Republika e Kosovës
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti

Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Prizren Belediyesi

**Komisioni Komunal të Aksionarëve të Ndërmarrjes Publike Lokale, KRM "Eko-Regjioni", SH.A**
**Nr. 001-111-118494**
**Më 22 shtator 2026**

Në mbështetje të nenit 16 dhe 17 të Ligjit Nr. 03/L-087 për Ndërmarrjet Publike, dispozitave të Ligjit Nr. 04/L-111, për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit Nr. 03/L-087 për Ndërmarrjet Publike, neni 6 të Ligjit Nr. 05/L-009, për ndryshimin e Ligjit Nr. 03/L-087 për ndërmarrjet publike i ndryshuar dhe plotësuar me Ligjin Nr. 04/L-111, Komisioni Komunal i Aksionarëve të Ndërmarrjes Publike Lokale, KRM "Eko-Regjioni", SH.A, shpall:

## KONKURS

**Për një (1) Drejtorë të Bordit të Ndërmarrjes Publike Lokale për:**

1. Ndërmarrja Publike Lokale, KRM "Eko-Regjioni", SH.A - Prizren.

## KUALIFIKIMI DHE PËRSHTATSHMËRIA PROFESIONALE

Një kandidat për t'u zgjedhur drejtor i Bordit në Ndërmarrje Publike Lokale, KRM "Eko-Regjioni", Sh.A - Prizren, duhet të ketë kualifikime dhe përvojë pune sipas nenit 17 të Ligjit për Ndërmarrjet Publike Nr. 03/L-087, të nenit 9 të Ligjit Nr. 04/L-111 për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit Nr. 03/L-087 për Ndërmarrjet Publike dhe nenit 6 të Ligjit Nr. 05/L-009 për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit Nr. 03/L-087 për Ndërmarrjet Publike si vijon:

Çdo person i cili konkurron për një pozitë të drejtorit duhet që po ashtu të përmbush edhe kushte e përshtatshmërisë profesionale si në vijim:

a. Duhet të jetë person që ka integritet të njohur, dukë marr parasysh, ndër tjera, çfarëdo shkelje materiale të detyrave fiduciare që mund të ketë bërë ky person ndaj cilitdo person tjetër;
b. Duhet ose (i) të ketë së paku pesë (5) vjet përvojë - së paku në një nivel të lartë të menaxhmentit - në fushën e administrimit të biznesit, financave korporative, financave, menaxhimit të thesarit, sektorit bankar, konsulencave në biznes ose industrisë apo edhe në një nga një fushat tjera të shkencave te cilat kanë të bëjnë me veprimtarin afariste të NP-së; ose (ii) për së paku pesë (5) vite, të ketë qenë kontabilist publik, jurist i kualifikuar, ose anëtar i kualifikuar i një profesioni tjetër i cili ndërlidhet ngushtë me veprimtarinë afariste të NP-së.

KUSHTET

Një person ka të drejtë të shërbejë si drejtor vetëm nëse i plotëson të gjitha kushte më poshtë si dhe kushte për pavarësi dhe përshtatshmëri profesionale të përcaktuara në paragrafët 2 dhe 3 të nenit 17 të këtij ligji;

a. Nuk është dënuar ose vendosur nga një gjykatë kompetente, përveç nëse ky dënim ose vendim më pas është ndryshuar nga një gjykatë tjetër në bazë të ankesës, se ka kryer vepër penale ose civile vepër penale apo civile që përfshinë përgënjeshtrim, prezantimin e rrejshëm, korrupsionin, vjedhjen, pastrimin e parave, përvetësim, keqpërdorim apo ndarjen e rrejshëm të fondeve ka qenë i përfshirë në mitosje apo ryshfet sipas ligjeve apo rregulloreve në fuqi në Kosovës apo ndonjë vend tjetër, apo sipas traktateve ose konventave ndërkombëtarë;

