 

Republika e Kosovës Kuvendi Komunal Prizren

**Republika Kosova Skupstina Opstina Prizren**

**Republic of Kosova Municipal Assembly Prizren**

**KORNIZA AFATMESME BUXHETORE KOMUNALE**

**2026 - 2028**

Korniza afatmesme buxhetore komunale e Prizrenit, është pjesë përbërëse e Kornizës afatmesme të shpenzimeve (KASH) të Kosovës, është e përpiluar në përputhje me procedurat buxhetore 2026-2028, të dhëna nga MFPT (Ministria e Financave Punës dhe Transfereve) përmes Qarkores buxhetore 2026/01 për Komunat si dhe financimi nga grandet ndërqeveritare dhe kufijtë fillestar të buxhetit komunal për vitin 2026 dhe parashikimet për 2027-2028. Ky dokument i ka kushtuar rendesi të veqantë alokimit te buxhetit nga aspekti i barazise gjinore. Korniza afatmesme buxhetore ( KAB ) komunale paraqet një mjet të procesit për zhvillimin e buxhetit që bënë ndërlidhjen e resurseve në dispozicion me prioritetet e Komunës, duke u bazuar në qëndrueshmërinë e programeve komunale gjatë periudhës së ardhshme tri vjeçare. Me Kornizën Afatmesme Buxhetore – Komunale, do ti paraqesim shpjegimet e politikave dhe prioriteteve duke u bazuar ne komponentine barazise gjinore duke marre per baze nevojat e grave dhe burave gjate planifikinit nga aspektet e punesimit, perfituesve te bursave , participimin ne vendimarrje ne projekte te ndryshme, kultura, subvencionet, pjesemarrje ne degjime publike etj. të tanishme dhe afatmesme të Komunës së Prizrenit, si dhe projeksionet lidhur me mënyrën me të cilën buxheti i Komunës do të përmbush dhe përkrah projektet me prioritet, duke promovuar rritjen e mireqenies sociale dhe familjare me fokus te veqante ne grupet ne nevoje dhe barazine gjinore që do të përcaktohen sipas buxhetit për vitet 2026– 2028 gjithnjë duke u bazuar në :

* Ligjin për Financat e Pushtetit Lokal
* Ligjin për Menaxhimin e Financave Publike dhe Përgjegjësit
* Ligjin për Vetëqeverisjen Lokale dhe
* Ligjin për Kufijtë Administrativ Komunal

I. Hyrje

Korniza Afatmesme Buxhetore, KAB, që po prezantojmë është një dokument i cili miratohet në parim çdo vit nga Asambleja Komunale. Ky material siguron një analizë të hollësishme të shpenzimeve publike duke marrë për bazë nevojat grave dhe burrave dhe përcakton parametrat dhe prioritetet kryesore për zhvillimin e vazhdueshëm të buxhetit vjetor komunal. Gjithashtu, KAB, siguron mekanizmat e nevojshëm për arritjen objektivat prioritare, të identifikuara në dokumentet strategjike të komunës, përmes integrimit sa më të mirë në procesin buxhetor. KAB promovon rritjen e mirëqenies sociale përmes zgjerimit dhe ngritjes së cilësisë, ofrimit të shërbimeve sociale dhe familjare, me fokus të veçantë në grupet në nevojë dhe barazinë gjinore. Kjo eshte ne përputhje me KASH-in.

Kuadri Ligjor: Hartimi i Kornizës Afatmesme Buxhetore përbën një detyrim për institucionet buxhetore komunale të kërkuar nga Qarkoret Buxhetore Komunale 2026-2028 të lëshuara nga Ministria e Financave ne pajtim me Ligjin për Menaxhimin e Financave Publike dhe Përgjegjësitë (LMFPP).

Ky dokument do të jetë baza për përcaktimin e sektorëve prioritar të zhvillimit dhe identifikimin e prioriteteve të shpërndarjes së burimeve komunale për periudhën 2026-2028. Janë katër faza të përmbledhura për zhvillimin e KAB Komunale dhe afatet kohore, si në figurën e mëposhtme:

**Prioritet e Komunës**

II

**1.      Forcimi i Ekonomisë Komunale me mundësi te barabarta për të gjithë**

Rritja e ekonomisë komunale përmes:

* Përmirësimit të standardeve të arsimimit dhe nivelit të arritjes (pajisje shkollore, renovime shkollore dhe përmirsim, bursa për studime, laboratore)
* Mbështetjes direkte të sektorit bujqësor dhe blegtorisë përmes subvencionimin e grave dhe burrave fermere.

**2.      Përmirësimi i shëndetësisë dhe mirëqenies së qytetarëve**

Krijimi dhe ndihma për qytetarët për të pasur jetë të shëndetshme dhe aktive në komunitetin e tyre:

* Asistenca sociale për familjet në nevojë, pa të ardhura/të ardhura të ulëta
* Përmirësimi i ofrimit të shërbimeve shëndetësore, ofrimi i shëndetësisë mobile me theks te vecante te gratë dhe grupet ne nevoje

* Promovimi i projekteve për rini dhe kulturë, dhe ofrimi i terreneve të reja sportive per vajza dhe djem.

