIVNOST	SPROVOĐENJE		VREMEN SKI ROK	TROŠAK (€)			IZVOR FINANSIRAN JA	POKAZATEL JI	MONITORIN G
	Direkcija / odgovorna kancelarija	Direkcije/pom očne kancelarije		2024	2025	2026			
1.2.1. Koordinacioni sastanci sa lokalnim institucijama, NVO-ima i MO-ima za implementaciju LAPRR-a.	JLJPRP	Opštinske direkcije odgovorne za sprovođenje LAPRR-a	2024 - 2026	365 € (opština)	365 € (opština)	365 € (opština)	KG Donatori	- Održana 3 sastanka (1 godišnje) - Uključeno 60 lica (20 godišnje), podeljeno po polu, instituciji, itd. - Koordinirani plan rada za implementaciju LAPRR-a koji se priprema svake godine	ORR GŽ
1.2.2. Izgradnja kapaciteta opštinskih službenika za rodnu integraciju, procena uticaja roda na javne politike na lokalnom nivou.	JLJPRP	NVO MO	2024 - 2026	2,360 € (od toga 300€ opština, 1,030€ donator i 1,030€ finansijska praznina)	2,360 € (od čega 300€ opština i 2,060€ finansijska praznina)	2,360 € (od čega 300€ opština i 2,060€ finansijska praznina)	KG Donatori ²⁴	- Održano 6 obuka (2 godišnje). - 90 obučeni lica (30 godišnje) podeljeno po	GECs GG

²⁴ UN Women će takođe pružiti podršku za sprovođenje ovih obuka.

								polu, starosti, profesiji, itd.	
1.2.3. Izgradnja kapaciteta opštinskih službenika/službenica za primenu rodno odgovornog budžetiranja.	JLJPRP	NVO MO	2024 - 2026	2,360 € (od toga 300€ opština, 1,030€ donator i 1,030€ finansijska praznina)	2,360 € (od čega 300€ opština i 2,060€ finansijska praznina)	2,360 € (od čega 300€ opština i 2,060€ finansijska praznina)	ZK Donatori ²⁵	- Održano 6 obuka (2 godišnje). - 90 obučениh lica (30 godišnje) podjeljeno po polu, starosti, profesiji itd.	ORR GŽ
1.2.4. Primena rodno odgovornog budžetiranja (ROB) od strane opštinskih direkcija.	Direkcija za ekonomiju i finansije (DEF)	Opštinske direkcije NVO MO	2024 - 2026	1,375 € (od toga 375€ od opštine i 1,000€ od donatora)	1,375 € (od toga 375€ od opštine i 1,000€ od donatora)	1,375 € (od toga 375€ od opštine i 1,000€ od donatora)	DEF Donatori ²⁶	- Broj budžetskih programa analiziranih iz rodne perspektive i gde se primenjuje ROB	ORR GŽ
1.2.5. Informativni sastanci sa ženama/mladim ženama/devojkama i muškarcima/mladim ljudima/dečacima, u svoj njihovoj različitosti, o važnosti učešća u javnim raspravama uopšte, a posebno u budžetskim raspravama.	Sve opštinske direkcije koje organizuju javne rasprave	DEF JLJPRP NVO MO	2024 - 2026	3,240 € (od toga 1.515€ opština i 1,725€ donator)	3,240 € (od toga 1.515€ opština i 1,725€ donator)	3,240 € (od toga 1,515€ opština i 1,725€ donator)	Opštinske direkcije Donatori ²⁷	- Održano 30 sastanaka (10 godišnje) - 300 lica informisano (100 godišnje), podjeljeno po godinama, etničkoj	GEC GG

²⁵UN Women će takođe pružiti podršku za sprovođenje ovih obuka.

²⁶UN Women i DEMOS mogu pružiti podršku ovoj aktivnosti.

²⁷UN Women i DEMOS mogu pružiti podršku ovoj aktivnosti.

									pripadnosti, mestu stanovanja, veštinama itd.	
1.2.6. Priprema objedinjenih obrazaca ²⁸ za prikupljanje podataka razdvojenih prema polu i drugim individualnim karakteristikama, kao i objavljivanje informacija, za sve aktivnosti koje organizuje opština.	DO	JLJPRP Kancelarija za informisanje (KI) NVO MO	2024.	€2,050 (od kojih 1.050 € opština i 1.000 € donator ²⁹)	/	/	DO	- Pripremljeni obrasci - Podaci koji se prikupljaju posebno, na osnovu njihovog popunjavanja.	KRP GŽ	
1.2.7. Prikupljanje osnovnih podataka za sve pokazatelje na nivou specifičnog cilja, definisanih za merenje napretka ovog LAPRP.	Sve nadležne opštinske direkcije	JLJPRP NVO MO	2024.	€400 (opština)	/	/	Opštinske direkcije	- Tabela sa popunjenim podacima osnovne vrednosti za svaki pokazatelj specifičnih ciljeva	KRP GŽ	
1.2.8. Dodavanje na službenu internet stranicu Opštine, poveznice sa informacijama posvećenih pitanjima ravnopravnosti polova i njeno redovno ažuriranje.	Jedinica za komunikaciju sa javnosti (JKJ)	JLJPRP Sve nadležne opštinske direkcije	2024. - 2026.	€2,475 (opština)	€2,700 (opština)	€2,700 (opština)	JKJ Sve nadležne opštinske direkcije	- Dodata poveznica. - Informacije se redovno ažuriraju.	KRP GŽ	
1.2.9. Objavljivanje nalaza praćenja sprovođenja ovog	JKJ	JLJPRP	2024. -	€2,300 (opština)	€2,300 (opština)	€2,300 (opština)	JKJ	- Nalazi se objavljuju	KRP	

²⁸ Reč je o objedinjavanju prikupljanja podataka za učesnike u svim aktivnostima koje sprovodi opština, bez obzira na direkciju relevantne oblasti. Tako će biti pripremljena tabela (npr. u Excel-u) sa svim specifikacijama koje moraju da sadrže podatke (kao što su broj učesnika, pol, godine, etnička pripadnost, ograničena sposobnost, mesto stanovanja... itd.) i na osnovu nje, liste učešća koje se moraju popuniti u svakoj aktivnosti biće objedinjene. Slično, biće pripremljen i list sa uputstvima o tome kako će se pripremiti informacije za objavljivanje na internet stranici opštine, o sprovođenju relevantnih aktivnosti u ovom LAPRP.

²⁹ Za sprovođenje ove aktivnosti, pružiće podršku i DEMOS I UN WOMEN.

Lokalnog akcionog plana za ravnopravnost polova.		Sve nadležne opštinske direkcije	2026				Sve nadležne opštinske direkcije	godišnje, na osnovu potpunog izveštaja o praćenju sprovođenja LAPRP	GŽ
1.2.10. Jačanje NjDNjBGJ (dodavanje dva službenica/službenika sa punim radnim vremenom posvećenih RP)	Jedinca za ljudske resurse (JLJR)	OK	2025. - 2026.	/	€13,320 (finansijski jaz) ³⁰	€13,320 (finansijski jaz) ³¹	KLJR	- Dv(a)e službenice(ka) sa punim radnim vremenom posvećena pitanjima RP dodata su strukturi	KRP GŽ
1.2.11. Obuka opštinskih službenika o upotrebi rodno osetljivog, inkluzivnog i nediskriminatornog jezika.	JLJPRP	ARP NVO MO	2024. - 2026.	€1,275 (od kojih 150€ opština i 1,125€ finansijski jaz)	€1,275 (od kojih 150€ opština i 1,125€ finansijski jaz)	€1,275 (od kojih 150€ opština i 1,125€ finansijski jaz)	KG Donatori	- Održane 3 obuke (1 godišnje) -60 obučenih (20 godišnje), podeljenih prema polu, starosti, profesiji itd.	KRP GŽ
1.2.12. Upotreba rodno osetljivog jezika u opštinskim dokumentima i politikama.	Sve odgovorne direkcije	JKP JLJPRP	2024. - 2026.	€9,240 (opština)	€18,480 (opština)	€18,480 (opština)	Opštinske direkcije	- Opštinska dokumenta i publikacije se pripremaju rodno	KRP GŽ

³⁰ Opština treba da planira ovo povećanje za dva službenika u SOR-u 2025-2027.

³¹ Isto kao ispred.

								osetljivim jezikom	
1.2.13. Informativne sesije o rodno osetljivom izveštavanju.	KI	JLJPRP NVO Lokalni mediji MO	2024. - 2026.	€1,025 (od kojih 150€ opština i 875€ finansijski jaz)	€1,025 (od kojih 150€ opština i 875€ finansijski jaz)	€1,025 (od kojih 150€ opština i 875€ finansijski jaz)	Opštinske direkcije	- Održane 3 sesije (1 godišnje) - 30 informisanih osoba (10 godišnje)	KRP GŽ

STRATEŠKI CILJ:	2. PROMOVISANJE ZDRAVLJA I SEKSUALNIH I REPRODUKTIVNIH PRAVA.								
Očekivani rezultati:	2. a. Edukacija o seksualnom i reproduktivnom zdravlju među profesionalcima i u zajednici dobija poseban značaj. 2.b. Značajno poboljšano donošenje odluka o seksualnom i reproduktivnom zdravlju među devojkama, dečacima, mladama, mladićima, ženama i muškarcima.								
Reference na glavne dokumente:	<ul style="list-style-type: none"> - Zakon br. 05/L -020 o ravnopravnosti polova, članovi 2.,4., 5., 6., 11. i 12. - Kosovski program za ravnopravnost polova 2020-2024, strateški cilj 2, specifični cilj 2.3. - Plan sprovođenja na nivou zemlje za Kosovo Akcionog plana EU za ravnopravnost polova III (EU GAP III) 2021-2025, tematska oblast 2, specifični ciljevi 2.1 i 2.2. - Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije nad žena (CEDAW) - članovi 2., 3., 4., 5. i 12. - Konvencija EK o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija) – članovi 4. i 6. - Pekinška deklaracija i platforma za akciju (BDPfA), kritična oblast 3. - Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDGs) 2030., SDG 3, cilj 3.7 i 3.8, pokazatelji 3.7.1 i 3.8.1; SDG 5, cilj 5.6, pokazatelj 5.6.1 - Akcioni plan EU-a o ravnopravnosti polova 2021 – 2025 (EU GAP III), tematske oblasti 2. i 3. - Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 6., 10., 14., 34. i 37. 								
Specifični cilj:	2.1. Povećanje pristupa žena, mladih žena, devojaka, kao i muškaraca, mladih ljudi i dečaka, u svoj njihovoj raznolikosti, kvalitetnim zdravstvenim i uslugama seksualnog i reproduktivnog zdravlja.								

Pokazatelj	Osnovna vrednost (2024.)	Cilj poslednje godine (2026.)	Rezultat
2.1.a. Broj žena, mladih, devojaka, u svoj njihovoj raznolikosti, sa povećanim pristupom seksualnom i reproduktivnom zdravlju i uslugama.	Biće utvrđeno	Povećan za 6%	Više informacija o pravima i zdravlju, kao i seksualnom i reproduktivnom zdravlju, posebno za žene, mlade i devojke, u svoj njihovoj raznolikosti.

AKTIVNOST	SPROVOĐENJE		VREMENSKI ROK	TROŠAK (€)			IZVOR FINANSIRANJA	POKAZATELJ	PRAĆENJE
	Direkcija / odgovorna kancelarija	Direkcije/institucije podrške		2024.	2025.	2026.			
2.1.1. Informativne sesije sa ženama, mladim ženama, devojčkama i muškarcima, mladima, dečacima, o njihovim pravima i brizi za seksualno i reproduktivno zdravlje.	Direkcija za zdravstvo (DZ)	Glavni centar porodične medicine (GCPM) ODO NVO MO	2024. - 2026.	€1,440 (opština)	€1,440 (opština)	€1,440 (opština)	DZ Donatori	- Održano 6 sastanaka (2 godišnje) - 120 informisanih (40 godišnje) podeljeno prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd.	KRP GŽ
2.1.2. Informativne aktivnosti u okviru akcije „Ružičasti oktobar“.	DZ	Nacionalni institut za javno zdravlje (NIJZ) GCPM NjDNjBGJ NVO MO	2024. - 2026.	€1,120 (od kojih 620€ opština i 500€ donator)	€1,120 (od kojih 620€ opština i 500€ donator)	€1,120 (od kojih 620€ opština i 500€ donator)	DZ Donatori	- Održano 9 sastanaka (3 godišnje) - Broj informisanih lica (godišnje) podeljen prema starosti, etničkoj pripadnosti itd.	KRP GŽ
2.1.3. Kontinuitet brige o majkama i bebama kroz kućne posete (u porodici).	DZ	GCPM	2024. - 2026.	€40,000 (opština)	€40,000 (opština)	€40,000 (opština)	DZ	- Obavljeno 12.000 poseta (4.000 godišnje)	KRP GŽ

2.1.4. Informativne aktivnosti o raku grlića materice, posebno sa ženama i mladama u ruralnim sredinama.	DZ	GCPM NVO MO	2024. - 2026.	€1,580 (od kojih 1.080€ opština i 500€ finansijski jaz)	€1,580 (od kojih 1.080€ opština i 500€ finansijski jaz)	€1,580 (od kojih 1.080€ opština i 500€ finansijski jaz)	DZ Donatori	- Održano 12 sesija (4 godišnje) - 120 informisanih žena (40 godišnje), podeljeno prema starosti, etničkoj priпадnosti itd.	KRP GŽ
2.1.5. Informativne sesije sa roditeljima (majkama i očevima) i devojčicama o važnosti primanja vakcine protiv HPV	DZ	GCPM NVO MO	2024. - 2026.	€690 (opština)	€690 (opština)	€690 (opština)	DZ Donatori	- Održano 6 sesija (2 godišnje) - 150 informisanih lica (50 godišnje), podeljeno prema polu, starosti, etničkoj priпадnosti itd.	KRP GŽ
2.1.6. Besplatno obavljanje mamografije za žene i mlade, tokom cele godine	DZ	GCPM	2024. - 2026.	€1,250 (opština)	€1,250 (opština)	€1,250 (opština)	DZ	- Broj besplatnih mamografija urađenih svake godine (250 godišnje)	KRP GŽ
2.1.7. Zalaganje za sponzorstvo i distribuciju besplatnih higijenskih uložaka u školama.	DZ DZSZ	NVO MO	2024. - 2026.	€235 (opština)	Obračunaće se	Obračunaće se	DZ Donatori	- 1 sastanak sa 15 ljudi koji će se zalagati za	KRP GŽ

								ovu svrhu (2024). - Distribucija je omogućena saradnjom sa biznisima i NVO i MO (2025. i 2026.)	
2.1.8.Finansijska podrška obolelima od malignih bolesti.	DZ	KG	2024. - 2026.	Obračunava se na osnovu zahteva i pokriva cenu od 400 € po osobi.	Obračunava se na osnovu zahteva i pokriva cenu od 400 € po osobi.	Obračunava se na osnovu zahteva i pokriva cenu od 400 € po osobi.	DZ	- Broj lica kojima je potrebna podrška svake godine ³² (400 evra po osobi)	KRP GŽ
STRATEŠKI CILJ:	3. PROMOVISANJE EKONOMSKIH, SOCIJALNIH PRAVA I PRAVA DOSTOJNOG ZAPOSŁJAVANJA, KAO I OSNAŽIVANJE DEVOJČICA, MLADIH I ŽENA.								
Očekivani rezultati:	3. a. Učešće žena i mladih u apliciranju za opštinske subvencije koje se odnose na poljoprivredu i ekonomski razvoj značajno je poboljšano. 3.b. Podrška opštine kvalitativnim i rodno osetljivim socijalnim uslugama, povećana.								
Reference na glavne dokumente:	<ul style="list-style-type: none"> - Zakon br. 05/L -020 o ravnopravnosti polova, članovi 1., 2., 4., 5., 6., 12., 15., 16., 17. i 18. - Kosovski program za ravnopravnost polova 2020-2024, strateški cilj 2, specifični cilj 1.1 I 1.2. - Plan sprovođenja na nivou zemlje za Kosovo Akcionog plana EU za ravnopravnost polova III (EU GAP III) 2021-2025, tematska oblast 2, specifični ciljevi 2., 3., 4., 5. i 6. - Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije nad žena (CEDAW) - članovi 2., 3., 4., 5., 11., 13. i 14. - Konvencija EK o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulka konvencija) – članovi 4. i 6. - Pekinška deklaracija i platforma za akciju (BDPfA), kritične oblasti 1 i 6. - Agenda 2030., Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030., SDG 5, cilj 5.1, 5.4 i 5.a, pokazatelji 5.1.1, 5.4.1 i 5.a.1 SDG 8, 8.5 i 8.6, pokazatelji 8.5.2 i 8.6.1. - Akcioni plan o ravnopravnosti polova EU-a 2021 – 2025. (EU GAP III), tematske oblasti 2. i 3. - Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 i 35. 								

³²Opština će svake godine obračunavati i izveštavati broj lica koja su obuhvaćena ovim isplatom, delići podatke prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd.

Specifični cilj:		3.1. Povećanje pristupa žena i mladih, u svoj njihovoj raznolikosti, uslugama, proizvodima i finansijskim resursima koji utiču na njihovo ekonomsko osnaživanje.							
Pokazatelj			Osnovna vrednost (2024.)	Cilj poslednje godine (2026.)	Rezultat				
3.1.a. Broj žena/mladih poljoprivrednika i preduzetnika, korisnika grantova i subvencija opštine			To će biti utvrđeno	Povećan za 10%	Više žena i mladih žena angažovanih kao poljoprivrednike i preduzetnice imaće pristup informacionim resursima i imaće koristi od grantova i subvencija opštine.				
AKTIVNOSTI	SPROVOĐENJE		VREMENSKI ROK	TROŠAK (€)			IZVOR FINANSIRANJA	POKAZATELJ	PRAĆENJE
	Direkcija / odgovorna kancelarija	Direkcije/institucije podrške		2024.	2025.	2026.			
3.1.1. Informativni sastanci o grantovima i subvencijama koje dele opštine ili resorna ministarstva, sa ciljem povećanja interesovanja za apliciranje žena i mladih.	Direkcija za poljoprivredu i ruralni razvoj (DPRR) DTER	NjDNjBGJ NVO MO	2024. - 2026.	€500 (opština)	€500 (opština)	€500 (opština)	DPRR DTER Donatori	- Održano 6 sastanaka (2 godišnje) - 6 informisanih lica (2 godišnje), podeljeno prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd.	KRP GŽ
3.1.2. Subvencija poljoprivrednica i poljoprivrednika (prema prioritetima DPRR), u cilju podsticanja žena/mladih poljoprivrednica da se uključe u ovu aktivnost.	DPRR	NVO MO	2024. - 2026.	€700 (opština)	€700 (opština)	€700 (opština)	DPRR Donatori	- subvencionisane 42 poljoprivrednice (14 godišnje), podeljeno prema oblasti, vrsti delatnosti itd.	KRP GŽ

3.1.3. Podrška poljoprivrednicama sa poljoprivrednom opremom/mehanizacijom.	DPRR	NVO MO	2024. - 2026.	€600 (opština)	€600 (opština)	€600 (opština)	DPRR Donatori	- 6 poljoprivrednica uz podršku poljoprivrednom opremom/mehanizacijom (2 godišnje)	KRP GŽ
3.1.4. Osposobljavanje žena i devojaka poljoprivrednica u oblasti digitalizacije kako bi se olakšala promocija i prodaja poljoprivrednih proizvoda putem online platformi. ³³	DTI DPRR	NVO MO	2024. - 2026.	€300 (opština)	€300 (opština)	€300 (opština)	DPRR Donatori	- Razvijene 3 radionice (1 godišnje) - Broj osposobljenih žena (u godini), podeljen prema starosti, etničkoj pripadnosti itd.	KRP GŽ
3.1.5. Subvencionisanje, novčanim sredstvima, biznisa u vlasništvu žena/mladih, u svojoj njihovoj raznolikosti.	DTER	NVO MO	2024. - 2026.	€	€	€	DPRR Donatori	- Broj subvencionisanih ženskih biznisa godišnje	KRP GŽ
3.1.6. Prezentacija domaćih proizvoda koje pripremaju žene/mlade i muškarci/mladi u svojoj njihovoj raznolikosti, na lokalnim sajmovima, poštujući načela ravnopravnosti polova.	DTER DPRR	NVO MO	2024. - 2026.	€	€	€	DTER DPRR Donatori	- x održanih lokalnih sajmovi (x godišnje) - Broj lokalnih ženskih proizvoda koji	KRP GŽ

³³ Ova aktivnost je predložena na osnovu rodne analize koju je izradila DPRR uz podršku UN Women u okviru Regionalnog programa: „Transformativno finansiranje za rodnu ravnopravnost ka transparentnijoj, inkluzivnoj i odgovornijoj upravi na Zapadnom Balkanu“, koji finansira SIDA i sprovodi na Kosovu od 2020. godine.

								se predstavljaju svake godine	
3.1.7. Promocija uspešnih slučajeva profesionalaca u svim oblastima, u svoj njihovoj raznolikosti, na međunarodnom sajmu, poštujući principe ravnopravnosti polova.	DTER	NVO MO	2024. - 2026.	€	€	€	DTER Donatori	- Broj uspešnih slučajeva međunarodno promovisanih profesionalaca	KRP GŽ

Specifični cilj: 3.2. Povećanje pristupa žena, muškaraca, mladih, mladića, devojaka i dečaka, u svoj njihovoj raznolikosti, kvalitativnim, inkluzivnim i rodno odgovornim socijalnim uslugama.

Pokazatelj	Osnovna vrednost (2024.)	Cilj poslednje godine (2026.)	Rezultat
3.2.a Broj stanovnika opštine koji imaju koristi od kvalitativnih, sveobuhvatnih i rodno odgovornih socijalnih usluga	Biće utvrđeno	Povećan za 6%	Opština će unaprediti broj i kvalitet sveobuhvatnih i rodno odgovornih socijalnih usluga, kroz koje će se povećati i broj korisnika.