b. Nuk është vendosur nga një gjykatë ose organ apo organizatë përgjegjëse për zhvillimin e kodit etik apo standardeve të sjelljes profesionale, përveç nëse ky dënim ose vendim më pas është ndryshuar nga ndonjë gjykatë ose organ tjetër në bazë të ankesës, **(i)** se është angazhuar në sjellje jo profesionale, **(ii)** ka shkelur kodin etik apo standardet e sjelljes profesionale, **(iii)** se ka keq-përvetësuar apo keqpërdorur parat apo burimet publike, **(iv)** se ka keqpërdorur apo keq-përvetësuar informatat (të dhënat) e fituara gjatë shërbimit si zyrtar publik apo shërbyes civil, ose **(v)** se ka keq përdorur postin publik ose postin në shërbimin civil për përfitime personale ose për përfitime apo përparësi te një të afërmi ose të njohuri, apo;
c. Nuk ka bërë përgënjeshtrime materiale nën çfarëdo dëshmie nën betim apo betim tjetër apo ose dokumentin të vulosur apo noterizuar;
d. Nuk është shpallur i falimentuar gjatë (10)viteve të kaluara dhe
e. Nuk punon në ndonjë institucion ku bëhen politikat zhvillimore për Ndërmarrje Publike përkatëse ku kandidati punon.

**Kandidati nuk kualifikohet për drejtor në Bordin e Ndërmarrjes Publike Lokale, nëse:**

a. Aktualisht është zyrtar, ose menaxher i NP përkatëse, ose cilësdo nga filialet e saj, ose ka shërbyer si zyrtar ose menaxher i NP përkatëse ose cilësdo nga filialet e saj brenda pesë (5) vjetëve të kaluara;
b. Aktualisht është punonjës i nivelit të lartë i NP-së përkatëse, ose ka shërbyer si punonjës i nivelit të lart në NP-në përkatëse brenda tri (3) viteve të kaluara;
c. Aktualisht ka, ose gjatë tre vjetëve të kaluara ka pasur, çfarëdo marrëdhënie materiale afariste *(përveç si konsumator individual i shërbimeve të NP-së)* me NP-në përkatëse ose cilëndo nga filialet e saj, qoftë në mënyrë të drejtpërdrejtë ose të tërthortë;
d. Është aksionar, drejtor, zyrtar ose punonjës i lartë në një shoqëri tregtare ose person tjetër juridik, i cili ka marrëdhënie materiale afariste me NP-në përkatëse ose cilëndo nga filialet e saj;
e. Pranon, ose ka pranuar brenda tre (3) vjetëve të kaluara, kompensim shtesë nga NP përkatëse ose cilado nga filialet e saj *(përveç honorarit të Drejtorit ose kompensimit stimulues të përcaktuar në nenin 20.1,* ose është anëtar në skemën pensionale të NP-së përkatëse ose cilësdo nga filialet e saj;
f. Mbanë drejtorësi të ndërsjellë ose ka lidhje të konsiderueshme me drejtorët e tjerë të NP-së përkatëse përmes përfshirjes në shoqëri tjera tregtare ose organe;
g. Përfaqëson në aksionar i cili posedon dhjetë për qind (10%) të aksioneve votuese në NP-në përkatëse;

h. Ka shërbyer në Bordin e Drejtorëve të NP-së përkatëse më shumë se nëntë (9) vjet nga data e zgjedhjes së parë të tij/saj;
i. Është i aferm i shkallës së tretë *(siç është konstatuar në përputhje me përkufizimin e "Interesit Financiar" në nenin 2 të këtij Ligji)* i cilitdo person që i takon cilësdo nga kategoritë më sipër përveç personit të përcaktuar në pikën (b); ose
j. Është ose (i) punonjës, zyrtar, drejtor ose aksionar, ose ka një interes financiar në një shoqëri tregtare të pa-listuar dhe që konkurron në Ndërmarrjen, ose (ii) menaxher i lartë, zyrtar, drejtor ose aksionar *(i cili posedon më shumë se dy për qind (2%)të të drejtave të votimit)*, ose ka një interes të konsiderueshëm financiar në, cilëndo nga shoqëritë tregtare të listuara që konkurrojnë në Ndërmarrjen; dhe
k. Është ose në çfarëdo kohe gjatë periudhës 36 mujore para datës së aplikimit ka qenë(i) zyrtar i zgjedhur publik, i emëruar politik ose bartës i një posti udhëheqës ose vendimmarrës në një parti politike;
l. Ka çfarëdo konflikti të interesave që për nga natyra, do të shkaktonte që ky person të mos jetë në gjendje që në mënyrë rutinore, me besnikëri, në mënyrë të pavarur dhe objektive t'i përmbushë detyrat e tij financiare ndaj Aksionarëve dhe NP-së.