**3.      Përmirësimi i ambientit të Komunës dhe qëndrueshmëria e tij**

Ne baze te hulumtimit te nevojave te grave dhe burrave Absorbimi i popullatës në rritje në komunë dhe njëkohësisht mbrojtja e ambientit përmes:

* Përmirësimit dhe rigjenerimit të infrastrukturës rrugore (sinjalizimi horizontal e vertikal, ndriqimi publik dhe numerizimi); transportit; dhe kanalizimit
* Përmirësimit të standardeve të ambientale
* Ofrimi i më shumë hapësirave të gjelbëruara
* Ofrimi i mundësive per pjesëmarrje aktive te grave dhe grupeve ne nevoje;

Ndërsa prioriteti i fundit strategjik i Komunës ka të bëjë me efikasitetin e brendshëm të qeverisë komunale dhe përmirësimin e ofrimit të shërbimeve për qytetarët e saj.

**4. Krijimi i qeverisë komunale që ofron shërbime efikase dhe që u përgjigjet kërkesave të qytetarëve  dhe nevojave te grave dhe burrave.**

Përmirësimi i shërbimeve komunale karshi qytetarëve (burrave dhe grave) duke u fokusuar qasjen më të afërt dhe të lehtë të tyre në administratë përmes:

Ndërtimit dhe rekonstruimit të zyreve komunale (të gjendjes civile) në pika më të afërta të vendbanimeve, më qëllim të ofrimit të shërbimeve per gratë dhe burrat

Katër fushat prioritare të komunës dhe objektivat e saj për periudhën afatmesme 2025-2027 do të shoqërohen me një miks të hyrash dhe shpenzimesh në të pesë kategoritë ekonomike të cilat do të mund të monitorohen dhe raportohen karshi arritjeve.

II. **Korniza Fiskale Komunale**

3.1 Ndonëse komuna nuk udhëheqë drejtë për drejtë politikën makroekonomike (kjo është kompetencë e qeverisë qendrore), mjedisi i përgjithshëm ekonomik ndikon në pasqyren fiskale komunale dhe si i tillë do të trajtohet si vijon, shih tabelën më poshtë. Korniza Afatmesme Buxhetore e Komunës është në përputhje me kornizën makroekonomike të Kosovës dhe sipas dokumentit Korniza Afatmesme të Shpenzimeve (KASH) 2026-2028 të përpiluar nga Qeveria e Kosovës.

Komponentet e politikës makroekonomike siç janë Bruto Produkti Vendor, inflacioni dhe domografia duhet konsideruar dhe marrë parasysh. Korniza Afatmesme e Shpenzimeve 2026-2028 e Qeverisë së Kosovës bazuar në të dhënat historike si dhe në zhvillimet e fundit ekonomike, nënvizon faktin se do të ketë ecuri pozitive të rritjes ekonomike në vitet e ardhshme.

Natyrisht se rritja ekonomike ndryshe përkthehet edhe në krijimin e vendeve të reja të punës dhe zbutjen e papunësisë te grave dhe burrave në Komunë, që në periudhën afatmesme pritet të ulet , nga niveli i përgjithshëm i papunësisë që llogaritet të jetë i lartë.

Komuna nga ana e saj do të adaptojë legjislacionin përkatës në funksion të krijimit të ambientit më të mirë për sektorin privat dhe rritjes së të ardhurave të tyre, rrjedhimisht rritjes së të hyrave buxhetore komunale.

Aktualisht financimi komunal përfshinë: **1. Të Hyrat Vetanake dhe 2. Grantet Operative**. Komunat po ashtu janë pranuese të **granteve të donatorëve** (me mbulim të plotë apo si pjesë të bashkëfinancimeve), si dhe kanë mundësinë e huamarrjes sipas kushteve të përcaktuara me legjislacionin në fuqi. Komuna e Prizrenit në periudhën afatmesme buxhetore 2026-2028 nuk planifikon të marrë hua nga institucione financiare për të financuar projektet e saj, sic e ka lejuar Ligji për Financat Publike dhe Llogaridhënie.

* **OBJEKTIVAT E KORNIZËS AFATMESME BUXHETORE KOMUNALE**

Korniza Afatmesme Buxhetore për vitin 2026 – 2028 planifikohet në bazë të Buxhetit i cili bazohet në “Buxhetin e Programeve “ dhe është i orientuar në objektivat dhe në deklarata të Misionit te Programeve . KAB 2026 – 2028 është krijuar në përputhje me udhëzimet e Qarkores Buxhetore nr. 2026/01 e cila sfond të vetin dhe kontekst ka prioritet e programeve .

Është pjesë përbërëse e KASH-it të Republikës së Kosovës. Karakteristikë tjetër e buxhetit të tashëm është përfshirja e “Kornizës afat mesme të shpenzimeve”. Kjo na ka mundësuar që të Planifikojmë të hyrat dhe shpenzimet jo vetëm për vitin pasus, por edhe për dy vite të ardhshme. Ajo që tani na duhet është definimi i “ Misionit tonë” së paku për tri vite tjera të kthyera në objektiva, programe, veprime dhe shifra.

Misioni i komunes eshte qe te promovon dhe ofron zhvillim dhe rritje te mireqenies se qytetareve duke ruajtur dinjitetin njerëzor dhe duke ofruar sherbime sa ma cilesore ,ne kohe dhe te barabarte per te gjithë, te ndjeshëm per nevojat e grave dhe burrave.