AKTIVNOSTI	SPROVOĐENJE		VREME NSKI ROK	TROŠAK (€)			IZVOR FINANSIRANJA	POKAZATELJ	PRAĆENJE
	Direkcija / odgovorna kancelarija	Direkcije/ institucije podrške		2024.	2025.	2026.			
3.2.1. Subvencionisanje plaćanja vrtića za decu samohranih majki, sa socijalnim problemima i decu majki slučajeva nasilja u porodici.	Direkcij za rad i socijalnu zaštitu (DRSZ)	ODO	2024. - 2026.	€3,000 (opština)	€3,000 (opština)	€3,000 (opština)	DPMS	- 15 subvencionisane dece (5 godišnje)	KRP GŽ
3.2.2. Subvencija prehrambenim i higijenskim paketima za socijalne slučajeve i siromašne porodice, uz poštovanje principa rodne ravnopravnosti.	DPMS	NVO MO	2024. - 2026.	€72,000 (opština)	€80,000 (opština)	€80,000 (opština)	DPMS Donatori	- 2.900 subvencionisanih paketa (900 za 2024. godinu i 1000 za 2025. i 2026. godinu)	KRP GŽ
3.2.3. Subvencionisanje realizacije projekata NVO-a koji se bave problemima ugroženih grupa, dajući prioritet projektima zasnovanim na	DRSZ	NVO MO	2024. - 2026.	€60,000 (opština)	€60,000 (opština)	€60,000 (opština)	DRSZ Donatori	- 42 subvencionisane NVO (12 za 2024. godinu i 15 za 2025. i 2026.	KRP GŽ

poštovanju principa rodne ravnopravnosti.								godinu), podeljene prema ciljnim grupama, uslugama koje nude itd.	
3.2.4. Subvencionisanje ozbiljnih socijalnih slučajeva žena i muškaraca, kojima je potrebna hitna pomoć u suočavanju sa bolesti koje ne subvencioniše Direkcija za zdravstvo	DRSZ	NVO MO	2024. - 2026.	€2,000 (finansijsk i jaz)	€2,000 (finansijsk i jaz)	€2,000 (finansijsk i jaz)	DRSZ Donatori	- 15 subvencionisanih socijalnih slučajeva (5 godišnje), podeljenih prema polu, starosti, problemu itd.	KRP GŽ
3.2.5. Subvencionisanje porodica u ekonomskim poteškoćama plaćanjem kirije, davanje prednosti porodicama na čijem su čelu žene	DRSZ	NVO MO	2024. - 2026.	€530,00 0 (opština, predviđeno trogodišnjim programom stanovanja 2023-2025) ³⁴	€620,00 0 (opština, predviđeno trogodišnjim programom stanovanja 2023-2025)	€620,00 0 (opština, pozivajuć se na prognozu za 2025. godinu)	DRSZ Donatori	- 33 žrtve nasilja u porodici i žene glave domaćinstva, subvencionisane svake godine (izgradnja krova - 8, renoviranje - 10, stambeni bonus -15); - svake godine subvencionisano 10 dece siročadi (devojčica i dečaka) (izgradnja kuća krova -2, renoviranje -4,	KRP GŽ

34 Videti trogodišnji Program stanovanja 2023-2025, odobren Opštinskom odlukom br. 60 (300.000 evra za izgradnju kuća za porodice sa niskim primanjima; 100.000 evra za renoviranje kuća i stanova porodica sa niskim primanjima; 70.000 evra za izgradnju krovova za porodice sa niskim primanjima i 60.000 evra za stambeni bonus, za 2024. godinu, kao i 320.000 evra za izgradnju kuća za obične porodice, 80.000 evra za stambeno zbrinjavanje za 2025. godinu).

								<p>stambeni bonus - 4); 28 osoba sa posebnim potrebama subvencionisano svake godine (izgradnja kuća krovova -8, renoviranje -10, stambeni bonus - 10);</p> <p>24 repatrirana lica subvencionisana lica svake godine (izgradnja kuća krova -8, renoviranje -8, stambeni bonus - 8) itd.</p>	
STRATEŠKI CILJ:	4. SMANJENJE RODNIH NEJEDNAKOSTI U KVALITETNOM OBRAZOVANJU, KULTURI I SPORTU, ZA ŽENE, MUŠKARCE, MLADE, DEVOJČICE I DEČAKE, U SVOJ NJIHOVOJ RAZNOLIKOSTI.								
Očekivani rezultati:	<p>4. a. Značajno se povećao broj žena, mladih i devojaka u svojoj raznolikosti, uključenih u kvalitetno obrazovanje i proces celoživotnog učenja.</p> <p>4.b. Unapređene su jednake mogućnosti za angažovanje i uvažavanje ličnosti iz umetnosti, kulture i sporta, za žene, muškarce, mlade, mladiće, devojke i dečake.</p>								
Reference na glavne dokumente:	<ul style="list-style-type: none"> - Zakon br. 05/L -020 o rodnoj ravnopravnosti, članovi 2., 4., 5., 6., 12., 20. i 18. - Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024, strateški cilj 2, specifični ciljevi 2.1 i 2.2. - Plan sprovođenja na nivou zemlje za Kosovo Akcionog plana EU-a za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025, tematska oblast 3, specifični cilj 2., 3., 4., 5. i 6. - Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) - članovi 2., 3., 4., 5. i 10. - Konvencija EK o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija) – članovi 4. i 6. - Pekinška deklaracija i platforma za akciju (BDPfA), kritične oblasti 2. 								

	- Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030, SDG 4, cilj 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 i 4.5, pokazatelj 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 i 4. ; SDG 5, cilj 5.1 i 5.c, pokazatelj 5.1.1 i 5.c.1. - Akcioni plan EU za rodnu ravnopravnost 2021 – 2025 (EU GAP III), tematska oblast 3. - Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 10., 13., 16., 20., 24., 31., 34. i 35.								
Specifični cilj:	4.1. Pružanje jednakih mogućnosti za kvalitetno obrazovanje i doživotno učenje, za devojčice, devojke i žene, kao i dečake, omladinu i muškarce opštine, u svojoj njihovoj raznolikosti.								
Pokazatelj	Osnovna vrednost (2024.)	Cilj poslednje godine (2026.)	Rezultat						
4.1.a. Broj devojaka, mladih i žena iz svih grupa uključenih u usluge kvalitetnog obrazovanja i stručnog osposobljavanja	Biće utvrđeno	Povećan za 10%	Više devojaka, mladih i žena iz svih grupa uključenih u kvalitetno obrazovanje i usluge stručnog osposobljavanja. Opština i lokalni partneri preduzimaju kontinuirane mere da obezbede kvalitetno obrazovanje za stanovnike Prizrena						
AKTIVNOSTI	SPROVOĐENJE			TROŠAK (€)			IZVOR FINANSIRAN JA	POKAZATELJ I	PRAĆENJE
	Direkcija / odgovorna kancelarija	Direkcije/ institucije podrške	VREMENSKI ROK	2024.	2024.	2026.			
4.1.1. Informativni sastanci sa učenicima u školama kako bi se orijentisali na stručno obrazovanje i zanimanja koja ruše rodne stereotipe.	ODO	Škole JLJPRP NVO MO	2024. - 2026.	€7,000 (opština)	€7,000 (opština)	€7,700 (opština)	ODO Donatori	- Broj održanih sastanaka (godišnje) - 2400 senzibilizovanih (800 godišnje) podeljenih prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd.	KRP GŽ
4.1.2. Aktivnosti podizanja svesti za prevenciju napuštanja škole za devojčice i dečake u višem srednjem obrazovanju, sa fokusom na zajednice Roma, Aškalija i Egipćana.	ODO	Škole JLJPRP NVO	2024. - 2026.	€10,000 (opština)	€10,000 (opština)	€11,000	ODO Donatori	- Broj razvijenih aktivnosti (po godini) - Broj senzibilizovanih	KRP GŽ

		MO						osoba (godišnje) podeljen prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd.	
4.1.3. Podela opštinskih stipendija za učenice/učenike i studentkinje i studente, za deficitarne profesije, poštujući principe rodne ravnopravnosti.	ODO	DFE	2024. - 2026.	€140,00 0 (opština)	€150,00 (opština)	€160,00 0 (opština)	ODO	-Svake godine se dodeljuje 251 stipendija za deficitarne profesije, prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd.	KRP GŽ
4.1.4. Informativne aktivnosti sa učenicama i učenicima u školama, o ranim brakovima i rodnim normama i štetnim društvenim praksama.	ODO	Škole JLJPRP NVO MO	2024. - 2026.	€2,000 (opština)	€2,000 (opština)	€2,200 (opština)	ODO Donatori	- Održana 3 sastanka (1 godišnje) - 1200 senzibilizovanih (400 godišnje) podeljenih prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd.	KRP GŽ
4.1.5. Informativne aktivnosti sa učenicama i učenicima u školama, o različitim oblicima rodno zasnovanog nasilja i zaštiti koja se u tom pogledu nudi, uključujući kibernetičko nasilje i njegove rodne aspekte.	ODO	Škole JLJPRP NVO MO	2024. - 2026.	€4,000 (opština)	€4,000 (opština)	€4,400 (opština)	ODO Donatori	- Održano 6 sastanaka (2 godišnje) - 450 senzibilizovanih ljudi (150 godišnje) podeljeno po polu, starosti,	KRP GŽ

								etničkoj pripadnosti itd.	
4.1.6. Informativne aktivnosti sa učenicima u školama o trgovini ljudima sa fokusom na trgovinu devojkama, mladima i ženama.	ODO	Škole JLJPRP NVO MO	2024. - 2026.	€2,000 (opština)	€2,000 (opština)	€2,200 (opština)	ODO Donatori	- Održano 6 sastanaka (2 godišnje) - 450 senzibilizovanih ljudi (150 godišnje) podjeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd.	KRP GŽ
4.1.7. Informativne aktivnosti sa učenicima i učenicima u školama o maltretiranju.	ODO	Škole JLJPRP NVO MO	2024. - 2026.	€3,000 (opština)	€3,000 (opština)	€3,300 (opština)	ODO Donatori	- Održano 5 sastanaka (x godišnje) - 450 senzibilizovanih osoba (150 godišnje) podjeljeno prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd.	KRP GŽ
4.1.8. Poštovanje standarda rodne ravnopravnosti ³⁵ u svim školskim, sportsko-rekreativnim objektima koje će opština rekonstruisati ili izgraditi.	DI za inspektorate (DI) ODO	Direkcija za urbanizam i prostorno planiranje (DUPP)	2024. - 2026.	€25,000 (opština)	€25,000 (opština)	€27,000 (opština)	DI	- 6 rekonstruisanih objekata sa ispunjenim standardima	KRP GŽ

³⁵ Standardi koji se odnose na infrastrukturu pogodnu za oba pola, kao i pristupačnost (tj. odvojeni toaleti za devojčice i dečake i prilagođeni osobama sa ograničenim sposobnostima, odvojene svlačionice za devojčice i dečake, objekti pogodni za kretanje i boravak devojčica i dečaka sa ograničenim sposobnostima unutar i izvan zgrada institucije, adaptiranih učionica i sl.)

	Direkcija za kulturu, omladinu i sport (DKOS)								
Specifični cilj:	4.2. Promovisanje uspešnih modela žena, mladih i devojaka, u svoj njihovoj različitosti, koji ulažu i aktivno učestvuju u umetnosti, kulturi i sportu.								
Pokazatelj	Osnovna vrednost (2024.)	Cilj poslednje godine (2026.)	Rezultat						
4.2.a. Broj žena i devojaka koje se promovišu kao uspešni modeli u umetnosti, kulturi i sportu.	Biće utvrđeno	Povećan za 10%	Više žena, mladih žena i devojaka koje se promovišu kao uspešni uzori u umetnosti, kulturi i sportu.						
AKTIVNOSTI	SPROVOĐENJE		VREMENSKI ROK	TROŠAK (€)			IZVOR FINANSIRANJA	POKAZATELJI	PRAĆENJE
	Direkcija / odgovorna kancelarija	Direkcije/pomoćne institucije		2024.	2025.	2026.			
4.2.1. Dopuna-izmena propisa za formiranje opštinskih komisija koje odlučuju o subvencijama i budžetskoj pomoći u sektoru kulture, omladine i sporta, uključujući i obavezu ravnomernog rodno učešća u ovim komisijama, kao i učešće mladih. ³⁶	PK	DKOS	2024.	375 € (opština)	/	/	KG	- Uredba završena-izmenjena i usvojena	KRP GŽ
4.2.2. Informativni sastanci o grantovima i subvencijama koje opština distribuira za kulturu i sport, sa ciljem povećanja interesovanja za apliciranje kod mladih.	DKOS	KG NVO MO	2024. - 2026.	980 € (od kojih 460€ opština i 520€ finansijski jaz)	€ 980 (od kojih 460€ opština i 520€ finansijski jaz)	€ 980 (od kojih 460€ opština i 520€ finansijski jaz)	DKOS	- Održano 6 sastanaka (2 godišnje) - 300 informisanih lica (100 godišnje), podeljeno prema polu, starosti,	KRP GŽ

³⁶ Ova aktivnost je zasnovana na rezultatima regionalnog programa analize DKOS, koji je izradila opština, uz podršku ekspertize UN Women, a koji je odobrio regionalni projekat: „Transformativno finansiranje za rodnu ravnopravnost – prema transparentnijoj, inkluzivnijoj i odgovornijoj upravi u zemljama Zapadnog Balkana“, koju finansira sama SIDA i sprovedena je na Kosovu 2020.

								etničkoj pripadnosti itd.	
4.2.3.Subvencije za NVO i organizacije u umetnosti, kulturi i sportu, poštujući principe RR-a i dajući prioritet NVO-ovima kojim rukovode žene. ³⁷	DKOS	KG	2024. - 2026.	€	€	€	DKOS	- Broj podržanih NVO-ova, navodeći one koje vode žene.	KRP GŽ
4.2.4. Osnivanje ženskih/omladinskih/devojačkih sportskih klubova. ³⁸	DKOS	KG	2024. - 2026.	€	€	€	DKOS	- Broj podržanih ženskih sportskih klubova svake godine	KRP GŽ
4.2.5.Izbor najuglednijih u kategorijama kulture, omladine i sporta, poštujući principe rodne ravnopravnosti.	DKOS	NVO MO	2024. - 2026.	€	€	€	DKOS	- Broj žena koje se svake godine biraju kao izuzetne u ovim kategorijama	KRP GŽ

STRATEŠKI CILJ:	5. SLOBODA OD SVIH OBLIKA NASILJA NA RODNOJ OSNOVI³⁹
Očekivani rezultati:	5. a. Žene, muškarci, mlade žene, omladina, devojke i dečaci, u svojoj svojoj različitosti, činioci su promene za društvo jednakih mogućnosti i bez nasilja.
Reference na glavne dokumente:	<ul style="list-style-type: none"> - Zakon br. 05/L -020 o rodnoj ravnopravnosti, članovi 1., 2., 4., 5., 6., 12. - Zakon o sprečavanju i zaštiti od nasilja u porodici, nasilja nad ženama i rodno zasnovanog nasilja br. 08/L-185, - Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024, strateški cilj 1., specifični cilj 1.2, strateški cilj 3, specifični ciljevi 3.1 i 3.2. - Plan sprovođenja na nivou zemlje za Kosovo Akcionog plana EU-a za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025, tematska oblast 1, specifični ciljevi 3.2 i 3.7, tematska oblast 4, specifični ciljevi 4.1, 4.2 i 4.4. - Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) - članovi 2., 3., 4., 5. i 7. - Konvencija EK o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija) – članovi 4 i 6.

37 Ova aktivnost je zasnovana na rezultatima regionalnog programa analize DKOS, koji je izradila opština, uz podršku ekspertize UN Women, a koji je odobrio regionalni projekat: „Transformativno finansiranje za rodnu ravnopravnost – prema transparentnijoj, inkluzivnijoj i odgovornijoj upravi u zemljama Zapadnog Balkana“, koju finansira sama SIDA i sprovedena je na Kosovu 2020.

38 Ova aktivnost je zasnovana na rezultatima regionalnog programa analize DKOS, koji je izradila opština, uz podršku ekspertize UN Women, a koji je odobrio regionalni projekat: „Transformativno finansiranje za rodnu ravnopravnost – prema transparentnijoj, inkluzivnijoj i odgovornijoj upravi u zemljama Zapadnog Balkana“, koju finansira sama SIDA i sprovedena je na Kosovu 2020.

39 Ovaj cilj je dodat ovom L.APRP-u dok opština ne izradi Lokalni akcioni plan za zaštitu od nasilja u porodici, tako da nema nameru da obuhvata sve radnje koje je proizveo da bi se postiglo njegovo produženje.

	<ul style="list-style-type: none"> - Pekinška deklaracija i platforma za akciju (BDPfA), kritične oblasti 7., 8. i 9. - Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030, SDG 5, cilj 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a i 5.c, - Akcioni plan EU o rodnoj ravnopravnosti 2021 – 2025 (EU GAP III), tematska oblast 1. - Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 1., 2., 3., 4., 5., 6., 7., 8., 9. i 10. 								
Specifični cilj:	5.1. Jačanje Koordinacionog mehanizma za zaštitu žrtava/preživelih/preživelih nasilja u porodici i rodno zasnovanog nasilja.								
Pokazatelj			Osnovna vrednost (2024.)	Cilj poslednje godine (2026.)	Rezultat				
5.1.a Broj slučajeva kojima se upravlja efikasno i na multisektorski koordinisan način, od strane članova Koordinacionog mehanizma u Prizrenu.			Biće utvrđeno	Povećan za 10%	Više informacija o rodno zasnovanom nasilju i više žena, mladih i devojaka koje znaju kako da se zaštite i gde da potraže pomoć u slučaju nasilja nad njima.				
AKTIVNOSTI	SPROVOĐENJE		VREMENSKI ROK	TROŠAK (€)			IZVOR FINANSIRANJA	POKAZATELJ I	PRAĆENJE
	Direkcija / odgovorna kancelarija	Direkcije/institucije podrške							
5.1.1.Funkcionalizacija Koordinacionog mehanizma (KM) u skladu sa izmenjenom i završenom zakonskom regulativom.	CSR	KG Članovi KM NVO MO	2024. - 2026.	€1,340 (opština)	€1,340 (opština)	€1,340 (opština)	KG Donatori	- KM funkcionalan Sastanci se održavaju redovno po operativnom ugovoru (4 sastanka godišnje sa 21 članom KM-a)	KRP GŽ
5.1.2. Izrada Opštinskog akcionog plana za zaštitu od nasilja u porodici.	KM	JLJPRP NVO	2024.	€7,100 (od čega 3,450€ opština i 3,650€	/	/	KG Donatori	- Završen i usvojen Akcioni plan	KRP GŽ

		MO		finansijski jaz) ⁴⁰					
5.1.3. Obuke članova KM-a o pravnom okviru i upravljanju slučajevima.	KM	JLJPRP NVO MO	2024. - 2026.	€2,700 (od kojih 400€ opština i 2,300€ finansijski jaz)	€2,700 (od kojih 400€ opština i 2,300€ finansijski jaz)	€2,700 (od kojih 400€ opština i 2,300€ finansijski jaz)	KG Donatori	- Održano 6 obuka (2 godišnje) - 21 obučena osoba (godišnje) podeljeno prema polu, starosti, profesiji itd.	KRP GŽ
5.1.4. Informativna aktivnost u okviru Kampanje „16 dana aktivizma protiv rodno zasnovanog nasilja“	KM	JLJPRP NVO MO	2024. - 2026.	€4,000 (opština)	€4,000 (opština)	€4,000 (opština)	KG Donatori	- Svake godine se izrađuju 10 aktivnosti	KRP GŽ
5.1.5. Pokrivenost hitnih službi za slučajeve nasilja u porodici.	KG	JLJPRP NVO MO	2024. - 2026.	Obračuna vaće se na osnovu uputstava Ministarstva pravde i broja hitnih slučajeva	Obračunava će se na osnovu uputstava Ministarstva pravde i broja hitnih slučajeva	Obračuna vaće se na osnovu uputstava Ministarstva pravde i broja hitnih slučajeva	KG Donatori	- % budžeta namenjenog za pokrivanje hitnih troškova za slučajeve	KRP GŽ
5.1.6. Podrška skloništa za slučajeve nasilja u porodici.	KG	JLJPRP	2024. - 2026.	€9,500 (opština)	€9,500 (opština)	€9,500 (opština)	KG Donatori	- Iznos od 9.500 evra godišnje koji se dodeljuje za podršku skloništa	KRP GŽ
5.1.7. Sesije o osetljivom izveštavanju o slučajevima rodno zasnovanog nasilja	KI	JLJPRP NVO	2024. - 2026.	€1,075 (od kojih 200€ opština i 875€	€1,075 (od kojih 200€ opština i 875€	€1,075 (od kojih 200€ opština i 875€	KG Donatori	- Održane 3 sesije (1 godišnje)	KRP GŽ

⁴⁰ Opština je započela napore da identifikuje potencijalne donatore za podršku ovom akcionom planu. Službeni zahtev je takođe poslat UN Women-u.

		Lokalni mediji		finansijski jaz)	finansijski jaz)	finansijski jaz)		- 10 lica informisano godišnje	
		MO							

DRAFT



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo - Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Municipality of Prizren - Prizren Belediyesi

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
HAKKINDA
YEREL EYLEM PLANI

2024 - 2026

Mayıs 2024

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için Yerel Eylem Planı (TCEYEP) 2024 - 2026, Avrupa Birliği fonlarıyla " Gender Equality Facility" (GEF) projesinin uygulanması kapsamında UN Women Kosova'nın desteğiyle Prizren Belediyesi tarafından hazırlandı.

Çalışma grubu

1. Mybexhele Zhuri, Başkan
2. Kumrije Bytyqi, Üye
3. Nexhat Maçkaj, Üye
4. Veton Xhemaj, Üye
5. Jakup Kastrati, Üye
6. Emine Gashi, Üye
7. Haziz Krasniqi, Üye
8. Adelina Hoxha, Üye
9. Gjafer Ponik, Üye
10. Eleonora Fetollari, Üye
11. Fatlum Berisha, Üye
12. Eroll Shabani, EC Ma Ndryshe, Üye
13. Fisnik Minci, Gazeteci Üye

Sayın Tringa Kasemi, Eşitlik ve Adalet Merkezi Yürütme Direktörü ve Sayın Dhurata Prokshii, DEMOS, bu planın hazırlanmasına yardımcı oldu..