## KOMPENZIMI

Kompensimi i drejtorëve të Bordeve të Ndërmarrjeve Publike Lokale do të bëhet në bazë të nenit 20 të Ligjit për Ndërmarrje Publike dhe nenit 12 Ligjit Nr. 04/L-111 për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit Nr. 03/L-087 për Ndërmarrjet Publike.

## INFORMATAT TË PËRGJITHSHME PËR KANDIDATËT LIDHUR ME PROCEDURAT E KONKURIMIT

Kandidatët për drejtorë në Bordin e Ndërmarrjes Publike Lokale duhet të dorëzojnë këto dokumente:

- CV, me data të sakta dhe përshkrim të çdo pozicioni të mbajtur;
- Letrën e motivimit;
- Deklaratën nën betim (formular, i cili plotësohet në momentin e dorëzimit të dokumentacionit);
- Kopjen e letërnjoftimit ose pasaportës (si dëshmi e shtetësisë Kosovare);
- Certifikatën nga evidenca e personave kundër të cilëve është duku u zhvilluar procedura penale dhe personave të dënuar nga Gjykata;
- Dëshmitë për kualifikimet arsimore dhe profesionale (diplomat e fituara jashtë vendit duhet të jenë të nostrifikuara nga MASHTI ose të këtë dëshmi që është në proces të nostrifikimit);
- Dëshmi të përvojës së punës në postet menaxheriale (dëshmimi i përvojës së punës bëhet nëpërmjet:
  1. Kontratave apo vërtetimeve të punës të lëshuara nga punëdhënësit mbi marrëdhënien e punës dhe
  2. Pasqyrave të kontributeve pensionale, ky kriter i fundit nuk kërkohet për përvojat e punës para themelimit të Fondit të Kursimeve Pensionale të Kosovës, dhe për ato përvoja kur punëdhënësit nuk kanë qenë të detyruar të paguajnë në këtë institucion).

Aplikuesi duhet të plotësoj personalisht deklaratën nën betim me rastin e aplikimit, në të cilën deklaron se ai/ajo i përmbush kushtet e kualifikimit, pavarësisë dhe të përshtatshmërisë profesionale sipas Ligjit Nr. 03/L-087 për Ndërmarrjet Publike me ndryshimet dhe plotësimet e bëra me Ligjin Nr. 04/L-111 dhe Ligjin Nr. 05/L-009. Çdo përgënjeshtrim material, qoftë i qëllimshëm ose nga neglizhenca, ose ndryshim material nga informatat e dhëna në deklaratën e sipërpërmendur, do të rezultojë në diskualifikimin e menjëhershëm.

Dokumentacioni i dorëzuar nuk kthehet. Origjinalet mund të kërkohen gjatë intervistës.
Aplikacionet e pakompletuara nuk do të shqyrtohen.
Do të kontaktohen vetëm kandidatët e përzgjedhur për intervistë.

Komuna e Prizrenit inkurajon të aplikojnë personat e gjinisë femërore, personat me nevoja të veçanta dhe pjesëtarët e komuniteteve jo-shumicë.

Dokumentacioni duhet të jetë në zarf të mbyllur ku shkruhet emri dhe mbiemri si dhe emri i Ndërmarrjes Publike Lokale në të cilën kandidati konkurron dhe dorëzohet në zyrën e pranimit në objektin e administratës së Përgjithshme të Komunës së Prizrenit, duke cekur për "Zyrën e Kryesuesit të Kuvendit të Komunës së Prizrenit".

Afati i konkursit është i hapur 30 ditë pas publikimit në uebfaqen zyrtare të Komunës, nga data 23 shtator 2026 deri më 22 tetor 2026.

**Komisioni Komunal i Aksionarëve**

Bexhat Bytyqi _____

Endrit Zogaj _____

Astrit Temaj _____

Republika e Kosovës
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti

Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Prizren Belediyesi

Yerel Kamu Şirketleri "Eko-Regjioni" A.Ş. Belediyeler Arası Hissedarlar Komisyonu
No: 001-111-118494
22 Eylül 2026

03/L-087 Sayılı Kamu Şirketleri Kanunu'nun 16. ve 17. maddeleri, 03/L-087 sayılı Kanunda değişiklik yapılmasına ilişkin 04/L-111 sayılı Kanun Hükümleri ve 04/L-111 sayılı Kanun ile değiştirilen 03/L-087 Sayılı Kamu Şirketleri Kanunu'nda değişiklik yapılmasına ilişkin 05/L-009 sayılı Kanun'un 6. maddesi uyarınca, Yerel Kamu Şirketleri "Eko-Regjioni" A.Ş. Belediyeler Arası Hissedarlar Komisyonu işbu ilanı yayımlar:

## İLAN

Aşağıda belirtilen Yerel Kamu Şirketleri Yönetim Kurulu için bir (1) Yönetim Kurulu Üyesi Müdürü alınacaktır.