Deklarata e MISIONIT

Misioni i komunes eshte qe te promovon dhe ofron zhvillim dhe rritje te mireqenies se qytetareve duke ruajtur dinjitetin njerëzor dhe duke ofruar sherbime sa ma cilesore ,ne kohe dhe te barabarte per te gjithë, te ndjeshëm per nevojat e grave dhe burrave.

* **Objektivat e Komunës së Prizrenit:**
* Mbrojtja, përmirësimi i ambientit dhe infrastrukturës së qytetit
* Hartimi i planit zhvillimor të Komunës dhe planeve rregullative në zonat urbane
* Kthimi i të zhvendosurve në prona të veta
* Zhvillimi i sferës së Shëndetësisë dhe Mirëqenies sociale
* Ngritja e nivelit të Arsimit dhe Edukimit
* Zhvillimi i sferës së Kulturës, Sportit dhe Rinisë
* Promovimi dhe përkrahja e bizneseve të vogla dhe të mesme
* Përmirësimi i nivelit të kooperimit ndëretnik
* Zhvillimi i turizmit kulturor, historik dhe malor
* Riatdhesimi i qytetarëve të kthyer.

**Drejtoria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit:**

**Objektivi i përgjithshëm:**

* **Krijimi i politikave dhe programeve kulturore, rinore dhe sportive që gjatë hartimit dhe zbatimit te tyre te behet promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave;**

**Objektivi specifik:**

* **Sigurimi i mjediseve te favorshme per zhvillimin e aktiviteteve sportive te vajzave dhe grave duke mundesuar rritjen e pjesemarrjes se tyre ne jeten sportive, dhe tejkalimin e normave diskriminuese sociale.**

**Indikatori:**

* **Të nxitet krijimi i klubeve sportive vetëm për gra dhe vajza, ku në vitin 2022 ishte vetëm një klub i udhëhequr nga gratë, në vitin 2023 numri u shtua në 2, deri në vitin 2025 të jenë së paku 3 klube sportive të udhëhequra nga gratë dhe vajzat.**

**Drejtoria e Bujqësise**

* **Objektivi strategjik**
* Përmirësimi i dhe koordinimi i politikave komunale me qëllim të Inkurajimit të vazhdueshëm dhe mbështetjes së programeve për pjesëmarrje dhe përfitimeve të barabarta për gratë dhe burrat në sektorin e Bujqësisë në një nivel lokal, përmes promovimit të rëndësisë së rolit të grave në zhvillimin e bizneseve bujqësore ,pronësisë së tokës nga gratë, mbështetjes financiare për gratë për të filluar ose zhvilluar biznese vetanake bujqësore si dhe ofrimin e trajnimeve të specializuara për të përmirësuar aftësitë e tyre bujqësore dhe menaxheriale.
* Sqarim: Kjo do të ndihmojë të sigurohet që gratë dhe burrat të kenë një pjesë të barabartë në përfitimet dhe pjesëmarrjen në sektorin bujqësor në nivel lokal, e cila do të përmbushet nëpërmjet një sërë masash dhe politikash të orientuara drejt përmirësimit të barazisë gjinore në të gjitha aspektet e zhvillimit dhe menaxhimit të sektorit bujqësor.
* **Objektivi i përgjithshëm**
* Promovimi dhe mbështetja e grave dhe vajzave nga zonat rurale dhe sigurimi I programeve të ndryshme për fuqizimin e tyre me njohuri dhe shkathtësi në sferën e bizneseve bujqësore si dhe këshillime rrethë zhvillimit të vizionit për hapje të bizneseve, rrjetizimi i bizneseve te grave si dhe aksesi në burimet financiare dhe teknologjike;
* **Objekitvi specifike**
* Përmirësimi i përfaqësimit të grave dhe burrave në organet vendimmarrëse dhe **komisionet përzgjedhëse-vleresuese** të nivelit lokal të lidhura me sektorin e bujqësisë, përfshirë këshillat bujqësore dhe komitetet për zhvillim rural.
* **Indikatori gjinor**

**Pjesëmarrja në vendimmarrje:** Të rritet përqindja e grave në raport me burrat në vendimmarrje dhe komisionet perzgjedhese që kanë të bëjnë me politikat bujqësore lokale, si **planifikimi i Strategjis së zhvillimit të bujqësië**

* + Objektivat shtetërore
    - Përkrahjes dhe krijimit të parakushteve për rritje dhe zhvillim të qëndrueshëm ekonomik; rritja e numrit te grave përfituese e subvencioneve komunale per 10% me vlere (te shtohet vlera) ne raport me 2025 (te ceket sa ka qene vlera e subvencioneve që i kane përfituar grat).
    - Qeverisjes së mirë dhe fuqizimit të sundimit të ligjit; Rritja e numrit te grave te punesuara per 10% ne raport me vitin 2025. (ne kushte barabarta perparsi per gra) (këtu te shtohet % ekzistuese te punësuarve femra dhe meshkuj per vitin 2025)
    - Zhvillimit të kapitalit njerëzor; si dhe potencialin gjitheanshem te grave dhe burrave. / Rritja e numrit te perfituesve te bursave studentore per 50% femra meshkuj ne raport me vitin 2025 . (këtu te shtohet % e përfituesve femra dhe meshkuj)
    - **Krijimi i infrastrukturës së përshtatshme për zhvillimin e aktiviteteve Kulturore, Rinore dhe Sportive: Ndërtimi i objekteve të ndryshme në baze të nevojave burrave, grave, vajzave dhe djemve duke mundesuar qasje te barabarte ne shfrytezim);**
    - Rritjes së mirëqenies sociale për të gjithë qytetarët e Republikës së Kosovës. Banimi social, mbeshtetja financiare per strehimoren e grave (vazhdimi i marveshjes memorandum mirekuptimi) funksionalizim i shtepise se pleqve.
    - Mbështetje lehonave.