UN Women/GEF'in teknik uzmanlığı:

Artan Binaku, Proje Koordinatörü
Monika Kocaqi, Uluslararası Danışman

Belediye Başkanımız Sn. Shaqir Totaj'ın Selamlama Konuşması

Saygı değer yurttaşlarım!

Sevgili Prizren'imiz için yapılan müdahalelerin temellerini güçlendiren, toplumsal cinsiyet eşitliği yolunda ilerleme gibi tüm toplum ve kişisel olarak benim için çok önemli bir konuya odaklanan Belediyemiz için çok önemli bir belgeyi sizlere sunmaktan mutluluk duyuyorum.

Cinsiyet eşitliği konusunda çok konuşuluyor ve Kosova'nın yasa ve politikalarının bu yöndeki ilerlemesi vurgulanmaya ve tebrik edilmeye değer. Belediyemiz, eşit ve kapsamlı hizmetlerin sağlanması ve aynı zamanda kimsenin geride bırakılmaması için her vatandaşa saygılı ve onurlu davranılması amacıyla bu ulusal yasa ve politikaları uygulamaya ve gerçeğe dönüştürmeye çalışmıştır. Arnavutların bilgi ve eğitim merkezi olan Prizren, en savunmasız grupların ihtiyaçlarını karşılamak ve kadınların, genç kadınların ve kızların hayatın her alanında sesini güçlendirmek için doğru adımları atmaktan başka bir şey yapamaz. Çalışmamın bir parçası olarak bu hedefe sahibim, çünkü iyi yönetişimin ve ortak yönetimin özünün, toplumdaki her bir kişinin farklı ihtiyaçlarının tam olarak belirlenmesi ve bu ihtiyaçların etkili bir şekilde karşılanması için tüm belediye kaynaklarının akıllıca ve cinsiyet eşitliğine uygun kullanılması olduğunu düşünüyorum.

Şu anda göz atmakta olduğunuz Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için Yerel Eylem Planı 2024 - 2026, Prizren için tüm sakinlerinin yanı sıra, yaş, cinsiyet ve diğer bireysel özelliklere bakılmaksızın tüm yoldan geçenler, arkadaşlar ve ziyaretçiler için eşit fırsatlara ilişkin ortak hedefimizi gerçekleştirmenin pratik bir yolu olarak bize hizmet ediyor. Bu planda öngörülen tedbir ve eylemler, belediye yetkilileri tarafından belirlenen ihtiyaçların bir yansımasıdır, ama öncelikle önemli ulusal ve uluslararası belgelerin, özellikle de Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliğine İlişkin Avrupa Şartı gibi Avrupa genelindeki belediyelerin deneyimlerini birleştiren belgelerin avantajları ışığında da görülenlerdir.

Ayrıca bu plan, yerel düzeyde kamu ve kamu dışı kuruluşlarla yapılan geniş ve kapsamlı istişarelerin bir sonucudur. Bu planın taslağının hazırlanması çerçevesinde istişare toplantılarına katılan ve tereddüt etmeden onaylayan bu kurumların temsilcilerine, Sivil Toplum Kuruluşlarına, genç kadın ve erkeklere ve Belediye Meclisi üyelerine teşekkür ederiz. Avrupa Birliği fonlarıyla yürütülen "Gender Equality Facility" Projesi aracılığıyla tüm süreç boyunca teknik yardımla bize destek veren UN Women Kosova'ya özellikle teşekkür ederiz.

Son olarak, bu planın taslağının hazırlanmasındaki özveri ve sıkı çalışmalarından dolayı belediye yetkililerine teşekkür etmekle birlikte, Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik güvenli ve sürdürülebilir adımlarla ilerlemek için gerekli tüm insan, mali ve altyapı kaynaklarını kullanıma sunarak bu yasanın uygulanmasına yönelik ortak kararlılığımızı ifade etmek isterim!

Sayın. Shaqir Totaj
Prizren Belediye Başkanı

İÇİNDEKİLER TABELASI

KISALTMALAR VE AKRONİMLER LİSTESİ.....	4
I. GİRİŞ.....	6
II. YASAL VE KURUMSAL ÇERÇEVE.....	8
III. METODOLOJİ.....	10
IV. VİZYON, STRATEJİK HEDEFLER VE ÖZEL HEDEFLER.....	12
V. TCEYEP UYGULAMA MALİYETİ 2024 - 2026.....	15
VI. RAPORLAMA VE İZLEME.....	18
VII. TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ YEREL EYLEM PLANI MATRİSİ 2024 - 2026.....	19

DRAFT

KISALTMALAR VE AKRONİMLER LİSTESİ

TCEA	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ajansı
BDPfA	Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu
CEDAW	Kadınlara Karşı Her Tür Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi
İM	İdare Müdürlüğü
BEM	Belediye Eğitim Müdürlüğü
TKKM	Tarım ve Kırsal Kalkınma Müdürlüğü
EMM	Ekonomi ve Maliye Müdürlüğü
ADGM	Acil Durum ve Güvenlik Müdürlüğü
EKM	Ekonomi ve Kalkınma Müdürlüğü
JKM	Jeodezi ve Kadastro Müdürlüğü
MM	Müfettişlikler Müdürlüğü
KGSM	Kültür, Gençlik ve Spor Müdürlüğü
ÇSRM	Çalışma ve Sosyal Refah Müdürlüğü
KHM	Kamu Hizmetleri Müdürlüğü
SM	Sağlık Müdürlüğü
TEKB	Turizm ve Ekonomik Kalkınma Müdürlüğü
ŞMPB	Şehircilik ve Mekansal Planlama Müdürlüğü
EU GAP III	Avrupa Birliği Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Yönelik Eylem Planı III
KG	Kadın Gayri Resmi Grubu
CEK	Cinsiyet Eşitliği Komitesi
PFK	Politika ve Finans Komitesi
YYİB	Yerel Yönetimler İdaresi Bakanlığı
İHCEB	İnsan Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Birimi
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
UK	Uluslararası Kuruluş
KCEP	Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı
TCEYEP	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yerel Eylem Planı
AHAM	Aile Hekimliği Ana Merkezi
SHM	Sosyal Hizmet Merkezi
SKH	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi
TCEY	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yetkilisi
BBO	Belediye Başkanı Ofisi

I. GİRİŞ

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için Yerel Eylem Planı (TCEYEP) 2024 - 2026, Prizren Belediyesi tarafından toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin kamu taahhütlerinin uygulanmasının ana yolu olarak hazırlanmıştır. Aşağıdaki gibi yansıtılmıştır:

- Kosova Cumhuriyeti Anayasası.
- Ülke mevzuatında doğrudan uygulanabilen, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlendirilmesine yönelik temel uluslararası belgeler.
- 03/L-040 Sayılı Yerel Öz Yönetim Kanunu.
- 05/L-020 sayılı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kanunu yanı sıra eşitlik, ayrımcılık yapmama ve kadınların güçlendirilmesine odaklanan ülke yasalarının tamamı.
- Kosova Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı 2020 - 2024 ve ayrıca cinsiyet eşitliğinin teşvik edilmesi ve kadınların güçlendirilmesine yönelik yerel kalkınma çerçevesinin tamamı (programlar ve stratejiler).
- Entegrasyon sürecinin bir parçası olarak toplumsal cinsiyet eşitliğine odaklanan AB enstrümanları ve araçları, özellikle Yerel Yaşamda Kadın ve Erkek Eşitliğine İlişkin Avrupa Şartı gibi yerel düzeyde gerçekleştirilmesi gereken eylemleri içerenler.

TCEYEP, yerel kamu kurumları, Sivil Toplum Kuruluşları, Gayri Resmî Kadın Grubu, uluslararası kuruluşlar, Belediye Meclisi ile işbirliği ve istişare içinde ve halkın katılımı sürecinde birbirlerini tanıma ve bu belge hakkında yorum yapma fırsatı bulan Prizren Belediyesi sakinlerinin görüşleriyle interaktif ve kapsamlı bir süreçle hazırlandı. Tüm süreç, Avrupa Birliği fonlarıyla "Gender Equality Facility" (GEF) projesinin uygulanması kapsamında UN Women Kosova tarafından desteklendi.

Cinsiyet eşitliği hem kadın hem de erkek tüm insanların, toplumsal cinsiyet stereotipleri, katı toplumsal cinsiyet rolleri veya önyargılarla sınırlandırılmadan kişisel kapasitelerini geliştirmede ve seçimler yapmada özgür olması anlamına gelir. Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın ve erkeklerin farklı davranışlarının, isteklerinin ve ihtiyaçlarının eşit şekilde dikkate alınması, değer verilmesi ve tercih edilmesi anlamına gelir. Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın ve erkeğin aynı olması anlamına gelmez, ancak onların haklarının, sorumluluklarının ve fırsatlarının, kadın ya da erkek olarak doğmalarına bağlı olmayacağı anlamına gelir. (UN Women, 2011).

Cinsiyet adaleti, kadınlara ve erkeklere kendi ilgili ihtiyaçlarına göre adil davranılması anlamına gelir. Bu, eşit muameleyi veya farklı ancak haklar, faydalar, yükümlülükler ve fırsatlar açısından eşdeğer kabul edilen muameleyi içerebilir. Kalkınma bağlamında, toplumsal cinsiyet adaletine yönelik hedefler çoğu zaman kadınların tarihsel ve sosyal dezavantajlarını telafi edecek önlemlerin dahil edilmesini gerektirir. (UN Women, 2011).¹

Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı metninde anlatıldığı gibi², Yerel özyönetim birimleri halka daha yakın yönetim alanlarıdır, dolayısıyla eşitsizliklerin devamı ve yeniden üretimiyle mücadele etmenin yanı sıra gerçekten eşit bir toplum için ilerleme sağlamak için daha fazla fırsata sahip olan düzeyleri temsil ederler. Bunlar, kadınlar ve erkekler³, genç kadınlar ve genç erkekler⁴, kızlar ve gençler⁵ arasında eşitlik lehine somut eylemler için, yeterliliklerinin uygulanmasını tüm yerel aktörlerle işbirliği ile birleştirerek başarılabilir.

Eşitlik hakkının uygulanması ve desteklenmesi, yerel özyönetim kavramının merkezinde yer almalıdır. Yıllardır ülke düzeyinde toplumsal cinsiyet eşitliği öncelikli bir konu olarak belirlenmiş ve bu amaçla yerel düzeyde dahi çalışmalar yapılmış ve sürekli olarak yapılmaktadır. Ülke düzeyinde, 05/L-020 sayılı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kanununa dayanan, 2020-2024 Kosova Cinsiyet Eşitliği Programında, ana

¹ Konseptlerin daha kapsamlı bir listesi için şu adresi de ziyaret edebilirsiniz: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

² Şartın metnini şu adreste bulabilirsiniz: <https://charter-equality.eu/the-charter/observatoire-europeen-en.html>

³ Bu TCEYEP'de "kadın ve erkek", 29 yaş üstünden başlayarak yaşamın sonuna kadar (yaşlılar dahil) kadar olan yaş dönemini ifade etmektedir.

⁴ Bu TCEYEP'de "genç kızlar ve genç erkekler", 18 - 29 yaş arası yaş aralığını ifade etmektedir.

⁵ Bu TCEYEP'de "kızlar ve erkek çocuklar" 0 - 18 yaş arası yaş aralığını ifade eder.

müdahale alanlarının yanı sıra, uygulamaya yönelik merkezi ve yerel kurumların, STK'ların ve tüm yerel, ulusal ve uluslararası ortakların birlikte çalışması gereken spesifik hedefler açıkça verilmektedir.

Orta Vadeli Bütçe Çerçevesi (OVBC) 2024-2026'da tanımlandığı gibi, Prizren Belediyesi'nin misyonu şöyledir: " "Belediye sakinlerinin kalkınmasını ve refahının artırılmasını teşvik etmek ve sunmak, insanlık onurunu koruyarak ve herkes için en yüksek kalitede, zamanında ve eşit, aynı zamanda kadınların/genç kızların/kızların ve erkekler/gençlerin/erkek çocukların ihtiyaçları için duyarlı olan hizmetleri sunmak."

Toplumsal cinsiyet eşitliği konularıyla ilgili yürürlükteki yasal çerçeve ve politikalar uyarınca, Prizren Belediyesi, İnsan Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi'ni kurmuş ve her yıl toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik ilerleme için somut eylemler planı hazırlayan ve uygulayan bir İnsan Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi Yöneticisini atamıştır. Bu plan, belediyenin ve bağışçıların mali desteği ve işbirliği ortaklıkları yoluyla hayata geçirildi. Ayrıca, Prizren Belediyesi belirli müdürlüklerin programlarının⁶, toplumsal cinsiyet analizi, cinsiyet ve toplumsal cinsiyet istatistiklerine göre ayrıştırılmış verilerin toplanması, toplumsal cinsiyete duyarlı göstergelerin belirlenmesi vb. yoluyla toplumsal cinsiyet entegrasyonu ve toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme ilkelerini uyguluyor.

Ancak, yerel veya belediye düzeyinde bu yönde kaydedilen ilerlemeye rağmen, gerçekliğin hala cinsiyet eşitliği ve adaletin uygulamada eksik olduğunu söylediğini kabul etmeliyiz. Yalnızca cinsiyetler arasında değil aynı cinsiyet içindeki gruplar arasındaki eşitsizlikler, ayrımcılık veya çoklu dezavantajlar; ailede, eğitimde, kültürde, iletişimde, iş dünyasında, toplum organizasyonunda, vb. sosyal dünyada mevcut çok sayıda stereotip temelinde inşa edilen bir dizi sosyal nosyona dayanmaya devam ediyor.

Bu nedenle, eşitliğe dayalı bir toplum yaratmak istiyorsak, yerel özyönetim organlarının politikalarında, organizasyonlarında ve iş uygulamalarında toplumsal cinsiyet eşitliğini ana akımlaştırmayı tam olarak dikkate almaları önemlidir. Kadınlarla erkekler, genç kadınlarla genç erkekler, kızlar ve erkek çocuklar arasındaki gerçek eşitlik aynı zamanda ekonomik ve sosyal başarının da anahtarıdır.

TCEYEP 2024 - 2026, tam olarak yasal çerçeve ve ulusal politikalarla tasarlanmış ve bunlarla bağlantılıdır, ancak aynı zamanda önemli uluslararası belgelerden desteklenmekte ve ilham almaktadır ve toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin AB *müktesebatının* standartları ve gereklilikleri ile uyum sağlamayı amaçlamaktadır. Bu planda öngörülen tedbir ve eylemler, kadınların, erkeklerin, genç kızların ve genç erkeklerinin, kızların ve çocukların yani toplumun tüm üyelerinin farklı ihtiyaçları dikkate alınmadan ve eşit şekilde ele alınmadan, özen gösterilerek ve mevcut kaynaklarla yapılan hiçbir müdahalenin başarılı olamayacağı gerçeği göz önünde bulundurularak tasarlanmıştır. Ancak kadınların, genç kızların ve kız çocukların güçlendirilmesi toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerine ulaşmada temel hedeflerden biri olmaya devam ediyor. Bu TCEYEP'de aşağıdaki metin boyunca her şeyin dahil edilmesinin gerekliliğini mümkün olduğunca açık bir şekilde ifade etmek için "**tüm çeşitliliğiyle**" ifadesi sürekli olarak kullanılmıştır.⁷ Bu sayede, kadınları, genç kadınları ve kız çocuklarını (aynı zamanda erkekleri, gençleri ve erkek çocuklarını da) bir bütün olarak desteklemenin, tedavi etmenin ve güçlendirmenin önemi vurgulanıyor, cinsiyet, yaş, yaşadıkları bölge, etnik köken, engellilik, özel ihtiyaçlar, cinsel yönelim ve cinsiyet kimliğinin ifade edilmesi, tek ebeveyn olmak, insan ticareti mağduru olmak nedeniyle çoklu ve karışık ayrımcılığa maruz kalan savunmasız gruplar da dahil olmak üzere, veya diğer toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve aile içi şiddet biçimleri, göçmen,

sığınmacı statüsü veya "uluslararası koruma altındaki kişi" (yani mülteci statüsünde, geçici ve ek koruma altında), "vatansız" statüsü nedeniyle "durum vb. dahil olmak üzere.

⁶ UN Women'in özellikle Bölgesel Program çerçevesinde sağladığı sürekli destek de burada önemli bir rol oynadı: SIDA tarafından finanse edilen ve 2020'den beri Kosova'da uygulanan "Batı Balkanlar'da daha Şeffaf, Kapsayıcı ve Hesap Verebilir Bir Yönetişime Yönelik Cinsiyet Eşitliği için Dönüştürücü Finansman" .

⁷ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yerel Eylem Planı'nın AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı - AB GAP III ile uyumlaştırılması çerçevesinde.

TCEYEP 2024 - 2026 kapsamında sunulan tüm tedbir ve eylemlere, sonuç göstergelerine, uygulamadaki ana sorumlu müdürlükler ve ortak kurum ve kuruluşlara, süre sınırlamalarına, izlemeden sorumlu kişilere ve uygulama için gerekli maliyetlere ilişkin veriler eklenmiştir. Bunlar kesinlikle müdahale alanlarıyla, beklenen sonuçlarla, spesifik hedeflerle, ilgili göstergelerle ve planlanan adımları destekleyen ana belgelerle bağlantılıdır.

II. YASAL VE KURUMSAL ÇERÇEVE

Kosova Cumhuriyeti Anayasası, Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW olarak bilinir), Birleşmiş Milletlerin Kadın, Barış ve Güvenlik Konusunda 1325 Sayılı Kararı veya Kadın Hakları Sözleşmesi, Avrupa Konseyi Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Sözleşme (İstanbul Sözleşmesi olarak da bilinir) gibi insan haklarına ilişkin uluslararası sözleşmeleri tanımlar, yerel mevzuatta doğrudan uygulanabilir ve uyumsuzluk halinde bu sözleşmelerin kamu kurumları tarafından çıkarılan kanun ve kanunlara göre öncelikli olduğu kabul edilir.

Yerel Öz-Yönetim Yasası, Kosova Cumhuriyeti'nde istikrarlı bir yerel öz-yönetim sistemi için yasal temeli oluşturmaktadır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yasası, toplumun demokratik gelişimi için temel bir değer olarak cinsiyetler arasındaki eşitliği garanti eder, korur ve teşvik eder.

Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı, hükümetin, ajansların, sivil toplumun, özel sektörün ve bağışçılar topluluğun tüm yapıları, kurumları, politikaları, prosedürleri, uygulamaları ve programları dahilinde Kosova'daki dönüşüm süreçlerinin merkezinde cinsiyet eşitliğinin olmasını sağlamayı amaçlamaktadır.⁸

Prizren Belediyesi'nin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 2024-2026 Yerel Eylem Planı, eş zamanlı olarak kadınların güçlendirilmesi ve Kosova'da toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik ilerleme için ülke çapındaki eylemlere rehberlik eden bir dizi önemli yasal ve kurumsal belgeye dayanmaktadır. En önemlileri olarak aşağıdakileri sayabiliriz:

1. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesine yönelik başlıca uluslararası araçlar:

- İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi,
- Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi,
- Kadınların Siyasi Haklarına İlişkin Sözleşme,
- Uluslararası Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesi,
- Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW),
- Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi,
- Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu,
- Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi,
- Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi'nin Kadın, Barış ve Güvenlik Konulu 1325 Sayılı Kararı,
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi, 2030,
- Avrupa Birliği Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Stratejisi 2020 - 2025 ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı (GAP III) 2021 - 2025,
- Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı, vb.

2. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesine yönelik ulusal yasal ve gelişimsel çerçeve:

- Kosova Cumhuriyeti Anayasası, Madde 7, 21 ve 22,

⁸ TCEUP bakınız, s. 11

- Yerel Özyönetim Kanunu, Nr. 03/L-040,
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kanunu Nr.05/L-020,
- Miras Kanunu Nr.2004/26,
- 2004/32 sayılı Aile Kanununun değiştirilmesi ve tamamlanması için 06/L-077 Sayılı Kanun,
- Ayrımcılıktan Korunma Kanunu Nr.05/L-021,
- Mal ve Mülkiyet Hakları Kanunu Nr. 03/L-154,
- İş Kanunu Nr. 03/L-212,
- Aile İçi Şiddet, Kadına Yönelik Şiddet ve Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddetin Önlenmesi ve Korunması Hakkında Kanun Nr.08/L-185,
- 02/L-17sayılı Sosyal ve Aile Hizmetleri Kanununun değiştirilmesi ve tamamlanmasına ilişkin 04/1-81 sayılı Kanun,
- 2003/15 Sayılı Sosyal Yardımlaşma Kanununun değiştirilmesi ve tamamlanmasına ilişkin 2011/04-L-096 Sayılı Kanun,
- Kalıcı Engelli Çocuğu Olan Ailelere Maddi Destek İçin 03/L022 sayılı Kanun ,
- Suç Mağdurlarına Tazminat İçin 08/L-109 sayılı Kanun,
- Çocukların Korunması İçin 06/L-084 sayılı Kanun,
- Sağlık için 04/L-125 sayılı Kanun,
- İltica İçin 06/L-026 sayılı Kanun,
- Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı 2020 - 2024,
- Ulusal Kalkınma Stratejisi,
- Ekonomik Reformlar Programı,
- Daha İyi Düzenleme Stratejisi,
- Aile İçi Şiddet ve Kadına Yönelik Şiddetten Korunma Ulusal Stratejisi,
- İstikrar ve Ortaklık Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin Ulusal Program,
- Mülkiyet Hakları Stratejisi ve Eylem Planı,
- Sosyal konutlara ilişkin düzenleme,
- Sağlık Bakanlığının Sağlık Geliştirilmesi ve Eğitimi 2024-2026 Eylem Planı vb.

Bu TCEYEP 2024 - 2026'da öngörülen tüm tedbir ve eylemlerin, alanlarına göre belirlenen sektörleri kapsayan ulusal stratejilere veya eylem planlarına da dayandığı anlaşılmaktadır.

