



Republika e Kosovës  
Republika Kosova  
Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit  
Opština Prizren  
Prizren Belediyesi

NJËSIA E AUDITIMIT TË BRENDSHËM

# KODI I ETIKËS DHE I SJELLJES

Prizren, 2022

## KODI I ETIKËS DHE I SJELLJES

### HYRJE

Qëllimi i kudit të etikës të NjAB-së është të promovojë një kulturë etike në profesionin e auditimit të brendshëm.

Kodi i etikës është i nevojshëm dhe i duhur për profesionin e auditimit të brendshëm, duke marrë parasysh që ai bazohet në besimin e krijuar me sigurimin objektiv të tij për menaxhimin e rrezikut, kontrollin dhe qeverisjen. Kodi i etikës i Njesisë së Auditimit të Brendshëm shtrihet përtej definicionit të auditimit të brendshëm, duke përfshirë dy komponentë themelorë:

1. Parimet relevante për profesionin dhe praktikën e auditimit të brendshëm;
2. Rregullat e mirësjelljes, të cilat përshkruajnë normat e sjelljeve të pritura nga auditorët e brendshëm.

Këto rregulla ndihmojnë në interpretimin e parimeve gjatë aplikimit në praktikë dhe kanë për qëllim të udhëzojnë sjellje etike për auditorët e brendshëm.

Kodi i etikës së bashku me kornizën e praktikave profesionale të institutit, si dhe deklaratimet e tjera relevante të institutit, japin udhëzime për auditorët e brendshëm, të cilët auditorë u shërbejnë të tjerëve.

## 1. ZBATUESHMËRIA DHE DETYRIMI

Ky kod i etikës aplikohet si për individët ashtu edhe për entitetet që ofrojnë shërbime të auditimit të brendshëm.

Për anëtarët e NjAB-së dhe ata që kanë pranuar apo që janë kandidatë për të pranuar certifikata profesionale, thyerjet e rregullave të kodit të etikës do të vlerësohen dhe administrohen sipas urdhëresave dhe direktivave administrative të përcaktuar nga NJQH/AB. Fakti që një sjellje e veçantë nuk ceket në rregullat e mirësjelljes, nuk parandalon mundësinë që ajo sjellje të jetë e papranueshme apo diskredituese. Si pasojë, anëtari, kandidati apo pranuesi i certifikatës, do t'u nënshtrohen masave disiplinore.

## 2. PARIMET

Auditorët e brendshëm pritët që t'i aplikojnë dhe t'i mbështesin parimet në vijim:

### **Integriteti**

Integriteti i auditorëve të brendshëm krijon besimin dhe ofron bazat për t'u mbështetur në gjykimin e tyre.

### **Objektiviteti**

Auditorët e brendshëm tregojnë nivel më të lartë të objektivitetit profesional në grumbullimin, vlerësimin dhe komunikimin e informacioneve rreth aktivitetit apo procesit që ekzaminohet. Auditorët e brendshëm kryejnë një vlerësim të balancuar për të gjitha rrethanat relevante dhe nuk ndikohen nga interesat vetjake apo nga të tjerët, gjatë formimit të gjykimeve.

### **Fshehtësia**

Auditorët e brendshëm respektojnë vlerën dhe zotërimin e informacioneve të pranuar dhe nuk zbulojnë informacione pa pasur autorizim të duhur, përveç nëse është në pyetje ndonjë obligim ligjor apo profesional.

### **Kompetenca**

Auditorët e brendshëm aplikojnë njohuritë, aftësitë dhe përvojën e nevojshme, gjatë kryerjes së shërbimeve të auditimit të brendshëm.

### 3. RREGULLAT E MIRËSJELLJES

#### 3.1 Integriteti

Auditorët e brendshëm:

- 3.1.1.** Do të kryejnë punën e tyre ndershmërisht, zellshëm dhe me përgjegjësi;
- 3.1.2.** Do të respektojnë ligjin dhe zbulojnë atë çfarë kërkohet sipas ligjit dhe profesionit;
- 3.1.3.** Nuk do të jenë qëllimisht pjesë e ndonjë aktiviteti joligjor apo pjesëmarrës në akte diskredituese për profesionin e auditimit të brendshëm apo organizatën; dhe
- 3.1.4.** Do të respektojnë dhe kontribuojnë në objektivat legjitime dhe etike të organizatës.

#### 3.2. Objektiviteti

Auditorët e brendshëm:

- 3.2.1.** Nuk do të jenë pjesëmarrës të ndonjë aktiviteti apo marrëdhënie, që do të mund të dëmtonte apo supozohet se do të dëmtonte vlerësimin e tyre të paanshëm. Kjo pjesëmarrje përfshinë aktivitetet apo marrëdhëniet të cilat mund të jenë në konflikt me interesat e organizatës;
- 3.2.2.** Nuk do të pranojnë asgjë që do të mund të dëmtonte apo supozohet që do të dëmtonte gjykimin e tyre profesional dhe
- 3.2.3.** Do të zbulojnë të gjitha faktet materiale për të cilat janë në dijeni dhe të cilat mund të shtrembërojnë raportimin e aktiviteteve në shqyrtim, po që se nuk zbulohen.

#### 3.3 Fshehtësia

Auditorët e brendshëm:

- 3.3.1.** Do të jenë të matur gjatë përdorimit dhe mbrojtjes së informacioneve të siguruara gjatë detyrave të tyre dhe
- 3.3.2.** Nuk do të përdorin informacion për ndonjë leverdi personale apo i cili, në ndonjë mënyrë do të ishte në kundërshtim me ligjin ose do të ishte i dëmshëm për objektivat legjitime dhe etike të organizatës.



### 3.4. Kompetenca

Auditorët e brendshëm:

**3.4.1.** Do të angazhohen në shërbimet, në të cilat kanë njohuri, aftësi dhe përvojë të duhur;

**3.4.2.** Do të kryejnë shërbime të auditimit të brendshëm, në pajtim me Standardet Ndërkombëtare të Praktikës Profesionale të Auditimit të Brendshëm dhe

**3.4.3.** Do të përmirësojnë vazhdimisht aftësitë e tyre, si dhe efektivitetin dhe cilësinë e shërbimeve të tyre.

## 4. DISPOZITAT PËRFUNDIMTARE

### 4.1. Dispozitat shfuqizuese

Me këtë kod shfuqizohet Kodi i Etikës i miratuar më 27.01.2016.

### 4.2. Hyrja në fuqi

Ky Kod hyn në fuqi nga dita e nënshkrimit nga Drejtori i Auditimit të Brendshëm.

Prizren, 4 korrik 2022

Agron Hoxha



Drejtor i Auditimit të Brendshëm