Siq mund të shihet objektivat e Komunës janë të lidhura ngusht me objektivat e shtetit të Kosovës

**Ky dokument ka për qëllim të:**

* Promovojë disiplinën fiskale dhe të prezantojë vlerësime reale mbi nivelin e të hyrave buxhetore.
* Të prezantojë politikat fiskale në funksion të implementimit të politikave prioritare të Qeverisë.
* Të sigurojë një ambient të qëndrueshëm makroekonomik, në funksion të zhvillimit të sektorit privat.
* Të përcaktojë kufijtë e shpenzimeve me qëllim që të sigurojë nivel të ulët të deficitit fiskal.

**Objektivat:**

a). **Shtimi i efikasitetit gjatë operacioneve**

* Përmirësimi i efektivitetit në shpenzimin e buxhetit komunal
* Shfrytëzimi maksimal i burimeve
* Respektimi i afateve kohore gjatë kryerjes së punëve
* Kryerja e punëve në mënyrë të duhur
* Përzgjedhja e punëve më prioritet për realizim

b). **Rritja e shpejtë e të ardhurave**

* Rritja e efikasitetit në inkasim
* Zgjerimi i bazës tatimore

c). **Kontrolli i shpenzimeve dhe reduktimi i shpenzimeve**

* Evitimi i shpenzimeve të panevojshme
* Planifikimi i shpenzimeve me kohë
* Përparësia nga blerja me shumicë
* Përmirësimi i specifikimit për mallra dhe shërbime
* Planet për kursim nga shpenzimet – kontratat me afat të gjatë

d). **Zhvillimi i aftësive**

* Trajnimi për burimet dhe resurset njerëzore
* Përdorim i gjerë i kompjuterit
* Profesionalizimi i shërbimeve

e). **Të sigurohet disiplina financiare**

* Pajtueshmëria me politikën financiare, rregullat, rregulloret dhe me udhëzimet
* Ekzistenca e kontrolleve interne – Auditori i Brendshëm
* Transparenca gjatë sjelljeve të vendimeve, informimi publik
* Analizat të vazhdueshme dhe sipas kërkesave të shpenzimeve
* Realizimi i Buxhetit sipas planit të rrjedhjes së parasë së gatshme ( Cash Plani )

f). **Ekonomia**

* + - * Zhvillimi i strategjisë Komunale për promovim ekonomik
      * Krijimi i kushteve për investime të huaja
      * Strategjia për zhvillimin rural

**Programet**

1. **Shqyrtimi dhe përmirësimi i sistemeve operative dhe transparenca**
   * Përmirësimi i politikës së prokurimit dhe procedurat
   * Shënimet e duhura financiare dhe procedurat e kontabilitetit
   * Inventarizimi i duhur dhe menaxhimi i pronës
   * Koordinimet në mes departamenteve
   * Përmirësimi i mbledhjes së të dhënave dhe analizat Gjenerimi i statistikave gjinore
   * Menaxhimi i bazës së të dhënave dhe përhapja e informatave
2. **Përmirësimi i bazës së të ardhurave**
   * Arkëtim më të madh të tarifave dhe ngarkesave që janë për t’u paguar
   * Sa më shumë tatimpagues në rrjetin e tatimeve
   * Ngarkesa (çmime) të reja për shërbime të reja
   * Çmime (ngarkesa) të ndryshme
   * Ngarkesa të reduktuara
3. **Ristrukturimi organizativ**
   * Shqyrtimi i strukturës organizative – Rregullore e re per organizimin e mbrendshme neper drejtori.

## Veprimet që kanë të bëjnë me objektivat

* Kontrolli për parandalimin e ndërtimit ilegal të shtëpive dhe objekteve tjera
* Zbatimi i rregulloreve komunale
* Kujdesi ndaj palëve (Hapja e Zyrës Pritëse)
* Shqyrtimi i planit të punës 2025
* Përgatitja e buxhetit dhe planit të punës 2026
* Përgatitja e Kornizës së shpenzimeve afatmesme 2027-2028
* Përgatitja e planit urbanistik, rregullative dhe detal
* Përmirësimi i mbledhjes thelbësore të dhënave dhe përdorimi
* Shqyrtimi i përgjegjësive dhe i obligimeve komunale
* Menaxhimi i projekteve
* Menaxhimi i bazës së të dhënave
* Monitorimi
* Vlerësimi

**Udhëzimet kryesore nga Ministria e Financave dhe Ekonomisë janë:**

* + 1. **LIMITET e** grandeve që do t’i caktojë Qeveria Qendrore për Komuna
    2. Buxheti duhet të jetë I BALANCUAR. Kjo do të thotë se Komuna **NUK** **MUND** të bëjë planin për shpenzime e cila tejkalon grandet e lejuara dhe nuk mund të përgatisë buxhetin deficitar.