1. Yerel Kamu Şirketleri, KRM "Eko-Regjioni", A.Ş. – Prizren.

## NİTELİK VE MESLEKİ UYGUNLUK

Yerel Kamu Şirketleri KRM "Eko-Regjioni" A.Ş. - Prizren Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilecek aday, 03/L-087 Sayılı Kamu Şirketleri Kanunu'nun 17. maddesi, 03/L-087 Sayılı Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair 04/L-111 Sayılı Kanun'un 9. maddesi ve 05/L-009 Sayılı Kanun'un 6. maddesinde belirtilen aşağıdaki nitelik ve iş tecrübesine sahip olmalıdır:

Yönetim Kurulu Üyeliği pozisyonuna başvuracak her adayın ayrıca aşağıdaki mesleki uygunluk şartlarını da karşılaması gerekmektedir:

a. Diğer hususların yanı sıra, üçüncü kişilere karşı yerine getirmekle yükümlü olduğu sadakat/güven görevlerini ciddi şekilde ihlal edip etmediği göz önünde bulundurularak, tanınmış bir dürüstlüğe/dürüst bir geçmişe sahip olmalıdır;
b. İşletme yönetimi, kurumsal finansman, finans, hazine yönetimi, bankacılık, işletme danışmanlığı, sanayi veya kamu teşebbüsünün faaliyet alanıyla ilgili diğer bilim dallarından birinde —en azından üst düzey yöneticilik kademesinde— en az beş (5) yıl tecrübeye sahip olmalı; veya (ii) En az beş (5) yıl boyunca yeminli mali müşavir/muhasebeci, nitelikli hukukçu veya kamu şirketi faaliyetiyle yakından ilgili başka bir mesleğin nitelikli üyesi olmalıdır.

## ŞARTLAR

Bir kişi, yalnızca aşağıdaki tüm şartları ve bu kanunun 17. maddesinin 2. ve 3. fıkralarında belirlenen bağımsızlık ve mesleki uygunluk şartlarını karşılaması halinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapabilir:

a. Yanıltma, yanlış beyan, yolsuzluk, hırsızlık, para aklama, zimmete para geçirme, fonların kötüye kullanımı veya usulsüz dağıtımı suçlarını işlediğine, Kosova'da veya başka bir ülkede yürürlükte olan yasalar/yönetmelikler ya da uluslararası antlaşmalar uyarınca rüşvet olaylarına karıştığına dair yetkili bir mahkeme tarafından mahkum edilmemiş veya karar bağlanmamış olması (bu mahkumiyet veya kararın sonradan itiraz üzerine başka bir mahkeme tarafından değiştirilmiş olması hali hariç);

b. Etik kuralları veya mesleki davranış standartlarını uygulamakla sorumlu bir mahkeme, organ veya kuruluş tarafından (bu karar sonradan itiraz üzerine değiştirilmediği sürece); (i) mesleğe aykırı davranışta bulunduğu, (ii) etik kuralları veya mesleki davranış standartlarını ihlal ettiği, (iii) kamu parasını veya kaynaklarını zimmetine geçirdiği ya da kötüye kullandığı, (iv) kamu görevlisi veya devlet memuru olarak görevi sırasında elde ettiği bilgileri (verileri) kötüye kullandığı veya usulsüz edindiği, veya (v) kişisel çıkar veya bir yakınının/ tanıdığının çıkarı/avantajı için kamu görevini veya devlet memurluğu makamını kötüye kullandığı gerekçesiyle cezalandırılmamış olması;

c. Yeminli ifadeler, yeminler, mühürlü veya noter onaylı belgeler altında maddi olarak yanlış beyanda bulunmamış olması;

d. Son on (10) yıl içinde iflas etmemiş olması; ve

e. Adayın çalıştığı ilgili Kamu Şirketleri için kalkınma politikalarının üretildiği herhangi bir kurumda çalışmıyor olması.