TCEYEP'in uygulanmasına ilişkin temel sorumluluk **Belediyeye** aittir. Bu, hem öngörülen önlem ve eylemlerin doğrudan uygulanması hem de bu önlem ve eylemlerin uygulanmasını mümkün kılan ilgili kurum ve aktörlerle koordinasyon sorumluluğu anlamına gelir. Dolayısıyla, belediyenin belirli bir önlemi veya eylemi doğrudan uygulayacak mali, insani veya altyapı olanaklarına sahip olmaması durumunda, onun sorumluluğu, eylemleri bu fırsata sahip olan STK'lar, özel kurumlar, uluslararası kuruluşlar vb. dahil olmak üzere o kurumla koordine etmektir. İnsan Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi Yöneticisi, TCEYEP'de öngörülen bir dizi önlem ve eylemden sorumlu olmaya devam edecek, ancak bu artık tüm belediyenin planı olduğundan, bir bütün olarak bu planın ana sorumluluğu mutlaka TCEY'ye düşer. Ayrıca yıldan yıla dökümü yapılan TCEYEP 2024 - 2026, TCEY'nin yıllık bazda hazırlayıp Belediye Başkanına ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kurumuna sunduğu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planının da yerini alıyor.

Yerel düzeyde toplumsal cinsiyet konularının ele alınmasında önemli bir rol, bu Planın taslağının hazırlanmasına da önemli katkılarda bulunan Resmi Olmayan Kadınlar Grubu (KG) tarafından da oynanmaktadır. Aşağıda, TCEYEP'in taslağının hazırlanması sırasında katkıda bulunan tüm yerel kurumlar ve STK'lar, bu TCEYEP'deki ana tedbir ve eylemlerin uygulanmasında ortak olarak dahil edilenler, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik ilerlemede arzu edilen sonuçların elde edilmesi için de önemli ve gereklidir. Uluslararası kuruluşlar da bu TCEYEP'de öngörülen belirli önlemlerin uygulanmasına yönelik mali ve teknik destek yoluyla burada önemli bir rol oynamaktadır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Yönelik Yerel Eylem Planı aşağıdaki gibidir:

- **Toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili önemli ulusal ve uluslararası belgeleri** (özellikle ülke mevzuatında doğrudan uygulanabilir belgeleri) **bulmanın pratik bir yolu.**
- **Kapsamlı bir süreçle hazırlanmış, adımları iyi tanımlanmış, içeriği** belediyenin **toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik ilerlemede yıllar içinde karşılaştığı başarıları ve zorlukları yansıtan bir belge.**
- **Tüm kadınlar, erkekler, genç kızlar, genç erkekler, kızlar ve erkek çocuklar için,** onların tüm çeşitlilikleriyle, Prizren belediyesinde **eşitlik ilkesinin pratikte hayata geçirilmesi** amacıyla Belediye bünyesinde ve ayrıca Belediye ile yerel kurumlar veya sivil toplum kuruluşları ve uluslararası kuruluşlar arasında yerine getirilmesi gereken **rol ve sorumlulukların net bir şekilde yansıtılması.**

III. METODOLOJİ

TCEYEP 2024 - 2026 taslağının hazırlanmasına yönelik metodoloji kapsamlıydı ve aşağıdaki adımlarla geliştirildi:

- ✓ **Belediye Başkanı Kararı İle Bu Planın Hazırlanması İçin Çalışma Grubunun Oluşturulması.** Bu TCEYEP'in hazırlanmasına yönelik Çalışma Grubu, 09.10.2023 tarihli ve 650/23 sayılı Belediye Başkanın Kararı ile kurulmuş olup, 11 (onbir) yetkili ve 2 (iki) sivil toplum temsilcisinden oluşmuştur, somut olarak:
 - Mybexhele Zhuri, Başkan
 - Kumrije Bytyqi, Üye
 - Nexhat Magkaj, Üye
 - Veton Xhemaj, Üye
 - Jakup Kastrati, Üye
 - Emine Curfri, Üye
 - Haziz Krasniqi, Üye
 - Adelina Hoxha, Üye
 - Gjafer Ponik, Üye
 - Eleonora Fetollari, Üye
 - Fatlum Berisha, Üye
 - Eroll Shabani, EC Ma Ndryshe, Üye
 - Fisnik Minci, Gazeteci Üye
- ✓ **Mevcut veri ve bilgiler aracılığıyla durumun analizi ve değerlendirilmesi.** Bu analiz, belediyenin bir dizi mevcut belgesine dayanıyordu ancak şüphesiz toplumsal cinsiyet meseleleriyle ilgili bir dizi yasal çerçeveyi ve mevcut ulusal ve yerel politikaları da kapsayacak şekilde genişletildi.
- ✓ **Ana müdahale alanlarının belirlenmesi, TCEYEP matrisi 2024 - 2026'ya dahil edilmesi için gerekmektedir.** Bu tespit, belediyenin toplumsal cinsiyet eşitliği konularını ele alma konusundaki başarılarının ve karşılaştığı zorlukların değerlendirilmesi, yukarıda bahsedilen analize dayalı olarak önceliklerin belirlenmesi, belediye personeliyle yapılan görüşmeler sonucunda ortaya çıkan yorum ve önerilerin dikkate alınması ve uygun şekilde yansıtılması vb.gibi bir dizi adımın ardından yapılmıştır.
- ✓ **Belediye içinde ön istişareler ve TCEYEP taslak matrisinin taslağının hazırlanması.** Bu istişareler belediye personelinin yanı sıra özellikle Çalışma Grubu ve resmi olmayan Kadın Grubu üyeleriyle de gerçekleştirildi. Bu istişarelerin başlangıcından bu yana, özellikle AB'nin toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili olan önemli uluslararası belgeleri (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için AB Eylem Planı /AB GAP III veya Yerel Yaşamda Avrupa Kadın ve Erkek Cinsiyet Eşitliği Şartı vb.) sunuldu. Aynı şekilde, Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı 2020 - 2024, AB Cinsiyet Eşitliği III Eylem Planı'nın Kosova Ülke Düzeyinde Uygulama Planı, 2021 - 2025 vb. gibi önemli ulusal belgelerde belirtilen öncelikler de sunuldu. Daha sonra stratejik hedefleri, beklenen sonuçları, önlemlere ve öngörülen eylemlere ilişkin belgeleri, özel hedefleri, hedef düzeyindeki göstergeleri, baz değer (2023 yılı için ölçülen veya 2024 yılı içinde

belirlenecek) ve 2026 yılına kadar hedef deęer (hedef) ile birlikte, spesifik hedef düzeyindeki sonuç ve faaliyetlerden sorumlu departman uygulama, ortaklar ve işbirlikçiler, zaman çerçevesi, üç yıllık maliyet, finansman kaynağı, her bir faaliyete ilişkin göstergeler ve ayrıca PLVBGJ'nin uygulanmasını izlemekten sorumlu kişilerle birlikte TCEYEP taslak matrisinin hazırlanmasına geçildi.

- ✓ **Bireylerin ve ilgi gruplarının görüş ve önerilerinin Belediye internet sitesinde yayınlanması.** PLVBGJ 2024 - 2026 Taslağı xxxx tarihinde xxxxxxxx bağlantıda yayınlandı. Gönderi xxxx 2024 tarihine kadar yorum ve önerilere açık kaldı, böylece 03L-040 Sayılı Yerel Özyönetim Yasası ve Belediyelerde Açık İdare için 04/2023 Sayılı İdari Talimat (YYİB) desteğiyle halkın katılımı yükümlülüğünün yerine getirildi.
- ✓ **Belediye sakinleriyle istişarin düzenlenmesi.** Yukarıda belirtilenlere uygun olarak ve bunlara ek olarak Prizren Belediyesi ayrıca xxx tarihinde xxxx saatlerde kamuya açık bir oturum düzenledi.
- ✓ **TCEYEP taslağının iyileştirilmesi.** Kamuya açık duruşma oturumunun ardından ve tüm halkın katılımı sürecinin sonunda Çalışma Grubu, alınan tüm yorum ve önerilere dayanarak TCEYEP taslağını da geliştirdi.
- ✓ **TCEYEP matrisinin maliyeti.** TCEYEP matrisinin maliyetlendirme süreci, belgenin tamamının hazırlanması sırasında da zaman alan son derece önemli bir süreçti. Maliyetlendirme, TCEYEP matrisinde sağlanan faaliyetlerin her biri için gerçekleştirildi ve fonlar, finansman kaynağına göre, özellikle belediye tarafından kapsanan fonlara, mevcut insani, altyapısal veya finansal kaynaklara, bağışçıların kapsadığı fonlara ve ayrıca fonlara göre bölündü. bulunması gereken fonlar önümüzdeki yılların ilgili bütçelerinde gözden geçirilmeli ve planlanmalı veya bağışçılar, özel kuruluşlar ve STK'larla işbirliği yoluyla güvence altına alınması için lobi çalışmaları yapılmalıdır (dolayısıyla mali boşluk).
- ✓ **Maliyeti belirlenmiş ve tamamlanmış belgenin tamamının Belediye Meclisinin onayına sunulması.** Tüm sürecin hazırlanıp tamamlanmasının ardından TCEYEP'in maliyet dahil tamamlanmış belgesi, tüm adımlar, yükümlülükler ve ilgili yasal süreler takip edilerek Belediye Meclisinin onayına sunuldu.
- ✓ **Belediye Meclisinde TCEYEP'in onaylanması.** TCEYEP, Belediye Meclisinin bir sonraki toplantısında xxx 2024 tarihinde onaylandı.

Yukarıdaki adımların tümü yalnızca ulusal yükümlülüklerle değil, aynı zamanda Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (ABBK) tarafından önerilen TCEYEP'in hazırlanmasına yönelik metodolojiyle de uyumludur.⁹

PLVBGJ'nin sonuçlanmasına kadar olan tüm hazırlık sürecinde önemli rolü Sivil Toplum Kuruluşları,, Avrupa Birliği tarafından finanse edilen "Gender Equality Facility" (GEF) Projesinin uygulanması çerçevesinde, UN Women Kosova'nın iyi hazırlanmış bir ekip ve danışman¹⁰ aracılığıyla sağladığı destek ve teknik yardımın yanı sıra, TCEYEP'in sonuçlanmasına kadar olan tüm hazırlık sürecinde oynadı.

⁹ Daha fazlası için bkz: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

¹⁰ Say. Monika Kocaqi, uluslararası danışman.

IV. VİZYON, STRATEJİK HEDEFLER VE ÖZEL HEDEFLER

TCEYEP'in vizyonu şunları ele almaktadır:

Prizren kadınların ve erkeklerin, genç kadınların ve genç erkeklerin, kız ve erkek çocuklarının, yaş, ikamet yeri, etnik ve sosyal grup, engellilik ve özel ihtiyaçlar, cinsel yönelim ve cinsiyet kimliğinin ifadesi, medeni durum, göçmen ve sığınmacı statüsü, "uluslararası koruma altındaki kişi" statüsü (mülteci statüsünde, geçici ve tamamlayıcı koruma altında), "vatansız" durumu, istihdam durumu, ekonomik durumu, dini bağlılığı veya diğer bireysel özellikleri bakılmaksızın iyi, kapsayıcı ve toplumsal cinsiyet ile bir yönetişim, Yaşamın her alanında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik ilerlemelerden ve bunun pratikte uygulanmasından yararlanır, saygı duyar ve katkıda bulurlar.

İlkeler¹¹ TCEYEP'in uygulanmasına rehberlik eden ilkeler, temel olarak Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartının bir bütün olarak uygulanmasına rehberlik eden ilkelere dayanmaktadır ve aşağıda sunulmaktadır:

1. **Kadın-erkek, genç kadın-genç erkek, kız-erkek çocuk eşitliği tüm farklılıklarıyla temel bir hakkı oluşturur.** Bu hak yerel özyönetim organları tarafından tüm sorumluluk alanlarında uygulanmalıdır; aynı zamanda doğrudan veya dolaylı her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması yükümlülüğünü de içerir.
2. **Cinsiyet eşitliğini sağlamak için ayrımcılık ve çoklu engellerle ilgili konular ele alınmalıdır.** Cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik çabalar, kapsamlı, sistemik ve yapısal bir açıdan, cinsiyetin diğer faktörler olan cinsiyet, ırk, ten rengi, etnik veya sosyal köken, genetik özellikler, dil, din veya inanç, ulusal bir azınlığa ait olma, zenginlik, doğum kökeni, engellilik, yaş veya cinsel yönelim gibi siyasi görüşler ve diğer görüşler gibi etkileşim yollarını dikkate almalı ve ele almalıdır.
3. **Kadın ve erkeklerin, genç kadın ve erkeklerin karar alma süreçlerine dengeli katılımı demokratik bir toplumun ön şartıdır.** Kadın-erkek, genç kadın-genç erkek, kız ve erkek çocuk eşitliği hakkı, yerel özyönetim organlarının karar alma sürecinin tüm alanlarında dengeli temsili ve katılımı teşvik etmek için tüm uygun önlemleri almasını ve tüm uygun stratejileri benimsemesini gerektirir.
4. **Toplumsal cinsiyet stereotiplerinin ortadan kaldırılması toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması açısından temel öneme sahiptir.** Yerel özyönetim organları, kadınların/genç kadınların/kızların statü ve koşullarında siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel açıdan eşitsizlik yaratan ve kadın-erkek, genç kadın-genç erkek rollerinin eşitsiz değerlendirilmesinin kaynağı olan stereotipleri ve engelleri ortadan kaldırmaya yönelik çalışmaları teşvik etmelidir.
5. **Toplumsal cinsiyet perspektifinin yerel özyönetim organlarının tüm faaliyetlerine entegre edilmesi toplumsal cinsiyet eşitliğinin ilerletilmesi için gereklidir.** Yerel nüfusun günlük yaşamını etkileyen politikaların, yöntemlerin ve araçların tasarlanmasında toplumsal cinsiyet perspektifi dikkate alınmalıdır - örneğin "toplumsal cinsiyet değerlendirmeleri", "toplumsal cinsiyet denetimi", "toplumsal cinsiyetin entegrasyonu" ve "toplumsal cinsiyetin bütçelenmesi" teknikleri kullanılarak. Bu hedefe ulaşmak için farklı kadın gruplarının yerel yaşamdaki çok sayıda ve kapsamlı deneyimleri ile yaşam ve çalışma koşullarının analiz edilmesi ve dikkate alınması gerekmektedir.
6. **Uygun kaynaklarla desteklenen eylem planları toplumsal cinsiyet eşitliğinin ilerletilmesi için gerekli araçlardır.** Yerel özyönetim organları, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik eylem planları ve programları hazırlamalı ve bunların uygulanması için gerekli mali ve insan kaynaklarıyla desteklenmelidir.

¹¹ Her ilkeye ilişkin daha ayrıntılı açıklamalar için Avrupa Eşitlik Şartı metnine şu adresten başvurabilirsiniz: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

TCEYEP'in stratejik hedefleri.

TCEYEP 2024 - 2026, aşağıdakilerle de uyumlu olan beş stratejik hedeften oluşur:

- 05/L-020 Sayılı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kanunu,
- Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı 2020 - 2024,
- AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı III (AB GAP III) 2021-2025'in Kosova Ülke Düzeyinde Uygulama Planı,
- Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW),
- Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi),
- Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu (BDPfA),
- Gündem 2030, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG'ler) 2030,
- AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı 2021 - 2025 (AB GAP III),
- Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı, vb.

Prizren Belediyesi TCEYEP 2024 - 2026'nın beş stratejik hedefi aşağıda listelenmiştir:

1. Cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve kadınları, gençleri ve kız çocuklarını tüm çeşitlilikleriyle güçlendirmek.
2. Cinsel sağlık ve üreme sağlığı ve haklarının geliştirilmesi.
3. Ekonomik, sosyal ve insana yakışır istihdam haklarının desteklenmesinin yanı sıra kızların, genç kadınların ve kadınların güçlendirilmesi.
4. Kadınlar, erkekler, genç kadınlar, genç erkekler, kız çocukları ve erkek çocukları için tüm çeşitlilikleriyle kaliteli eğitim, kültür ve sporda cinsiyet eşitsizliklerinin azaltılması.
5. Cinsiyete dayalı her türlü şiddetten korunma.

Bu stratejik hedeflerin her biri, beklenen sonuçlara, özel hedeflere, bunların ölçüm göstergelerine ve ayrıca sonuçların uygulanması ve değerlendirilmesine ilişkin daha eksiksiz bilgilerin sağlandığı eylem planı matrisinde ayrıntılı olarak açıklanan somut önlemlere ve eylemlere ayrılmıştır.

TCEYEP'nin uygulanmasındaki ilerleme ve etkinlik, mutlaka gerekli ve yeterli insan, mali ve altyapı kaynaklarının sağlanmasının yanı sıra diğer yerel kurumlarla, sivil toplum kuruluşlarıyla, özel kuruluşlarla ve de kadınları güçlendirmek ve toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için çalışan uluslararası kuruluşlarla eylemlerin ve kurumlar arası işbirliğinin koordinasyonunu gerektirir. Yalnızca cinsiyete göre değil aynı zamanda diğer bireysel özelliklere göre de ayrıştırılmış verilerin toplanması ve düzenli olarak güncellenmesi, öngörülen eylemlerin uygulanmasındaki ilerlemenin sürekli izlenmesi ve elde edilen sonuçların şeffaflığı ve hesap verebilirliği, bu TCEYEP'ye rehberlik eden vizyona doğru ilerlemek için de gereklidir.

Beklenen sonuçlar, spesifik hedefler ve göstergeler

Stratejik hedef:

1. Cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve kadınları, gençleri ve kız çocuklarını tüm çeşitlilikleriyle güçlendirmek

Beklenen sonuçlar:

- 1.a. Gençlerin ve kadınların tüm çeşitlilikleriyle siyasi ve kamusal karar alma süreçlerine katılımı iyileştirildi.
- 1.b. Belediyenin bütçe programlarının yanı sıra tüm alanlardaki kalkınma ve müdahale planları bütünlük toplumsal cinsiyet bakış açısıyla ele alınmaktadır.

Özel hedefler:

- 1.1. Kadınlar, gençler ve kız çocukları için siyasi ve kamusal karar alma süreçlerinde katılımın artırılması ve liderlik için eşit fırsatların yaratılması, eşitsizlikleri ve çoklu ayrımcılığı teşvik eden ve iç içe geçmiş ayrımcı sosyal normlara ve cinsiyet stereotiplerine meydan okumak.
- 1.2. Belediyenin toplumsal cinsiyet entegrasyonunu ve sorumlu toplumsal cinsiyet bütçeleme dikkate alan ve uygulayan tedbir ve eylemlerinin artırılması.

Hedef seviye göstergeleri:

- 1.1.a. Kadınların, genç kızların ve kızların sayısı tüm çeşitliliğiyle siyasi ve kamusal karar alma süreçlerine eşit katılımın hakları ve önemi hakkında bilgilendirilmiş.
- 1.2.a. Belediye bütçesinin kadınların güçlendirilmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik ilerlemeye yönelik eylemlere ayrılan yüzdesi.

Stratejik hedef:**2. Cinsel sağlık ve üreme sağlığı ve haklarının geliştirilmesi.****Beklenen sonuçlar:**

- 2.a. Profesyoneller arasında ve toplumda cinsel sağlık ve üreme sağlığı konusunda eğitim özel bir önem taşımaktadır.
- 2.b. Kızlar, erkek çocukları, genç kadınlar, genç erkekler, kadınlar ve erkekler arasında cinsel sağlık ve üreme sağlığı konusunda karar alma süreçlerinde önemli ölçüde iyileşme sağlandı.

Özel hedef:

- 2.1. Kadınların, genç kadınların, kız çocuklarının yanı sıra erkekler, genç erkekler ve erkek çocuklarının da tüm çeşitlilikleriyle kaliteli sağlık ile cinsel sağlık ve üreme sağlığı hizmetlerine erişimlerinin artırılması.

Hedef seviye göstergesi:

- 2.1.a. Kadın, genç kadın, kız çocuklarının yanı sıra erkekler, gençler ve oğlan çocuklarının sayısının tüm çeşitliliğiyle cinsel sağlık ve üreme sağlığı hizmetlerine erişiminin artması.

Stratejik hedef:**3. Ekonomik, sosyal ve insana yakışır istihdam haklarının desteklenmesinin yanı sıra kızların, genç kadınların ve kadınların güçlendirilmesi.****Beklenen sonuçlar:**

- 3 A. Kadınların ve genç kadınların tarım ve ekonomik kalkınmayla ilgili belediye sübvansiyonlarına başvurma ve bunlardan yararlanma süreçlerine katılımları önemli ölçüde iyileşti.
- 3.b. Belediyenin nitelikli ve cinsiyete duyarlı sosyal hizmetlere verdiği destek arttı.

Özel hedefler:

- 3.1. Kadınların ve genç kızların, tüm çeşitlilikleriyle, ekonomik güçlenmelerini etkileyen hizmetlere, ürünlere ve finansal kaynaklara erişimlerini artırmak.
- 3.2. Kadınların, erkeklerin, genç kadınların, genç erkeklerin, kız ve oğlan çocuklarının tüm çeşitlilikleriyle niteliksel, kapsayıcı ve toplumsal cinsiyete duyarlı sosyal hizmetlere erişiminin artırılması.

Hedef seviye göstergeleri:

- 3.1.a. Belediye hibe ve sübvansiyonlarından yararlanan kadın/genç kadın çiftçi ve girişimcilerin sayısı.
- 3.2.a. Niteliksel, kapsamlı ve toplumsal cinsiyete duyarlı sosyal hizmetlerden yararlanan belediye sakinlerinin sayısı.

Stratejik hedef:**4. Kadınlar, erkekler, genç kadınlar, genç erkekler, kız çocukları ve erkek çocukları için kaliteli eğitim, kültür ve sporda cinsiyet eşitsizliklerinin tüm çeşitliliğiyle azaltılması.****Beklenen sonuçlar:**

- 4.a. Kaliteli eğitime ve yaşam boyu öğrenme sürecine katılan kadınların, gençlerin ve kız çocuklarının tüm çeşitliliğiyle sayısı önemli ölçüde arttı.
- 4.b. Kadınlar, erkekler, genç kadınlar, genç erkekler, kız çocukları ve erkek çocukları için sanat, kültür ve spor alanındaki figürlerin katılımı ve takdir edilmesi konusunda eşit fırsatlar geliştirildi.

Özel hedefler:

- 4.1. Belediyenin kız çocukları, genç kadınları ve kadınları ile erkek çocukları, genç erkekleri ve erkekleri için kaliteli eğitim ve yaşam boyu öğrenim için eşit fırsatlar sağlamak.
- 4.2. Sanata, kültüre ve spora yatırım yapan ve aktif olarak katılan kadınların, genç kızların ve kızların tüm çeşitlilikleriyle başarılı rol modellerini teşvik etmek.