* 1. **Perspektiva e politikave fiskale**

Një vëmendje e veçantë duhet kushtuar politikave fiskale ( politikës së të ardhurave si nga grandi i qeverisë, të hyrave vetjake komunale si dhe shpenzimeve. Me kornizën afatmesme te shpenzimeve 2026 – 2028 është parapare ndërmarrja e një varg masash duke filluar nga kursimet në kategorinë e shpenzimeve publike – si rezultat i rekomandimeve te FMN-së e deri te marrja e masave konkrete ne realizimin e të Hyrave në nivel Qendror dhe Lokal . P sh.

* Kontroll më i ngushtë dhe mbledhje e detyrueshme për ngarkesat dhe tarifat e mbledhura në nivel lokal.
* Sensibilizim i qytetarëve për të kryer obligimet ndaj Komunës

**Korniza makroekonomike e Komunës është sipas Qarkores nr. 2026/01 për Komuna**

Korniza Afatmesme Makroekonomike e Komunës sonë është në përputhje me Kornizën Afatmesme Makroekonomike të Kosovës dhe dokumenteve që dalin nga Korniza Afatmesme e Shpenzimeve (KASH).

Në përgjithësi mund të thuhet se fondet nga Granti Qeveritar dhe Të Hyrat Vetjake Komunale për momentin nuk paraqesin potencial të mjaftueshëm financiar për zhvillimin e komunës, me që nga të hyrat e përgjithshme nuk janë mjaftueshme duke u bazuar në kërkesat sipas Drejtorive të Komunës sonë.

**BUXHETI NGA GRANTI DHE TE HYRAT VETJAKE PER VITIN 2025-2028 SIPAS QARKORES BUXHETORE NR. 2026 /01**



Numri i stafit aktual ne Shkurt 2025 duke i përfshirë të gjitha kategoritë të zyrtarëve publik është 3108. Në kuadër të Administratës Komunale janë 334 persona të punësuar:

121 gra dhe 213 burra. Duke u bazuar ne kualifikimet universitare dhe profesionale si dhe pozitat drejtuese dominojnë meshkujt me 20 kundrejt 8 femrave që rrjedhimisht edhe marrin paga më të mëdha . Në kuadër të Drejtorisë së Arsimit ku janë të punësuar 2328 persona, 1379 janë gra që edhe në aspektin e përgaditjes arsimore dhe pozitave profesionale dominojnë ndërsa në pozita drejtuese prijnë burrat me 47 kundrejt 21 grave .

Në Drejtorinë e Shëndetësisë 446 persona janë të punësuar dhe këtu gjithashtu kemi dominimin e grave me 253 dhe 193 burra .Në aspektin arsimor dhe profesional përsëri dominojnë gratë, ndërsa në pozita drejtuese kemi një përafrim me 25 pozita të grave dhe 22 të burrave .

**Parashikimi i të hyrave vetjake komunale**

Të hyrat komunale të komunës sonë realizohen në bazë të Ligjit mbi Financat e Pushtetit Lokal, Rregullores mbi Tarifat dhe Ngarkesat Komunale, Rregullores mbi tatimin në Pronë si dhe dispozitave tjera ligjore të cilat përcaktojnë llojet e ndryshme të hyrave komunale me të cilat komuna ka të drejtë të caktoj dhe inkasoj siç janë licencat e bizneseve dhe të hyrat tjera vetjake komunale.

Bazën e të hyrave komunale e përbëjnë Tatimi në pronë, të cilat të hyra duhet shpenzuar dhe ekskluzivisht dedikohen në sferën e projekteve dhe investimeve kapitale në infrastrukturën rrugore, ujësjellës, kanalizim dhe investime tjera që ju kthehen qytetarëve (tatim paguesve) në investime dhe ngritjen e infrastrukturës komunale.

**Të Hyrat e Komunës përbëhen nga**:

* + - Tatimi në pronë
    - Burimi i tatimit në tokë
    - Taksat për ushtrim te veprimtarisë afariste
    - Taksat për lejen për shërbime profesionale
    - Taksa për automjete motorike
    - Taksa administrative komunale
    - Taksa për leje ndërtimi
    - Taksa për certifikata
    - Taksa për menaxhimin e mbeturinave
    - Qiraja nga objektet
    - Bashkë-pagesat në arsim
    - Bashkë-pagesat në shëndetësi
    - Renta e tokës
    - Të hyra tjera[[1]](#footnote-1)♦

**KORNIZA KOMUNALE E SHPENZIMEVE BUXHETORE**

**Vlerësimet e hershme të programeve buxhetore**

Me vlerësimet e hershme buxhetore të shpenzimeve përfshihen kornizat e shpenzimeve të secilit program buxhetor duke u bazuar në burimet e të hyrave dhe duke u modifikuar vetëm nga treguesit makroekonomik dhe treguesit fiskal si dhe duke pasur për bazë buxhetin e aprovuar të vitit 2025.

Kjo kornizë paraqet parashikimin tre vjeçar të shpenzimeve të përgjithshme komunale.

Të hyrat komunale janë paraqitur me një trend të rritjes për çdo vit si dhe të granteve të qeverisë të cilat pastaj do të inkorporohen në vlerësimet pasuese të shpenzimeve buxhetore sipas qarkoreve buxhetore dhe limiteve të buxhetit të cilat do të përcaktohen nga Komisioni i Granteve nga MEF-i.