**Aşağıdaki durumlarda aday, Yerel Kamu Şirketleri Yönetim Kurulu Üyeliği için uygun kabul edilmez:**

a. Halihazırda ilgili kamu teşebbüsünün veya iştiraklerinin yöneticisi/üst düzey yetkilisi ise veya son beş (5) yıl içinde bu görevi yürütmüşse;
b. Halihazırda ilgili kamu teşebbüsünün üst düzey çalışanı ise veya son üç (3) yıl içinde bu görevi yürütmüşse;
c. Halihazırda veya son üç yıl içinde, ilgili kamu teşebbüsü veya iştirakleri ile doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir maddi ticari ilişkisi varsa (kamu teşebbüsü hizmetlerinin bireysel tüketicisi olması hali hariç);
d. İlgili kamu teşebbüsü veya iştirakleri ile maddi ticari ilişkisi bulunan bir ticari şirkette veya başka bir tüzel kişide hissedar, direktör, üst düzey yetkili veya üst düzey çalışan ise;
e. İlgili kamu teşebbüsünden veya iştiraklerinden ek tazminat/huzur hakkı alıyorsa veya son üç (3) yıl içinde almışsa (Madde 20.1'de belirlenen Yönetici huzur hakkı veya teşvik ödemeleri hariç) ya da ilgili kamu teşebbüsünün veya iştiraklerinin emeklilik planına üye ise;

f. Başka ticari şirketlerde veya organlarda yer alma yoluyla, ilgili kamu teşebbüsünün diğer yöneticileriyle karşılıklı yöneticilik bağlarına veya önemli bağlantılara sahipse;
g. İlgili kamu teşebbüsünde oy hakkı veren hisselerin yüzde onuna (%10) sahip olan bir hissedarı temsil ediyorsa;
h. İlk seçildiği tarihten itibaren ilgili kamu teşebbüsünün Yönetim Kurulunda toplamda dokuz (9) yıldan fazla görev yapmışsa;
i. (b) maddesinde belirtilen kişi hariç olmak üzere, yukarıdaki kategorilerden herhangi birine giren bir kişinin üçüncü dereceye kadar (bu Kanunun 2. maddesindeki "Finansal Çıkar" tanımına uygun olarak belirlenen) yakını ise;
j. (i) Şirket ile rekabet halinde olan ve borsada işlem görmeyen bir ticari şirkette çalışan, yetkili, direktör veya hissedar ise ya da bu şirkette finansal çıkarı varsa; veya (ii) Şirket ile rekabet eden ve borsada işlem gören ticari şirketlerin herhangi birinde üst düzey yönetici, yetkili, direktör veya hissedar (oy haklarının %2'sinden fazlasına sahip) ise ya da önemli bir finansal çıkarı varsa;
k. Halihazırda veya başvuru tarihinden önceki 36 aylık süre içinde herhangi bir zamanda; (i) seçilmiş kamu görevlisi, siyasi atama ile gelmiş kişi veya bir siyasi partide liderlik/karar alma makamında bulunan bir kişi ise;
l. Yapısı gereği, Hissedarlara ve Kamu Teşebbüsüne karşı finansal yükümlülüklerini rutin, sadakatle, bağımsız ve tarafsız bir şekilde yerine getirmesini engelleyecek herhangi bir çıkar çatışmasına sahipse.

## ÖDEME

Yerel Kamu Şirketleri Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirilmesi, Kamu Şirketleri Kanunu'nun 20. maddesi ile 03/L-087 Sayılı Kanunda Değişiklik Yapılmasına ilişkin 04/L-111 Sayılı Kanun'un 12. maddesine göre yapılacaktır.

## BAŞVURU PROSEDÜRLERİNE İLİŞKİN ADAYLAR İÇİN GENEL BİLGİLER

Yerel Kamu Şirketleri Yönetim Kurulu Üyeliği adaylarının aşağıdaki belgeleri teslim etmesi gerekmektedir:

- Kesin tarihleri ve üstlenilen her pozisyonun açıklamasını içeren Özgeçmiş (CV);
- Motivasyon Mektubu;
- Yeminli Beyan (belgelerin teslimi sırasında doldurulacak form);
- Kimlik kartı veya pasaport fotokopisi (Kosova vatandaşlığı kanıtı olarak);
- Hakkında cezai işlem devam eden kişilere ve Mahkemece mahkum edilen kişilere ilişkin adli sicil kaydı belgesi;
- Eğitim ve mesleki niteliklere ilişkin belgeler (Yurt dışından alınan diplomaların Kosova Eğitim, Bilim, Teknoloji ve İnovasyon Bakanlığı -EBTİB tarafından denkliğinin yapılmış olması veya denklik sürecinde olduğuna dair belge sunulması gerekmektedir);
- Yöneticilik pozisyonlarındaki iş tecrübesi belgeleri (İş tecrübesi kanıtı şu şekilde yapılır):
  1. İşverenler tarafından iş ilişkisine dair verilen sözleşmeler veya çalışma belgeleri/onayları ve
  2. Emeklilik katkı payı dökümleri (Bu son kriter, Kosova Emeklilik Tasarruf Fonu'nun kurulmasından önceki iş tecrübeleri ve işverenlerin bu kuruma ödeme yapma zorunluluğu bulunmadığı dönemdeki tecrübeler için aranmaz).

Aday, başvuru sırasında 03/L-087 Sayılı Kamu Şirketleri Kanunu ile 04/L-111 ve 05/L-009 Sayılı Kanunlarla yapılan değişikliklere göre gerekli nitelik, bağımsızlık ve mesleki uygunluk şartlarını taşıdığını beyan ettiği yeminli beyannameyi şahsen doldurmalıdır. İster kasten ister ihmal sonucu olsun, yukarıda belirtilen beyannamede verilen bilgilerdeki herhangi bir maddi yanlış beyan veya maddi değişiklik, adayın derhal diskalifiye edilmesine yol açacaktır.

Teslim edilen belgeler iade edilmez. Mülakat sırasında asılları talep edilebilir.
Eksik başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır.
Yalnızca mülakat için kısa listeye alınan adaylarla iletişime geçilecektir.

Prizren Belediyesi; kadınların, özel gereksinimli bireylerin ve azınlık topluluk mensuplarının başvuru yapmasını teşvik etmektedir.

Belgeler; kapalı bir zarf içinde, üzerine ad-soyad ile adayın başvurduğu Yerel Kamu Şirketlerinün adı yazılarak, Prizren Belediyesi Genel Yönetim binasındaki evrak kayıt bürosuna, "Prizren Belediyesi Belediye Meclisi Başkanı Ofisine" notu düşülerek teslim edilmelidir.

Yarışma (ilan), Belediyenin resmi web sitesinde yayınlandığı tarihten itibaren 23 Eylül 2026 - 22 Ekim 2026 tarihleri arasında 30 gün süreyle açıktır.

**Belediyeler Arası Hissedarlar Komisyonu**

Bexhat Bytyqi _____

Endrit Zogaj _____

Astrit Temaj _____

Republika e Kosovës
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti

Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Prizren Belediyesi

**Opštinska Komisija Akcionara Lokalnog Javnog Preduzeća**
**KRM "Eko-Region", U.A.**
**Br. 001-111-118494**
**Dana: 22 septembar 2026**

U skladu sa članom 16 i 17 Zakona br. 03/L-087 o Javnim Preduzećima, odredbama Zakona br. 04/L-111, kojim se mijenja i dopunjuje Zakon br. 03/L-087 o Javnim Preduzećima, članom 6 Zakona br. 05/L-009, kojim se mijenja i dopunjuje Zakon br. 03/L-087 o Javnim Preduzećima, izmijenjen i dopunjen Zakonom br. 04/L-111, Opštinska Komisija Akcionara Lokalnog Javnog Preduzeća, KRM "Eko-Region", UA, objavljuje:

## KONKURS

**Za jednog (1) člana Direktora Borda Lokalnog Javnog Preduzeća za:**

1. Lokalno javno preduzeće, KRM "Eko-Region", DD - Prizren.

## STRUČNA KVALIFIKACIJA I KOMPETENCIJA

Kandidat za izbor direktora Upravnog Borda Lokalnog javnog preduzeća, KRM "Eko-Regjioni", DD - Prizren, mora imati kvalifikacije i radno iskustvo u skladu sa članom 17 Zakona o javnim preduzećima br. 03/L-087, članom 9 Zakona br. 04/L-111 o izmjenama i dopunama Zakona br. 03/L-087 o javnim preduzećima i članom 6 Zakona br. 05/L-009 o izmjenama i dopunama Zakona br. 03/L-087 o javnim preduzećima, kako slijedi:

Svaka osoba koja se prijavljuje za poziciju direktora mora ispunjavati i sljedeće uslove profesionalne podobnosti:

a. Mora biti osoba priznatog integriteta, uzimajući u obzir, između ostalog, svako značajno kršenje fiducijarne dužnosti koje je ta osoba možda počinila prema bilo kojoj drugoj osobi;
b. Mora ili (i) imati najmanje pet (5) godina iskustva - barem na višem rukovodećem nivou - u oblasti poslovne administracije, korporativnih finansija, finansija, upravljanja trezorom, bankarstva, poslovnog ili industrijskog savjetovanja ili u jednoj ili više drugih naučnih oblasti relevantnih za poslovanje NP; ili (ii) biti javni računovođa, kvalifikovani advokat ili kvalifikovani član druge profesije blisko povezane s poslovanjem NP najmanje pet (5) godina.