Hedef seviye göstergeleri:

- 4.1.a. Kaliteli eğitim ve mesleki eğitim hizmetlerine katılan tüm gruplardan kız çocuklarının, genç kadınların ve kadınların sayısı.
- 4.2.a. Sanat, kültür ve sporda başarılı model olarak tanıtılan genç kadın ve kızların sayısı.

Stratejik hedef:**5. Cinsiyete dayalı her türlü şiddetten korunma.****Beklenen sonuçlar:**

5.a. Kadınlar, erkekler, genç kadınlar, genç erkekler, kız çocukları ve erkek çocukları, tüm çeşitlilikleriyle, eşit fırsatlara sahip ve şiddetten arınmış bir toplum için değişimin temsilcileridir.

Özel hedef:

5.1. Aile içi şiddet ve cinsiyete dayalı şiddet mağdurlarının/hayatta kalanların/mağdurların korunmasına yönelik Koordinasyon Mekanizmasının güçlendirilmesi.

Hedef seviye göstergesi:

5.1.a. Prizren'deki Koordinasyon Mekanizması üyeleri tarafından etkili bir şekilde ve çok sektörlü koordineli bir şekilde yönetilen vakaların sayısı.

V. TCEYEP MAYIS 2024 – 2026 UYGULANMASI İÇİN MALİYET

TCEYEP matrisi 2024 - 2026'da öngörülen tüm faaliyetlere, bunların uygulanması için gerekli bir mali maliyet eşlik eder, bu ayrıca Belediyenin kendisi tarafından karşılanan maliyetlere (hem mevcut insan, mali ve altyapı kaynakları hem de eklemesi gereken kaynaklarla), bağışçılar ve üçüncü taraflarca karşılanan maliyetlere ayrılmıştır, ve ayrıca güvence altına alınması gereken maliyetler (veya mali boşluk).

Faaliyetlerin büyük bir kısmının mevcut insan ve mali kaynakların (yani halihazırda sabit maaş alan memurlar, çeşitli faaliyetleri geliştirmek için sahip olduğu salonlar/tesisler veya toplamda satın alınan makine ve ofis malzemelerinin tüm kurum için kullanılabilir hale getirilmesi vb.), bu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 2024 - 2026 Yerel Eylem Planı'nda, uygulamanın izlenmesi ve değerlendirilmesi sırasında maliyet verimliliği yoluyla değerlendirmeyi mümkün kılmak amacıyla bu katkının ilgili değeri de kanıtlanmıştır. Bu hesaplamaların önerilen faaliyetlerin organizasyonunun gerektireceği minimum değerler için yapıldığını akıldta tutmak önemlidir.

Sunulan maliyetler gösterge niteliğindedir ve bu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 2024 - 2026 Yerel Eylem Planının maliyetlendirilmiş olarak onaylanması, otomatik olarak bütçeleme anlamına gelmez. Bu TCEYEP'in uygulanmasının gerçekleşmeyeceği ilgili yıllık fonları bütçelemek ve tahsis etmek için, Belediye, yıllık ve orta vadeli bütçe tahminleri çerçevesine bu TCEYEP'de öngörülen önlemleri de dahil etmelidir. Bu bağlamda faaliyetlerin/önlemlerin gerçekleştirilmesine yönelik mali kaynakların Belediyenin yıllık veya ara dönem bütçelerine dahil edilmesi yoluyla sağlanması konusunda Resmi Olmayan Kadın Grubu'nun bizzat kendisinin desteği ve lobi çalışması yapması şarttır.

Yerel Eylem Planının yıllık incelemesiyle birlikte, **önerilen maliyetlerin de** Belediyenin yıllık bütçelerine veya OVBC'lerine ve ayrıca potansiyel bağışçılar veya ortaklarla yapılan anlaşmalara dahil edilme şekline göre **yeniden gözden geçirilmesi yapılmalıdır**. Bu, özellikle OVBC'lerin ve yıllık bütçelerin hazırlanması döneminde, yıllara göre bölümlere göre TCEYEP matrisinde öngörülen önlem ve eylemlerin bunlara dahil edilmesi için daha fazla dikkat gerektirir.

Yapılan hesaplamalardan 2024-2026 TCEYEP'in uygulanmasına ilişkin toplam maliyetin **3.263.065 Avro** tutarında olduğu sonucu çıkmaktadır. Bunlardan:

- **243.765 Avro** 1.stratejik hedefin uygulanmasına yönelik maliyetlerdir. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi ve kadınların, gençlerin ve kızların tüm çeşitlilikleriyle güçlendirilmesi.
- **136.315 Avro** 2.Stratejik hedefin uygulanmasına yönelik maliyetlerdir. Sağlığın ve cinsel hakların ve üreme haklarının geliştirilmesi.
- **2.203.300 Avro (toplamda belediye tarafından sağlanan hibe ve sübvansiyonlar dahildir)**3. Stratejik hedefin uygulanmasına yönelik maliyetlerdir. Ekonomik, sosyal ve insana yakışır istihdam haklarının desteklenmesinin yanı sıra kızların, genç kadınların ve kadınların güçlendirilmesi.

- **616.740 Avro** 4. Stratejik hedefin uygulanmasına yönelik maliyetlerdir. Kadınlar, erkekler, genç kadınlar, genç erkekler, kız çocukları ve erkek çocukları için tüm çeşitlilikleriyle kaliteli eğitim, kültür ve sporda cinsiyet eşitsizliklerinin azaltılması.
- **62.945 Avro** 5. Stratejik hedefin uygulanmasına yönelik maliyetlerdir. Cinsiyete dayalı her türlü şiddetten korunma.

2024 - 2026 TCEYEP'in tüm süresi boyunca (üç yıl) tam olarak uygulanması için gerekli olan **3.263.065 Avro** tutarındaki toplam maliyette:

- **3.105.428 Avro Belediye tarafından karşılanacak masraflardır** (mevcut kadroyla ve aynı katkıyla - salonlar, aletler vb.) yani *hem insan hem de altyapı kaynağı mevcut olduğundan bütçeye ek olarak hesaplanmasına gerek yoktur. Bu aynı zamanda belirli alanlar ve bölge sakinleri için tüm çeşitlilikleri için planlanan hibeleri veya sübvansiyonları da içermektedir ve her yıl özellikle kadınların, genç kadınların ve kızların ne kadar faydalandığı ölçülecektir.*
- **28.353 Euro çeşitli bağışçılar tarafından karşılanan maliyetlerdir** (TCEYEP taslağının hazırlanması sırasında önceden anlaşmışlardır).
- **129.285 Avro (veya toplam üç yıllık bütçenin %4'ü) mali boşluktur**, OVBC 2025 - 2027'den başlayarak sonraki OVBC'larda hangi belediyenin mali kaynak bulmak için lobi yapacağı veya ek planlama yapacağı.

Stratejik hedefler	Özel hedefler	Üç yıllık toplam maliyet	Belediye	Onaylanmış bağışçılar	Finansal boşluk
1. Cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve kadınları, genç kızları ve kız çocuklarını tüm çeşitlilikleriyle güçlendirmek.	1.1. Kadınlar, genç kızlar ve kız çocukları için siyasi ve kamusal karar alma süreçlerinde katılımın artırılması ve liderlik için eşit fırsatların yaratılması, eşitsizlikleri ve çoklu ayrımcılığı teşvik eden ve iç içe geçmiş ayrımcı sosyal normlara ve cinsiyet stereotiplerine meydan okumak.	117.700 Avro	37.973 Avro	15.618 Avro	64.110 Avro
	1.2. Belediyenin toplumsal cinsiyet entegrasyonunu ve sorumlu toplumsal cinsiyet bütçelemesini dikkate alan ve uygulayan tedbir ve eylemlerinin artırılması.	126.065 Avro	71.890 Avro	11.235 Avro	42.940 Avro
Toplam Stratejik Hedef 1:		243.765 Avro	109.863 Avro	26.853 Avro	107.050 Avro
2. Sağlık, cinsel hakların ve üreme haklarının tanıtılması.	2.1. Kadınların, genç kadınların, kız çocuklarının yanı sıra erkekler, gençler ve erkek çocuklarının da tüm çeşitlilikleriyle kaliteli sağlık ile cinsel sağlık ve üreme	136.315 Avro	133.315 Avro	1.500 Avro	1.500 Avro

	sağlığı hizmetlerine erişimlerinin artırılması.				
Toplam Stratejik Hedef 2:		136.315 Avro	133.315 Avro	1.500 Avro	1.500 Avro
3. Ekonomik, sosyal ve insana yakışır istihdam haklarının desteklenmesinin yanı sıra kızların, genç kızların ve kadınların güçlendirilmesi.	3.1. Kadınların ve genç kızların, tüm çeşitlilikleriyle, ekonomik güçlenmelerini etkileyen hizmetlere, ürünlere ve finansal kaynaklara erişimlerini artırmak.	6.300 Avro	6.300 Avro	0 Avro	0 Avro
	3.2. Kadınların, erkeklerin, genç kızların, genç erkeklerin, kız ve erkek çocuklarının tüm çeşitlilikleriyle niteliksel, kapsayıcı ve toplumsal cinsiyete duyarlı sosyal hizmetlere erişiminin artırılması.	2.197.000 Avro	2.191.000 ¹² EUR	0 Avro	6.000 Avro
Toplam Stratejik Hedef 3:		2.203.300 Avro	2.197.300 Avro	0 Avro	6.000 Avro
4. Kadınlar, erkekler, genç kızlar, genç erkekler, kız çocukları ve erkek çocukları için kaliteli eğitim, kültür ve sporda cinsiyet eşitsizliklerinin tüm çeşitliliğiyle azaltılması.	4.1. Belediyenin kız çocukları, genç kızları ve kadınları ile erkek çocukları, genç erkekleri ve erkekleri için kaliteli eğitim ve yaşam boyu öğrenim için eşit fırsatlar sağlamak.	613.800 Avro	613.800 ¹³ EUR	0 Avro	0 Avro
	4.2. Sanata, kültüre ve spora yatırım yapan ve aktif olarak katılan kadınların, genç kızların ve kızların tüm çeşitlilikleriyle başarılı rol modellerini teşvik etmek.	2.940 Avro	1.380 Avro	0 Avro	1.560 Avro
Toplam Stratejik Hedef 4:		616.740 Avro	615.180 Avro	0 Avro	1.560 Avro
5. Cinsiyete dayalı her türlü şiddetten korunma.	5.1. Aile içi şiddet ve cinsiyete dayalı şiddet mağdurlarının/hayatta kalanların/mağdurların korunmasına yönelik Koordinasyon Mekanizmasının güçlendirilmesi.	62.945 Avro	49.770 Avro	0 Avro	13.175 Avro
Toplam Stratejik Hedef 5:		62.945 Avro	49.770 Avro	0 Avro	13.175 Avro

¹² Tüm düşük gelirli ailelere yönelik toplam sübvansiyonlar buraya dahildir. Yıllık raporlarda kadın hane reislerine göre ayırım yapılacak

¹³ Buna toplamda burslar ve yatırımlar da dahildir. Belediye yıllık olarak bu bütçenin yüzde kaçının kadınlara, gençlere ve kız çocuklarına gittiğini raporlayacak.

Daha fazla ayrıntı için lütfen aşağıdaki Yerel Eylem Planı Matrisine bakın.

VI. RAPORLAMA VE İZLEME

Uygulanan faaliyetler için *raporlama süreci, Belediye Başkanı ofisinde* faaliyetin uygulanmasından sorumlu Müdürlük tarafından yürütülecektir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 2024-2026 Yerel Eylem Planı'nın onaylanmasının hemen ardından, uygulamanın ilk adımı olarak özel hedefler düzeyinde göstergelerin temel değerine ilişkin veriler toplanacak. Aynı şekilde faaliyet bazında ve aynı zamanda özel hedefler bazında toplanması ve raporlanması gereken bilgilerin yer aldığı gösterge sayfaları hazırlanacaktır. *Özel hedeflere dayalı raporlama yılda iki kez (6 ayda bir)* veya Belediye Başkanlığı Ofisin talebi üzerine hazırlanacaktır.

Yerel Eylem Planının *hedefler düzeyinde* uygulanmasının *izlenmesi*, **Belediye Meclisi** düzeyinde **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi (TCEK)** ve **Resmi Olmayan Kadın Grubu (KG)** tarafından gerçekleştirilecektir. Hazırlanan raporlar ihtiyaç halinde/talep edildiğinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kurumuna veya Yerel Yönetimler İdaresi Bakanlığına iletilecektir. Gerçekleştirilen izlemeye dayalı olarak TCEYEP'in periyodik olarak ve uygulamaya konduğu tarihten itibaren en az bir yılda bir *gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi gerekmektedir.*

VII. CİNSİYET EŞİTLİĞİ YEREL EYLEM PLANI MATRİSİ 2024 - 2026

STRATEJİK HEDEF:	1. CİNSİYET EŞİTLİĞİNİN VE KADINLARIN, GENÇ KIZLARIN VE KIZLARINI TÜM ÇEŞİTLİLİKLERLE GÜÇLENDİRİLMESİNİN TEŞVİK EDİLMESİ.								
Beklenen sonuçlar:	1 A. Genç kızların ve kadınların tüm çeşitlilikleriyle siyasi ve kamusal karar alma süreçlerine katılımı arttı. 1.b. Belediyenin bütçe programlarının yanı sıra tüm alanlardaki kalkınma ve müdahale planları bütünlük toplumsal cinsiyet bakış açısıyla ele alınmaktadır.								
Önemli belgelere referanslar:	- 05/L -020 Sayılı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, maddeler 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı 2020 - 2024, stratejik hedef 1, özel hedef 1.2, stratejik hedef 3, özel hedef 3.1 ve 3.2. - AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı III (AB GAP III) 2021-2025'in Kosova Ülke Düzeyinde Uygulama Planı, tematik alan 1, özel hedefler 3.2 ve 3.7, tematik alan 4, özel hedefler 4.1, 4.2 ve 4.4. - Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) - maddeler 2, 3, 4, 5 ve 7. - Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin AK Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) – 4 ve 6. maddeler. - Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu (BDPfA), kritik alanlar 7, 8 ve 9. - Gündem 2030, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG'ler) 2030, SDG 5, hedef 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a ve 5.c, göstergeler 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4 .1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 ve 5.c.1; SDG 16, hedef 16.7 ve 16.b, göstergeler 16.7.1, 16.7.2 ve 16.b.1 - AB Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı 2021-2025 (AB GAP III), tematik alan 4. - Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliğine İlişkin Avrupa Şartı, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 ve 10. maddeler.								
Özel hedef:	1.1. Kadınlar, genç kızlar ve kız çocukları için siyasi ve kamusal karar alma süreçlerinde katılımın artırılması ve liderlik için eşit fırsatların yaratılması, eşitsizlikleri ve çoklu ayrımcılığı teşvik eden ve iç içe geçmiş ayrımcı sosyal normlara ve cinsiyet stereotiplerine meydan okumak.								
Gösterge	Temel değer (2024)	Son yıl hedefi (2026)	Sonuç						
1.1.a. Kadınların, genç kızların ve kızların sayısı tüm çeşitliliğiyle siyasi ve kamusal karar alma süreçlerine eşit katılımın hakları ve önemi hakkında bilgi verdi.	Belirlenecek	%10 arttı	Daha fazla kız çocuğu, genç kız ve kadın, tüm çeşitlilikleriyle, siyasi ve kamusal karar alma süreçlerine eşit katılımın hakları ve önemi konusunda bilgi sahibi ve farkındadır.						
AKTİVİTELER	UYGULAMA		ZAMAN SÜRECİ	MALİYET (€)			FİNANSMAN KAYNAĞI	GÖSTERGELER	İZLEME
	Müdürlük / Sorumlu Ofis	Müdürlükler/ Destek Ofisleri		2024	2025	2026			
1.1.1.Yerel Konseylere katılımın önemi konusunda tüm çeşitliliğiyle kadınlar ve genç kızlarla bilgilendirme toplantıları.	Resmi Olmayan Kadınlar Grubu (KG)	İnsan Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Birimi (İHCEB)	2024 - 2026	1.220 € (belediye)	1.220 € (belediye)	1.220 € (belediye)	Başkanlık Ofisi (BO)	- 6 toplantı düzenlendi (yılda 2)	Cinsiyet Eşitliği Komitesi (CEK)

		Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar) Uluslararası Kuruluşlar (UK)						- Yaşa, etnik kökene, ikamet yerine vb. göre bölünmüş 240 bilgili kadın (yılıda 80).	Resmi Olmayan Kadınlar Grubu (KG)
1.1.2. Belediyenin okullarında öğrencilerle eşit cinsiyet katılımı ve liderliğin yanı sıra kadınların güçlendirilmesi ve cinsiyet eşitliği ile ilgili diğer konularda bilgilendirme oturumları.	Belediye Eğitim Müdürlüğü (BEM)	İHCEB Okullar STK UK	2024 - 2026	€3.715 (bunun 2.423 Avro'su belediye ve 1.293 Avro'su bağışçı)	€3.715 (bunun 2.423 Avro'su belediye ve 1.293 Avro'su bağışçı)	€3.715 (bunun 2.423 Avro'su belediye ve 1.293 Avro'su bağışçı)	BEM Bağışçılar ¹⁴	33 oturum gerçekleştirildi (yılda okullarda 9 oturum ve üniversitede 2 oturum) - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene, ikamet yerine vb. göre bölünmüş 825 bilgilendirilmiş kişi (yılda 275).	CEK KG
1.1.3. Resmi Olmayan Kadın Grubu için cinsiyet eşitliği ve yerel politikalarda cinsiyet entegrasyonunun önemi hakkında bilgilendirme/egitim oturumları.	Belediye Meclisi	İHCEB STK UK	2024 - 2026	€520 (bunun 300 Avro'su belediye ve 220 Avro'su bağışçı)	€520 (bunun 300 Avro'su belediye ve 220 Avro'su bağışçı)	€520 (bunun 300 Avro'su belediye ve 220 Avro'su bağışçı)	BBO Bağışçılar ¹⁵	- 6 oturum gerçekleştirildi (yılda 2) - 10 bilgilendirilmiş meclis üyesi, yaşa, pozisyona, siyasi partiye	CEK KG

¹⁴ Prizren Eşitlik ve Adalet Merkezi de bu etkinliğe katkıda bulunacak

¹⁵ DEMOS da bu etkinliğe katkı sağlayacak

								vs. göre bölünmüş.	
1.1.4. "Kadınlar Haftası" (8 Mart) kapsamında duyarlılaştırıcı faaliyetler.	IHCEB	KG STK UK	2024 - 2026	2.430 € (bunun 1.080 Avro'su belediye ve 1.350 Avro'su bağışçı)	2.430 € (bunun 1.080 Avro'su belediye ve 1.350 Avro'su bağışçı)	2.430 € (bunun 1.080 Avro'su belediye ve 1.350 Avro'su bağışçı)	BBO Bağışçılar ¹⁶	- 15 aktivite geliştirildi (yılıda 5) - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 300 bilgilendirilmiş kişi (yılıda 100 kişi).	CEK KG
1.1.5. Uluslararası Kız Çocukları Gün(ler)i münasebetiyle farkındalık yaratma faaliyetleri ¹⁷ .	IHCEB	BEM KG STK UK	2024 - 2026	2.060 € (bunun 1.330 Avro'su belediye ve 730 Avro'su bağışçı)	2.060 € (bunun 1.330 Avro'su belediye ve 730 Avro'su bağışçı)	2.060 € (bunun 1.330 Avro'su belediye ve 730 Avro'su bağışçı)	BBO Bağışçılar ¹⁸	- 6 aktivite geliştirildi (yılıda 2) - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 300 bilgilendirilmiş kişi (yılıda 100 kişi).	CEK KG

¹⁶ Prizren Eşitlik ve Adalet Merkezi de bu etkinliğe katkıda bulunacak

¹⁷ Kız çocuklarının haklarını ve dünya çapında kız çocuklarının karşılaştığı benzersiz zorlukları tanımak amacıyla **11 Ekim**, Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından Uluslararası Kız Çocukları Günü olarak ilan edildi (19 Aralık 2011 tarih ve 66/170 sayılı Kararla kabul edilmiştir). Uluslararası Kız Çocukları Günü, kız çocuklarının karşılaştığı zorlukların ele alınması ve kız çocuklarının güçlendirilmesi ve insan haklarının hayata geçirilmesinin teşvik edilmesi ihtiyacına dikkat çekiyor. Daha fazlası için bkz: <https://www.un.org/en/observances/girl-child-day> Çocuklarla (yani kız ve erkek çocuklarla), genç kızları ve genç erkeklerle ilgili diğer uluslararası günler şunlardır: 12 Haziran - Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü, 12 Ağustos - Uluslararası Gençlik Günü, 20 Kasım - Dünya Çocuklar Günü; Nisan ayında (tarih her yıl 22-28 Nisan arasında değişir) – bilgi ve iletişim teknolojilerinde uluslararası kız çocukları günü vb. Daha fazla bilgi için uluslararası günlerin takvimine bakın: <https://www.un.org/en/observances/list-days-weeks>