**VLERËSIMET SIPAS PROGRAMEVE BUXHETORE 2026-2028**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Programet | Planifikimi 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| Zyra e Kryetarit | 5,318,945 | 6,415,725 | 6,647,653 | 6,966,741 |
| Zyra e Kuvendit Komunal | 356,097 | 442,060 | 458,040 | 479,568 |
| Auditori |  |  | 0 | 0 |
| Administrata dhe personeli | 2,261,285 | 2,252,470 | 2,333,897 | 2,443,590 |
| Inspektimet | 254,379 | 350,692 | 363,370 | 380,448 |
| Buxheti dhe financat | 2,185,323 | 2,266,645 | 2,348,584 | 2,458,968 |
| Shërbimet publike | 19,399,440 | 19,790,925 | 20,506,367 | 21,470,166 |
| Zjarrefiksit | 996,274 | 1,130,902 | 1,171,784 | 1,226,858 |
| Zyra komunale për komunitete dhe kthim | 102,474 | 121,394 | 125,782 | 131,694 |
| Bujqësia, Pylltaria dhe Zhvill. Rural | 721,267 | 844,707 | 875,243 | 916,380 |
| Zhvillimi ekonomik | 746,196 | 518,426 | 537,167 | 562,414 |
| Planifikimi urban dhe mjedisi | 557,060 | 726,220 | 752,473 | 787,839 |
| [Shëndetësia dhe mirëqenia sociale](file:///C:\Users\admin\myfera.bamja\Desktop\VLERESIMET%20SIPAS%20PROG.%20BUXH.2024-2026.xlsx#Sheet1!_ftn1) | 8,352,381 | 9,103,063 | 9,432,139 | 9,875,449 |
| Administrata e shendetsise | 49,700 | 65,300 | 67,661 | 70,841 |
| Sherbimet sociale | 1,199,323 | 1,159,643 | 1,201,564 | 1,258,038 |
| Sherbimet rezidenciale | 738,243 | 730,323 | 756,724 | 792,290 |
| Kultura, rinia dhe sportet | 2,628,470 | 2,050,000 | 2,124,108 | 2,223,941 |
| Teatri profesionel | 274,887 | 302,585 | 313,523 | 328,259 |
| Arsimi dhe shkenca(sh.fill.dhe te mesme) | 23,012,876 | 23,299,334 | 24,162,328 | 25,297,957 |
| Administrata e Arsimit |  | 3,256,504 | 3,374,227 | 3,532,815 |
| Kadastër gjeodezi dhe pronë | 183,874 | 218,394 | 226,185 | 291,073 |
| **TOTALI** | 69,338,494 | 75,045,312 | 77,778,819 | 81,495,328 |

Pas një Analize gjinore që rekomandohet të praktikohet në gjitha fushat tabelare do të vlerësohen nevojat e grave dhe burrave dhe ndikimi gjinor gjatë realizimit të projekteve komunale**.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | |  |
| **PARASHIKIMI I TE HYRAVE VETANAKE SIPAS VITEVE 2026-2028** | | | | |
|  |  |  |  |  |
| **Përshkrimi** | **2025 Plani** | **2026 Vlerësimi** | **2027 Vlerësimi** | **2028 Vlerësimi** |
| b | e | f | g |  |
| **TË HYRAT KOMUNALE TOTALE** | **10,600,777** | **11,365,867** | **12,148,906** | **12,190,553** |
| **TË HYRAT VETANAKE** | **10,600,777** | **11,365,867** | **12,148,906** | **12,190,553** |
| **Tatimi në pronë dhe toke** | **3,094,023** | **3,395,361** | **3,641,809.00** | **3,663,461.00** |
| **Burimi I tatimit ne tokë** | **739,305** | **864,684** | 945,984.00 | 955,980.00 |
| **Taksat komunale** | **5,207,449** | **5,475,822** | **5,841,113** | **5,851,112** |
| Licencat dhe lejet (taxat e bizneseve) | 420,000 | 450,000 | 480,000 | 480,000 |
| Certifikatat dhe dokumentet zyrtare | 580,000 | 590,000 | 620,000.00 | 620,000.00 |
| Taksat e pajisjeve motorike | 540,000 | 590,000 | 620,000.00 | 620,000.00 |
| Lejet për ndërtesa | 1,670,000 | 1,705,967 | 1,908,000.00 | 1,908,000.00 |
| Taksa nga menagjimi I mbeturinave | 1,797,449 | 1,789,855 | 1,833,113.00 | 1,843,112.00 |
| Taksat tjera komunale | 200,000 | 350,000 | 380,000.00 | 380,000.00 |
| **Ngarkesat komunale** | **1,180,000** | **1,220,000** | **1,270,000** | **1,270,000** |
| Ngarkesat regullatore |  |  |  |  |
| Të hyrat nga qiraja | 480,000 | 520,000 | 570,000.00 | 570,000.00 |
| Bashkë-pagesat për arsim | 470,000 | 470,000 | 470,000.00 | 470,000.00 |
| Bashkë-pagesat për shëndetësi | 230,000 | 230,000 | 230,000.00 | 230,000.00 |
| Ngarkesat tjera komunale (gjobat) |  |  |  |  |
| **Të hyrat tjera** | **380,000** | **410,000** | **450,000** | **450,000** |
| **Shitja e aseteve** |  |  |  |  |
| **Grantet dhe donacionet** | **0** | **0** |  |  |
| Vendore |  |  |  |  |
| Të huaja |  |  |  |  |
| **TRANSFERET QEVERITARE** | **0** | **0** |  |  |
| **Granti i përgjithshëm** | **0** | **0** |  |  |
| **Granti specifik për arsim** | **0** | **0** |  |  |
| **Granti specifik për shëndetësi** | **0** | **0** |  |  |
| **Grantet dhe transferet tjera** | **0** | **0** |  |  |

Do të bëhet analiza gjinore për të përcaktuar ndikimin e strukturës gjinore gjatë parashikimit e të hyrave vetanake.