## USLOVI

Osoba ispunjava uslove za obavljanje funkcije direktora samo ako ispunjava sve dolje navedene uslove, kao i uslove za nezavisnost i profesionalnu podobnost utvrđene u stavovima 2 i 3 člana 17 ovog zakona;

a. Nije osuđen ili utvrđen od strane nadležnog suda, osim ako ovu kaznu ili odluku naknadno ne poništi drugi sud u žalbenom postupku, da je počinio krivično ili građansko djelo koje uključuje falsifikovanje, lažno predstavljanje, korupciju, krađu, pranje novca, prisvajanje, zloupotrebu ili laznu raspodelu sredstava ili je umiješan u podmićivanje u skladu sa zakonom na Kosovu ili drugom mestu, ili prema međunarodnim ugovorima ili konvencijama;
b. Nije odlučeno od strane suda ili organa ili organizacije odgovorne za izradu etičkog kodeksa ili standarda profesionalnog ponašanja, osim ako ovu kaznu ili odluku naknadno ne promijeni sud ili drugo tijelo na osnovu pritužbe, (i) da se bavio neprofesionalnim ponašanjem, (ii) da je prekršio etički kodeks ili standarde profesionalnog ponašanja, (iii) da je zloupotrijebio novac ili javne resurse, (iv) da je zloupotrebio ili prisvojio informacije (podatke) stečene tokom službe u svojstvu javnog funkcionera ili državnog službenika, ili (v) da je zloupotrebio javni položaj ili položaj u državnoj službi za ličnu korist ili za ličnu korist ili korist srodnika ili poznanika, ili;
c. Nije uradio materijalno demantovanje pod bilo kojim svjedočenjem pod zakletvom ili drugom zakletvom ili zapečaćenom ili ovjerenom dokumentom;
d. Nije proglašen bankrotom u proteklih (10) godina i
e. Ne radi ni u jednoj instituciji u kojoj se kreiraju razvojne politike za relevantno Javno preduzeće u kojem kandidat radi.

**Kandidat nije kvalifikovan za direktora u Upravnom Bordu lokalnog javnog preduzeća ako:**

a. Trenutno je službenik ili menadžer relevantnog JP ili bilo koje od njegovih filijala, ili je bio službenik ili menadžer relevantnog JP ili bilo koje od njegovih filijala u posljednjih pet (5) godina;
b. Je trenutno viši zaposlenik relevantnog JP ili je bio viši zaposlenik relevantnog JP u posljednje tri (3) godine;
c. Trenutno ima, ili je imao u posljednje tri godine, bilo kakav materijalni poslovni odnos (osim kao pojedinačni korisnik usluga JP) sa relevantnim JP ili bilo kojom od njegovih filijala, direktno ili indirektno;
d. Je dioničar, direktor, službenik ili viši zaposlenik poslovnog ili drugog pravnog subjekta koji ima materijalni poslovni odnos sa relevantnim JP ili bilo kojom od njegovih podružnica;
e. Prima, ili je u posljednje tri (3) godine primio/la dodatnu naknadu od relevantnog JP ili bilo koje od njegovih podružnica (osim naknade direktora ili podsticajne naknade utvrđene u članu 20.1, ili je član penzione šeme relevantnog JP ili bilo koje od njegovih podružnica;
f. Ima uzajamno direktorsko mjesto ili značajan odnos s drugim direktorima relevantnog JP putem učešća u drugim komercijalnim kompanijama ili tijelima;
g. Predstavlja dioničara koji posjeduje deset posto (10%) glasačkih dionica u relevantnom JP;
h. Bio/la je član Upravnog Borda relevantnog JP više od devet (9) godina od datuma svog prvog izbora;
i. Je srodnik trećeg stepena (kako je utvrđeno u skladu s definicijom "Finansijskog interesa" u članu 2 ovog zakona) bilo koje osobe koja spada u bilo koju od gore navedenih kategorija, osim osobe definirane u tački (b); ili