¹⁸ Prizren Eşitlik ve Adalet Merkezi de bu etkinliğe katkıda bulunacak

1.1.6. Erken evliliklerin önlenmesi konusunda ebeveynlerin (anne ve babaların) yanı sıra kız ve erkek çocukların da bilinçlendirilmesine yönelik farkındalık toplantıları.	Çalışma ve Sosyal Refah Müdürlüğü (ÇSRM)	İHCEB BEM STK UK	2024 - 2026	1.140 € (bunun 770 Avro'su belediye ve 370 Avro'su mali boşluk)	1.140 € (bunun 770 Avro'su belediye ve 370 Avro'su mali boşluk)	1.140 € (bunun 770 Avro'su belediye ve 370 Avro'su mali boşluk)	BBO Bağışçılar	- 6 toplantı düzenlendi (yılıda 3) - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vs. göre bölünmüş 135 bilgilendirilmiş kişi (yılıda 45 kişi).	CEK KG
1.1.7. Kadınların siyasi ve kamusal karar alma süreçlerindeki olumlu modellerini öne çıkararak kadınların toplumun kalkınma süreçlerindeki önemli rolünü teşvik etmek.	KG	İHCEB BEM Turizm ve Ekonomik Kalkınma Müdürlüğü (TEKM) STK UK	2024 - 2026	€830 (belediye)	€830 (belediye)	€830 (belediye)	BBO Bağışçılar	- 6 tanıtım toplantısı düzenlendi (yılıda 2). -180 bilgili kişi (yılıda 60), cinsiyete, yaşa, etnik kökene, becerilere vb. göre bölünmüş. - Karar almada her yıl tanıtılan kadın rol model sayısı	CEK KG
1.1.8. "Odakta Cinsiyet Eşitliği" dergisinin yayımlanması.	İdare Müdürlüğü (İM)	İHCEB Tüm belediye müdürlükleri KG	2025 - 2026	/	€31.650 (bunun 450 Avro'su belediye ve 31.200 Avro'su mali boşluk ¹⁹)	€31.650 (bunun 450 Avro'su belediye ve 31.200	BBO Bağışçılar	- 2 ayda bir yayınlanan ve dağıtılan "Odaktaki Cinsiyet Eşitliği" dergisi	CEK KG

19 Sivil Toplum Kuruluşları bu mali açığı kapatmak için belediyeye destek sözü verdi

		STK UK				Avro'su mali boşluk ²⁰)		(her sayısı 500 adettir)	
1.1.9. Yerel kurumlardaki çalışanlarla toplantılar ve işyerinde cinsel tacizin tanınması ve rapor edilmesinin önemi üzerine tartışma.	İHCEB	STK UK	2024 - 2026	€3.740 (bunun 2.620 Avro'su belediye ve 1.120 Avro'su bağışçı)	€3.740 (bunun 2.620 Avro'su belediye ve 1.120 Avro'su bağışçı)	€3.740 (bunun 2.620 Avro'su belediye ve 1.120 Avro'su bağışçı)	BBO Bağışçılar ²¹	- 42 toplantı düzenlendi (yılıda 14) - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 420 bilgili kişi (yılıda 140 kişi).	CEK KG
1.1.10. İşyerinde cinsel tacize karşı bir belediye politikasının hazırlanması ve onaylanması.	İM	Hukuk Bürosu (HB) İHCEB KG STK UK	2024	€7,875 (bunun 5.300 Avro'su belediye ve 2.575 Avro'su bağışçı)	/	/	İM Bağışçılar ²²	- Taslak olarak hazırlanmış ve onaylanmış politika	CEK KG
1.1.11. Rahibe Teresa Müzesi'nin kurulması için çalışmalar başlıyor.	Kültür, Gençlik ve Spor Müdürlüğü (KGSM)	TEKB İM UK	2025 - 2026	/	Yıl içinde atılacak adımlara göre hesaplanacak	Yıl içinde atılacak adımlara göre hesaplanacak	KGSM Bağışçılar	- Fizibilite çalışmasıyla birlikte tamamlanan Müzenin kuruluş prosedürleri;	CEK KG

²⁰ Yukarıdaki gibi

²¹ Prizren Eşitlik ve Adalet Merkezi de bu etkinliğe katkıda bulunacak

²² Prizren Eşitlik ve Adalet Merkezi'nin yanı sıra BM Kadın Birimi de bu etkinliğe katkıda bulunacak

								- Müze inşaatına yönelik çalışmalar başladı	
1.1.12. Özel önlemlerin onaylanması ²³ uygulamada cinsiyet eşitliğini sağlayacak, belediye yürütme organının karar alma pozisyonlarında ihtiyaç halinde tüm belediye müdürlüklerinde kadın/genç yetkililerin eklenmesi.	İM	HO İHCEB KG STK UK	2024	€2.650 (bunun 2.050 Avro'su belediye ve 600 Avro'su mali boşluk)	/	/	İM	- Tasarlanan ve onaylanan önlemler	CEK KG

Özeli hedef: *1.2. Belediyenin toplumsal cinsiyet entegrasyonunu ve sorumlu toplumsal cinsiyet bütçelemesini dikkate alan ve uygulayan tedbir ve eylemlerinin artırılması.*

Gösterge	Temel değer (2024)	Son yıl hedefi (2026)	Sonuç
1.2.a. Belediye bütçesinin kadınların güçlendirilmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik ilerlemeye yönelik eylemlere ayrılan yüzdesi.	Belirlenecek	%6 arttı	Belediye, toplumsal cinsiyete duyarlı bütçelemeyi ana araç olarak kullanarak gerçekleştireceği tüm faaliyet alanlarında toplumsal cinsiyet entegrasyonuna yönelik somut adımlar atacaktır.

OLAYLAR	UYGULAMA		ZAMAN SÜRESİ	MALİYET (€)			FİNANSMAN KAYNAĞI	GÖSTERGELER	İZLEME
	Müdürlük / Sorumlu ofis	Müdürlükler/ Destek ofisleri		2024	2025	2026			
1.2.1. TCEYEP'in uygulanması için yerel kurumlar, STK'lar ve UK ile koordinasyon toplantıları.	İHCEB	TCEYEP'in uygulanmasında an sorumlu	2024 - 2026	€365 (belediye)	€365 (belediye)	€365 (belediye)	BBO BAĞIŞÇILAR	- 3 toplantı düzenlendi (yılıda 1)	CEK KG

²³Yetkililerin karar alma süreçlerinde seçimi ve istihdamında Yerel Konseylere eşit cinsiyet katılımını sağlayan 05/L-020 sayılı "Cinsiyet Eşitliği" Kanununda tanımlanan puanların, kota sisteminin oluşturulması veya diğer tedbirlerin uygulanması belediyelerdeki, yerel kamu kurumlarındaki (okul, sağlık vb.) pozisyonların yanı sıra ilgili belediye müdürlüklerindeki kadroların kadın/genç kız memurlarla doldurulması sırasında da görevlendirilmektedir.

		belediye müdürlükleri						- Katılan 60 kişi (yılda 20), cinsiyete, kuruma vs. göre bölünmüş - Her yıl hazırlanan PLVBGJ'nin uygulanmasına yönelik koordineli çalışma planı	
1.2.2. Toplumsal cinsiyet entegrasyonu için belediye yetkililerinin kapasitelerinin geliştirilmesi, yerel düzeyde kamu politikaları üzerindeki toplumsal cinsiyet etkisinin değerlendirilmesi.	İHCEB	STK UK	2024 - 2026	€2.360 (bunun 300 Avro'su belediye, 1.030 Avro'su bağışçı ve 1.030 Avro'su mali boşluk)	€2.360 (bunun 300 Avro'su belediye ve 2.060 Avro'su mali açık)	€2.360 (bunun 300 Avro'su belediye ve 2.060 Avro'su mali açık)	BBO Bağışçılar ²⁴	- 6 eğitim düzenlendi (yılda 2). - Cinsiyete, yaşa, mesleğe vb. göre bölünmüş 90 eğitilmiş kişi (yılda 30 kişi).	CEK KG
1.2.3. Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçelemenin uygulanması için belediye yetkililerinin kapasitelerinin artırılması.	İHCEB	STK UK	2024 - 2026	€2.360 (bunun 300 Avro'su belediye, 1.030 Avro'su bağışçı ve 1.030 Avro'su mali boşluk)	€2.360 (bunun 300 Avro'su belediye ve 2.060 Avro'su mali açık)	€2.360 (bunun 300 Avro'su belediye ve 2.060 Avro'su mali açık)	BBO Bağışçılar ²⁵	- 6 eğitim düzenlendi (yılda 2). - Cinsiyete, yaşa, mesleğe vb. göre bölünmüş 90	CEK KG

²⁴ Bu eğitimlerin gerçekleştirilmesi için UN Women Birimi de destek verecek.

²⁵ Bu eğitimlerin gerçekleştirilmesi için UN Women Birimi de destek verecek.

				Avro'su mali boşluk)				eğitilmiş kişi (yılıda 30 kişi).	
1.2.4. Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme (DCB) belediye müdürlükleri tarafından uygulanması.	Ekonomi ve Maliye Müdürlüğü (EMM)	Belediye müdürlükleri STK UK	2024 - 2026	€1.375 (bunun 375 Avro'su belediyeden ve 1.000 Avro'su bağışçıdan)	€1.375 (bunun 375 Avro'su belediyeden ve 1.000 Avro'su bağışçıdan)	€1.375 (bunun 375 Avro'su belediyeden ve 1.000 Avro'su bağışçıdan)	EEM Bağışçılar ²⁶	- Toplumsal cinsiyet perspektifinden analiz edilen ve DCB'nin uygulandığı bütçe programlarının sayısı	CEK KG
1.2.5. Kadınlar/genç kadınlar/kız çocukları ve erkekler/gençler/erkek çocukları ile tüm çeşitliliğiyle genel olarak kamuya açık oturumlara ve özellikle bütçe oturumlarına katılımın önemi hakkında bilgilendirici toplantılar.	Kamuya açık oturum düzenleyen tüm belediye müdürlükleri	EMM İHCEB STK UK	2024 - 2026	€3.240 (bunun 1.515 €'su belediye ve 1.725 €'su bağışçı)	€3.240 (bunun 1.515 €'su belediye ve 1.725 €'su bağışçı)	€3.240 (bunun 1.515 €'su belediye ve 1.725 €'su bağışçı)	Belediye müdürlükleri Bağışçılar ²⁷	- 30 toplantı düzenlendi (yılıda 10) - Yaşa, etnik kökene, ikamet yerine, becerilere vs. göre bölünmüş 300 bilgilendirilmiş kişi (yılıda 100 kişi).	CEK KG
1.2.6. Birleştirilmiş formların hazırlanması ²⁸ belediye tarafından düzenlenen tüm faaliyetlere ilişkin cinsiyete ve	İM	İHCEB Bilgilendirme Ofisi (BO)	2024	2.050 € (bunun 1.050 Avro'su belediye ve	/	/	İM	- Hazırlanan formlar	CEK KG

²⁶ UN Women Birimi ve DEMOS bu faaliyete destek sağlayabilir

²⁷ UN Women Birimi ve DEMOS bu faaliyete destek sağlayabilir

²⁸ Bu, ilgili alanın müdürlüğüne bakılmaksızın, belediyenin yürüttüğü tüm faaliyetlerde katılımcılara yönelik veri toplamının birleştirilmesiyle ilgilidir. Böylece veriyi içermesi gereken tüm özelliklerin (katılımcı sayısı, cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik, ikamet yeri vb.) yer aldığı (örneğin Excel'de) bir tablo hazırlanacak ve buna göre, her aktivitede doldurulması gereken katılım listeleri birleştirilecektir. Benzer şekilde, bu **PLVBJGJ**'de ilgili faaliyetlerin uygulanmasına ilişkin bilgilerin belediyenin web sitesinde yayınlanmak üzere nasıl hazırlanacağına ilişkin talimatların yer aldığı bir sayfa hazırlanacaktır.

diğer bireysel özelliklere göre ayrılmış verilerin toplanması ve bilgilerin yayınlanması için.		STK UK		1.000 Avro'su bağışçı ²⁹⁾				- Tamamlanma larına göre ayrı olarak toplanan veriler.	
1.2.7. Bu TCEYEP'in ilerlemesini ölçmek için tanımlanan belirli hedef düzeyindeki tüm göstergelere ilişkin temel verilerin toplanması.	Sorumlu tüm belediye müdürlükleri	İHCEB STK UK	2024	€400 (belediye)	/	/	Belediye müdürlükleri	- Belirli hedeflerin her göstergesi için tamamlanmış temel değer verilerini içeren tablo	CEK KG
1.2.8. Belediyenin resmi internet sitesine Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konularına ayrılmış ve düzenli olarak güncellenen bilgilerin yer aldığı bir sayfanın eklenmesi.	Kamu İletişim Birimi (KİB)	İHCEB Sorumlu tüm belediye müdürlükleri	2024 - 2026	€2.475 (belediye)	€2.700 (belediye)	€2.700 (belediye)	KİB Sorumlu tüm belediye müdürlükleri	- Link eklendi. - Bilgiler düzenli olarak güncellenmektedir.	CEK KG
1.2.9. Bu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yerel Eylem Planının uygulanmasının izlenmesinden elde edilen bulguların yayınlanması.	KİB	İHCEB Sorumlu tüm belediye müdürlükleri	2024 - 2026	2.300 € (belediye)	2.300 € (belediye)	2.300 € (belediye)	KİB Sorumlu tüm belediye müdürlükleri	- TCEYEP'in uygulanmasına ilişkin tam izleme raporuna dayanarak yıllık olarak yayınlanan bulgular	CEK KG
1.2.10. İHCEB'in güçlendirilmesi (CE'ye adanmış iki tam zamanlı yetkilinin/yetkilinin eklenmesi)	İnsan Kaynakları Ofisi (İKO)	BBO	2025 - 2026	/	€13,320 (mali boşluk) ³⁰⁾	€13,320 (mali boşluk) ³¹⁾	İKO	- Yapıya CE konularına adanmış iki	CEK KG

29 DEMOS ve UN Women bu etkinliğin uygulanmasına destek sağlayacak

30 Belediye bu iki görevli artışını OVBC'da 2025-2027'de planlamalı

31 Yukarıdaki gibi

								tam zamanlı yetkili eklendi	
1.2.11. Belediye yetkililerinin toplumsal cinsiyete duyarlı, kapsayıcı ve ayrımcı olmayan bir dilin kullanımını konusunda eğitilmesi.	İHCEB	TCEA STK UK	2024 - 2026	€1.275 (bunun 150 Avro'su belediye ve 1.125 Avro'su mali boşluk)	€1.275 (bunun 150 Avro'su belediye ve 1.125 Avro'su mali boşluk)	€1.275 (bunun 150 Avro'su belediye ve 1.125 Avro'su mali boşluk)	BBO Bağışçılar	- 3 eğitim düzenlendi (yılda 1) -60 eğitimli kişi (yılda 20), cinsiyete, yaşa, mesleğe vb. göre bölünmüş.	CEK KG
1.2.12. Belediye belge ve politikalarında cinsiyete duyarlı dilin kullanılması.	Tüm sorumlu müdürlükler	KİB İHCEB	2024 - 2026	€9.240 (belediye)	€18,480 (belediye)	€18,480 (belediye)	Belediye müdürlükleri	- Belediye dokümanları ve yayınları cinsiyete duyarlı bir dille hazırlanıyor	CEK KG
1.2.13. Toplumsal cinsiyete duyarlı raporlama konusunda bilgilendirme oturumları.	BO	İHCEB STK Yerel medya UK	2024 - 2026	€1.025 (bunun 150 Avro'su belediye ve 875 Avro'su mali boşluk)	€1.025 (bunun 150 Avro'su belediye ve 875 Avro'su mali boşluk)	€1.025 (bunun 150 Avro'su belediye ve 875 Avro'su mali boşluk)	Belediye müdürlükleri	- 3 oturum gerçekleştirildi (yılda 1) - 30 bilgili kişi (yılda 10)	CEK KG
STRATEJİK HEDEF:	2. SAĞLIK VE CİNSEL VE ÜREME HAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ.								
Beklenen sonuçlar:	2.a. Profesyoneller arasında ve toplumda cinsel sağlık ve üreme sağlığı konusunda eğitim özel bir önem taşımaktadır. 2.b. Kızlar, erkek çocukları, genç kadınlar, genç erkekler, kadınlar ve erkekler arasında cinsel sağlık ve üreme sağlığı konusunda karar alma süreçlerinde önemli ölçüde iyileşme sağlandı.								
Önemli belgelere referanslar:	- 05/L -020 sayılı Cinsiyet Eşitliği Kanunu, madde 2,4, 5, 6, 11 ve 12. - Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı 2020-2024, stratejik hedef 2, özel hedef 2.3. - AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı III (AB GAP III) 2021-2025'in Kosova Ülke Düzeyinde Uygulama Planı, tematik alan 2, özel hedefler 2.1 ve 2.2. - Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) - maddeler 2, 3, 4, 5 ve 12.								

	<ul style="list-style-type: none"> - Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin AK Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) – 4 ve 6. maddeler. - Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu (BDPfA), kritik alan 3 - Gündem 2030, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG'ler) 2030, SDG 3, hedef 3.7 ve 3.8, göstergeler 3.7.1 ve 3.8.1; Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi 5, hedef 5.6, gösterge 5.6.1 - AB Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı 2021 – 2025 (AB GAP III), tematik alanlar 2 ve 3. - Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliğine İlişkin Avrupa Şartı, 6, 10, 14, 34 ve 37. maddeler. 								
Özel hedef:	2.1. Kadınların, genç kadınların, kız çocuklarının yanı sıra erkekler, gençler ve erkek çocuklarının da tüm çeşitlilikleriyle kaliteli sağlık ile cinsel sağlık ve üreme sağlığı hizmetlerine erişimlerinin artırılması.								
Gösterge			Temel değer (2024)	Son yıl hedefi (2026)	Sonuç				
2.1.a. Tüm çeşitliliğiyle kadınların, genç kızların ve kızların sayısının artması, cinsel sağlık ve üreme sağlığı hizmetlerine erişiminin artması.			Belirlenecek	%6 arttı	Özellikle kadınlar, genç kızlar ve kız çocukları için tüm çeşitliliğiyle haklar ve sağlığın yanı sıra cinsel sağlık ve üreme sağlığı hakkında daha fazla bilgi.				
AKTİVİTELER	BUYGULAMA		ZAMAN SÜRESİ	MALİYET (€)			FİNANSMAN KAYNAĞI	GÖSTERGELER	İZLEME
	Müdürlük / Sorumlu ofis	Müdürlükler/ Destek veren kurumlar		2024	2025	2026			
2.1.1. Kadınlar, genç kızlar, kız çocukları ve erkekler, gençler ve erkek çocukları ile cinsel sağlık ve üreme sağlığı hakları ve bakımı konusunda bilgilendirme oturumları.	Sağlık Müdürlüğü (SM)	Ana Aile Hekimliği Merkezi (AAHM) BEM STK UK	2024 - 2026	€1.440 (belediye)	€1.440 (belediye)	€1.440 (belediye)	SM Bağışçılar	- 6 toplantı düzenlendi (yılda 2) - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 120 bilgili kişi (yılda 40 kişi).	CEK KG
2.1.2. ‘‘Pembe Ekim’’ kampanyası kapsamında bilgilendirme faaliyetleri.	SM	Ulusal Halk Sağlığı Enstitüsü (UHSE) AAHM	2024 - 2026	€1.120 (bunun 620 Avro'su belediye ve 500 Avro'su bağışçı)	€1.120 (bunun 620 Avro'su belediye ve 500 Avro'su bağışçı)	€1.120 (bunun 620 Avro'su belediye ve 500 Avro'su bağışçı)	SM Bağışçılar	- 9 toplantı düzenlendi (yılda 3) - Bilgilendirilen	CEK KG

		İHCEB STK UK						kişi sayısı (yıllık) yaşa, etnik kökene vb. göre bölünür.	
2.1.3. Ev ziyaretleri yoluyla anne ve bebek bakımının sürekliliği.	SM	AAHM	2024 - 2026	40.000 € (belediye)	40.000 € (belediye)	40.000 € (belediye)	SM	- 12.000 ziyaret gerçekleştirildi (yılda 4.000)	CEK KG
2.1.4. Özellikle kırsal kesimdeki kadınlar ve genç kadınlara yönelik rahim ağzı kanseri konusunda bilgilendirme faaliyetleri.	SM	AAHM STK UK	2024 - 2026	€1.580 (bunun 1.080 Avro'su belediye ve 500 Avro'su mali boşluk)	€1.580 (bunun 1.080 Avro'su belediye ve 500 Avro'su mali boşluk)	€1.580 (bunun 1.080 Avro'su belediye ve 500 Avro'su mali boşluk)	SM Bağışçılar	- 12 oturum gerçekleştirildi (yılda 4) - 120 bilgili kadın (yılda 40), yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş.	CEK KG
2.1.5. Ebeveynler (anneler ve babalar) ve kızlarla HPV aşısını yaptırmanın önemi hakkında bilgilendirme oturumları	SM	AAHM STK UK	2024 - 2026	€690 (belediye)	€690 (belediye)	€690 (belediye)	SM Bağışçılar	- 6 oturum gerçekleştirildi (yılda 2) - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 150 bilgili kişi (yılda 50 kişi).	CEK KG
2.1.6. Kadınlara ve gençlere yıl boyunca ücretsiz mamografi	SM	AAHM	2024 - 2026	1.250 € (belediye)	1.250 € (belediye)	1.250 € (belediye)	SM	- Her yıl yapılan ücretsiz mamografi sayısı (yılda 250)	CEK KG

2.1.7. Okullarda ücretsiz hijyenik pedlerin sponsorluğu ve dağıtımını için savunuculuk.	SM ÇSRB	STK UK	2024 - 2026	€235 (belediye)	Hesaplanacak	Hesaplanacak	SM Bağışçılar	- Bu amacı savunacak 15 kişiyle 1 toplantı (2024). - Dağıtım, işletmeler ve STK'lar ile ON (2025 ve 2026) ile işbirliği yapılarak mümkün kılınmaktadır.	CEK KG
2.1.8.Malign hastalıkları olan hastalara maddi destek.	SB	BBO	2024 - 2026	İhtiyaçlara göre hesaplanır ve kişi başı 400 € tutarındaki ücreti kapsar.	İhtiyaçlara göre hesaplanır ve kişi başı 400 € tutarındaki ücreti kapsar.	İhtiyaçlara göre hesaplanır ve kişi başı 400 € tutarındaki ücreti kapsar.	SM	- Her yıl desteğe ihtiyaç duyan kişi sayısı ³² (Kişi başı 400 euro)	CEK KG

STRATEJİK HEDEF:

3. EKONOMİK, SOSYAL VE DÜZEL İSTİHDAM HAKLARININ TEŞVİK EDİLMESİ VE KIZ KIZLARIN, GENÇLERİN VE KADINLARIN GÜÇLENDİRİLMESİ.

Beklenen sonuçlar:

3 A. Kadınların ve genç kadınların tarım ve ekonomik kalkınmayla ilgili belediye sübvansiyonlarına başvurma ve bunlardan yararlanma süreçlerine katılımları önemli ölçüde iyileşti.
3.b. Belediyenin nitelikli ve cinsiyete duyarlı sosyal hizmetlere verdiği destek arttı.