**LIMITET FILLESTARE SIPAS QARKORES BUXHETORE Nr. 2026 /01 NGA MEF-i:**

****

Nga përmbledhja e shpenzimeve për KK- Prizren shihet se për vitin 2026 janë planifikuar shpenzime prej 75,045,312 euro, sipas qarkores së parë 2026/ 01 nga MFPT-ve.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PLANIFIKIMI I SHPENZIMEVE SIPAS PROGRAMEVE DHE KATEGORIVE EKONOMIKE PER VITIN 2026** | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | KK PRIZREN (ADMINISTRATA E PERGJITHËSHME) | |  | Stafi 2026 | Pagat &Meditjet | Mallrat dhe sherbimet | Sherbimet Komunale | Subvencione &transfere | Investime Kapitale | Totali |
| 1 | Zyra e Kryetarit | | | granti | 37 | 455,725 | 300,000 |  |  | 0 | 755,725 |
|  |  |  | te hyrat | hyrat |  |  | 250,000 |  | 5,410,000 |  | 5,660,000 |
| 2 |  | Asambleja Komunale |  | granti | 41 | 442,060 |  |  |  |  | 442,060 |
|  |  |  | te hyrat | hyrat |  |  |  |  |  |  | 0 |
| 3 | Administrata dhe Personeli | | | granti | 77 | 680,642 | 950,000 | 200,000 |  | 250,000 | 2,080,642 |
|  |  |  | te hyrat | hyrat |  |  | 121,828 |  | 0 | 50,000 | 171,828 |
| 4 | Inspeksioni | | | granti | 20 | 270,692 | 50,000 |  |  |  | 320,692 |
|  |  |  | te hyrat | hyrat |  |  | 30,000 |  |  |  | 30,000 |
| 5 | Buxhet dhe financa (granti) | | | granti | 40 | 356,645 | 250,000 |  |  | 100,000 | 706,645 |
|  |  |  | te hyrat | hyrat |  |  | 50,000 |  |  | 110,000 | 160,000 |
| 6a |  | Sherbimet PUBLIKE | | granti | 19 | 180,390 | 4,000,000 | 50,000 |  | 12,762,672 | 16,993,062 |
|  |  |  | te hyrat | hyrat |  |  | 1,093,476 | 460,000 |  | 1,244,387 | 2,797,863 |
| 6b |  | Emergjenca | | granti | 60 | 630,902 | 30,000 |  |  | 400,000 | 1,060,902 |
|  |  |  | te hyrat | hyrat |  |  | 20,000 |  |  | 50,000 | 70,000 |
| 7 | Zyra e Komuniteteve | | | granti | 6 | 61,394 | 50,000 |  |  |  | 111,394 |
|  |  |  | te hyrat | hyrat |  |  | 10,000 |  |  |  | 10,000 |
| 8 | Bujqësi, Pylltari dhe Zhvillim Rural | | | granti | 8 | 84,707 | 305,000 |  |  | 305,000 | 694,707 |
|  |  |  | te hyrat | hyrat |  |  | 50,000 |  |  | 100,000 | 150,000 |
| 9 | Zhvillim Ekonomik | | | granti | 4 | 38,426 | 80,000 | 0 |  | 250,000 | 368,426 |
|  |  |  | te hyrat | hyrat |  |  |  |  |  | 150,000 | 150,000 |
| 10 | Kadastër dhe Gjeodezi | | | granti | 18 | 188,394 | 30,000 | 0 |  |  | 218,394 |
|  |  |  | te hyrat | hyrat |  |  |  |  |  |  | 0 |
| 11 | Planifikimi Urban dhe Mjedis | | | granti | 13 | 126,220 | 500,000 | 0 |  |  | 626,220 |
|  |  |  | te hyrat | hyrat |  |  | 100,000 |  |  |  | 100,000 |
| 13 | Kulturë, Rini dhe Sport | | | granti | 22 | 200,824 | 600,000 |  |  | 680,000 | 1,480,824 |
|  |  |  | te hyrat | hyrat |  |  | 159,176 |  | 50,000 | 360,000 | 569,176 |
| 14 |  | TEATRI | | granti | 21 | 240,800 |  |  | 61,785 |  | 302,585 |
|  |  |  |  | hyrat |  |  |  |  |  |  | 0 |
| 15 |  | Sherbimet Sociale | | granti | 26 | 239,643 | 500,000 | 20,000 |  | 150,000 | 909,643 |
|  |  |  | te hyrat | hyrat |  |  | 200,000 |  |  | 50,000 | 250,000 |
| 16 |  | Sherbimet rezidenciale | | granti | 24 | 210,323 | 150,000 | 20,000 |  | 300,000 | 680,323 |
|  |  |  | te hyrat | hyrat |  |  |  |  |  | 50,000 | 50,000 |
|  |  | Administrata Shend. |  | granti | 5 | 65,300 |  |  |  |  | 65,300 |
|  |  |  | te hyrat | hyrat |  |  |  |  |  |  | 0 |
|  |  | Administrata e Arsimit |  | granti | 15 | 145,750 | 770,754 |  |  | 1,840,000 | 2,756,504 |
|  |  |  | te hyrat | hyrat |  |  | 100,000 |  |  | 400,000 | 500,000 |
|  |  | GRANTI I PERGJITHESHEM | |  | 456 | 4,618,837 | 8,565,754 | 270,000 | 61,785 | 17,037,672 | 30,554,048 |
|  |  | TE HYRAT | |  |  |  | 2,184,480 | 460,000 | 5,460,000 | 2,564,387 | 10,668,867 |
|  |  |  |  |  | **456** | **4,618,837** | **10,750,234** | **730,000** | **5,521,785** | **19,602,059** | **41,222,915** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17 | Kujdesi primar shendetsor | | |  | 516 | 5,556,663 | 1,940,000 | 206,400 | 0 | 1,400,000 | 9,103,063 |
| 17A |  | Shërbimet e kujdesit primar shendetsor (GRANTI I SHENDETSISE ) | | granti | 516 | 5,366,663 | 1,900,000 | 206,400 | 0 | 1,400,000 | 8,873,063 |
|  |  | TE HYRAT E SHENDETSISE | | hyrat |  | 190,000 | 40,000 |  |  |  | 230,000 |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | Arsim dhe shkencë | | |  | 2,247 | **21,276,241** | **1,440,000** | **133,093** | **0** |  | **22,849,334** |
| 18A |  | Arsimi fillor | | granti | 1810 | 16,780,550 | 885,000 | 111,693 |  |  | **17,777,243** |
| 18B |  | Arsimi I mesem | | granti | 372 | 3,945,691 | 135,000 | 19,491 |  |  | **4,100,182** |
|  |  | Arsimi parafillor /Qerdhja e femijeve/ | |  | 65 | 550,000 | 420,000 | 1,909 |  |  | **971,909** |
|  |  | Asistent per femije me nevoja te vecanta spec,IT;keshilltar | |  |  |  |  |  |  |  | **0** |
|  |  | pensionimet sipas ligjit; pagat jubilare | | granti |  |  |  |  |  |  | **0** |
|  |  | Push.e lindjes | | granti |  |  |  |  |  |  | **0** |
|  |  | GRANTI PER ARSIM | | granti | 2,247 | 21,276,241 | 1,440,000 | 133,093 | 0 |  | **22,849,334** |
|  |  | TE HYRAT E ARSIMIT | | hyrat |  | 400,000 | 70,000 |  |  |  | 470,000 |
|  |  | GJITHSEJ GRANTI | |  | 3,219 | 31,261,741 | 11,905,754 | 609,493 | 61,785 | 18,437,672 | 62,276,445 |
|  |  | GJITHSEJ TE HYRAT | |  |  | 590,000 | 2,294,480 | 460,000 | 5,460,000 | 2,564,387 | 11,368,867 |
|  | TOTALI 2026 | | |  | 3,219 | 31,851,741 | 14,200,234 | 1,069,493 | 5,521,785 | 21,002,059 | 73,645,312 |
|  |  |  |  |  |  |  |  | Buxheti sipas Qarkores 2026/01 | | | 75,045,312 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Huamarrja | 1,400,000 |