j. Je ili (i) zaposlenik, službenik, direktor ili dioničar, ili ima finansijski interes u, nekotiranom kompanija i koja konkuriše u Preduzeću, ili (ii) viši menadžer, službenik, direktor ili dioničar (koji posjeduje više od dva posto (2%) glasačkih prava), ili ima značajan finansijski interes u bilo kojoj od kompanija koje konkurišu na berzi i koje konkurišu u Preduzeću; i
k. Je ili je u bilo kojem trenutku tokom perioda od 36 mjeseci prije datuma podnošenja zahtjeva bio/bila/bilo (i) izabrani javni funkcioner, politički imenovani ili nosilac vodeće ili odlučujuće pozicije u političkoj stranci;
l. Ima bilo kakav sukob interesa koji bi po svojoj prirodi uzrokovao da takva osoba ne može rutinski, vjerno, nezavisno i objektivno obavljati svoje finansijske dužnosti prema dioničarima i JP.

## KOMPENZACIJA

Kompenzacija direktora borda lokalnih javnih preduzeća zasniva se na članu 20 Zakona o javnim preduzećima i članu 12 Zakona br. 04/L-111 o izmjenama i dopunama Zakona br. 03/L-087 o javnim preduzećima.

## OPŠTE INFORMACIJE ZA KANDIDATE U VEZI S PROCEDURAMA KONKURSIRANJA

Kandidati za direktore u Upravnom Bordu lokalnog javnog preduzeća moraju dostaviti sljedeću dokumentaciju:

- CV, sa tačnim datumima i opisom svake pozicije;
- Motivaciono pismo;
- Izjava pod zakletvom (obrazac koji se popunjava u trenutku podnošenja
- dokumentacija);
- Kopija lične karte ili pasoša (kao dokaz kosovskog državljanstva);
- Izvod iz dokaza lica protiv kojih se vodi krivični postupak i lica osuđenih od strane suda;
- Dokaz o obrazovnim i profesionalnim kvalifikacijama (diplome stečene u inostranstvu moraju biti nostrifikovane od strane MONT-a ili je ovaj dokaz u procesu nostrifikacije);
- Dokaz o radnom iskustvu na rukovodećim pozicijama (dokaz radnog iskustva se vrši putem:
  1. Ugovori o radu ili potvrde koje su izdali poslodavci o radnom odnosu i
  2. Izjave o doprinosima za penziju, ovaj posljednji kriterij nije potreban za radno iskustvo prije osnivanja Fonda za penzijsku štednju Kosova i za ona iskustva kada poslodavci nisu bili obavezni uplaćivati u ovu instituciju).

Podnosilac aplikacije mora lično popuniti izjavu pod zakletvom prilikom prijave, u kojoj izjavljuje da ispunjava uslove kvalifikacije, nezavisnosti i profesionalne podobnosti u skladu sa Zakonom br. 03/L-087 o javnim preduzećima, sa izmjenama i dopunama izvršenim Zakonom br. 04/L-111 i Zakonom br. 05/L-009. Svako materijalno lažno predstavljanje, bilo namjerno ili nemarno, ili materijalna promjena u odnosu na informacije navedene u gore navedenoj izjavi, rezultirat će trenutnom diskvalifikacijom.

Dostavljena dokumentacija neće biti vraćena. Originali se mogu tražiti tokom intervjua.

Nepotpune prijave neće biti pregledane.

Bit će kontaktirani samo kandidati odabrani za intervju.

Opština Prizren podstiče prijave osoba ženskog pola, osoba sa posebnim potrebama i pripadnika manjinskih zajednica.

Dokumentacija mora biti u zatvorenoj koverti sa navedenim imenom i prezimenom, kao i nazivom Lokalnog javnog preduzeća u koje se kandidat prijavljuje, i dostavljena u kancelariju za prijem u zgradi Opšte Administracije Opštine Prizren, sa naznakom „Kancelarija predsjedavajućeg Skupštine opštine Prizren".

Konkurs je otvoren 30 dana od dana objavljivanja na zvaničnoj web stranici Opštine, od 23. septembra 2026. do 22. oktobra 2026. godine.

**Opštinska Komisija Akcionara**

Bexhat Bytyqi _____

Endrit Zogaj _____

Astrit Temaj _____