Önemli belgelere referanslar:

- Kanun No. Cinsiyet Eşitliği ile ilgili 05/L -020, 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 ve 18. maddeler.
- Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı 2020 - 2024, stratejik hedef 1, özel hedefler 1.1 ve 1.2.
- AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı III (AB GAP III) 2021-2025'in Kosova Ülke Düzeyinde Uygulama Planı, tematik alan 3, özel hedef 2, 3, 4, 5 ve 6.
- Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) - maddeler 2, 3, 4, 5, 11, 13 ve 14.
- Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin AT Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) – 4 ve 6. maddeler.
- Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu (BDPFA), kritik alanlar 1 ve 6

³²Belediye her yıl bu ödeme kapsamına giren kişi sayısını cinsiyet, yaş, etnik köken vb. gibi kriterlere göre bölerek hesaplayacak ve raporlayacaktır.

	- Gündem 2030, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG'ler) 2030, SDG 5, hedefler 5.1, 5.4 ve 5.a, göstergeler, 5.1.1, 5.4.1 ve 5.a.1, SDG 8, hedefler 8.5 ve 8.6, göstergeler 8.5 .2 ve 8.6.1. - AB Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı 2021 – 2025 (AB GAP III), tematik alan 3. - Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliğine İlişkin Avrupa Şartı, 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 ve 35. maddeler.
Belirli hedef:	3.1. Kadınların ve gençlerin, tüm çeşitlilikleriyle, ekonomik güçlenmelerini etkileyen hizmetlere, ürünlere ve finansal kaynaklara erişimlerini artırmak.

Seslendiren	Temel değer (2024)	Son yıl hedefi (2026)	sonuç
3.1.a. Belediye hibe ve yardımlarından yararlanan kadın/genç çiftçi ve girişimcilerin sayısı	Belirlenecek	%10 arttı	Çiftçi ve girişimci olarak çalışan daha fazla kadın ve genç kadın, bilgi kaynaklarına erişebilecek ve belediyenin hibe ve sübvansiyonlarından yararlanabilecek.

OLAYLAR	BAŞVURU		SON TESLİM TARİHİ	MALİYET (€)			FİNANSMAN KAYNAĞI	GÖSTERGELER	İZLEME
	Sorumlu divizyonDizin / ofis	Destek veren müdürlükler/ kurumlar		2024	2025	2026			
3.1.1.Kadınlara ve genç kadınlara yönelik başvurulara olan ilgiyi artırmak amacıyla, belediyeler veya icracı bakanlıklar tarafından paylaşılan hibeler ve sübvansiyonlar hakkında bilgilendirme toplantıları.	Tarım ve Kırsal Kalkınma Müdürlüğü (DBZHR) TEKB	İHCEB STK UO	2024 - 2026	€500 (belediye)	€500 (belediye)	€500 (belediye)	TKKM TEKB BAĞIŞÇILAR	- 6 toplantı düzenlendi (yılda 2) - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vs. göre bölünmüş 6 bilgili kişi (yılda 2 kişi).	CEK KG
3.1.2. Çiftçi sübvansiyonu(DBZHR'nin önceliklerine göre), kadınları/genç çiftçileri bu faaliyete katılmaya teşvik etmeyi amaçlamaktadır.	TKKM	STK UO	2024 - 2026	€700 (belediye)	€700 (belediye)	€700 (belediye)	DBZHR BAĞIŞÇILAR	- 42 kadın çiftçiye sübvansiyon verildi (yılda 14), alana, faaliyet türüne vb. göre bölünerek.	CEK KG

3.1.3. Kadın çiftçilere tarımsal ekipman/mekanizma desteği.	TKKM	STK UO	2024 - 2026	€600 (belediye)	€600 (belediye)	€600 (belediye)	TKKM BAĞIŞÇILAR	- 6 kadın çiftçiye tarımsal ekipman/mekanizma desteği (yılda 2 adet)	CEK KG
3.1.4. Tarım ürünlerinin online platformlar üzerinden tanıtım ve satışının kolaylaştırılması amacıyla kadın ve kız çiftçilere dijitalleşme alanında eğitim verilmesi. ³³	BTD TKKM	STK UO	2024 - 2026	€300 (belediye)	€300 (belediye)	€300 (belediye)	TKKM BAĞIŞÇILAR	- 3 çalıştay geliştirildi (yılda 1) - Vasıflı kadınların sayısı (yıllık), yaşa, etnik kökene vb. göre bölünür.	CEK KG
3.1.5. Kadınların/gençlerin sahip olduğu işletmelerin tüm çeşitliliğiyle parasal olarak desteklenmesi.	TEKB	STK UO	2024 - 2026	€	€	€	TEKB BAĞIŞÇILAR	- Yıllık olarak sübvansiyonlu kadın işletmesi sayısı	CEK KG
3.1.6. Kadınlar/gençler ve erkekler/gençler tarafından hazırlanan yerel ürünlerin tüm çeşitliliğiyle, toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerine saygı gösterilerek yerel fuarlarda sunulması.	TEKB TKKM	STK UO	2024 - 2026	€	€	€	TEKB TKKM BAĞIŞÇILAR	- düzenlenen x yerel fuar (yılda x) - Her yıl tanıtılan yerel kadın ürünü sayısı	CEK KG
3.1.7. Cinsiyet eşitliği ilkelerine saygı gösterilerek, her alandaki profesyonellerin başarı örneklerinin tüm çeşitliliğiyle uluslararası fuarda tanıtılması.	TEKB	STK UO	2024 - 2026	€	€	€	TEKB BAĞIŞÇILAR	- Uluslararası düzeyde terfi ettirilen kadın profesyonelleri n başarılı	CEK KG

³³Bu aktivite, OHCHR tarafından BM Kadınları'nın desteğiyle Bölgesel Program kapsamında geliştirilen cinsiyet analizine dayanarak önerilmektedir: "Batı Balkanlar'da Daha Şeffaf, Kapsayıcı ve Hesap Verebilir Bir Yönetişime Yönelik Cinsiyet Eşitliği için Dönüştürücü Finansman", SIDA tarafından finanse edilen ve uygulanan 2020'den beri Kosova'da.

								vakalarının sayısı	
Belirli hedef:	3.2. Kadınların, erkeklerin, genç kadınların, genç erkeklerin, kız ve oğlan çocuklarının tüm çeşitlilikleriyle niteliksel, kapsayıcı ve toplumsal cinsiyete duyarlı sosyal hizmetlere erişiminin artırılması.								
Gösterge	Temel değer (2024)	Son yıl hedefi (2026)	Sonuç						
3.2.a Nitelikli, kapsamlı ve toplumsal cinsiyete duyarlı sosyal hizmetlerden yararlanan belediye sakinlerinin sayısı	Belirlenecek	%6 arttı	Belediye, kapsamlı ve toplumsal cinsiyete duyarlı sosyal hizmetlerin sayısını ve kalitesini artıracak ve bu sayede yararlananların sayısı da artacaktır.						
OLAYLAR	BAŞVURU		SON TESLİM TARİHİ	MALİYET (€)			FİNANSMAN KAYNAĞI	GÖSTERGELE R	İZLEME
	Dizin / sorumlu ofis	Müdürlükler/ destek veren kurumlar		2024	2025	2026			
3.2.1. Kendi kendine yetebilen, sosyal sorunları olan annelerin çocukları ve aile içi şiddet vakalarında annelerin çocukları için anaokulu ödemesi desteği.	Çalışma ve Sosyal Refah Müdürlüğü (ÇSRM)	BEM	2024 - 2026	3.000 € (belediye)	3.000 € (belediye)	3.000 € (belediye)	ÇSRM	- 15 destekli çocuk (yılda 5)	CEK KG
3.2.2. Toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerine saygı göstererek sosyal vakalara ve yoksul ailelere yönelik gıda ve hijyen paketleri ile sübvansiyon.	ÇSRM	STK UO	2024 - 2026	72.000 € (belediye)	80.000 € (belediye)	80.000 € (belediye)	ÇSRM BAĞIŞÇILAR	- 2.900 sübvansiyonlu paket (2024 için 900 ve 2025 ve 2026 için 1000)	CEK KG
3.2.3. Hassas grupların sorunlarıyla ilgilenen STK projelerinin uygulanmasının desteklenmesi, toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerinin gözetilmesine dayalı projelere öncelik verilmesi.	ÇSRM	STK UO	2024 - 2026	60.000 € (belediye)	60.000 € (belediye)	60.000 € (belediye)	ÇSRM BAĞIŞÇILAR	- Hedef gruplara, sundukları hizmetlere vb. göre bölünmüş 42 sübvansiyonlu STK (2024 için 12 ve 2025 ve 2026 için 15).	CEK KG
3.2.4. Tedavi edilemeyen hastalıklarla mücadelede acil yardıma ihtiyaç duyan	ÇSRM	STK UO	2024 - 2026	2.000 € (mali boşluk)	2.000 € (mali boşluk)	2.000 € (mali boşluk)	ÇSRM BAĞIŞÇILAR	- Cinsiyete, yaşa, soruna vb. göre bölünmüş 15	CEK KG

kadın ve erkeklerin ciddi sosyal durumlarının sübvansiyonu Sağlık Müdürlüğü tarafından desteklenmektedir								sübvansiyonlu sosyal vaka (yılıda 5)	
3.2.5. Ekonomik sıkıntı içinde olan ailelere kira desteği sağlanması, reisi kadınların olduğu ailelere öncelik verilmesi	ÇSRM	STK UO	2024 - 2026	530.000 € (Belediye, 2023-2025 üç yıllık konut programında öngörülmüyor) ³⁴	620.000 € (Belediye, 2023-2025 üç yıllık konut programında öngörülmüyor)	620.000 € (belediye, 2025 tahmini ne atıfta bulunuyor)	DPMS BAĞIŞÇILAR	- 33 aile içi şiddet mağduru ve kadın hane reisi, her yıl sübvansiyon edilmektedir (çatı ev inşaatı -8, yenileme -10, konut ikramiyesi -15); - Her yıl 10 yetim çocuğa (kız ve erkek) maddi destek (çatı ev inşaatı -2, tadilat -4, konut ikramiyesi -4); Her yıl özel ihtiyaçları olan 28 kişiye sübvansiyon sağlanmaktadır (çatı ev inşaatı -8, yenileme -10, konut ikramiyesi -10); Her yıl ülkesine geri dönen 24 kişi	CEK KG

3401-061-148479 sayılı Belediye Kararı ile onaylanan 2023-2025 tarihli üç yıllık konut programına bakınız, tablo s. 60 (Düşük gelirli aileler için ev inşaatı için 300.000 Euro; düşük gelirli ailelerin ev ve apartmanlarının yenilenmesi için 100.000 Euro; düşük gelirli aileler için çatı inşaatı için 70.000 Euro ve konut ikramiyesi için 60.000 Euro, 2024 yılı için ayrıca sıradan ailelere yönelik ev inşaatı için 320.000 avro, sıradan ailelere yönelik ev ve apartman dairelerinin yenilenmesi için 80.000 avro ve konut ikramiyesi için 80.000 avro yıl 2025

								sübvansede ediliyor (çatı ev inşaatı -8, yenileme -8, konut ikramiyesi -8), vb.
STRATEJİK HEDEF:	4. KADINLAR, ERKEKLER, GENÇLER, KIZLAR VE ERKEKLER İÇİN KALİTELİ EĞİTİM, KÜLTÜR VE SPORDA CİNSİYET EŞİTSİZLİKLERİNİN TÜM ÇEŞİTLİLİKLERİYLE AZALTILMASI.							
Beklenen sonuçlar:	4.a. Kaliteli eğitime ve yaşam boyu öğrenme sürecine katılan kadınların, gençlerin ve kız çocuklarının tüm çeşitliliğiyle sayısı önemli ölçüde arttı. 4.b. Kadınlar, erkekler, genç kadınlar, genç erkekler, kız çocukları ve oğlan çocukları için sanat, kültür ve spor alanındaki figürlerin katılımı ve takdir edilmesi konusunda eşit fırsatlar geliştirildi.							
Önemli belgelere referanslar:	<ul style="list-style-type: none"> - Kanun No. Cinsiyet Eşitliği ile ilgili 05/L -020, 2, 4, 5, 6, 12, 20 ve 18. maddeler. - Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı 2020 - 2024, stratejik hedef 2, özel hedefler 2.1 ve 2.2. - AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı III (AB GAP III) 2021-2025'in Kosova Ülke Düzeyinde Uygulama Planı, tematik alan 3, özel hedef 2, 3, 4, 5 ve 6. - Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) - maddeler 2, 3, 4, 5 ve 10. - Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin AT Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) – 4 ve 6. maddeler. - Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu (BDPfA), kritik alanlar 2 - Gündem 2030, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG'ler) 2030, SDG 4, hedef 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 ve 4.5, göstergeler 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 ve 4.a .1 ; SDG 5, hedef 5.1 ve 5.c, göstergeler 5.1.1 ve 5.c.1. - AB Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı 2021 – 2025 (AB GAP III), tematik alan 3. - Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliğine İlişkin Avrupa Şartı, 10, 13, 16, 20, 24, 31, 34 ve 35. maddeler. 							
Belirli hedef:	4.1. Belediyenin kız çocukları, genç kadınları ve kadınları ile erkek çocukları, gençleri ve erkekleri için kaliteli eğitim ve yaşam boyu öğrenim için eşit fırsatlar sağlamak.							
Gösterge	Temel değer (2024)	Son yıl hedefi (2026)	Sonuç					
4.1.a. Kaliteli eğitim ve mesleki eğitim hizmetlerine katılan tüm gruplardan kız çocukları, genç kadınlar ve kadınların sayısı	Belirlenecek	%10 arttı	Kaliteli eğitim ve mesleki eğitim hizmetlerine tüm gruplardan daha fazla kız çocuğu, genç kadın ve kadın katılmalıdır. Belediye ve yerel ortaklar Prizren sakinlerine kaliteli eğitim sağlamak için sürekli önlemler alıyor					
	UYGULAMA		MALİYET (€)					

OLAYLAR	Dizin / sorumlu ofis	Müdürlükler/destek veren kurumlar	SON TESLİM TARİHİ	2024	2024	2026	FİNANSMAN KAYNAĞI	GÖSTERGELE R	İZLEME
4.1.1. Okullarda öğrencilerle mesleki eğitime ve cinsiyet kalıplarını kıran mesleklere yönlendirmek için bilgilendirme toplantıları.	BEM	Okullar İHCEB STK UO	2024 - 2026	7.000 € (belediye)	7.000 € (belediye)	€7.700 (belediye)	BEM BAĞIŞÇILAR	- Yapılan toplantı sayısı (yıllık) - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 2400 duyarlı insan (yılda 800 kişi)	CEK KG
4.1.2. Roma, Aşkale ve Mısırlı topluluklara odaklanan, lise eğitimindeki kız ve erkek çocuklar için okulu bırakmanın önlenmesine yönelik farkındalık faaliyetleri.	BEM	Okullar İHCEB STK UO	2024 - 2026	10.000 € (belediye)	10.000 € (belediye)	11.000 €	BEM BAĞIŞÇILAR	- Geliştirilen faaliyet sayısı (yıllık) - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş duyarlı kişi sayısı (yıllık).	CEK KG
4.1.3. Belediye burslarının toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerine saygı gösterilerek, eksik mesleklere yönelik öğrencilere ve Belediye öğrencilerine dağıtılması.	BEM	DFE	2024 - 2026	140.000 € (belediye)	150.000 € (belediye)	160.000 € (belediye)	BEM	-Cinsiyet, yaş, etnik köken vb. göre belirlenen yetersiz meslekler için her yıl 251 burs tahsis edilmektedir.	CEK KG
4.1.4. Okullarda öğrencilerle erken evlilik, cinsiyet normları ve zararlı sosyal	BEM	Okullar İHCEB	2024 - 2026	2.000 € (belediye)	2.000 € (belediye)	2.200 € (belediye)	BEM BAĞIŞÇILAR	- 3 toplantı düzenlendi (yılda 1)	CEK KG

uygulamalar hakkında bilgilendirici faaliyetler.		STK UO						- Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vs. göre bölünmüş 1200 duyarlı insan (yılda 400 kişi).	
4.1.5. Okullarda öğrencilerle cinsiyete dayalı şiddetin farklı biçimleri ve bu konuda sunulan koruma konusunda bilgilendirici faaliyetler;Siber şiddet ve cinsiyet boyutları.	BEM	Okullar İHCEB STK UO	2024 - 2026	4.000 € (belediye)	4.000 € (belediye)	€4.400 (belediye)	BEM BAĞIŞÇILAR	- 6 toplantı düzenlendi (yılda 2) - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 450 duyarlı kişi (yılda 150).	CEK KG
4.1.6. Bilgilendirici aktivitelerokullardaki öğrencilerlekızların, genç kadınların ve kadınların ticaretine odaklanarak insan ticareti konusunda.	BEM	Okullar İHCEB STK UO	2024 - 2026	2.000 € (belediye)	2.000 € (belediye)	2.200 € (belediye)	BEM BAĞIŞÇILAR	- 6 toplantı düzenlendi (yılda 2) - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 450 duyarlı kişi (yılda 150).	CEK KG
4.1.7. Bilgilendirici aktivitelerokullardaki öğrencilerlezorbalık üzerine.	BEM	Okullar İHCEB STK UO	2024 - 2026	3.000 € (belediye)	3.000 € (belediye)	€3.300 (belediye)	BEM BAĞIŞÇILAR	- 5 toplantı düzenlendi (yılda x) - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 450 duyarlı kişi (yılda 150).	CEK KG

4.1.8. Toplumsal cinsiyet eşitliği standartlarına saygı duymak ³⁵ Belediye tarafından yeniden yapılacak veya yapılacak tüm okul, spor ve dinlenme tesislerinde.	Müfettişlikler Müdürlüğü (MM) BEM Kültür, Gençlik ve Spor Müdürlüğü (KGSM)	Şehircilik ve Mekansal Planlama Müdürlüğü (DUP)	2024 - 2026	25.000 € (belediye)	25.000 € (belediye)	27.000€ (belediye)	MD	- Standartları karşılanmış 6 yeniden inşa edilmiş nesne	CEK KG
--	--	---	-------------	---------------------	---------------------	--------------------	----	---	-----------

Belirli hedef: 4.2. Sanata, kültüre ve spora yatırım yapan ve aktif olarak katılan kadınların, gençlerin ve kızların tüm çeşitlilikleriyle başarılı rol modellerini teşvik etmek.

Seslendiren	Temel değer (2024)	Son yıl hedefi (2026)	sonuç
4.2.a. Sanat, kültür ve sporda başarılı model olarak tanıtılan genç kadın ve kızların sayısı.	Belirlenecek	% 10 arttı	Daha fazla kadın, genç kadın ve kız çocuğu sanat, kültür ve sporda başarılı rol modelleri olarak tanıtılıyor.

OLAYLAR	BAŞVURU		SON TESLİM TARİHİ	MALİYET (€)			FİNANSMAN KAYNAĞI	GÖSTERGELE R	İZLEME
	Dizin / sorumlu ofis	Müdürlükler/destek veren kurumlar		2024	2025	2026			
4.2.1.Kültür, gençlik ve spor sektöründe sübvansiyon ve bütçe yardımlarına karar verecek belediye komisyonlarının kurulmasına ilişkin yönetmeliğin, bu komisyonlarda dengeli cinsiyet katılımı ile genç kadınların ve gençlerin katılımının sağlanması zorunluluğu da	YO	KGSM	2024	€375 (belediye)	/	/	BBO	- Yönetmelik tamamlandı-değiştirildi ve onaylandı	CEK KG

³⁵Her iki cinsiyet için de uygun altyapı ve erişilebilirlikle ilgili standartlar (örn. kız ve erkek çocuklar için ayrı ve aynı zamanda engelli kişiler için uyarlanmış tuvaletler, kız ve erkek çocuklar için ayrı soyunma odaları, engelli kız ve erkek çocukların hareket etme ve kalmalarına uygun tesisler) kurum binalarının içinde ve dışında, uyarlanmış sınıflarda vb.)

dahil olmak üzere tamamlanması-değişiklik yapılması insanlar. ³⁶									
4.2.2. Kadınlara ve genç kadınlara yönelik uygulamalara ilginin artırılması amacıyla belediyenin kültür ve spor alanında dağıttığı hibe ve yardımlar hakkında bilgilendirme toplantıları.	KGSM	BBO STK UO	2024 - 2026	€980 (bunun 460 Avro'su belediye ve 520 Avro'su mali boşluk)	€980 (bunun 460 Avro'su belediye ve 520 Avro'su mali boşluk)	€980 (bunun 460 Avro'su belediye ve 520 Avro'su mali boşluk)	KGSM	- 6 toplantı düzenlendi (yılıda 2) - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 300 bilgili kişi (yılıda 100 kişi).	CEK KG
4.2.3.Sanat, kültür ve spor alanındaki STK'lara ve kuruluşlara, BGJ ilkelerine saygı duyan ve kadınlar tarafından yönetilen STK'lara öncelik veren sübvansiyonlar. ³⁷	KGSM	BBO	2024 - 2026	€	€	€	KGSM	- Kadınlar tarafından yönetilen STK'lar belirtilerek desteklenen STK'ların sayısı.	CEK KG
4.2.4. Kadın/genç/kız spor kulüplerinin kurulması. ³⁸	KGSM	ZK	2024 - 2026	€	€	€	KGSM	- Her yıl desteklenen kadın spor kulübü sayısı	CEK KG
4.2.5.Kültür, Gençlik ve Spor kategorilerinde en seçkin/seçkinlerin seçilmesi,Cinsiyet eşitliği ilkelerine saygı duymak.	KGSM	STK UO	2024 - 2026	€	€	€	KGSM	- Her yıl bu kategorilerde üstün olarak seçilen kadın sayısı	CEK KG

³⁶Bu aktivite, Bölgesel Program kapsamında BM Kadınları'nın uzmanlığıyla desteklenen, belediye tarafından geliştirilen DKRS programının cinsiyet analizinden elde edilen bulgulara dayanarak önerilmektedir: "Batı'da Daha Şeffaf, Kapsayıcı ve Hesap Verebilir Bir Yönetişime Doğru Cinsiyet Eşitliği için Dönüştürücü Finansman" Balkanlar", SIDA tarafından finanse ediliyor ve 2020'den beri Kosova'da uygulanıyor.