Në çdo Drejtori do të planifikohen shpenzimet të buxhetit duke i marrë parasysh nevojat e ndryshme të grave dhe burrave sidomos në kategoritë e investimeve kapitale dhe subvencioneve

**PROGRAMI KOMUNAL I INVESTIMEVE PUBLIKE (PIP)**

Programi komunal për Investime publike përfshinë të gjitha projektet e aprovuara sipas prioriteteve të përcaktuara me Buxhetin për vitin 2026-2028, nga ana e Kuvendit Komunal të Prizrenit sipas proceseve buxhetore të zhvilluara dhe të aprovuara duke e marre parasysh nevojat e ndryshme te grave dhe burrave.

Në tabelën e më poshtme paraqesim Listën e projekteve kapitale të parapara me buxhet të vitit 2026 me financim nga të hyrat vetjake si dhe nga mjetet e Grantit të destinuara për shpenzime kapitale me te dhëna per përfituesit gra dhe burra.

Gjithashtu në këtë tabelë do të paraqesim edhe projektet e planifikuara për vitin fiskal 2027-2028 nga të Hyrat vetanake të parashikuara si dhe nga mjetet e Grantit per shpenzime kapitale.

Kjo listë e planifikuar për vitin 2026-2028 mund të plotësohet edhe me projekte të tjera por edhe mund të largohen disa nga planifikimi por ky plotësim dhe modifikim i projekteve mbetet për më vonë. Këto plotësime dhe modifikime mund të bëhen nga Drejtoritë përkatëse gjatë shqyrtimeve për prioritet të Investimeve Kapitale si dhe gjatë diskutimeve me Komitetin për politikë dhe financa si dhe me struktura tjera Komunale, por gjithashtu edhe në takimet me qytetarë. Projektet jane bazuar edhe nga nevojat e paraqitura te grave, burrave dhe grupeve ne nevoj.

Maj 2025

Drejtoria per Buxhet dhe Financa

1. [↑](#footnote-ref-1)