³⁷Bu aktivite, Bölgesel Program kapsamında BM Kadınları'nın uzmanlığıyla desteklenen, belediye tarafından geliştirilen DKRS programının cinsiyet analizinden elde edilen bulgulara dayanarak önerilmektedir: "Batı'da Daha Şeffaf, Kapsayıcı ve Hesap Verebilir Bir Yönetişime Doğru Cinsiyet Eşitliği için Dönüştürücü Finansman" Balkanlar", SIDA tarafından finanse ediliyor ve 2020'den beri Kosova'da uygulanıyor.

³⁸Bu aktivite, Bölgesel Program kapsamında BM Kadınları'nın uzmanlığıyla desteklenen, belediye tarafından geliştirilen DKRS programının cinsiyet analizinden elde edilen bulgulara dayanarak önerilmektedir: "Batı'da Daha Şeffaf, Kapsayıcı ve Hesap Verebilir Bir Yönetişime Doğru Cinsiyet Eşitliği için Dönüştürücü Finansman" Balkanlar", SIDA tarafından finanse ediliyor ve 2020'den beri Kosova'da uygulanıyor.

STRATEJİK HEDEF:	5. CİNSİYETE DAYALI ŞİDDETİN HER TÜRÜNDEN SERBESTLİK³⁹								
Beklenen sonuçlar:	5.a. Kadınlar, erkekler, genç kadınlar, gençler, kız çocukları ve oğlan çocukları, tüm çeşitlilikleriyle, eşit fırsatlara sahip ve şiddetten arınmış bir toplum için değişimin temsilcileridir.								
Önemli belgelere referanslar:	<ul style="list-style-type: none"> - Kanun No. 05/L -020 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, maddeler 1, 2, 4, 5, 6, 12. - 6 Sayılı Aile İçi Şiddet, Kadına Yönelik Şiddet ve Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddetin Önlenmesi ve Korunması Hakkında Kanun 08/L-185, - Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı 2020 - 2024, stratejik hedef 1, özel hedef 1.2, stratejik hedef 3, özel hedef 3.1 ve 3.2. - AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı III (AB GAP III) 2021-2025'in Kosova Ülke Düzeyinde Uygulama Planı, tematik alan 1, özel hedefler 3.2 ve 3.7, tematik alan 4, özel hedefler 4.1, 4.2 ve 4.4. - Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) - maddeler 2, 3, 4, 5 ve 7. - Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin AT Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) – 4 ve 6. maddeler. - Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu (BDPfA), kritik alanlar 7, 8 ve 9. - Gündem 2030, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) 2030, SKH 5, hedef 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a ve 5.c, - AB Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı 2021 – 2025 (AB GAP III), tematik alan 1. - Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliğine İlişkin Avrupa Şartı, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 ve 10. maddeler. 								
Belirli hedef:	5.1. Aile içi şiddet ve cinsiyete dayalı şiddet mağdurlarının/hayatta kalanların/mağdurların korunmasına yönelik Koordinasyon Mekanizmasının güçlendirilmesi.								
Seslendiren		Temel değer (2024)	Son yıl hedefi (2026)	sonuç					
5.1.a. Prizren'deki Koordinasyon Mekanizması üyeleri tarafından etkili bir şekilde ve çok sektörlü koordineli bir şekilde yönetilen vakaların sayısı.		Belirlenecek	%10 arttı	Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet hakkında daha fazla bilgi ve daha fazla kadın, genç kadın ve kız çocuğunun kendilerini nasıl koruyacaklarını ve kendilerine yönelik şiddet durumunda nereden yardım arayacaklarını bilmesi.					
AKTİVİTELER	UYGULAMA		SON TESLİM TARİHİ	MALİYET (€)			FİNANSMAN KAYNAĞI	GÖSTERGELE R	İZLEME
	Sorumlu müdürlük / ofis	destek veren müdürlükler / kurumlar							

³⁹Bu hedef, belediye Aile İçi Şiddetten Korunmaya Yönelik Yerel Eylem Planı hazırlayana kadar bu PLVBGJ'ye eklenmiştir, dolayısıyla bu hedefin gerçekleştirilmesi için yapılması gereken tüm eylemleri dahil etme niyetinde değildir.

5.1.1. Değişen ve tamamlanan mevzuata uygun olarak Koordinasyon Mekanizmasının (MH) işler hale getirilmesi.	SWC	BBO MK üyeleri STK UO	2024 - 2026	€1.340 (belediye)	€1.340 (belediye)	€1.340 (belediye)	BBO BAĞIŞÇILAR	- MK işlevsel İşletme sözleşmesine göre düzenli olarak yapılan toplantılar (21 MK üyesi ile yılda 4 toplantı)	CEK KG
5.1.2. Aile İçi Şiddetten Korunmaya Yönelik Belediye Eylem Planı Taslağının Hazırlanması.	MK	İHCEB STK UO	2024	€7.100 (bunun 3.450 Avro'su belediye ve 3.650 Avro'su mali açık) ⁴⁰	/	/	BBO BAĞIŞÇILAR	- Eylem Planı tamamlandı ve onaylandı	CEK KG
5.1.3. MK üyelerinin yasal çerçeve ve vaka yönetimi konusunda eğitimi.	MK	İHCEB STK UO	2024 - 2026	€2.700 (bunun 400 Avro'su belediye ve 2.300 Avro'su mali boşluk)	€2.700 (bunun 400 Avro'su belediye ve 2.300 Avro'su mali boşluk)	€2.700 (bunun 400 Avro'su belediye ve 2.300 Avro'su mali boşluk)	BBO BAĞIŞÇILAR	- 6 eğitim düzenlendi (yılda 2) - Cinsiyete, yaşa, mesleğe vb. göre bölünmüş 21 eğitimli kişi (yılda).	CEK KG
5.1.4. "Cinsiyete dayalı şiddete karşı 16 Günlük Aktivizm" Kampanyası kapsamında bilgilendirme etkinliği	MK	İHCEB STK UO	2024 - 2026	4.000 € (belediye)	4.000 € (belediye)	4.000 € (belediye)	BBO BAĞIŞÇILAR	- Her yıl geliştirilen 10 aktivite	CEK KG
5.1.5. Aile içi şiddet vakalarına yönelik acil servislerin kapsamı.	ZK	İHCEB STK	2024 - 2026	Adalet Bakanlığı'nın talimatı ve	Adalet Bakanlığının talimatı ve acil vaka	Adalet Bakanlığının talimatı ve	BBO BAĞIŞÇILAR	- Vakalara ilişkin acil durum masraflarını	CEK KG

⁴⁰Belediye, bu Eylem Planının taslağının hazırlanmasına destek olacak potansiyel bağışçıları belirleme çalışmalarına başlamıştır. BM Kadın Birimi'ne de resmi bir talep gönderildi.

		UO		acil vaka sayısına göre hesaplanacak	sayısına göre hesaplanacak	acil vaka sayısına göre hesaplanacak		karşılamaya ayrılan bütçenin yüzdesi	
5.1.6. Aile içi şiddet vakalarında barınma desteği.	ZK	İHCEB	2024 - 2026	9.500 € (belediye)	9.500 € (belediye)	9.500 € (belediye)	BBO BAĞIŞÇILAR	- Barınma desteği için yıllık toplam 9.500 Euro tahsis ediliyor	CEK KG
5.1.7. Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet vakalarının hassas şekilde raporlanmasına ilişkin oturumlar	BO	İHCEB STK Yerel medya UO	2024 - 2026	€1.075 (bunun 200 Avro'su belediye ve 875 Avro'su mali boşluk)	€1.075 (bunun 200 Avro'su belediye ve 875 Avro'su mali boşluk)	€1.075 (bunun 200 Avro'su belediye ve 875 Avro'su mali boşluk)	BBO Bağışçılar	- 3 oturum gerçekleştirildi (yılda 1) - Yılda 10 kişi bilgilendiriliyor	CEK KG



Republika e Kosovës
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti



REPUBLIKA E KOSOVËS • REPUBLIKA KOSOVA
KOSOVA CUMHURİYETİ
Komuna e Prizrenit • Opština Prizren
Prizren Belediyesi
Kryetari i Komunës / Predsednik Opštine
Belediye Başkanı

01 Nr. 369/24 Dt. 14.06.2024



Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Prizren Belediyesi

Data/Date:	14.06.06.2024
Nga/Od/From	Grupi punues
Për/Za/To:	Shaqir Totaj, Kryetar i Komunës së Prizrenit
CC	Antigona Bytyqi, Kryesuese e Kuvendit Komunal të Prizrenit
Tema/Subjekat/Subject	Raporti (me komente) për ecurinë e konsultimit dhe hartimit të Projekt-Planin Lokal të Veprimit për Barazinë Gjimore 2024-2026

Ky raport është përgatitur duke u bazuar në Udhëzimin Administrativ (MAPL) Nr. 04/2023 për Administratë të Hapur në Komuna me theks neni 30-Mbledhja e komenteve, komunikimi dhe adresimi i tyre.

-Me 20.03.2024, kryetari i Komunës, Shaqir Totaj ka formuar grupin punues për hartimin e Planin Lokal të Veprimit për Barazinë Gjimore 2024-2026, anëtarët e këtij grupi janë: Mybexhele Zhuri, kryesuese; Kumrije Bytyqi, anëtare; Nexhat Maçkaj, anëtar; Veton Xhemaj, anëtar; Jakup Kastrati, anëtar; Emine Gashi, anëtare; Adelina Hoxha, anëtare; Gjafer Ponik, anëtar; Eleonora Fetollari, anëtare; Fatlum Berisha, anëtar; Eroll Shabani, anëtar dhe Fisnik Minci, anëtar.

Me 07.05.2024, është bërë plotësim ndryshimi i vendimit, pika 1 dhe 2 e vendimit bazik është larguar nga 2024-2027 është bërë 2024-2026.

Publikimet:

Publikimet janë bërë me **20.05.2024** në webfaqe zyrtare të komunës, në facebook-un e komunës, si dhe në platformën e konsultimeve publike:

Në webfaqe:

<https://kk.rks-gov.net/prizren/wp-content/uploads/sites/26/2024/05/Njoftim-per-organizimin-e-konsultimit-publik-per-Planit-Lokal-te-Veprimit-per-Barazine-Gjinore-2024-2026-Shq-Bosh-Tur.pdf>

Në facebook:

<https://www.facebook.com/share/p/y3waJcBaY5ZCSicN/?mibextid=oFDknk>

Në platformë:

<https://konsultimet.rks-gov.net/viewConsult.php?ConsultationID=42390>

Njoftimi si lajm në webfaqe:

<https://kk.rks-gov.net/prizren/news/njoftim-per-organizimin-e-konsultimit-publik-per-projekt-planin-lokal-te-veprimit-per-barazine-gjinore-2024-2026/>

Me 20.05.2024, njoftimi dhe plani (në tri gjuhë) u është dërguar përmes emailit, qytetarëve, klubet sportive, OJQ, organizata të ndryshme, drejtor të shkollave, bizneseve, organizatat studentore, ekspert të fushave, mediat lokale, shoqatave të ndryshme si dhe organizata rinore, që të kenë mundësi të njihen më detajshëm me dokumentin në fjalë, sepse disa nga ta nuk kishin pasur mundësi ta lexonin të publikuar në ueb faqe.

Me 29.05.2024, është mbajtur konsultimi publik, vegëza e publikimit të lajmit për mbajtjen e konsultimit:

Në webfaqe:

<https://kk.rks-gov.net/prizren/news/u-mbajt-konsultim-publik-me-qytetare-per-projekt-planin-lokal-te-veprimit-per-barazine-gjinore-2024-2026/>

Në facebook:

<https://www.facebook.com/share/p/KzLTJWtc6Vwy8fkN/?mibextid=oFDknk>

13.06.2024, është publikuar procesverbali për mbajtjen e konsultimit publik, procesverbali është i publikuar në këtë vegëz:

<https://kk.rks-gov.net/prizren/wp-content/uploads/sites/26/2024/06/Procesverbali-Plani-Lokal-i-Veprimit-per-Barazine-Gjinore-2024-2026-PDF-SCAN.pdf>

Dokumenti ka qenë në konsultim publik në uebfaqen zyrtare të komunës dhe platformën e konsultime publike, nga data **20.05.2024** deri me **07.06.2024**, ndërsa komentet janë pranuar deri me datë **07.006.2024**.

Përmes formës elektronike nuk është pranuar asnjë koment, nuk është pranuar asnjë koment në formë fizike, kurse 2 komente janë pranuar gjatë mbajtjes së konsultimit.

Tabelori me të dhëna të shkurtra:

Metodat e konsultimit	Data / Kohëzgjatja	Numri i pjesëmarrësve	Numri i atyre që kanë dhënë komente, kërkesa / sugjerime	Numri i kërkesave të pranuar
1-Takime i drejtpërdrejtë me qytetarë për Projekt- Projekt-Planin Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024-2026	29.05.2024 Nga-10:15 Deri-10:45	F M T 9 2 11	2	2 0-Pjesërisht 2-Refuzohen 0-Pranuara

Nr	Kërkesat /Sugjerimet / Komentet	Kush ka dhënë kërkesë/ sugjerim	Statusi i kërkesës /sugjerimi i pranuar , pjesërisht e pranuar apo nuk është pranuar	Arsyetimi (komentimi për pranimin pjesërisht dhe mos pranimin te komenteve është i detyrueshëm)
1	1-Kam l vërejtje shumë serioze për drejtorët sot që as edhe një nuk qenka këtu e dimë na edhe gjithë pjesëmarrësit që e kanë marrë dokumentin më herët që kanë goxha përgjegjësi edhe ndarje të buxhetit drejtoritë veçmas për secilën kategori të aktiviteteve tona.	Tringa Kasemi	Refuzua	Kryetari i komunës, me vendime formon grupin punues dhe pas formimit të grupit punues, përgjegjësia i takon grupit punues për të hartuar dokumentin, drejtorët nuk e kanë për obligim që të jenë të pranishëm në konsultim publik.
2	1-Janë 40 zgjedh të fshatrave dhe bashkësive lokale. Do të thotë qysh janë organizuar nëpër qytet.	Bashkim Gashi	Refuzohet	Të gjithë kryetarët e fshatrave dhe lagjeve, gjithashtu edhe OJQ-të janë të njoftuar me kohë, njoftimi me kohë publikohet edhe në uebfaqen zyrtare të komunës.

Shkurtesat:

F-Femra

M-Meshkuj

T-Totali

Bashkangjitur në këtë raport janë edhe këto dokumente:

1. Vendimi për formimin e grupit punues për hartimin e Planin Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024-2026,
2. Njoftimin për mbajtjen e konsultimit publik,
3. Lista e nënshkrimeve të qytetarëve pjesëmarrës në konsultimin publik.

Raporti është përgatitur nga :

Haziz Krasniqi





REPUBLICA E KOSOVËS * REPUBLIKA KOSOVA
KOSOVA CUMHURIYETI
Komuna e Prizrenit * Opština Prizren
Prizren Beledijesi
Kryetari i Komunës / Predsednik Opštine
Belediye Başkanı

01 Nr. 287/24 Dt. 07.05.2024



Republika e Kosovës
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti

Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Prizren Beledijesi

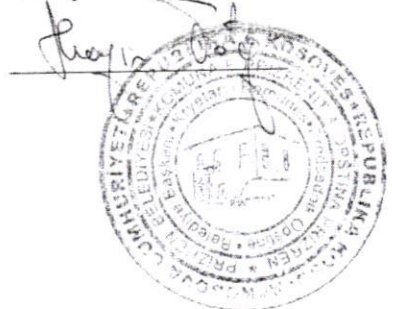
Në bazë të nenit 13 dhe 58 pika g të Ligjit nr. 03/L-040, për Vetëqeverisje Lokale (Gazeta Zyrtare e Republikës së Kosovës, nr. 28/2008) dhe nenit 51 të Statutit të Komunës së Prizrenit nr. 01/011-5643 të datës 15.10.2008, kryetari i Komunës, merr këtë:

V E N D I M

Për plotësimin dhe ndryshimin e vendimit

1. Lejohet të bëhet plotësimi dhe ndryshimi i Vendimit 01 nr. 650/23 të datës 09 tetor 2023, që ka të bëjë me formimin dhe emërimin e Grupit Punues për hartimin e Planit Komunal për Barazi Gjinore për Komunën e Prizrenit për periudhën 2024-2027, kështu që, në vend të vitit “2027” e cekur në pikën 1 dhe 2 të vendimit bazik, hiqet dhe do të jetë: “2026”.
2. Pjesët tjera të Vendimit 01 nr. 650/23 të datës 09 tetor 2023, mbesin të pandryshuara.
3. Obligohet Kryesuesja e Grupit Punues dhe Grupi Punues për zbatimin e këtij vendimi.
4. Ky Vendim hyn në fuqi që nga dita e nënshkrimit të tij.

Kryetari i Komunës
Shaqir Totaj



- Vendimi iu dërgohet:
 - Kryesueses të Grupit Punues,
 - Grupit Punues,
 - Arkivës së Kryetarit.



REPUBLIKA E KOSOVËS • REPUBLIKA KOSOVA
KOSOVA CUMHURIYETI
Komuna e Prizrenit • Opština Prizren
Prizren Beledijesi
Kryetari i Komunës • Predsednik Opštine
Belediye Baŕkan:



01 Nr. 650/23 Dt. 09.10.2023

Republika e Kosovës
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti

Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Prizren Beledijesi

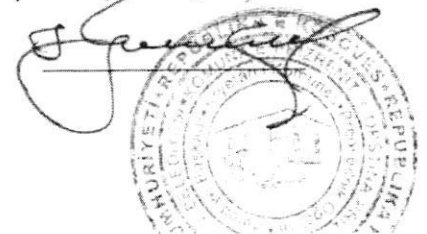
Në bazë të nenit 13 dhe nenit 58 të Ligjit nr. 03/L-040, për Vetëqeverisje Lokale (Gazeta Zyrtare e Republikës së Kosovës, nr. 28/2008), si dhe nenit 51 të Statutit të Komunës së Prizrenit nr. 01/011-5643 të datës 15.10.2008, kryetari i Komunës, mori këtë:

V E N D I M Për formimin e Grupit Punues

- Formohet dhe emërohet Grupi Punues për hartimin e Planit Komunal për Barazi Gjinore për Komunën e Prizrenit për periudhën 2024-2027. Anëtarë të këtij Grupi Punues, emërohen:
 - 1.1. Mybexhele Zhuri.....kryesuese,
 - 1.2. Kumrije Bytyqi.....anëtare,
 - 1.3. Nexhat Maçkaj.....anëtar,
 - 1.4. Veton Xhemaj.....anëtar,
 - 1.5. Jakup Kastrati.....anëtar,
 - 1.6. Emine Gashi.....anëtare,
 - 1.7. Haziz Krasniqi..... anëtar,
 - 1.8. Adelina Hoxha,anëtare,
 - 1.9. Gjafer Ponik,anëtar,
 - 1.10. Eleonora Fetollari.....anëtare,
 - 1.11. Fatlum Berishaanëtare,
 - 1.12. Eroll Shabani,EC Ma Ndryshe, anëtar,
 - 1.13. Fisnik Minci,gazetar, anëtar.
- Detyrat e Grupit Punues të emëruar si në pikën 1 të këtij Vendimi është që në afat sa më të shkurtër kohor të hartoj Planin Komunal për Barazi Gjinore për Komunën e Prizrenit për periudhën 2024-2027, në përputhje me dispozitat ligjore në fuqi, dhe pas hartimit të draftit përkatës, të njëjtat ti procedohen organeve kompetente për shqyrtim dhe miratim.
- Obligohet Kryesuesi dhe Grupi Punues për zbatimin e këtij vendimi.
- Ky Vendim hyn në fuqi që nga dita e nënshkrimit të tij.

- Vendimi iu dërgohet:
- Të emëruarve,
 - Arkivës së Kryetarit.

Kryetari i Komunës
M. Shaqir Totaj





Republika e Kosovës

Republika Kosova - Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit

Opština Prizren – Prizren Belediyesi

Lista e nënshkrimeve e **qytetarëve** pjesëmarrës në konsultimin publik për Projekt-Planin Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024-2026.

Emaili dhe numri i telefonit do të përdoren për t’ju dërguar njoftime-ftesa për organizimin e konsultimeve, takimeve dhe dëgjimeve publike.

Data e mbajtjes së konsultimit: 29.05.2024.

Nr	Emri Mbiemri	Vendi/Institucioni/ OJQ	Nr.Tel	Emaili	Nënshkrimi
1	Myhetrel Hoxhaj	KK Prizren	[REDACTED]	[REDACTED]	[Signature]
2	Kumrije Bujaj	QPS - PZK	[REDACTED]	[REDACTED]	[Signature]
3	DREN KRIZI	QPS - PZ	[REDACTED]	[REDACTED]	[Signature]
4	Resmije Rahmani	OPDMK	[REDACTED]	[REDACTED]	[Signature]
5	Adelina Hoxhaj	KK-Prizren	[REDACTED]	[REDACTED]	[Signature]
6	TRINGA KASEMI	QENDRA PER BARAZI DHE DREJTESI	[REDACTED]	[REDACTED]	[Signature]
7	LINDA SIMONCI	NPLUS	[REDACTED]	[REDACTED]	[Signature]
8	Artinda Rana	KK PZ	[REDACTED]	[REDACTED]	[Signature]
9	Reuosa Fekllari Bus	KK PZ	[REDACTED]	[REDACTED]	[Signature]
10	Marta Prizren	FVSH XXI	[REDACTED]	[REDACTED]	[Signature]

Nënshkrimi:

gmail.com



Republika e Kosovës

Republika Kosova - Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit

Opština Prizren – Prizren Belediyesi

Lista e nënshkrimeve e **qytetarëve** pjesëmarrës në konsultimin publik për Projekt-Planin Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024-2026.

Emaili dhe numri i telefonit do të përdoren për t'ju dërguar njoftime-ftesa për organizimin e konsultimeve, takimeve dhe dëgjimeve publike.

Data e mbajtjes së konsultimit: **29.05.2024.**

Nr	Emri Mbiemri	Vendi/Institucioni/ OJQ	Nr.Tel	Emaili	Nënshkrimi
1	FIŠNIK MINCI	gazetar			<i>F. Minci</i>
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

Nënshkrimi: